

人勤春来早,山东2023春风行动在淄启动

提供岗位8512个,吸引2.6万人现场求职



山东2023春风行动吸引了大批求职者。

本报淄博2月2日讯 (记者 孔令茹 通讯员 范洪艳) 为加大对中小微企业等市场主体支持力度,集中帮扶农民工、就业困难人员等劳动者就业创业,2月2日,由山东省人力资源和社会保障厅、淄博市人民政府、省直有关部门、中国银行山东省分行联合主办的2023年春风行动山东省现场推进活动暨稳岗扩岗专项贷款签约启动仪式在淄博市举行。

本次活动设置企业招聘区、银企对接区、劳务品牌推介区、人力资源服务机构交流区、特色技能培训展示区、暖心行动服务区、直播带岗区等7个区域,创新采取“现场+网络+直播”方式,精心组织268家诚信企业进场揽才,提供岗位需求8512个,涵盖机械加工、汽车制造、化工、新材料、生物医药、互联网信息技术、餐饮服务业等多个行业领域,吸引各类求职者2.6万余人到场,现场达成就业意向9600余人。在活动现场,还举办了为淄博市城乡公益岗位代表颁奖、为鲁渝劳务协作返岗复工人员代表发放“爱心礼包”活动,省人力资源和社会保障厅与中国银行山东省分行签订了《稳岗扩岗专项贷

款合作协议》,中国银行淄博分行与相关企业签订了《稳岗扩岗专项贷款授信协议》,现场达成授信意向1.1亿元。

山东省公共就业和人才服务中心副主任程洁在接受记者采访时说,今年的春风行动重点聚焦绿色低碳高质量发展先行区建设,将就业帮扶、创业带动、职业培训等服务举措“全链”整合。“截至目前,全省16市均已启动春风行动,将持续到3月底,全省计划持续举办线上线下招聘活动2200余场,预计提供就业岗位60余万个。”程洁表示。

据悉,山东今年的春风行

动暨就业援助月以“春风送真情 援助暖民心”为主题,结合春节前后企业用工保障实际情况,各级人力资源社会保障部门将在全省范围开展一次摸底走访调查、实施一轮政策集中宣传、推介一批就业创业项目、开展一揽子精准对接服务、组织一系列专场招聘活动、推出一整套暖心服务举措,集中为有就业创业意愿的农村劳动者、符合认定条件的就业困难人员以及有用工需求的用人单位提供就业帮扶,努力实现就业有支持、用工有保障、满意有提升。

□记者观察

70后大叔一小时谈成3个意向岗

中年再就业,年龄不再是坎

记者 孔令茹

作为春节返岗复工后的首场大型招聘活动,本场招聘人气爆棚。求职者中,有00后应届毕业生,也有70后中年再就业人员,年轻求职者更看中的是专业是否对口以及未来发展,而中年求职者经历失业再度求职,感受到招聘市场对于年龄的放宽,更关注自身能力与岗位匹配度。

21岁的杜文志在潍坊职业学院学习云计算服务与运维专业,今年6月毕业的他早早在招聘会寻找对口岗位。“希望能找到比较对口的工作,比如运维工程师等。”杜文志表示,身边已有同学开始实习,这让他有了一些紧张感,接下来将多参加各类招聘会,了解用人单位的岗位需求,及时调整自己的求职方向。

2日上午10点,招聘会开始1小时后,来自淄博市张店区的郑先生已经拿到了数十张企业简介,其中比较有意向的企业就有三家,这让45岁再度求职的他十

分惊喜。对于年龄方面带来的求职限制,郑先生认为00后、90后求职者与互联网相关的线上岗位匹配度更高,这也为70后再就业人员从事线下实体类工作提供了机会。“感觉招聘企业对于年龄普遍放宽,45岁不再是求职的一道坎了。”郑先生前些年一直从事销售类工作,因疫情期间所在企业经营困难,他只能选择做一些短期工作。“干过小区的净水机生意,也做过房产渠道专员等工作,现在全面返岗复工,还是想找一份更稳定的工作。”郑先生的求职目标十分明确,即线下实体销售,在选择入职企业方面,他更看重自身销售能力与岗位的匹配度。

从招聘现场求职者与招聘企业的对话中,记者也能感受到用工企业对于年龄方面的放宽。智洋创新科技股份有限公司人力资源副总监王盼盼在接受采访时表示,目前公司员工平均年龄29岁,但是对于博士、行业专家等高层次人才仍是求贤若渴,年龄可放宽到35岁至45岁。

