

民生为本，就业优先

济宁市稳就业惠民生工作侧记

通讯员 徐文锋 李岩

就业是最基本的民生。济宁市人力资源和社会保障局深入实施就业优先战略，全力巩固民生之本，广招聘、提技能、促就业，就业规模稳定扩大，就业质量逐步提升，创业环境持续改善，就业形势保持整体稳定。

广泛开展招聘活动 拓宽就业的“主渠道”

市场招聘是劳动者求职的主要方式。济宁市通过人力资源市场、零工市场、官方网站、公众号等，分行业、分人群举办线上线下招聘活动，打造了全时段、广覆盖的劳动力供需对接平台。

济宁市紧抓疫情防控宽松期，创新开展“清凉夏夜·职等你来”人才夜市招聘活动，把招聘会从白天延伸到晚上，从室内拓展到室外，场所遍及夜市、商超、广场、网红景区等人流聚集区，规模灵活多样，覆盖多种行业，同时提供政策宣传、职业指导等服务，让群众逛着夜市就找到了工作，满足了群众多样化的求职需求。在金乡举办的人才夜市活动中，多达108家企业参加，“在一家商贸公司的登记表中，居然有40多人与企业达成意向，这在一些常规大型招聘会上都不多见。”济宁市公共就业和人才服务中心市场招聘部部长王友东说。

对于不方便到现场求职的群众，济宁市还通过进企业或在招聘会现场直播带岗的方式，请企业招聘负责人详细介绍岗位信息，并与求职者进行互动，实现在线招聘。

此外，济宁市还自主开发了就业地图，群众通过手机上的“圣地微聘”微信小程序，可按照距离、行业、职位、薪资等分类搜索招聘岗位，实现了不出门求职，提高了满意度。2022年，全市各级人力资源市场举办各类招聘会562场，参与企业

1.7万家次，提供岗位31.15万个次，参与求职22.04万人次，达成意向9.03万人次。

着力提升群众技能 掌握就业的“金刚钻”

如果说市场招聘属于“授人以鱼”，能够帮助群众尽快实现就业，获得报酬。那么，开展职业技能培训就是“授人以渔”，让群众能够不断提升技能水平，为满足就业要求、增加薪酬待遇打下基础。

为此，济宁市实施了“技能兴农·就业济宁”行动，结合各县区产业特点，开展“一县一项目”技能培训，引导培训机构送培训进村，将培训班开在村内，并自备教学用具，符合参训条件的群众可以“零成本”参加培训，培训后还负责推荐就业，受到了广大群众的欢迎。2022年，全市开展补贴性职业技能培训8.3万人次，使广大劳动者掌握了一技之长，促进了就地就近就业。

除了因技能水平较低难以就业的人群外，还有一部分人群对自身缺乏清晰认识和定位，不清楚适合从事何种工作，造成未就业或就业不稳定。针对这种情况，济宁市人社部门积极组织开展“圣地杏坛”职业指导，从各大企业和相关行业优选了156人，组建了高层次职业指导专家库，并自主研发了18个培训课程，开发了人才智能分析系统，为广大群众求职答疑解惑。

2022年，全市提供线下职业指导服务3.35万人次，线上职业素质测评服务1.3万人次，



2023年济宁市春风行动助企攀登暨高校人才专场招聘会受欢迎。

开设“圣地杏坛”职业指导直播云课堂、录播微课堂41期，服务6.2万余人次，有效提高了职业指导质效。

帮扶重点群体就业 稳定就业的“大多数”

高校毕业生、农民工、就业困难人员是就业帮扶的重点对象，稳定了他们，也就稳定了大多数。济宁市深入实施“促进重点群体就业专项行动”，为重点群体提供政策对接、创业指导、免费培训、岗位推荐等全链条帮扶，精准促进就业。

为促进高校毕业生就业，济宁市高频次开展“就选山东”“孔孟之乡”文化济宁一名校人才直通车”“局长带岗·前程无忧一名校人才直通车”等活动，将招聘会开进济宁医学院、曲阜师范大学等校园，采取“面谈面试+现场签约”方式，让学生足不出校就能找到理想的工作，有效提高了高校毕业生的就业率。除了校园招聘外，济宁市还扎实推进就业见习岗位募集计划，支持企业吸纳青年参加见习，缓解就业压力。2022年，全市组织就业见习2735人。

