

老油区稳产增效“焕青春”

孤岛采油管理一区稳中求进,多项指标名列全厂前茅

稳中有进,是胜利油田孤岛采油管理一区的自我评价。稳,今年前11个月,他们以日产油475吨,超计划运行态势,保持产量稳中向上;进,他们从经济有效率难以保证的老区到连续两个季度被评为“红旗优胜单位”,盈亏平衡油价33美元/桶。2022年,他们锚定全年生产经营目标,坚持稳中求进总基调,突出目标导向、找准发展定位,在挑战采收率极限、油藏经营、人才梯队建设方面勇毅向前,多项指标在采油厂名列前茅。

本报记者 顾松
通讯员 李超君 冯小莉

稳住开发“基本盘” 挑战采收率极限路径

后续水驱开发12年、采出程度高、产量规模小等,既是采油管理一区的专属“标签”,也是勘探开发53年老油区追求稳产增效的短板。

“采出程度高不等于潜力小,产量规模小不等于贡献小。”采油地质主任师姜毅深知,要稳产,首先要找准影响产量稳定的“病灶”。年初,他带领技术人员重新梳理油藏状况,打破“注采对应率高就无需完善井网、含水上升就控液控水、油井供液变差就防砂提液”的“三个惯性思维”,围绕“注采要完善、受效要多向、驱替要均衡”的目标,抑制高耗水、做好“水文章”。

馆4单元通过精细地层对比,精确刻画高耗水层带控制下的剩余油分布,利用老井侧钻完善井网提动用,将高耗水方向水井停注、弱流线方向油井返排提液、弱流线方向水井提注,单元含水由98.3%降至97.9%。

秉承油水并重、以水为先的理念,他们集中治理高耗水,自然递减率同比下降1.5%,含水上升率控制到0.08,有效增强老油

区规模效益稳产水平。

培育效益“增长极” 让资源创造更大价值

1+1>2!这是采油管理一区追求全年1.2亿元经营目标做的“加法运算”。

在采油管理一区副经理于圣泉看来,抑制特高含水后期单井措施成本升高,积极探索市场化合作是最有效手段。他们选择采出程度较低、开发难度较大的馆3-6单元,一方面与科研单位合作,将开发管理的难点转化为油藏效益的提升点,梳理制定井网调整方案;另一方面,与孤岛作业区签订战略合作协议,开展低成本、低效益措施攻坚合作,目前措施经济有效率提高5.4%,增产317吨,内部创效71万元。

这样一来,短期内专业技术力量不足的问题有效化解,甲乙双方共同做大油藏经营价值、实现合作双赢,管理区有了更多精力投入资产资源优化配置。

今年前十个月,成功调剂闲置资产9项、老井场再利用及闲置土地退出73宗,摸排闲置土地153亩加快光伏建设,创效209万元……于圣泉表示,下一步,他们将持续挖掘全要素资源潜力,深化全过程降本增效,让各类资源发挥最大效用,创造最大价值。

把好党建“方向盘” 激发队伍价值创造力

今年5月份,36岁的技术管理室经理艾倩竞聘为管理区副经理。过去两年里,她先后在采油厂“朝阳工程”、青年人才素质提升班、地质大课堂等平台接受培训锻炼,实现从一名专业技术人员到基层管理人员的蜕变。

事实上,艾倩的进步与管理区“精培精育、精种精收”的育人理念密不可分。该区根据员工特点和专业特长,让想干事的人有机会,能干事的人有舞台,其中,35岁的库丹丹被评为采油厂“星级”员工,31岁的孙锐已经成长为安全生产指挥中心的业务骨干,踏上了成长快车道。

“人才工作基础在育,关键在用。”管理一区党支部书记周伟强认为,既要在急难险重任务中培育发现人才,也在应对重大考验中考察识别干部。10月份,以中石化劳动模范、注采103站站站长蒋书波为代表的一批党员干部亮身份、作表率,投身到严峻疫情防控条件下的安全生产工作,充分发挥了党员先锋模范作用。

下一步,该管理区将多措并举,坚定当好后续水驱先行军、打造老区稳产新样板、为特高含水油藏的稳产降本增效蹚出一条新路子的信心和决心,为采油厂全年超产3万吨作出贡献。

孤东采油厂:

顶格满额投保互助保障

本报11月29日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 郭小霞)“真是没想到,交了100多块钱的职工互助保障会费,居然一次拿到了9万元的理赔金。”不久前,刚刚做完心脏支架手术的胜利油田孤东采油厂职工王师傅,每每谈到此事便格外激动。让王师傅受益的是,孤东采油厂顶格满额为职工投保的职工互助保障。

今年年初,孤东采油厂在持续推进“我为群众办实事”中,按照“职工所急、党政所需、工会所能”原则,确定了十件服务职工实事项目,顶格满额为职工投保则是其中一项。

接到工会通知,每人只需要交纳172.8元的保费,采油厂就会为参保职工补贴172.8元,投保9份

互助保障计划,王师傅毫不犹豫地参与其中。让他没有想到的是,刚刚投保两个多月,自己就成了受益人。

3月份,王师傅偶尔会觉得有些胸闷,特别是运动或者劳累过后更加明显,但休息一会儿也就缓解了。健康意识较强的他到医院检查后,发现患有急性心梗,于是入院进行支架植入手术。出院后,王师傅根据有关政策报销费用。

