

# 家门口就能获得优质教育资源 六年打造,长清教育幸福感这样炼成

记者 于梅

## 上学方面 长清的孩子是幸福的

这几年,特别流行“获得感”“幸福感”的说法,老百姓认理儿,具体到教育,关系到千家万户孩子上学的事儿,特别需要的获得感和幸福感,就是能在家门口获得优质的教育资源。

同样一个省会城市里,不同的区,也有着很大的“教育资源”差异。基础教育创出了“牌子”的学校,拥有着耀眼的光环。如果哪个市或者区拥有好几个“大牌子”学校,至少可以造出好多学区房概念。一所“大牌”学校,就能直观带动周边的房产起飞,其生源片区的商业地产价格稳定上升。哪里有好的基础教育学校,哪里就有奔着学区房来的购房者,这是市民很直观的公认的逻辑。而没有优质教育资源的区县,就不仅仅是“生源”外流的事儿了。教育强区和弱区,对普通市民的影响会有多大,人人可以感知得到。比如,长清。

前几天,有记者采访长清教育的掌门人王少辉,听他说起本地教育形势的时候,他用了一个很接地气的说法:“今后人们会看到,在上学方面,长清的孩子是幸福的。”

没有人问为啥长清教育的掌门人这么自信,但是王少辉说话,自有他的道理。作为济南市长清区政协副主席,区委教育工委常务副书记,区教育体育局党组书记、局长,他不是随意说的。

## 重文重教 打造优质教育高地

长清人有重视教育的传统,千方百计地要让自己的孩子赢在起跑线上。近几年,大批市民更是不惜“孟母三迁”,愿意花钱在城里买房,就是为了让孩子们接受更好



抢抓机遇,长清教育实现了弯道超车,让梦想照进了现实。

把不可能变为可能,把想不到变成现实……长清教育发展的这六年,是励志逆袭成长的六年。长清教育,期待繁花似锦的未来。

的基础教育。以前,长清人将孩子送往外地上学,而现在,优秀的生源留得住,外面的优质生源进得来。

这里,还有一个直观的数字:光是企业高管、引进人才和大学城教师职工的子女,现在在长清上学的就有3000多名,这在以前是不可想象的。

那些对子女的教育十分看重、对优质教育资源分布十分敏感的大学城的老师们,为什么也纷纷将孩子安排在长清上学?

而在以前,长清本地的家长们,都以让孩子去济南市区的名校上学为荣,比如去省实验、山师附中,甚至小小少年远走胶东半岛……

近几年,本地的尖子生家长发现,孩子送到名校上学后,还不如留在长清时的成绩优秀,所考大学也不是很理想。

记者就听到一个朋友抱怨说,悔不该将孩子送那么远上学,高考成绩还不如他长清班里原先落后他十多名的孩子。

于是,出去上名牌高中的孩子越来越少了。在长清本地上学成才之路更好,成为尖子生家长的普遍共识……

大家都发现,现在的长清教育,是幼小初中亮点纷呈,高中教育多点开花,项目特色屡创品牌,大学城校地融合有声有色……孩子们在家门口就能圆梦了。

教育让长清更具魅力,体育让长清更具活力。教育,对一个区县,绝不是一句简单的口号。

确实,如今的长清,省实验大学城实验学校高中中小学迅速发展,山师系学校陆续入驻,华东师大实验学校落户长清,齐鲁师范附属中学签约长清中学,教育科学发展研究院成立,大学城打破围墙,与长清本地实现融合互补发展,济南市青少年宫长清中心签约,山师教育集团将全面入驻……

这个巨大转变的背后,是数年来长清区委区政府对教育的重视和持久支持,对长清教育主管部门的极大信任,更是长清教育决策层高瞻远瞩和对发展机遇的抢抓,把握。

在长清教育人眼里,教育之于长清,有着更多维度衡量出来的重要价值,从孩子们的学业,从资源的合理配置到本地的全

面发展,又怎能只是一个“升学率”就可以概括的!

## 名校汇集 西部教育强区渐成

敢抓机遇,敢于创新,让长清教育多点开花,繁花似锦。企业高管、大学老师的子女近3000人选择在长清就读,这就是群众在用脚投票,点赞长清教育!

回到前面王少辉说过的话,长清的孩子,在上学方面最幸福!

起初不懂,为啥他这么说,如今,豁然开朗!

目前的长清,高中优等生,有省实验大学城实验高中、长清一中创新部、长清中学航天部、长清大学城科技园高中可选,他们将来能为长清本地保底贡献数百个一本名额。据悉,长清中学高三年级明年预计将有70多人上一本线!可以说尖子生人人有出路!

其余的高中生,有长清一中和长清中学,华师大附中今年的高中招生可上,绝不会有有的区孩子中考450分以上却没有好高中可上、大批400多分考生没有普通高中可读的尴尬境地!所以可以这么说,长清的孩子,只要过了高中线,上高中,基本都可以!

您说,长清的孩子幸福吗?

