

# 以人才引领创新，以创新驱动发展

## 电力分公司实施“强素赋能”精兵行动，为高质量发展储才赋能

在刚刚落下帷幕的山东省第十八届青年职业技能竞赛创新创意专项赛决赛颁奖仪式上，胜利油田电力分公司“追光青年攻关团队”负责人张平接过银奖荣誉证书时激动不已，“公司‘团队+人才’培养机制和尊重人才的良好环境激励我成长，赋予我创新的不竭动力。”

事实上，这是电力分公司坚持以人才引领创新、以创新引领发展，实施“强素赋能”精兵行动，主动迎接增储上产、产业变革和绿色转型大考，推进人才强企工程落地见效取得的又一成效。“企业活力源于人才活力，我们深耕人才成长土壤，畅通人才成长渠道，让人才活水源源不断，企业活力充分迸发。”电力分公司党委书记张洪伟说。

本报记者 顾松  
通讯员 徐丽华 蔡明战

### 文化育人 涵养生态造就人才

1月27日，电力分公司举行“践行石油精神”人才季表彰，集中展示人才成长成效和创新成果，使尊重人才、尊重创新成为企业风尚。

通过举办“强素赋能”大讲堂、创新人才论坛和青年科技“创享汇”，启动机关和基层双向挂职、导师带徒，投资建设电力安全体感实训基地和主力工种练兵场，对技能操作人才重点开展实战实训和全员岗位练兵，锻炼高水平电力精英……专业化改革以来，电力分公司高级工及以上高技能人才占比从67%提升至80%。

聚焦支撑保障油气高效勘探开发，助力油田新能源产业发展，电力分公司坚持“电力发展成就人才，赋能人才引领发展”的文化理念，培育“精神精育精收”全员创新生态。去年，电力分公司被评为山东省全员创新企业。

### 拆除围墙 打通堵点培养人才

2019年12月，油田电力专业化体制机制改革，各区域供电公司和电力服务部整合为14家新型供电管理区。

体制围墙的拆除，带来的是人才的深度交流融合。在东辛电力服务部工作了22年的曹希峰，来到新成立的胜东供电管理区，与油田创新达人马广俊的手紧紧握在一起。从此，原本在技术创新中单打独斗的曹希峰如鱼得水，并带队研发出油井分时段智能启动装置，攻克了电压暂降造成的大面积停井难题。

电力专业化发展，激活了基层创新的“活力源”。电力分公司根据工作需要，分区域建设16个员工创新工作室，打造集聚基层创新人才的“梦工厂”，马广俊创



撬装式移动变电站安装。通讯员 冯泽慧 摄

新工作室就是其中的佼佼者。他们常态化组织“金点子”征集会，引领职工把想法变成做法，把点子变成金子，共取得5项国家发明专利，105项实用新型专利，实现了人人能创新、个个有专利。

2020年，电力分公司进一步打破各基层单位之间的壁垒，集中全公司的管理、技术和高技能人才，优化集成为10个创新团队，围绕新能源消纳、电网稳控运行、多能互补高效利用等方面开展研究。

专业化改革以来，电力分公司取得市局级及以上成果51项，其中科研技术类18项，党建及管理类21项，员工创新类12项。截至目前，公司380项专利有313项应用于油田电网，创新成果转化率达82.36%以上。

### 敞开大门 多维合作共育人才

4月15日，由电力分公司参与的国家标准《配网用复合材料杆塔》正式发布，这是该公司承担的中石化重点科研课题《碳纤维复合材料输变电设施研究与应用》的重大成果转化。

一直以来，电力分公司党委高度重视在重大工程、重点项目中强化人才培养工作，选拔技术

骨干参与东营原油库迁建和CCUS项目电力配套工程，着力锻造服务油田高效勘探开发的高素质电力专业人才队伍，满足油田不同场景用能需求。

在人才培养中，开放合作、强强联合是关键。电力分公司对标一流，与国网东营供电公司开展党建共建，签订人才培养协议，围绕电网大数据应用等重点课题进行攻关，实现人才共育、成果共享；与中国石油大学(华东)、山东电科院开展战略合作，共同对新型电力系统展开攻关，培养攻关绿能技术高端人才。

依托油田搭建的科研合作高端平台，电力分公司与清华大学、华为公司开展深度合作，推进新型电力技术与油气开发融合创新研究，攻关突破源网荷储大数据应用及核心算法、油气藏压缩空气储能电力配套关键技术，在油田“储能于藏”的产业布局中贡献电力科技力量。目前，公司主营业务全员劳动生产率居行业领先水平。

“我们聚焦油藏经营，以更加开放的合作态度，整合行业优秀人才资源，加快新型电力系统建设试点及前沿技术研究，在油田新能源发展中抢先机、开新局，助力油田绿色低碳融合创新发展。”电力分公司经理刘玉林说。

### 注汽技术服务中心：

## 让注汽站运行更智能化

电脑系统掌控，实现“一键顺控”代替流程阀门手动切换；智能故障诊断代替人工巡检时的人工操作；搬迁作业，可以不吊装、不登高、不动火，同时实现无人值守……在胜利油田注汽技术服务中心的生产现场，新型二氧化碳保供装备、“三零”新型活动注汽站、电驱动注氮设备、火烧油藏多功能模块化气体注入设备的应用，让基层员工尝到了甜头。