据了解,2022年,孤东采油厂实现了职工互助保障顶格满额参保,在油田参保直属单位中位列第一,连续多年获得中国职工保险互助会颁发的“基层职工互助保障优秀单位”荣誉称号,为职工构筑了抵御疾病和意外伤害的健康风险屏障。

海洋钻井公司:

新胜利五平台进坞特检

本报11月29日讯(记者 顾松 通讯员 刘涛 渠进涛)近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利五平台长航170海里,历经44小时,抵达招商局金陵船舶(威海)有限公司进行特检修理。据了解,这是新胜利五平台自建成以来第一次特检。

本次坞修涉及厂修项目82项、外修110项、自修60项,工期50天,主要对固控设备进行更换,维修顶驱、天车、柴油机等设备。抵达船厂后,平台第一时间召开项目安全技术交底会,对平台现状、特殊作业

要求、承包商(分包商)管理、安全注意事项、项目技术方案、疫情防控等进行了交底交流,同时签订各项安全管理协议,明晰工作界面,力争高质量高效完成各项检验修理工作,尽快投入海上钻井生产。

据了解,新胜利五平台是一座三桩腿桁架桩自升式钻井平台,最大作业水深90米,2017年投产以来,一直在胜利埕岛海域打井,先后两次与马来西亚云顶公司合作。出坞后,平台将赴埕北斜397井进行施工,继续承担胜利海上增储上产任务。

技术检测中心:

一项技术实现工业化应用

本报11月29日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞 周兆院)近日,胜利油田技术检测中心腐蚀与防护研究所通过连续四个多月的跟踪检测显示,石油开发中心义941区块水质处理结果连续保持合格,这标志着超低频波采出水处理技术实现了工业化应用。

近年来,技术检测中心腐蚀与防护研究所围绕油藏经营管理,聚焦油水处理关键技术难题,持续加强科技引领与成果转化。其中,他们依托科研项目《超低频波采出水处理技术研究及推广应用》成果和先进的超低频防腐技术,承包石油开发中心义941区块水站油井采出水水质处理项目,成效显著。

据了解,针对义941区块来水水性呈酸性、腐蚀性等特点,技术人员根据现场设备设施及工艺流程条件,设计了超低频防腐压力罐,经过防腐作用停留时间计算,优化罐内电极的布置排列方式,采用超低频防腐技术,实现了水处理设备管件防腐和水质持续稳定的双赢局面。

现场应用结果表明,义941区块水站自2022年7月,采用超低频波采出水处理技术投产运行以来,区块净化水水质腐蚀率指标合格,满足了石油开发中心采出水处理站的水质处理要求,为该区域安全高效绿色优质油气生产开发提供了技术保障,助力油田高质量发展。

为重大项目贡献青春力量



近日,胜利石油工程公司管具技术服务中心井控青年突击队队员,在生产现场维修井控装备,确保重大项目高效运行。今年以来,为确保国家级页岩油示范区高质量发展,管具技术服务中心组建了7支青年突击队,以“严细实”的作风投身服务保障工作,为重大项目贡献青春力量。目前,7支青年突击队共完成钻具供井、井控现场试压等任务52次,车修钻具500余根,维修设备16次。

本报记者 顾松 通讯员 杨冬玲 摄影报道

临盘采油厂印发《纪检工作小组工作指引》

“小册子”发挥监督大作用

本报11月29日讯(记者 顾松 通讯员 宗峰)为切实给基层赋能减负,临盘采油厂按照胜利油田《纪检监察工作小组“五个一”工作规范》要求,梳理汇总基层监督工作的主要工作任务,帮助基层统一工作标准、明确监督路径、规范监督动作,让一看就会、干学互促的“小册子”提高监督质效。

“围绕基层主营主业,聚焦责任落实,紧盯经营管理、关键业务等风险隐患,采油厂印发了

《纪检工作小组工作指引》,进一步强化廉洁教育实效,加强问题整改闭环,提升了日常监督靠前监督质效。”临盘采油厂副总政工师、纪委副书记姜平说。

据了解,《纪检工作小组工作指引》不仅统一了工作例会、教育提醒、监督重点等3个月度常规动作,汇总了落实中央八项规定精神、绩效工资、物资采购、其他业务检查、“三务”公开等5个日常监督事项,规范了廉洁谈话、风险提示、个人事项报告等3

个随时开展业务,以《问题通知单》和《整改反馈单》形式对监督发现问题闭环管理,还汇总了油田、采油厂层面的10个党风廉政建设工作制度。

《纪检工作小组工作指引》运行四个月来,让基层单位落实责任、开展工作有了标准依据,打通了党风廉政建设“神经末梢”,纪检小组工作水平和监督实效得到整体提升,获得了油田党建常态化督导组和三基规范建设验收组的好评。