长清教育,已经初步实现了教育强区的新阶段目标,相信在不久的将来,随着更多教育项目和优质教育资源的落户,长清,这座济南西部原先的教育洼地,将强势崛起,打破济南东西部教育资源不均衡的局面,一改原有东强西弱的局势,成为西部教育强区!



扫码下载齐鲁壹点

找记者 上壹点

编辑:武俊 美编:颜莉 组版:刘燕

# 迈步子、引路子、结对子、搭台子 山东近三年集聚青年人才218万余人,全省人才资源总量超过1500万人

记者 孔令茹 通讯员 范洪艳

## 破立并举 深化体制机制改革 “放”出人才活力

山东省农业科学院花生专家崔凤高,扎根基层从事花生科技推广工作近20年,但由于学历不符合条件,一直无法晋升正高级岗位。就在去年,省农科院组织开展专业技术岗位“破四唯”竞聘,不看论文,不看学历,只衡量工作实绩,只评价作出的实际贡献,崔凤高最终脱颖而出,成功晋升研究员。

“有真才实学、业绩显著、贡献突出”是山东专门出台《深化职称制度改革的实施意见》《分类推进人才评价机制改革的实施意见》,动态调整57个职称系列的评价标准条件,在全国率先将人才评价权、聘用权下放给高校、科研院所,全面实行“自主评价、按岗聘用”。在青岛、东营等市开发区(高新区)开展工业互联网等特色专业职称试点,突出基层导向,建立新型职业农民职称“定向评价、定向使用”“直评直聘”三项制度,10余万名基层人才享受政策红利。

如何为新旧动能转换提供人才支撑,以人才集聚促进产业发展,这是山东面对的重大时代课题。

颁布《山东省人才发展促进条例》,出台“人才改革22条”“人才支撑新旧动能转换20条”“新形势下引才用才18条”“人才兴鲁32条”“新时代人才工作30条”,搭建

人才引育制度体系“四梁八柱”……山东加快先行先试的创新步伐,构建具有竞争力的人才政策法规体系。

## 筑巢引凤 突出引育主线 强化活动平台支撑

毕业后的一连串际遇,让华中师范大学研究生毕业生直呼幸运:2021年3月,邵倩倩通过“山东——名校人才直通车”(武汉站)现场招聘,直接进入山东省土地发展集团权属公司工作,现任山东土地城乡融合发展集团有限公司人力资源部职员。

“山东——名校人才直通车



“山东——名校人才直通车”2022年秋季活动启动。

’为我们这种在外求学,想要回家乡就业的学子,架起了回家的桥梁。”邵倩倩如是说。

入职一年多以来,邵倩倩先后参与了公开招聘、选拔竞聘、党支部评星定级及过硬党支部验收、质效评估、大研讨成果分享等工作,完美实现从毕业生到职业人的蜕变。

今年,邵倩倩还去天津参加了2022年度人才直通车校园招聘活动,“一年前我还是以应聘者身份参加该项活动,现在已经是招聘工作者了。”对此,邵倩倩感触颇多。

青年人才是创新活力最足的群体之一,是人才兴鲁的重要

后备力量。“通过实施‘双一流’高校毕业生倍增计划、万名博士十万名硕士百万名大学生创业齐鲁计划,搭建‘海洽会’‘山东——名校人才直通车’等人才引进平台,来鲁留鲁‘双一流’高校毕业生实现倍增,近三年集聚高校毕业生等青年人才218万余人。”山东省人社厅党组成员、副厅长周春艳介绍。

“迈步子”“引路子”“结对子”“穿带子”“搭台子”“喊嗓子”……山东人社部门主动出击,“锁定”人才,“拴心”留人,精心策划活动,共建共享共用各类人才发展载体平台,不断更新着人才引育的方法论。

## 涵养生态 优化人才服务 打造“近悦远来”软环境

环境好,则人才聚,事业兴。

“以前每次申请引才补贴,都是我们对照申报条件筛选符合条件的人才。今年,在申报之前,我们就接到了人社部门的电话,告知了我们符合人才以及可以享受的补贴金额,还安排了人社服务专员上门指导我们申报。这样的服务模式,让我们感到很省心,也很贴心。”济宁市汶上县新风光电子科技股份有限公司负责人说。

近年来,山东省以青年人才“引才补贴”政策为重点,全面推行“政策找人”“无形认证”,通过对比就业、社保、学信等系统信息,梳理出符合政策条件的人员和单位,“一对一”主动推送政策享受信息,实现人才政策“免申即享”,提高政策兑现的精准度。

这也让企业和人才切身感受到了人才服务的嬗变。“近年来,山东省积极创新人才服务内容、方式、标准,不断优化‘近悦远来’的人才发展生态,让来鲁留鲁人才安心、放心、舒心。”周春艳介绍。

持续打造具有山东特色的新时代人才集聚高地,让才聚于海岱之间,凤鸣于高岗之上。站在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,齐鲁大地正因人才焕发出新活力,澎湃出发展新动能。