为促进农民工就业，济宁市广泛举办农民工专场招聘会，并结合城乡建设规划，合理布局零工市场，同步发展线上零工市场，打造“零工驿站”“零工小站”，为从事临时性、季节性、弹性工作的农民工提供免费公益基本公共服务。对于有创业意愿的农民工，济宁市也积极给予支持。农民工在全市300多家银行网点 and 所有乡镇(街道)服务中心均可办理创业担保业务。邮储银行、农商银行更是试行了“信用贷”服务，免除了创业者担保负担。

为促进残疾人、长期失业人员等就业困难人员就业，济宁市深入实施城乡公益性岗位扩容提质行动，大幅创设护林绿化、疫情防控等公益性岗位，积极吸纳农村剩余劳动力和城镇长期失业人员就业。2022年，全市有5.31万人通过城乡公益性岗位实现就业，切实增加了群众收入，发挥了公益性岗位兜底线、救急难、惠民生的作用。

泗水县：千岗百企稳就业，春风送岗暖意浓

本报济宁1月16日讯(通讯员 刘艳 刘小超)“我从村微信群和村广播得知招聘会信息后，早早就来了，觉得3家企业不错，已填写了求职登记表，期待着新的一年有新的开始。”日前，家住济宁市泗水县金庄镇立山崆村的未就业高校毕业生张仰彤高兴地说。

张仰彤所说的招聘会是济宁市人社局和泗水县人民政府共同主办，泗水县人社局、开发区、工信局等13个部门联合承办的2023年“春风行

动暨就业援助月”活动，整个活动通过县镇村三级同步举办、线上线下同步开展等形式举办10场招聘会，全力搭建返乡农民工、城镇失业人员、高校毕业生等重点群体与用人单位沟通桥梁。

据了解，首场招聘会共有包括鸿润食品、盼盼食品、欧诺威等知名企业在内的100余家县域企业参加，累计提供机械制造、食品加工、生物科技等多个行业岗位4658个，当日进场求职群众1800余人，达成就业意向500余人。

微山县：城乡公益岗迎新春，环境整治过大年

本报济宁1月16日讯(通讯员 张萍 卜召营 姜宁)

新春佳节来临之际，微山县人社局精心部署、全员发动，组织各乡镇、街道公益岗人员积极开展“干干净净迎新春、健康文明过大年”活动。在微山县环境整治的一线，到处可见身穿红马甲的公益岗人员打扫卫生、清除杂草。

连日来，全县围绕“城区、乡镇、村庄”，组织发动各村、社区公益岗人员按照“全覆

盖、无死角、不怕脏、敢吃苦”的要求，先后对辖区内的主次街道、小巷进行卫生大整治。同时开展环境卫生政治宣传。以身作则带动大家关注环境整治。

“公益岗补贴到账了！每月有了这800多元的补贴，日常生活开支就够了。我们身边的环境也变好了，真是感谢咱们的好政策！”微山县昭阳街道西万四村的公益岗人员张维维说。

邹城市：春风送岗，政策“赶集”

本报济宁1月16日讯(通讯员 孙波) 1月13日，邹城市春风行动暨就业援助服务赶大集活动在东大镇举办，邹城市公共就业和人才服务中心、东大镇政府组织用工企业、职业培训机构、创业贷款合作银行、人力资源服务机构参加。邹城市就业服务专员精心准备了人社政策“年货大礼包”，包含系列惠民政策、招聘简章等，通过面对面宣讲，让群众知悉政策，了解就业岗位。

活动现场共发放200多份招聘简章、500多份宣传材料，33人报名参加技能培训，宣传对接创业贷款、创业补贴等政

策15项，收集就业、创业、培训等需求信息340条。

1月份以来，邹城市已举办4场春风行动暨就业援助服务赶大集活动，开展职业技能培训6场、205人，发放创业担保贷款1316万元，扶持创业带动就业260余人，实现就业工作开门红。

春节期间，邹城市人社局将联合市委组织部、工会等部门举办春风送岗人才交流大会，实施公共就业服务专项招聘活动，全力保障农民工、高校毕业生、就业困难人员等劳动者就业创业，有序返岗，确保全市就业形势稳定，增强广大劳动者幸福感和获得感。

济宁市任城区举办“人才夜市”招聘活动。



济宁市举办首批城乡公益性岗位人员上岗仪式。



济宁市任城区举办“守望相助·春暖花开”线上招聘会。