我省第二个“国际湿地城市”揭牌

济宁以绿为底,兼顾诗和远方



微山湖国家湿地公园,鸟儿在湖面上嬉戏。

文/片 记者 于伟 崔常松

冬日的微山湖畔,碧波荡漾、芦苇婆娑,鸟儿在湖面嬉戏觅食,一幅诗意画面。2月2日是第27个世界湿地日,2023年“世界湿地日”山东主题宣传活动在此启动,并为“国际湿地城市”济宁揭牌,这是我省第二个获此称号的地级市。这一湿地保护全球最高荣誉的背后,是济宁践行生态文明建设的不懈努力,也是人与自然和谐共生的积极探索。

“看,这是白骨顶鸡,盘桓在芦苇荡上面。”在前往微山岛的轮渡船上,微山摄影爱好者赵迈和几位摄影好友,正用镜头记录鸟儿之美。“这是微山湖一种常见的鸟类,沿着航道常有鸟群聚集。”赵迈说,现在水好环境好,可在几年前,这种鸟类很少见。

优美的生态环境不仅吸引众多摄影者以及各地游客前来游玩,也为当地发展带来了生

态红利。微山岛镇大官村是微山岛的门户,是国家5A级景区——微山湖景区的旅游集散地。该村251户、864人,其中六成干着旅游生意,经营餐饮、住宿、特色渔湖产品等,是名副其实的旅游村。以微山岛景区、南阳古镇、微山湖国家湿地公园为龙头,当地还通过举办龙舟大赛、荷花节等主题活动,每年接待游客200多万人次,年旅游收入近20亿元。

同时,依托治理后形成的独特湿地自然生态系统,宜农则农、宜渔则渔、宜游则游,发展高端苗木花卉等种植业、靶向珍珠养殖等渔业、农业观光和生态文化旅游等生态产业,推动生态洼地变身产业高地。这一采煤塌陷地新生湿地建设的做法被自然资源部作为生态产品价值实现典型案例在全国推广。

在济宁,城南有太白湖湿地,城中有人民公园湿地、南池公园湿地,城东有蓼河湿地,城北有任城翠湖湿地,城西有嘉祥吉祥湖湿地,京杭大运河、城区古运河、洸府河穿城而过,让济宁这座文化名城发展格局更舒朗,也有了更多呼吸空间。

2月2日上午,山东省政府新闻办举行新闻发布会,邀请省审计厅负责同志等介绍加强审计监督,助力强省建设有关情况。据了解,去年全省共审计单位4732个,促进增收节支94.27亿元。

记者 刘云鹤

着重在六个方面发挥监督保障作用

发布会上,省审计厅党组成员、副厅长李宁介绍,2022年,全省审计机关紧扣重大政策措施落实、重点民生资金和项目、经济社会运行重大风险隐患开展常态化“经济体检”,全省共审计单位4732个,促进增收节支94.27亿元,5个审计项目被评为全国审计机关优秀审计项目,有力促进经济高质量发展,促进全面深化改革,促进权力规范运行,促进反腐倡廉。

李宁表示,下一步将着重在六个方面发挥监督保障作用:一是聚焦绿色低碳高质量发展先行区建设加强审计监督,推动重大部署落地生根;二是聚焦人民群众急难愁盼加强审计监督,增进民生福祉;三是聚焦财政资金合规安全高效使用加强审计监督,提高财政支持保障能力;四是聚焦防范化解重大风险加强审计监督,实现更为安全的发展;五是聚焦规范权力运行加强审计监督,收紧权力运行“紧箍咒”;六是聚焦财经领域打假治乱加强审计监督,推进党的自我革命。

发布会上,省审计厅

财政审计处处长李劲松介绍,2023年,审计机关将深入开展财政审计,做到财政资金运用到哪里,审计就跟进到哪里,看好财政“钱袋子”,提高财政资金使用效益。

看好『钱袋子』,提高财政资金使用效益

山东正以科技、人才、资源要素创新引领全方位创新。省审计厅教科文卫审计处处长邵东介绍,前不久,省审计厅专门出台《关于加强审计监督促进人才和科技创新政策落实的意见》,发挥服务保障作用,为科技人才“松绑减负”“破堵加油”。

他进一步介绍,在人才政策方面,重点关注人才引育措施是否完善,能否发挥对新旧动能转换的支撑引领作用,是否建立人才评价、鼓励创业、分配激励、服务保障等配套措施,坚决杜绝人才政策“画大饼”“做样子”等现象。在科技创新政策方面,重点关注是否优化创新资源配置等;资金管理与绩效方面,重点关注分配资金投向及拨付、绩效目标制定及评价,资金使用合规性等情况,既要促进“栽常青树”,避免“撒芝麻盐”,也要防范盲目铺摊子、上项目,或者挤占挪用、闲置浪费等问题。