

# 外闯市场交出漂亮“成绩单”

## 现河采油厂外部市场合同额5年增长82%

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 王嘉 张欢欢) 2022年,胜利油田现河采油厂在做强主业发展的基础上,通过优化市场布局、健全管理机制、提升服务保障,持续提高外部市场项目高端开发与创收能力,累计签订外部市场项目合同73个,签订合同额9133万元,对比2017年刚刚踏入外部市场合同额增长82%,实现拓市创效稳增长,在油田2022年度人力资源优化配置激励预考核中排名第一。

外部市场从小到大,从低端向中、高端发展……近年来,现河采油厂有序推进人力资源优化配置与市场开发,外部市场规模不断扩大,效益逐年提升,但是随着自然减员和优化日趋饱和,创效总额原地踏步。

“唯有转型升级,才能破局。”采油厂党委常委、总会计师周传胤说,现河采油厂立足实际,通过斩低端、增扩容和强高端“三步走”,全力推进“劳务型输出”向“技术型输出”升级。

去年,采油厂先后停止广利河湿地、东营区医院、东鲁保安等7个

低端项目,优化提升黎伟建筑、雅米饮品等7个低效项目创收能力,人员减少17人,合同额增加12.59万元;利用“人员+管理”优势,借助餐饮矿区服务等专业化契机,签订食堂餐饮、物业保安、保洁等3个人均每月4000元的中端项目。

结合“人员+技术”优势,现河采油厂积极开发中、高端新项目,占比由去年的49%增加到79%。其中能源管控项目作为采油厂的技术品牌,在江汉油田、江苏油田得以推广,合同金额累计753万元;整体承包新春公司管理三区,由原来的“业务承揽”转型为“经营承包”,成为油田首家整体承包外部管理区的开发单位;新增的油田培训监督、不动产登记两个项目人均劳务均在每月7800元以上。

为了提升外闯市场效率和质量,现河采油厂根据业务梳理创效管理节点,理顺外部市场项目管理程序,建立规范管控体系,实施“评估、管理、实施、评价、督查”市场项目管理“五步法”运行模式。

采油厂每周通报意向项目推进进度、已履行项目运行情况,及

时进行督导、整改;每月对完成情况进行通报,对照任务完成情况,找差距、想办法;每季度召开外部市场经营分析会,对运行情况进行综合分析。

与此同时,他们建立“四警一保”风险预警防控机制,通过评估预警、合同预警、回款预警、安全风险预警等预警机制,加强全过程规范管控和风险防控,为外闯风险较大的12名员工额外购买了人身意外伤害保险,提升外部市场运行风险防范能力。

为有效防范和化解项目风险,2022年8月,现河采油厂印发了《现河采油厂外部市场管理办法(试行)》,制定了《外部市场QHSE管理细则》,细化外部市场“6+N”风险管控措施,全面落实好外部市场合同再评估、运行再评估、事故事件信息报送等“六项措施”要求;构建外闯员工服务保障机制,开通外闯市场维权服务热线,帮助外闯员工解决难题20余次,向外闯员工发放570份《外闯市场项目告知书》,全面保护外闯员工的人身健康。

## 临盘采油厂: 老区侧钻井迎来开门红

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 孙志惠 郝成林) 近日,胜利油田临盘采油厂顺利投产5口侧钻新油井,喜获日产24.1吨高产油流。成绩,源自地质技术人员围绕“提质、提速、提效、提产、降本”的核心理念,精细新钻井部署方案,加大生产、地质、工艺措施一体化运行,老区侧钻井迎来开门红。

工作中,工作人员加快运行节奏,充分发挥技术保障优势,不断优化井位设计、钻井地质设计、钻井工程设计,强化钻井全过程监督与管控,做到运行无缝衔接,实现优质高效完钻计划。

田14-侧斜11井位于田14块东二段油藏,储层整体上呈自下而上逐渐变细的正韵律特征,属于常温常

压、中孔中渗透率层状断块油藏。地质技术人员通过精细构造解释,井震结合、动静结合,利用高精度三维地质重新落实了构造,优选构造高点部署侧钻井田14-侧斜11井,初期日增油6.8吨。

为确保新钻侧钻井稳产高产,技术人员采取地质工艺一体化工作思路,不断优化新井投产方案,精细油藏动态分析研究,并根据区域储层展布情况、井网现状、油藏生产动态以及能量保持水平,对井位进行系统优化,确保侧钻井部署在剩余油富集区域,有注水井注水补充能量。

下一步,地质技术人员将继续加强油井动态分析,及时调整新井工作参数,严格落实一井一策管理措施,为持续稳产高产打好基础。

## 滨南采油厂: AED培训“救”你在身边

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 于茂华) 近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区培训工作站,主任技师王秀芳正在给员工讲解轨道式法兰盘错位对中装置的工作原理。今年以来,济北采油管理区持续加强新员工技能培训工作,尤其是更注重理论与实际相结合,将理论教学搬到生产现场,通过更直观的教学方式及时为新员工解疑释惑,将职业技能更好地融汇到理论知识中,提高大家的职业技能、安全意识,便于更快更好地胜任岗位。

