

“英雄地质队”被授予“齐鲁时代楷模”称号

山东省地矿局第六地质大队先进事迹发布

本报济南1月11日讯 “齐鲁时代楷模”发布仪式11日晚举行。省委宣传部授予山东省地矿局第六地质大队“齐鲁时代楷模”称号。副省长范波出席发布仪式。

山东省地矿局第六地质大队自1958年建队以来，为服务国家经济社会发展，保障国家能源资源安全做出了重要贡献。截至目前，累计发现金金属量2810吨，约

占全国1/5，是全国找金最多的地质队，曾被国务院授予“功勋卓著无私奉献的英雄地质队”。省委宣传部号召全省广大党员干部群众学习他们对党忠诚、甘

于奉献的政治品格，坚守初心、矢志报国的使命担当，攻坚克难、锐意创新的开拓精神，崇尚科学、求真务实的工作态度，艰苦奋斗、顽强拼搏的优良作风，自信自强、守

正创新，踔厉奋发、勇毅前行，不断开创新时代社会主义现代化强省建设新局面，努力在全面建设社会主义现代化国家新征程上展现更大作为、作出更大贡献。据齐鲁网

为国找金，当仁不让

“1958年，六队的前身——胶东第四地质队在招远成立，任务就是为新中国找黄金”“六队是找金的行家里手，许多模式是独创”……在六队，只要说起找金，几乎所有人都展现出一种自信满满、舍我其谁的自豪感。这种情感源于六队几代人坚守的共同信念——为国找金，当仁不让。

今年87岁的刘振明是六队建队后引进的首批大学生。1964年，由于发现玲珑九曲矿区可能存在金矿，六队组织700多人参加“会战”，人拉、肩扛，把笨重的钻机安装到海拔600多米的山上。刘振明回忆，当时没人叫苦喊累，大家只想找到金矿。最终，六队成功探获一座18吨的大金矿。

和刘振明一样，六队老队员李宏骥也以自己的方式“为国分忧”。自1966年起，李宏骥与队友们接连探获与传统石英脉型金矿截然不同的破碎带蚀变岩型金矿，并创新性提出了“焦家式”金矿成矿模式和找矿理论。这一理论为国家金矿勘探带来变革：在“焦家式”金矿找矿理论指导下，胶东地区一跃成为世界第三大黄金富集区，也让广东、广西、河南、辽宁等地探获众多同类型金矿床。

21世纪初，全国面临浅部黄金资源危机，国内地表矿和500米以上浅矿开发殆尽。在此关键时刻，又是六队迎难而上，冲锋在前，率先在全国实现“攻深找盲”战略重大突破。

当时，六队高级工程师姜洪利已经内退，但当队里邀请他参与深部找矿地质技术工作时，他毫不犹豫地接受了。经过一年多努力，他负责的莱州寺庄深部找矿告捷，探明金资源量51.83吨，标志着国内首个深部特大型金矿的发现，也拉开了全国深部找矿的大幕。

“做地质工作，自己的事业与国家的命运连在一起，这是老一辈六队人教给我的，也是我在工作中的真实感受。”85后的范家盟是六队年青一代的地质人，也是超大型金矿床水旺庄勘查项目负责人。该项目累计探获黄金186吨，被评为2021年度“中国地质学会十大地质找矿成果”。

敢想敢试，不怕失败

提到六队，多个“首创”与“唯一”令人印象深刻：首创“焦家式”金矿成矿模式与找矿理论，打破“大断裂带只导矿不储矿”的“金科玉律”；首创金矿“热隆-伸展”成矿理论和阶梯式成矿模式，率先在全国实现“攻深找盲”战略突破；被国务院授予“功勋卓著无私奉献的英雄地质队”称号，是全国唯一获此殊荣

探获特大型金矿床14处，累计探明金资源量2810余吨，约占全国已探明金资源量的五分之一；钻探进尺500余万米，相当于600多个珠穆朗玛峰；获省部级以上找矿奖、科技奖67项，其中国家科技进步奖特等奖、二等奖、三等奖各1项……翻开山东省地矿局第六地质大队（以下简称“六队”）队史，一组组亮眼数据令人赞叹。这些成绩背后，凝结的是六队几代人的辛勤付出与精神传承。

把“寻金报国”写在大地上

——记山东省地矿局第六地质大队



山东省地矿局第六地质大队队员在野外工作。(资料图)

的地质队……

地质工作中，为何六队总能一马当先、拔得头筹？六队原党委书记、大队长林少一认为，这源于六队独特的“找矿气质”——敢想敢试，不怕失败。

这种气质在“焦家式”金矿发现过程中初现端倪。建队之初，受苏联“大断裂带只导矿不储矿”的传统成矿理论束缚，六队一直瞄着含金石英脉打转转。“过去认识的石英脉是白色的，现在这块地方呈脉状，但颜色黑黝黝的……”1965年底，六队杨文玉等3名队员来到莱州三山岛，发现一个足球场大小的地方存在地质异常。对于新情况，既没有理论指导，也没有经验可循，大家只能边争论，边硬着头皮试着取样。没想到的是，此次取回的105个矿样，有三分之一样品达到工业标准。自此，六队扎根三山岛，用三年时间，探获了我国第一个特大型蚀变岩型金矿床。

