

家门口就能获得优质教育资源

六年打造，长清教育幸福感这样炼成

记者 于梅

上学方面 长清的孩子是幸福的

这几年，特别流行“获得感”“幸福感”的说法，老百姓认理儿，具体到教育，关系到千家万户孩子上学的事儿，特别需要的获得感和幸福感，就是能在家门口获得优质的教育资源。

同样一个省会城市里，不同的区，也有着很大的“教育资源”差异。基础教育创出了“牌子”的学校，拥有着耀眼的光环。如果哪个市或者区拥有好几个“大牌子”学校，至少可以造出好多学区房概念。一所“大牌”学校，就能直观带动周边的房产起飞，其生源片区的商业地产价格稳定上升。哪里有好的基础教育学校，哪里就有奔着学区房来的购房者，这是市民很直观的公认的逻辑。而没有优质教育资源的区县，就不仅仅是“生源”外流的事儿了。教育强区和弱区，对普通市民的影响会有多大，人人可以感知得到。比如，长清。

前几天，有记者采访长清教育的掌门人王少辉，听他说起本地教育形势的时候，他用了一个很接地气的说法：“今后人们会看到，在上学方面，长清的孩子是幸福的。”没有人问为啥长清教育的掌门人这么自信，但是王少辉说话，自有他的道理。作为济南市长清区政协副主席，区委教育工委常务副书记，区教育体育局党组书记、局长，他不是随意说的。

重文重教 打造优质教育高地

长清人有重视教育的传统，千方百计地要让自己的孩子赢在起跑线上。近几年，大批市民更是不惜“孟母三迁”，愿意花钱在城里买房，就是为了让孩子能接受更好

抢抓机遇，长清教育实现了弯道超车，让梦想照进了现实。

把不可能变为可能，把想不到变成现实……长清教育发展的这六年，是励志逆袭成长的六年。长清教育，期待繁花似锦的未来。



的基础教育。以前，长清人将孩子送往外地上学，而现在，优秀的生源留得住，外面的优质生源进得来。

这里，还有一个直观的数字：光是企业高管、引进人才和大学城教师职工的子女，现在在长清上学的就有3000多名，这在以前是不可想象的。

那些对子女的教育十分看重、对优质教育资源分布十分敏感的大学城的老师们，为什么也纷纷将孩子安排在长清上学？

而在以前，长清本地的家长们，都以让孩子去济南市区的名校上学为荣，比如去省实验、山师附中，甚至小小少年远走胶东半岛……

近几年，本地的尖子生家长发现，孩子送到名校上学后，还不如留在长清时的成绩优秀，所考大学也不是很理想。

记者就听到一个朋友抱怨说，悔不该将孩子送那么远上学，高考成绩还不如他长清班里原先落后他十多名孩子。

于是，出去上名牌高中的孩子越来越少了。在长清本地上学成才之路更好，成为尖子生家长的普遍共识……

大家都发现，现在的长清教育，是幼小初中亮点纷呈，高中教育多点开花，项目特色屡创品牌，大学城校地融合有声有色……孩子们在家门口就能圆梦了。

教育让长清更具魅力，体育让长清更具活力。教育，对一个区县，绝不是一句简单的口号。

确实，如今的长清，省实验大学城实验学校高中初中小学迅速发展，山师系学校陆续入驻，华东师大实验学校落户长清，齐鲁师范附属中学签约长清中学，教育科学发展研究院成立，大学城打破围墙，与长清本地实现融合互补发展，济南市青少年宫长清中心签约，山师教育集团将全面入驻……

这个巨大转变的背后，是数年来长清区委区政府对教育的重视和持久支持，对长清教育主管部门的极大信任，更是长清教育决策层高瞻远瞩和对发展机遇的抢抓、把握。

在长清教育人眼里，教育之于长清，有着更多维度衡量出来的重要价值，从孩子们的学业，从资源的合理配置到本地的全

面发展，又怎能只是一个“升学率”就可以概括的！

名校汇集 西部教育强区渐成

抢抓机遇，敢于创新，让长清教育多点开花，繁花似锦。企业高管、大学老师的孩子近3000人选择在长清就读，这就是群众在用脚投票，点赞长清教育！

回到前面王少辉说过的话，长清的孩子，在上学方面最幸福！

起初不懂，为啥他这么说，如今，豁然开朗！

目前的长清，高中优等生，有省实验大学城实验高中、长清一中创新部、长清中学航天部、长清大学城科技园高中可选，他们将来能为长清本地保底贡献数百个一本名额。据悉，长清中学高三年级明年预计将有70多人上一本线！可以说尖子生人人有出路！

其余的高中生，有长清一中和长清中学，华师大附中今年的高中招生可上，绝不会存在有的区孩子中考450分以上却没有好高中可上、大批400多分考生没有普通高中可读的尴尬境地！所以可以这么说，长清的孩子，只要过了高中线，上高中，基本都可以！

您说，长清的孩子幸福吗？

长清教育，已经初步实现了教育强区的新阶段目标，相信在不久的将来，随着更多教育项目和优质教育资源的落户，长清，这座济南西部原先的教育洼地，将强势崛起，打破济南东西部教育资源不均衡的局面，一改原有东强西弱的局势，成为西部教育强区！