### 为新职工“充电”

本报记者 顾松 通讯员 赵军 摄影报道

2月20日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区培训工作站,主任技师王秀芳正在给员工讲解轨道式法兰盘错位对中装置的工作原理。今年以来,济北采油管理区持续加强新员工技能培训工作,尤其是更注重理论与实际相结合,将理论教学搬到生产现场,通过更直观的教学方式及时为新员工解疑释惑,将职业技能更好地融汇到理论知识中,提高大家的职业技能、安全意识,便于更快更好地胜任岗位。

本报记者 顾松 通讯员 赵军 摄影报道

在机关办公楼以及偏远基层单位和人员密集场所,先期配备了20台AED,为干部员工提供急救保障。为了让员工会用、敢用AED,充分发挥“救命神器”效能,他们邀请急救专家为各单位干部员工进行急救培训。

“我不懂医学知识,可以用AED进行抢救吗?”培训现场,员工赵真珍提出疑问。“AED是提供给完全没

有医学背景的人使用的,当我们打开AED开关按钮,会有清晰的语音提示,大家只需要根据提示将电极片贴在患者右胸上部和左胸下部,AED会自动分析患者心律。”滨南医院内科主任张桂菊耐心解释,并进行操作演示,指导员工实际操作。

## 胜利海域下古生界 采用新工艺侧钻成功

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 付海龙 徐岩峰) 近日,由胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利一号平台承钻的埕北351-侧5井,首次采用小尺寸偏心扩眼PDC钻头侧钻至下古生界八陡组地层,标志着胜利海域下古生界偏心PDC裸眼侧钻成功。

埕北351-侧5井是胜利海上一口新区产能建设井,设计井深4144.67米,侧钻位置3700米,旨在解决小尺寸井眼下入无接箍尾管环空间隙小的问题。通常情况

下,采用常规钻头和偏心扩眼钻头两趟钻施工,存在时效长、施工困难等难题,海洋钻井公司突破常规,应用偏心钻头在下古生界硬地层中一趟钻完成裸眼侧钻。

施工过程中,该公司强化司钻精细操作,依据地层岩性分析及时调整侧钻参数,成功将该井井眼从直径152.4毫米扩眼至165.1毫米,提高了尾管下入成功率和固井质量,也为胜利海上同地层老井侧钻新工具新工艺推广应用提供了借鉴意义。



滨南采油厂工会创新推行职工代表履职积分评价管理

## 代表履职咋样 积分来衡量

本报2月23日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇) “集团公司、油田、采油厂和管理区围绕保障国家能源安全作出科学部署,作为一名普通员工,就要立足岗位,多培养长寿井,多生产效益油!”2月20日,胜利油田滨南采油厂职工代表、中国石化劳动模范、滨南采油管理一区注采一站孙东方结合岗位实际,给身边干部员工上了一堂“接地气、有油味”的形势任务宣讲课。

为有效激发和增强职工代表履职尽责的意识和能力,充分发挥其示范引领、参政议政、民主监督和桥梁纽带作用,滨南采油厂工会创新推行职工代表履职积分评价管理,为每位代表建立个人履职档案,将履职情况详细记录在案,对代表履职进行积分管理。

“按照履职积分评价管理办法,开展这次宣讲能积20分,今年力争再被评为‘首席职工代表’。”孙东方说,如今,代表们做了什么、做得怎么样,“成绩单”一目了然。

《办法》明确职工代表每人每年基础分为100分,多履职多积分,上不封顶,下一年度积分清零。积分分为职代会期间、职代会闭会期间和日常工作积分三大类。

职代会期间,包括参加会议、发表意见建议和提交议题议案等方面。以议题议案为例,提交职代会提案、议题,每件积10分;立案提案和议题每件首提人加10分,附议人各加5分;被评选为年度优秀提案、议题的,每件每人加10分。

职代会闭会期间,包括参加学习培训、宣教活动、代表巡视活动、积极建言献策、参加民意调研等方面。以参加工会组织的巡视检查等活动为例,参加厂层面活动,每次积10分;参加基层组织的活动,每次积5分。以参加民意调研为例,深入基层,了解民情民意,通过平台提出的意见建议,每条加10分。

日常工作方面,包括办实事好事和宣传报道等工作。职工代表以个人名义组织或参与志愿服务

活动等,为群众办实事办好事的,参与者每次积5分,活动组织者每次积10分。代表自主撰写履职工作相关内容的宣传报道,被采油厂信息采用的,每条积3分;被油田媒体采用的,每条积5分;被省部级以上媒体采用的,每条积10分。

积分评价程序包括自我记录评价、基层审核认定、厂工会季度排名、综合评价和年度总评,职工代表的履职积分情况将作为换届推荐提名继任的重要依据。

同时,他们按照个人所得积分和排名,每半年开展一次争当“首席职工代表”活动,由全厂排名前10的职工代表担任。当选“首席职工代表”,有机会参加采油厂组织的相关履职活动,并对其所在单位给予量化考核加10分的奖励。

履职积分评价管理办法,有效调动了职工代表履职积极性,133名职工代表各展所长、积极作为,推动了职工代表工作精细化、规范化和科学化管理。