上世纪70年代，六队又在三山岛以东的焦家村等地，探获多个同类型金矿，坚定了“大断裂带也储矿”的判断。1985年，六队首创的“焦家式”金矿成矿模式和找矿理论，与“两弹一星”“核潜艇”等一起荣获首届国家科技进步奖特等奖。

在六队，找到矿与找不到矿都算成功，因为找不到矿也算排除了无矿区域，给别人提了个

醒。在这种鼓励创新、包容试错的氛围下，六队有了一次次突破：为解决松散地层钻探难题，六队发明了跟管钻进，有效防止了钻进过程中的孔壁坍塌等问题；为进一步推进深部找矿，探矿工程处副主任田国亮借鉴“医学手段”改良泥浆配方，攻克3000米深部钻探“钻头寿命低”“卡钻”等技术难题……

苦和甜“绑”在一起

“嫁女不嫁地质郎，一年四季到处忙。春夏秋冬不见面，回家一包烂衣裳。”一首打油诗道出了地质人的艰辛。“干地质工作，常年穿梭在荒山野岭间，需要野外作业，不仅老人孩子顾不上，自己也要经常面对艰苦甚至是危险的环境。”六队党委书记、大队长丁正江说，“苦”对于地质人来说如同家常便饭，不怕苦、能吃苦是地质人的本色。

地质人的“苦”是工作环境的艰苦。地质工作者要循着大地的脉络前进，哪里有地质异常，哪里就有他们的身影。对于六队人来说，他们常驻过地表温度高达70℃的沙漠边缘，登上过海拔5000多米的高原山脉，也进入过毒虫猛兽出没的深山老林。

地质人的“苦”是与家人分离的辛苦。由于长年在野外工作，地质人几乎顾不上家庭，父

母的看护照料、子女的教育培养，所有的一切都落在爱人身上。“队员不敢谈家庭，一谈就落泪。”这是六队人的真实写照。

“地质人常说，以献身地质事业为荣、以找矿立功为荣、以艰苦奋斗为荣。因为大家知道，地质人的苦与甜‘绑’在一起，没有比别人更多的付出，就没有找矿成功的幸福。”六队驻苏丹项目负责人张朋说，只有干出点儿成绩，才能回报国家培养与家人支持。驻扎苏丹一年半时间，张朋带领的团队以踏实的作风、超高的效率、专业的素养赢得了合作方的认可和当地政府的高度评价，成为共建“一带一路”的成功案例。

“传帮带”中凝结共识

在六队，“师傅”是经常被人提起的一种身份。由于地质工作的特殊性质，许多人早期野外作业都是在师傅的带领下进行，师傅的言行举止会深刻影响徒弟。

1981年，从南京地质学校毕业的杨立新来到六队，跟着曾获国家科技进步奖特等奖的于勤德工作。“到100多米的矿硐采样，永远是师傅先下，探好路再叫我们下，返回时相反，等我们上去，他再上。”杨立新说，那代人对地质工作的执着坚守，让自己也不敢对工作有丝毫怠慢。

2008年，鲍中义刚调入六队，便被派到焦家深部金矿勘探项目部，六队高级工程师姜洪利让他负责焦家深部金矿储量计算的任务。鲍中义说，师傅严格要求又细心指导的工作风格，让他终身受用。

更让鲍中义没想到的是，2009年《山东省莱州市焦家金矿床深部详查报告》圆满完成，成果获得国土资源部一等奖，师傅直接把这个奖让给了自己，并没有署名。这份真挚无私的“传帮带”师徒情，让他对“英雄地质队”有了更深理解。

在六队，教出优秀的徒弟，是师傅的责任，更是师傅的光荣。

如今，六队通过“一带一”“一带二”及签订师徒协议等方式，逐步建立起完善的传帮带机制，不仅让年青一代有机会在实践中学习专业本领，更让“爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗”的优良传统薪火相传。

为人才提供广阔舞台

目前，六队涌现省部级以上先模人物40余人，其中全国劳动模范1人、全国五一劳动奖章5人、中华技能大奖1人、大国工匠1人、全国技术能手3人、李四光地质科学奖1人、自然资源部科技领军人才2人、泰山学者1人，享受国务院特殊津贴专家12人、山东省有突出贡献的中青年专家4人。

为何六队能做到人才济济、群英荟萃？“六队一直有爱才重才用才的传统。”六队党委书记、大队长丁正江的话，解开了大家的疑问。

2005年，六队在莱州寺庄开展深部找矿“会战”，有不少已经退休的老专家、老技术人员提供指导。“六队人愿意拧成一股绳，是因为队里领导尊重人才，愿意发挥人才专长。”杨立新说，在这样的工作氛围中，大家不自觉地向老一辈专家看齐，把他们视为团队的“宝藏”。

如今，为更好培养、引进和用好人才，六队深入实施了人才强队战略，科学谋划实施头雁工程、菁英工程、雏鹰工程、引凤工程、工匠工程、暖心工程等“六大人才工程”，统筹抓好专业技术人才、专业技能人才和经营管理人才等三支队伍建设。同时，积极推进人才培养和科研平台建设，目前建有自然资源部深部金矿勘查开采技术创新中心、山东省深部金矿探测大数据应用开发工程实验室、地质勘查科普工作室、山东省劳模和工匠人才创新工作室等4个省部级创新平台，拥有1个博士后创新实践基地、1个国家级技能大师工作室，让优秀人才有施展才能的广阔舞台。据大众日报