

温暖人社 心安章丘

章丘区人社局：奋力谱写人社事业高质量发展新篇章

通讯员 王锋

党建引领服务提质增效 构建“15分钟人社服务圈”

强化党建思想引领。认真开展机关党建高质量提升年活动，以庆祝建党101周年为契机，组织全体党员参观章丘工业党史馆，开展“谈心谈话”、学习贯彻二十大“书记讲”“党务干部谈”“党员说”活动，开展红旗党员评选活动，组织开展人社系统练兵比武活动，2名同志经过层层选拔，获得代表山东省参加国家级比赛资格，分别被评为“山东‘人社知识通’”等称号，激活了人社干部的内生动力。

深化党建作风引领。深入开展整治群众身边腐败和不正之风、窗口单位“四风”专项治理、社保基金安全警示教育三项行动。全面落实党员社区“双报到”工作责任，成立了一支150人的防疫服务队，重点做好社区物资供应、封控摸排、全员核酸检测等工作；积极开展“走千家访万户，听民声办实事”活动，成立40个包联小组，面向1700余户居民进行入户调查。

优化党建发展引领。党建共建互促共赢，局党组与中国银行章丘支行党总支开展了党建共建签约仪式，党建共建单位增至3家，形成了以党建互享促进业务融合、推进事业发展的良好机制。服务举措创新突破，完成国家级社会管理和公共服务综合标准化试点单位评估验收。全面实施人社服务“织网工程”，通过推进业务下沉、社银合作、“就近办”“人社干部走流程”等工作，86项业务实现“零跑腿”，在镇街、园区、村居等场所布设自助服务一体机50台，基本形成了“15分钟人社服务圈”，被济南市人社局推荐为“揭榜挂帅项目”，“温暖人社·心安章丘”品牌更加深入人心。

“就业”民生之本不断夯实 线上线下招聘活动60场次

重点群体就业保障有力。精心组织策划“春风行动”“金秋招聘月”“百日千万网络招聘会”等线上线下系列招聘活动60场次，590余家企业提供就业岗位9.2万多个，1.2万人与招聘企业达成就业意向。全力实施城乡公益性岗位扩容提质行动，通过深入调查摸底、严格责任落实、精准识别认定，共安置城乡困难人员6068名。继续落实失业保险扩围政策，共发放失业保险金、失业补助金及缴纳医疗保险费3293.6万元。鼓励企业吸纳就业困难人员、高校毕业生就业，共审核发放各类就业补贴资金4250.33万元。扎实开展东西部劳务协作，组织卧龙电气、圣泉集团与甘肃积石山县人社部门开展了创业扶贫、跨省劳务、建设就业扶贫车间“三对接”，线上举办专场招聘会2次，推送招聘岗位300余个，来章务工人员35人。

创业创新平台资源优质。加强创业担保贷款政策的宣传引导，共审核380笔贷款贴息申请，



全区稳就业工作暨高校毕业生就业创业工作会议召开。

2022年，章丘区人社局在新一届区委、区政府的坚强领导下，紧紧围绕全区工作中心，踔厉奋发真抓实干，推动人社服务提质增速，持续保障和改善民生，以担当实干践行为民初心，让群众就业质量更高、方式更灵活、保障更有效，不断擦亮“温暖人社·心安章丘”服务品牌，谱写出人社事业高质量发展的新篇章。



“春风行动”招聘会，千方百计稳就业。



送政策进企业，援企纾困助发展。



顺利通过国家级社会管理和公共服务综合标准化试点单位评估验收。

新增贷款6350万元；受理个体工商户及企业一次创业补贴666笔，发放补贴730.8万元。举办全区创业大赛，共推选出乡村振兴、制造业、服务业、青年创意等8个项目，济南市创业大赛一等奖和三等奖。

援企稳岗政策更加厚实。持续降低社保缴费比率，认真落实阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策，共为10127家单位节省工伤保险费852万元、失业保险费1009.3万元。不断扩大社保费缓缴范围，继续做好餐饮、零售、旅

游、民航、公路水路铁路运输行业等5类困难行业企业社保缓缴，130家符合条件的单位申请并享受延缓社保缴费政策，缓缴金额338万元。

公共就业服务精准高效。组织开展新业态“商量有章”活动，聚焦新业态及从业人员社会保障，组织开展“为新业态从业人员保驾护航”专题商量活动，相关区直部门负责人、部分政协委员代表及7家新业态行业代表零距离对话，为有效保障新业态从业人员合法权益、促进新业态经济发展提供了遵循。

