

## 孤东采油厂构建双建双融、双学双融、双进双融机制

# “党建+”促进生产提质增效

本报11月29日讯(记者 顾松 通讯员 丁盛 宋小花) “王经理,这次我被评为‘开发单元长停井治理明星’,多亏了你的指导。”近日,看到劳动竞赛授奖公报,胜利油田孤东采油管理三区青年技术人员晏志如向王胜男表示感谢。

王胜男是采油管理三区党支部组织委员、副经理,她一手抓油藏开发,一手抓青年人才培养,帮带的8名新招聘的大学生中,2人走上了技术管理室副经理岗位,1人光荣加入中国共产党,还有12人次在厂级及以上各类竞赛中获奖。

王胜男取得的成绩,是孤东采油厂干部任用坚持“双向进入、交叉任职”的结果,更是采油厂创新实施“三双融合”机制成效的缩影。据了解,去年以来,孤东采油厂着力破除党建、业务“单体循环”“人事脱离”问题,结合基层领导班子成员的能力特长、业务特点,科学设置党内角色,推动党建职责与业务职责一体融合、党建工作与经营责任有机统一。

“党建业务管的是‘人’,中心工作抓的是‘事’。虽然发力点不同,但种的都是一块‘责任

田’,融合的程度决定政治优势转化的力度。”孤东采油厂党委书记朱绪凤说出自己对党建工作和中心工作融合的理解。

聚焦画好党建和业务“同心圆”,孤东采油厂注重从制度机制切入口进入,着力解决好融合的途径、能力、责任等突出问题,创新实施“三双融合”工作机制,广泛搭建“双建双融、双学双融、双进双融”机制平台,推动党建工作与中心工作双向融合、相融互促,同频共振、同步提升。

围绕“双建双融”,孤东采油厂建立完善党群工作协同联动的“大政工”和党群与业务部门责任覆盖的“大党建”机制,制定落实厂党委、机关党支部、基层党组织“三级党建责任清单”,确保各层级知责明责;坚持党建与中心工作目标同谋划、措施同部署、安排同落实、成效同考核,定期督办,一体推动。

围绕“双学双融”,孤东采油厂政工管理干部学业务,业务干部学党务学管理,找准服务生产经营的切入点、融合点,让党群干部与业务干部互学互通,推动党建工作与中心工作相融互促。

其间,他们依托仙河教学点组织“三基”“三册”集中培训,分级分批实施机关基层双向交流、基层单位内部交流,实现党员干部跨专业锻炼、多岗位历练;各管理区定期组织“双学双融”大讲堂,党员干部带头开展油藏经营全链条业务培训,带头思考“大岗位如何创效益、现场运行如何高效率”,通过练内功、强技能,实现业务延伸、“跨界”创效。

围绕“双进双融”,孤东采油厂按照“双向进入、交叉任职”的要求,给基层干部“角色换位”,主管地质开发的副经理王胜男担任党支部组织委员,虽然不是一名有经验的“老政工”,但长期和青年技术人员一起挑战高含水“无人区”,攻克油藏开发难题的增储上产经历,让她对加快青年人才培养有了深入思考,提出实施“三联三提升”培训法后,新入职大学生业务技能节节拔高,人人独挡一面。

通过推动“三双融合”机制,孤东采油厂党建提质提效不断显现:自然递减率同比下降3.6%,外闯市场累计完成价值量3897万元……

## 鲁明公司:

### 对“症”施策深挖油井潜能

本报11月29日讯(记者

顾松 通讯员 王淑梅)

胜利油田鲁明公司生产日报显示,济北采油管理区曲103-斜28井日产液15.5吨、日产油5.9吨、含水61.1%。“真没想到,这口井通过地面管理和生产参数优化后能达到这个效果。”管理区副经理崔晶看到这个数据,略显兴奋。