编辑：武俊 美工：颜莉 组版：刘燕

迈步子、引路子、结对子、搭台子

山东近三年集聚青年人才218万余人，全省人才资源总量超过1500万人

记者 孔令茹 通讯员 范洪艳

破立并举 深化体制机制改革 “放”出人才活力

山东省农业科学院花生专家崔凤高，扎根基层从事花生科技推广工作近20年，但由于学历不符合条件，一直无法晋升正高级岗位。就在去年，省农科院组织开展专业技术岗位“破四唯”竞聘，不看论文，不看学历，只衡量工作实绩，只评价作出的实际贡献，崔凤高最终脱颖而出，成功晋升研究员。

“有真才实学、业绩显著，贡
山东专门出台《深化职称制度改革实施意见》《分类推进人才评价机制改革的实施意见》，动态调整57个职称系列的评价标准条件，在全国率先将人才评价权、聘用权下放给高校、科研院所，全面实行“自主评价、按岗聘用”。在青岛、东营等市开发区（高新区）开展工业互联网等特色专业职称试点，突出基层导向，建立新型职业农民职称，“定向评价、定向使用”“直评直聘”三项制度，10余万名基层人才享受政策红利。

如何为新旧动能转换提供人才支撑，以人才集聚促进产业发展，这是山东面对的重大时代课题。

颁布《山东省人才发展促进条例》，出台“人才改革22条”“人才支撑新旧动能转换20条”“新形势下引才育才18条”“人才兴鲁32条”“新时代人才工作30条”，搭建

桐叶萋萋，有凤来仪。天下英才，择热土而栖。

人才是第一资源。近年来，山东省人社部门深入实施人才强省战略，着力强化制度供给，突出人才引育创新，服务重点产业发展，努力为把山东建设成全国重要人才中心和创新高地贡献人社力量。

如今，全省人才资源总量超过1500万人，位居全国第三；国家级省级领军人才达到4500多名；全省高技能人才总量达到366万人……一连串骄人数字背后，凝聚着山东各级人社部门的创新因子和心血汗水。

人才引育制度体系“四梁八柱”……山东加快先行先试的创新步伐，构建具有竞争力的人才政策法规体系。

筑巢引凤 突出引育主线 强化活动平台支撑

毕业后的一连串际遇，让华中师范大学研究生毕业生直呼幸运：2021年3月，邵倩倩通过“山东——名校人才直通车”（武汉站）现场招聘，直接进入山东省土地发展集团权属公司工作，现任山东土地城乡融合发展集团有限公司人力资源部职员。

“‘山东——名校人才直通



“山东——名校人才直通车”2022年秋季活动启动。

车”为我们这种在外求学，想要回家乡就业的学子，架起了回家的桥梁。”邵倩倩如是说。

入职一年多以来，邵倩倩先后参与了公开招聘、选拔竞聘、党支部评星定级及过硬党支部验收、质效评估、大研讨成果分享等工作，完美实现从毕业生到职业人的蜕变。

今年，邵倩倩还去天津参加了2022年度人才直通车校园招聘活动，“一年前我还是以应聘者身份参加该项活动，现在已经是招聘工作者了。”对此，邵倩倩感触颇多。

青年人才是创新活力最足的群体之一，是人才兴鲁的重要

后备力量。“通过实施‘双一流’高校毕业生倍增计划，万名博士十万名硕士百万名大学生创业齐鲁计划，搭建‘海洽会’‘山东——名校人才直通车’等人才引进平台，来鲁留鲁‘双一流’高校毕业生实现倍增，近三年集聚高校毕业生等青年人才218万余人。”山东省人社厅党组成员、副厅长周春艳介绍。

“迈步子”“引路子”“结对子”“穿带子”“搭台子”“喊嗓子”……山东人社部门主动出击，“锁定”人才，“拴心”留人，精心策划活动，共建共享共用各类人才发展载体平台，不断更新着人才引育的方法论。

涵养生态 优化人才服务 打造“近悦远来”软环境

环境好，则人才聚，事业兴。“以前每次申请引才补贴，都是我们对照申报条件筛选符合条件的人才。今年，在申报之前，我们就接到了人社部门的电话，告知了我们符合条件的人才以及可以享受的补贴金额，还安排了人社服务专员上门指导我们申报。这样的服务模式，让我们感到很省心，也很贴心。”济宁市汶上县新风光电子科技股份有限公司负责人说。

近年来，山东省以青年人才“引才补贴”政策为重点，全面推行“政策找人”“无形认证”，通过对比就业、社保、学信等信息，梳理出符合政策条件的人员和单位，“一对一”主动推送政策享受信息，实现人才政策“免申即享”，提高政策兑现的精准度。这也让企业和人才切身感受到了人才服务的嬗变。“近年来，山东省积极创新人才服务内容、方式、标准，不断优化‘近悦远来’的人才发展生态，让来鲁留鲁人才安心、放心、舒心。”周春艳介绍。

持续打造具有山东特色的新时代人才集聚高地，让才聚于海岱之间，凤鸣于高岗之上。站在全面建设社会主义现代化国家的新征程上，齐鲁大地正因人才焕发出新活力，澎湃出发展新动能。