

### 城市建设提品质

城市,让生活更美好。居住、购物、出行、休闲等日常生活环境与群众关联最密切,因此成为提高城市宜居品质的重要基础。研究生陈昊今年回家过年,看到峰城的新变化,直呼:“没想到,家乡的变化这么大,从外到里都大变样!”

2022年,峰城区着力实施城区绣绿、城市绿荫行动、绿地彩化工程、全域立体绿化工程,全域实施公园城市建设,建设路仙坛东巷、石榴巷、凤凰北巷等生态街巷10条,增加“口袋公园”、道路节点绿地、公园游园等小微绿地20余处,新增绿化面积14500平方米,实现“300米见绿、500米见园”。在公园游园建设、节点提升改造中突出“石榴”表象和内涵,体现“千年古县、秀美峰城”文化特色。目前,峰城区建成区绿地面积已达到557.24公顷,建成区绿化覆盖面积达到603.72公顷,公园绿地面积197.96公顷,公园绿地服务半径覆盖率达99.65%,建成区绿地率达到40%,绿化覆盖率为43%,人均公园绿地面积达16.38平方米。

### 就业为本惠民生

峰城区底阁镇陶墩村村民杨某某因身体残疾,主要靠低保和女儿赡养生活。为保障其脱贫后有稳定生活,底阁镇帮他申请了生态公益岗的工作,主要负责鱼塘保洁,为其解决了生计问题。

2022年,峰城实施城乡公益岗扩容提质行动,开发城乡生态公益岗3214个,主要服务脱贫后收入不稳定、外出就业难的弱劳力、半劳力等困难群体,有效发挥了提高城乡低收入群体收入的作用。同时,拨付补贴资金796.59万元,用于建设服务驿站并为公益岗工作人员购买商业保险,以提高城乡公益岗的待遇保障水平。

为进一步稳就业、保居民就业,峰城区积极实施援企助企提效行动,举办招聘活动16场,为95家企业发布岗位4550个,动态掌握全区134家企业的用工需求。在疫情防控及复工复产期间,峰城执行阶段性降低“失业保险、工伤保险”费率政策,为459家企业发放稳岗补贴662.94万元,减免失业保险缴费239万元、工伤保险缴费492万元,确保就业形势总体稳定。

高端人才就业也是稳定经济大盘的重要方面。2022年峰城出台“智汇峰城”系列一揽子人才政策,柔性引进省级以上高层次人才17人,新增高技能人才701人。峰城区委组织部副部长、区高层次人才服务中心主任姚义斌表示:“政策出台只是一个良好的开端,下一步,峰城将牢固树立‘真心尊重人才、悉心服务人才、诚心善待人才、精心培养人才’的理念,推动各项人才政策落地落实。”



# 幸福花开满庭芳

## 峰城区着力提升城市功能品质 打造『幸福峰城』

春节前夕走进峰城,菜市场物品丰、人气旺;社区里景色美、设施全。冬日里,农户们在蔬菜、菌菇大棚里忙忙碌碌,脸上洋溢着丰收的喜悦;不少外地青年建设者选择留峰过年,去咖啡书屋充电打卡……2022年,峰城区顶住疫情一波三折的急流,一张关于民生的实干答卷铺展在峰城大地上,从城市到乡村欣欣向荣,从马路、公园到市场洋溢着温暖的烟火气和新年的精气神,组成一幅幸福花开满庭芳的动人景象。

□ 汤锦阳 刘明月



“口袋公园”将盎然绿意带到群众家门口



工人们在至老古大健康产业园生产车间制作加工石榴特色饮品



峰城区人民医院医务人员在为患者准备药品



峰城区职业中专学生风采

看病就医满意度提升年”活动,不断提高服务质效。区人民医院实行“一次挂号管三天”服务举措,在医院南门增设便民服务点位,开通新CT室东门通道,将食堂营业时间改为24小时,开通病案邮寄服务,高峰时段增开收款窗口、增加导诊人员,将院内310个停车位全部让位于患者等一系列“小措施”,用服务“小细节”彰显医院“大作为”。峰城区中医院创新开展“床旁一站式结算”服务模式,对所有病人实行“先治病、后交钱”,患者住院“零”押金,在护士站即可完成全部出院结账手续,累计惠及患者2000余人次。

创新“医保峰云”智慧平台,医保经办服务“线上+线下”融合发展。“医保峰云”服务平台实现迭代升级,平台运行以来,咨询量达26800余人次,办理各项医保业务2400余人次,其中门诊慢特病申请备案1537人次,高值药品网上备案326人次,电话热线咨询量下降约13%。建立并实施“医保指导员”制度,选派14名业务骨干派驻全区7个镇(街道),联系指导辖区内医保工作,当好医保政策“宣传员”、医保业务“服务员”、医保建议“联络员”、医保协议“监督员”。“医保峰云”服务平台案例入选全省医疗保障经办管理服务规范提升优秀案例,“医保指导员”制度被列为“山东省医疗保障系统基层典型案例”。

### 教育发展结硕果

2022年,峰城区高考成绩又有新突破。2022年夏季高考本科上线率及总分平均分居全市第二,职教高考本科录取率高达72%。在2022年枣庄市技能比赛中取得七个赛项第一名,连续九年保持市级技能大赛总成绩第一名。初中学业水平考试合格率较2021年增长了3.7%。高中录取分数线比往年有了较大幅度提升,高中生源持续优化,4所学校获得枣庄市教学质量优秀奖。新建改扩建幼儿园2所。

2022年通过公开招考、回引、安置公费师范生等方式,年度补充新师资149人,招聘合同制教师160人;从区直选派22名教师到农村学校支教,带动学校教育教学质量及办学水平提升。1人获评“齐鲁名校长”称号,1人获评“齐鲁名师”称号。两位教师成功入选“枣庄市第五届最美教师”。建立3个省级班主任工作室,1名教师参加山东省班主任技能大赛荣获三等奖,1人在枣庄市班主任技能大赛中荣获第一名。1人入选为省级优秀乡村青年教师候选人;8人入选为枣庄市优秀青年教师培养计划人选。峰城区获得“山东省实施学前教育行动计划先进单位”。

### 健康保障增福祉

“自从我们村来了村医,一有什么不舒服我就咨询他,心里真

是踏实了不少。”底阁镇大晁村83岁的村民晁丽娥因患有高血压和心脏病,不便外出就医,该村村医每周都会到晁丽娥家进行上门问诊,并送去治疗药物。

2022年,峰城区扎实开展“群众