曲103-斜28井位于曲103块,因储层泥质含量高、采出原油含蜡高,井筒抽吸过程中易堵塞、结蜡,日产液2.6吨,日产油仅1.2吨。为此,管理区开展地面、井筒、地下一体化分析,制定先采取蒸汽清蜡、加防膨剂洗井再调参提液的挖潜措施,日产液提高4倍,日产油增加4.7吨,预计当年增效113万元。

9月份,油田印发《“强三基、保安全、多产油、做贡献”行动实施方案》,鲁明公司第一时间召开专题会议研究落实方案。“聚沙成塔、集腋成裘,持续增强全员向‘0.1’要效益的意识,找准增油潜力点。”面对严峻的产量形势,经理王云川深知做实“0.1吨油工程”举足轻重。

针对正常生产井,鲁明公司强化地质工程一体化分析,开展油水井井组注采动态分析,从油水井注采参数优化、间开井工作制度调整、捞替油井周期调优、异常工况攻关治理等方面入手,有效提高井组产量和

油井工况管理水平。

早就尝到“注水补能见效”甜头的商河采油管理区,4年前在商56-4块批量下入有线智能分注管柱,至今完成13口智能分注井部署,具备单层数据可视化、精细精准配注、实时调配调优等特点。今年,他们进一步强化“地质工程一体化”动态分析,应用智能分注工艺开展区块注采调配8井次,平均日增油5.5吨,区块自然递减率由2018年的10%降至目前的6.3%。

结合油田“再立新功再创佳绩176条”的深化学习,各管理区积极转变老井潜力小、依靠新井及措施上产等传统观念,优化注采调配、微调流线等群群扶工作,提高降本增效水平。

临邑采油管理区结合信息化数据对300多口油井进行分析,系统研究论证,针对单井特点,摸准生产规律,找准症结所在,强化加药、洗井等一系列地面日常管理保障措施,50多天累计增油200余吨。

据统计,两个多月以来,鲁明公司累计实施油井参数优化调整50余井次、捞替油优化11井次、间开优化15井次、气体影响治理10井次,实现日增油35吨,累计增油超千吨。“只要全员牢固树立‘转观念、抓落实、算精账’理念,都在0.1吨油上用劲儿,就会提升整体增油创效水平。”技术管理部经理李资收信心坚定。

## 物资管理中心:

### 动力服务按下“快进键”

本报11月29日讯(记者

顾松 通讯员 赵洪刚

焦玉峰)

截至10月底,胜利石油工程公司西北工区网电利用率达85%,较去年同期增长160%,动力服务项目累计供(发)电4000余万千瓦时,相比柴油发电节约成本约1400余万元,均再创历史新高。

所谓动力服务,就是把电能作为动力源驱动钻机实施钻井作业。与传统的柴油机组发电相比,其具有降本明显、清洁生产、改善工作环境、降低设备维护工作量等诸多优势,大大提升了钻机的可靠性和安全性。

近年来,胜利石油工程公司物资管理中心认真贯彻落实加强安全绿色低碳发展有关要求,始终把“模式创新”作为促进动力服务项目发展的“力量源泉”。

以合同约定的方式实现采购电能到井,并厘清责任界面,规避了线路产权、安全、承包商管理及其他相关风险。同时,他们执行阶梯电价成本控制和执行电价测算模型,实施公开招标选商定价,北疆用电价格连

续两年平均下浮15%左右。

物资管理中心始终把“效率提升”作为促进动力服务项目发展的“催化剂”,推行“区域框架”模式,充分调动供应商积极性,通过架设专线、T接农网等多种方式提升网电效率,网电组织周期由45个工作日缩短到21个工作日,今年南疆网电率达到90%以上。

在此基础上,他们把“资源储备”作为动力服务项目持久发展的“蓄水池”,通过内部选商、外部框架招标优选设备,打造优质稳定的供应链。其中,2019—2022年塔河区域网电资源占有率为8%跃升至37%,动力服务已成为供应商争相合作的“优质项目”。

围绕推动公司高质量发展目标,物资管理中心把工作重心转向东部油区,通过主动与油田电力分公司结合,对东部工区网电需求进行标识,分析制约网电应用的因素和障碍,共同研究制定解决方案,并在保障模式、工作运行等方面达成共识,为推进东部工区动力服务提升工作奠定了坚实基础。