社会保障事业 托起群众稳稳的幸福

按时足额发放待遇。企业职工基本养老保险新增企业退休人员2139人，企业待遇领取人员共计36662人，发放各类养老待遇9.8亿元。为34330名企业退休人员调整养老金，机关事业单位养老保险新增退休人员439人，为11065名离退休人员发放离退休费6.5亿元；发放居民养老金4.69亿元，为符合代缴条件的精准扶贫人员、低保特困人员、重度残疾人员分别代缴养老保险费6556、4105、4957人次，代缴率100%。为民师、乡医、放映员、精简人员代发补助金94910人次，累计代发2280.42万元；被征地农民社保资金落实个人账户19301万元，落实率100%。

全力推进社保改革。做好企业职工基本养老保险全国统筹工作，顺利实现企业职工养老保险全国统筹信息系统与省部级对接，全面取消企业职工基本养老保险省内转移接续。全力开展“社银合作”，与中国银行等七家银行签订“社银合作”协议，首批上线42家社保便捷服务网点覆盖全区18个街镇，就近为企业群众提供养老保险、社保卡服务等事项47项，惠及全区73万参保人群，“掌上办、网上办、就近办”三位一体服务渠道更加顺畅。

强化基金风险防控。制定大额资金分级审批制度，规范基金申报、结算工作规程，确保了社会保险基金的安全运行。

全年比对待核实领取企业养老待遇人员36609人，共追回11名企业离退休人员及遗属冒领养老保险待遇1.7万元。比对待核实领取

居民养老待遇人员7775人，追回各类违规领取居民养老保险待遇14.13万元。

人才发展态势稳步向好 培训技能人才8200余人次

引才形式更加多元。创新举办“人才引育·助力东强”系列活动，面向驻章高校毕业生开展“职引未来·就在章丘”云招聘、直播带岗等活动，500余名高校学生与80余家企业达成就业意向；组织参加“才聚泉城”名校行、“山东—名校”人才直通车校园招聘活动，共引进高校毕业生、留学归国人员等青年人才6400余人；组织申报“海右名家”产业领军人才支持计划，15个引进类项目完成市级答辩；新建成省级博士后创新实践基地1家，指导圣泉集团设立省级“博新岗位”，在站博士25人。

育才基础更加坚实。开展基础职业技能人才培养，推广企业技能人才自主评价，培训技能人才8200余人次；推进高层次技能人才评选，5人被评为泉城首席技师，1人被评为山东技术技能大师，培养“金蓝领”技师114人，高技能人才队伍不断壮大；实施专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称申报评审专项行动，评审高级职称51人；开展职业农民职称评审制度，28名高素质农民取得了中高级职称；畅通职称评审绿色通道，推荐评审中高级职称200余人。

聚才环境更加优质。若谷山居、龙润动能被评为市级乡村振兴专家服务基地，基地总数达到4家，开展专家服务活动40余场次。扩大创业者联盟规模，成员从150余家扩大至260余家，年总产值达到7亿元，带动就业达1万余人，指导刁镇街道成立济南市首家镇街创业者联合会，目前成员单位已达到49家。区人力资源服务产业园建设日见成效，为打造创业创新良好生态链提供了有力保障。深化人才服务专员机制，开展健康体检、旅游健身等绿色通道服务700余人次，通过信息技术实现“政策找人”“免申即享”，为1318名人才发放各类资金1615.2万元。

劳资同利 全力构建和谐劳动关系

切实抓好保障农民工工资支付工作。充分发挥根治农民工欠薪专班作用，狠抓农民工工资支付情况的排查化解。强化监察仲裁维权合力。持续推进劳动保障监察“两网化”执法，共受理劳动保障监察案件15件，其中责令用人单位办理社会保险登记4户，为劳动者（农民工）追回工资待遇600余万元，补缴社会保险费30余万元。

充分发挥基层调解组织优势，推动18个镇街劳动争议“互联网+调解”服务平台建设。强化案前调解，加强与区总工会、区司法局劳动争议“诉调对接”制度建设，共实现案件立案前成功调解459件，有力促进了社会和谐稳定。