本报记者 顾松 通讯员 刘彤 崔莉萍

### 人机交互智能指挥

不见纵横交错的管线，川流不息的罐车，只有五套二氧化碳储罐，两名值班员工。走进樊页平1井组压裂现场，大家都惊艳于这套新型二氧化碳保供装备。

在压裂施工现场，卸液是工作量大、危险系数较高的一项工序，注汽技术服务中心成立技术攻关团队，仅75天就自主研发了新型二氧化碳保供装备并投入使用。

据了解，这台装备实现了远程操作、智能分析、误操作零响应，员工只需要在就近的值班室远程操控，使其远离风险核心区；操作程序逻辑设计标准化，采用“误操作零响应”模式，值班的员工即使不小心按错键，也会作出相应调整，让设备安全得到根本性保障。

针对高排量保供注入的实际需求，五套二氧化碳储罐日增加储备能力350吨，与此前相比，每天减少二氧化碳液车使用14台次，日降低代储费5万元。设备全部采用撬装式设计，实现随用随走，搬迁时效从3天缩短至8小时，目前已在樊页平1井成功投运。

### 轻装上阵效能提升

今年以来，注汽技术服务中心党委大力培育专业化发展新动能，推进专业服务管理升级，效能提升，现河注汽项目部注汽2站就是重点打造的首座新型注汽站。

据了解，这个站生产现场仅有注汽锅炉、集约型水处理、综合保障撬3台设备，之前搬迁作业需要吊装的配套设施全面销项，单次搬迁减少“2吊4卡”，减少转场成本近万元。

年底前，他们计划完成15至20座“三免”注汽站建设，形成新型活动注汽运行单元，为构建以集成化、信息化、高端化为支撑的“单机、区域、全域”运维模式。新型注汽站全面推广后，每年可降低搬迁费1000万元，设备占地面积由2000立方米减少至800立方米以下，有效解决了东部油区30%小井场无法临井注汽的问题。

注汽技术服务中心不仅有能“轻装”上阵的新型注汽站，还有采用模块化改造后的首台电驱动注氮设备。该设备充分优化撬装空间，将制氮膜组、冷干机等配套的平面布局优化为纵向布局，实现与注汽设备一体化运行，将注汽、注氮原两个班站、两次搬迁、两次施工调整为一站式综合保障。

这些集成化改造，精简固化活动电缆160米、合并减少配电柜3台，实现了灵活搬迁，年减少搬迁费用20万元，风险点总量由55个减少至19个，大幅增强了保障能力。

### 科技创新能力提升

专业化改革以来，注汽技术服务中心持续加强科技创新，围绕油藏多元化服务需求，为装备再制造探索了新路径，实现了注空气、注氮气自由切换。

火烧油藏实验项目不仅要求空气注入的连续性、稳定性，在不同实验阶段对气体注入量的要求也呈现阶梯性增加。油田没有火烧油藏专用空气注入设备，如何完成设备配备？

注汽技术服务中心在原有技术体系上巩固、创新、拓展，基于气体级间压缩比研究方面取得的科研成果，针对新工艺对装备的需求，探索“一机多用和模块化组合”技术，研制了火烧油藏多功能模块化气体注入设备——电驱气氮综合注入车。

据了解，电驱气氮综合注入车，采用模块化组合设计，统一各模块自控系统、流程尺寸，通过对各设备模块自由组合配对，既能匹配氮气注入技术工艺需求，也能对锅炉排放的烟气进行回收利用，同时为火烧油藏空气注入提供装备支撑。

注汽技术服务中心还通过气体流量保供装置的研制应用，实现不同排量设备无间隙调整衔接，避免在设备调整过程中的注入间断问题，全面保障火烧油藏装备需求。

截至目前，该中心已投产两部，在金10东火烧油藏连续平稳运行。

### 海洋钻井公司：

## 在依法治企中走在前作表率

本报12月15日讯(记者 顾松 通讯员 王为 邢波文) 识别国家及地方法律法规316项、研判合规风险点36项、梳理管理业务配套制度147项……2022年开展“合规管理强化年”以来，胜利石油工程公司海洋钻井公司重点做好合规管理“三库”建设工作，补短板、强弱项、固底板，努力在依法治企、合规管理中走在前作表率。

什么是危险废物？如何进行污染防治？怎样对环境风险进行管控？危险废物转移有哪些新规定？需要履行哪些审批手续？

生态环境部新颁《危险废物转移管理办法》后，海洋钻井公司安全部门及时识别国家法

律法规，通过发放明白纸，开展专项培训等形式，加强宣传与培训，指导钻井平台和相关单位落实危险废物转移管理要求，规范危险废物转移审批，避免危险废物处理处置过程违法风险。

通过开展季度性法律法规及规章制度的合规性评价，他们组织机关部门及直属单位对法律法规识别转化进行定期梳理、评审、更新，2022年识别国家及地方法律法规316项，形成“合规义务库”，全面践行依法治企，助推公司高质量发展。

目前，13个业务部门相继完善了147项配套制度，形成“合规制度库”，涵盖公司所有制度；加

快开展“立改废”工作，根据上级要求和业务变化，2022年修订制度20项、新建制度12项。

他们科学研判公司面临的各类合规风险，根据可能性和影响程度，制定风险点控制目标、防控措施，研判36项合规风险点，形成公司“合规风险库”，构建了法律、合规、内控、风控、制度“五位一体”工作格局。

与此同时，海洋钻井公司加强“两高一重”管理，对56项高风险业务、32个高风险岗位和58名重点人员进行梳理，建立业务部门、监督部门、合规部门“三道防线”，开展违法违规问题排查处理，确保公司在国家信用评价平台中保持良好记录。