

## 电力分公司创新宣讲形式,推动党的二十大精神在基层落地

## 为油气开发提供高质量绿能服务

本报12月15日讯(记者 顾松 通讯员 陈萍 姜薇) 近日,胜利油田电力分公司党委理论学习中心组在对党的二十大精神中“新时代新征程中国共产党的使命任务”“加快构建新发展格局,着力推动高质量发展”等内容原原本本学习后,重点围绕如何深入贯彻“积极稳妥推进碳达峰碳中和”“深入推进能源革命”“加快规划建设新型能源体系”等战略部署,加快建好油田特色新型电力系统,打造石油石化一流电力运营商和绿能服务商进行研讨交流。

“我们要主动迎接能源革命、绿色转型大考,着力打造安全平稳科学高效的电力运营商和绿能服务商,为油气生产箭头向上提供更高质量、更加绿色的电力供给。”在研讨交流中,电力分公司党委书记张洪伟语重心长。

据了解,这是电力分公司党委理论学习中心组召开的第四次党的二十大精神专题学习研讨。为深入贯彻落实党的二十大精神,该公司党委理论学习中心组将党的二十大精神分6个专题,迅速开展学习研讨。

“公司领导要坚持先学一步、深学一层,把党的二十大精神真正学习领会到位,才能带动基层学深、学透。”张洪伟说,党

的二十大闭幕后,电力分公司党委迅速行动,对学习宣传贯彻党的二十大精神作出全面部署。公司领导带头讲、深入讲,党员骨干和宣讲志愿者广泛讲、就近讲,不断创新学习宣讲形式,把党的二十大精神学习推向高潮、引向深入。

“我们要将职工的难事当作自己的难事来解决,把党的二十大精神中实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益的要求,落实到基层具体的实践中。”电力分公司经理刘玉林在九分场变电站调研时,带着大家一起学习了党的二十大精神中的部分内容,并分享学习体会。

聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神,电力分公司领导班子成员第一时间深入基层,带头举办传达党的二十大精神基层宣讲30余次,并研究具体落实举措。

秋检现场,也是学习课堂,胜东供电管理区党支部书记王守军把“移动讲堂”搬到了井场,向职工宣讲党的二十大精神,畅谈管理区下一步发展的思路和举措。

群众在哪里,宣讲阵地就延伸到哪里。各基层单位把宣讲课堂搬到班站、井场,用“家常话”讲清“大道理”,把党的二十大精神送到员工身边。

依托“三会一课”、主题党日、主题班会等载体,各基层党组织陆续开展了“我学我讲二十大”“青说二十大,我的关键词”“微党课”“党的二十大精神知识竞赛”等形式多样的宣贯活动,把党的二十大精神传递到每个基层班组、每个外闯项目、每名员工群众,凝聚形成公司广大干部职工奋进新征程、建功新时代的的强大力量。

“把想法变成做法,把点子变成金子”,这始终是山东省劳动模范、齐鲁首席技师、油田技能大师马广俊不懈的追求。多年来,他始终坚持奋战在技术创新的第一线,硕果累累。“我们将深入学习贯彻党的二十大精神,不断加强技术攻关,为保障国家能源安全作出更大贡献。”面对未来,马广俊踌躇满志。

“青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。”孤东供电管理区新入职大学生朱凯用红笔在二十大报告中下画了一条横线。学习了党的二十大精神,他的内心充满了力量,“我要扎根一线,提升电力专业素养,为青年员工树立榜样,在工作中努力创新,探索新技术、新工艺、新方法,在努力奋进中体现青春价值。”

固井技术服务中心:  
激活人力资源“一池春水”

结构性缺员,一直是油服企业的“难言之隐”——工作量多时,生产一线明显缺员,影响保障效率;工作量少时,生产一线又出现怠工现象。

“我们打破单位间界限,统筹优化资源,充分发挥绩效考核指挥棒作用,储备一批复合型人才,激活了人力资源‘一池春水’。”固井技术服务中心党委书记雷勇岗说,2017年以来,固井技术服务中心人机资源优化率提升40%,单井固井周期平均缩短0.61小时,到井及时率始终保持98%以上,服务效率居胜利石油工程公司考核前列。

本报记者 顾松 通讯员 肖本利 彭大为

打破区域壁垒  
形成“1+1>2”效应

11月8日,固井技术服务中心再次迎来生产高峰,每个固井中队至少要连续承担2井次施工任务。为了确保生产进度,他们统一调配黄河南北施工力量,安排固井五中队从河口跨区域驰援东营区域丰页1-4HF井固井作业。

“中心专业化改革后,人员装备越来越精干,如果只靠老思维、老办法,很难完成高负荷工作量。”固井技术服务中心生产运行部门负责人孙俊峰说,“只有打破区域壁垒,把所有人员装备统筹利用,才能发挥1+1>2的最大效能。”

在胜利东部,固井技术服务中心将东营、河口、临盘等七个固井队伍的人员和装备“握成一个拳头”,根据施工难度、紧急程度和井队位置等因素统一指挥,打破定员和单位壁垒,哪个区域工作量多,人员装备就流动到哪里,实现了资源的市场化配置。