## 高效运行重点产能项目



四季度以来,针对滨435产能建设一期平台钻井工作量加大的特点,胜利油田鲁明公司滨南采油管理区突出源头监管,持续对钻井施工关键阶段井控、安全环保和疫情防控工作升级管理,确保施工全过程优质高效。其间,他们严格按照井控分级管理要求,积极做好开钻前风险评估,关键环节领导现场指挥,重点工序技术专家现场指导,保障钻井施工过程全面受控。截至目前,该管理区已累计开钻井6口,完成进尺19076米,钻井施工安全平稳受控。

本报记者 顾松 通讯员 赵强 摄影报道

## 河口采油厂找准服务方向,提高服务精准性

# 应用EAP增强员工“心”动力

本报11月29日讯(记者 顾松 通讯员 吴梅 邢娜) “1个小时的团体心理辅导活动,不仅让我这段时间紧张压抑的情绪得到释放,也让我深刻感受到努力的价值和意义。”近日,胜利油田河口采油厂组织开展“同心抗疫,感谢有你”心福服务进班站活动,心福辅导员利用欧卡牌引导疫情防控工作人员交流思想、分享感悟,缓解工作和生活中的压力。

事实上,这只是河口采油厂大力推广应用EAP方法、技术和手段,创新提升思想政治工作水平和成效,护航员工心理健康的一个缩影。

今年以来,河口采油厂通过EAP服务需求调研,找准服务方向,提升服务精准性。围绕职业倦怠、压力排解、团队建设、情绪管理、亲子关系等重点需求,他们进行项目研发,利用点单式预约的方式,将服务送进班站,帮助员工缓解压力,调节情绪,提升团队凝聚力和效能感。其中,动力火车、欧卡牌、优点轰炸等服务项目深受基层员工喜爱。

8月份,采油管理一区准备开展暑假亲子文化行活动,事先向采油厂心福团队提出了预约服务需求。心福辅导员严小娟“接单”后,立即策划方案,将服务内容与基层文化活动有机结合,不仅增进了亲子感情,还弘扬了石油石化优良传统,帮助基层增强了活动内涵,提升了活动效果。

受疫情影响,河口采油厂外闯到新疆顺北联合站的员工,由于长时间封控隔离不能回家,情绪十分不稳定。心福团队积极开展EAP线上服务,建立“心福顺北”钉钉群进行陪伴,每天与隔离员工进行沟通交流,传递信息和心理调适方法。同时,他们积极向组织反映了解到的员工家庭困难,协调成立互助组,到有困难的员工家里进行帮扶,解决他们的后顾之忧,让在新疆的员工不慌、心不凉,有效提升了队伍凝聚力。

河口采油厂将党小组组长、班站长、EAP骨干作为重点,开展心理知识培训,增强他们的岗位应用能力,促进一人一事思想政治工作水平提升。据了解,今年采

油管理七区基层班站的一名女工因为查体结果不理想,需要手术治疗,倍感压力,无心工作,于是找到管理区EAP专员赵娟寻求帮助。了解情况后,赵娟运用倾听、共情、积极关注等方法陪伴,对其进行心理疏导,使这名女工很快走出负面情绪,勇敢接受手术,恢复了正常工作和生活。

为确保EAP推广应用工作规范高效运行,采油厂建立健全完善统筹管理体系,组建“河采心福”团队,构建“预约服务、效果反馈、双向考核、成长激励”四项机制,积极搭建磨课研讨、技能培训、过关考核、班站服务等实践平台,提升心福辅导员的技能水平,让她们在助人自助的过程中,服务企业,成长自己。

今年以来,河口采油厂组织开展心福服务进班站、线上团辅、EAP骨干培训75场次,服务1200余人,让员工的心理健康意识大大增强,工作和生活中的负面情绪能够得到及时化解,基层单位也从被动接受变为主动预约服务,推动EAP工作更加暖心、贴心。