今年以来,固井技术服务中心累计在胜利东部与各外部市场项目部相互支援65人次,外部市场之间累计流动45人次,形成了信息互通、资源共享的矩阵保障链。

培育一专多能  
固井业务样样精

固井技术服务中心虽然是刚刚成立五年的“年轻”单位,但同样面临队伍年龄老化的问题——2022年全中心平均年龄46岁,而固井一线员工平均年龄已达45.3岁。

“固井队人数最多的时候,能达到三四十人。”固井技术服务中心人力资源部门的杨海说,近几年,越来越多的职工因年龄和身体原因向生产辅助单位流转,固井队只保持了二十人左右的规模。

以往的单人单岗设置,显然已经不能满足现有生产需求。他们积极探索人力资源价值增值模式,通过搭建“一岗多能人才库”,打造“管理技术一人化”,培养“一专多能”型人才,最大限度缓解了生产一线结构性缺员的矛盾。

新形势下,基层单位

管理人员带头在生产一线既当指挥员,又当操作手,大幅节约了现场施工人员;从井口工、供水工中优选培养水泥车操作手28名,精准培养能驾驶、会操作的“全能型”操作手39名,重点培养会做实验、又懂技术的技术员13名。

为了形成“一专多能”的规模效应,固井技术服务中心将西北、南疆、西南、山西四个项目部十余名外雇项目化人员培养成“多面手”,“原来需要10个人的固井作业,现在四五个人就能完成”。

拉开薪酬差距  
干得多拿钱多

最近,固井一中队水泥车操作手石巍很忙,刚刚评上“一星级操作手”的他一边忙工作,一边专研业务,提升技能,力争明年“再摘一颗星”。

让石巍活力满满的是固井技术服务中心实施的《水泥车操作手岗位分级管理办法》。据了解,他们面向所有水泥车操作手,围绕岗位资历、业务能力、年度考核等5个方面评分,分级分类评选操作手,按照星级每人每月发放200元至900元奖励。

虽然钱不算多,但是意义重大。水泥车操作手在干好本职工作的基础上,再“兼职”其他岗位,增加收入的潜力巨大。有基层职工算了一笔账,如果成为“五星级”操作手,每个月再安全驾驶2000公里,再加上“兼职”井口工、供水工挣的工时,每年比同岗位人员多拿两三万元。

近年来,固井技术服务中心坚持把有限的绩效向创效单元、生产一线、外部市场倾斜,出台《单井质量责任制考核办法》《操作手岗位分级管理办法》《驾驶员安全行车奖励办法》,让扎根一线的技术骨干更有获得感,今年前十个月已经发放专项奖励80余万元。

“让‘人才池’满而不溢、活而不乱,打破了原来按部就班、一人一岗的老传统,实现了均衡生产、高效保障。”雷勇岗说,当前,他们正持续健全人才培养体系,加快建设中国石化工程技术领域重要人才高地和创新高地,打造“高精特新”型企业。

## 加强站库安全保卫



为强化胜利油田“百日安全行动”期间的安全管理,融合“强三基、保安全、多产油、作贡献”行动,胜利油田滨南采油厂油气集输管理中心二首站结合工作实际,因地制宜,加强应急处置和保卫人员队伍建设,配备配齐站库反恐防暴应急物资,修订和完善反恐防暴应急预案,定期组织站库员工与滨西公安分局滨林派出所干警进行实操训练,有效保障员工人身安全,确保站库生产运行安全。图为滨林派出所干警与二首站员工进行反恐防暴演练方案、反恐资料进行检查。

本报记者 顾松 肖金禄 张莉 摄影报道

鲁胜公司:

## 141名网格员兼职“反诈宣传员”

本报12月15日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光 刘帆) “居家期间,要谨防冒充‘流调’‘健康码’类型的诈骗,特别是不明的网络链接,不要贸然点击。”连日来,胜利油田鲁胜公司综合管理部网格员付洁雪又多了一重身份——“反诈宣传员”。

疫情防控常态化以来,一些不法分子以“流调信息查询”“快递经过高风险地区”等名义实施诈骗。为防止员工上当受骗,鲁胜公司把防诈骗宣传与疫情防控有机结合,利用网格化管理,通过141名网格员第一时间传达疫情防控知识,高效

进行“疫情流调”“疫苗补贴”等网络骗局宣传,让大家及时了解各类政策,真正做到抗疫反诈两不误。

为筑牢防范电信网络诈骗的安全屏障,鲁胜公司邀请滨海公安局一线民警,利用视频会议形式,通过实例揭露诈骗手段,传授防骗知识,引导干部员工主动防范,积极参与反网络诈骗活动。

与此同时,该公司不断拓宽宣传渠道,通过微信公众号、视频号,常态化开展典型案例和防范电信网络诈骗的预警提示,进一步提高员工抵制电信网

络诈骗的“免疫力”。

各基层单位结合实际,组织开展形式多样的宣传活动。其中,鲁源采油管理区通过班前会、工作群开展反诈骗的宣传教育,并叮嘱员工勿卸载“金钟罩”小程序,勿卸载国家反诈中心软件;鲁升采油管理区组织志愿者走上街道,为居民分发《涉疫诈骗典型案例》《防范诈骗手册》等各类宣传明白纸200余份;人力资源服务中心外闯社区的网格员们录制反诈宣传知识,利用小区居民集中核酸检测时间,不间断地播放,提高员工群众的防范意识。