

菏泽鲁西新区

# 优化营商环境按下“快进键” 奏响“鲁西崛起”最强音

记者 李潇

千帆竞发，春江处处春潮涌；万马奔腾，喜报频频喜事多。一个个令人振奋的大项目、一幕幕热火朝天的建设场景，在鲁西新区随处可见。开年以来，拼项目成为菏泽鲁西新区拼经济、抓发展、谋未来的关键一环，推动高质量发展的铿锵步伐在这片大地上越来越有力。

机器轰鸣声此起彼伏，生产流水线高速转动，一件件电机壳体源源不断地制造完成……这是精进电动科技(菏泽)有限公司生产车间的生动场景。一台台生产设备赫然矗立在记者眼前，一批批新能源汽车电机正有序装配，眼前的景象无不让人感叹鲁西新区的工业力量和大国重器背后的工业担当。

作为新区骨干装备制造企业，该项目致力于开发、配套先进的电驱动核心零部件、总成和系统，产品覆盖乘用车和商用车，在驱动电机、电力电子、汽车传动和软件控制方面拥有先进、全面的技术研发实力，市场份额领先。

水美则鱼肥，土沃则稻香。“企业的快速发展离不开鲁西新区良好的营商环境，在前期工厂选址过程中，我们被鲁西新区服务企业专员的细心服务所感动，最终决定将工厂落在鲁西新区，

在随后的跟踪服务中，鲁西新区更是用实际行动告诉我们，我们的选择是正确的。”谈起新区的营商环境，精进电动负责人于业鹏坦言道。

重大项目快速推进，企业生产如火如荼，这得益于鲁西新区优质服务的“保驾护航”，得益于全区持续优化营商环境。“目前进展如何，遇到了什么困难？我们尽力协调解决。”成了鲁西新区各产业园工作人员常说的话。

山东婧瑄医疗管理有限公司是一家注册地为济南的研发、生产、销售体外试剂的企业，该公司为方便在菏泽销售，“2021年5月我在鲁西新区行政审批服务局办理相关手续后，他们一直对我们企业进行跟踪服务。去年3月，疫情影响了我们企业落地的速度。销售的医用耗材无法正常上路运输，需求较大的一线单位却频频催发。”山东婧瑄医疗管理有限公司经理陈峥说。面对这一困境，鲁西新区工作人员主动作为，积极向区疫情防控指挥部请示，并对接相关部门，帮助协调企业有关需求，顺利完成物资运输任务，解决企业燃眉之急，获得了企业点赞。

陈峥被鲁西新区“有温度”的高效快捷服务所感动，“工作人员的主动作为让我感受到了鲁西新区一流的营商环境，因此，我产生了在菏泽发展分公司



的想法。”陈峥告诉记者。得知企业这一想法后，鲁西新区工作人员主动与企业对接，了解企业发展需求，靠上服务，联系专业园区和平台公司，多方协调解决企业所需厂房问题，并于去年11月9日顺利签约。

“多亏鲁西新区工作人员积极向上申请和协调，使我们在最短时间内完成了物资运输。”面对记者，陈峥激动地说。“自从我们企业到鲁西新区发展以来，切实感受到了鲁西新区的优质服

务，更坚定了我追加投资的信心，公司在菏泽发展壮大底气十足。”

为助力项目建设，提升服务效率，鲁西新区创新实行“项目跟着规划走，要素跟着项目走”工作机制，区主要领导频频调度，带头深入项目一线现场办公，各产业园区工作人员下沉项目一线，当好项目信息员、联络员、服务员，既做项目的“坚强后盾”，更是项目的“知心朋友”。同时，鲁西新区在行政审批上采取了“限时办结”

“全程领办代办”等专项服务，为项目单位节省了宝贵的时间，大幅度缩短了办理流程，全力跑出项目建设“加速度”。

今日的鲁西新区，基础设施日趋完善，营商环境持续优化，优势潜力不断释放，俨然一片投资热土。如今，客商络绎不绝，项目纷至沓来，曹州大地处处涌动着开放、开发、创业、兴业的热潮，处处彰显着市场活力与投资信心，一幅商潮逐浪、扬帆跨越的生动画卷正全面铺开。

## 让群众端稳就业“饭碗”

济宁市泗水县拓岗位、优服务，多措并举稳定和扩大就业

记者 姬生辉 通讯员 杜正义 杨波

就业是民生之本。近年来，作为沂蒙革命老区18个县市区之一的泗水县始终把稳定和扩大就业作为保障和改善民生的头等大事，聚焦高校毕业生、农民工等重点群体，千方百计强政策、拓岗位、优服务，切实让群众端稳就业“饭碗”，实现“安其职、乐其业、劳有得”。

### 免申即享政策落地有力度

“现在越来越便利了，这几年企业享受的稳岗补贴、以工代训补贴等惠企政策不用我们跑腿，政府就帮我们办好了。”谈及近几年的政策，济宁鸿润食品股份有限公司人力资源部部长任广伟忍不住点赞道。

企业是就业的基础，企业稳则就业稳。泗水县坚持将服务企业作为稳就业的重要举措，不断探索企业用工服务保障新机制，建立专人联系包保企业制度，梳理形成企业享受政策清单，常态化开展“两送一问”“政策敲门”等活动，精准化推送解读政策，了解企业需求，并大力实施无形认证、免申即享，确保各项政策落落地地，促进企业稳岗扩岗。

据不完全统计，泗水县已阶段性降低工伤保险、失业保险费1335.4万元，惠及企业单位1566家；发放各类补贴资金4499.83万元，惠及603家企业、个体工商户，惠及1.9万余名群众，真正让就业人员和企业吃上了“定心丸”，稳定就业更加有力。

### 强化支撑创业举措有深度

“老家这边营商环境很好，优惠政策也很多，又是自己家乡，我就决定回来创业了。”回忆起做出回乡创业的决定，泗水县开新种植家庭农场创办人张士科感慨道。目前，他的农场已成为全省最大的草莓标准化种植育苗基地，直接带动小黄沟、北庄等周边十余个村110余名群众年均就业增收至少80万余元。

作为纯山区县，泗水县顶峰时有17万余劳动力常年在外务工就业，相当部分在外人员积累了资本、技术、管理等要素。为此，泗水县因地制宜实施“泗郎回乡”创业工程，制定出台《泗水县支持返乡入乡创业的若干措施》等文件，全面整合税收、资金、用地、人才、用工等方面优惠政策，为返乡创业提供“一揽子”服务，县财政每年列支1000万元专项资金用于及时兑现各类政策。截至目前，仅在创业担保贷款方面就已发放11.2亿元。

同时，泗水县大力推进创业孵化基地和创业园区建设，建成

省级大学生创业孵化基地1处，镇街双创园区7处，多次举办返乡入乡创业大赛、创业表彰大会，营造出关心支持创业的浓厚氛围。如今，全县已累计吸引4680余人返乡创办项目2368个，切实激活了就业创业“一池春水”。

### 夯实基础就业帮扶有温度

“年纪大了，重活儿干不了，多亏政府给安排这个公益岗，咱不能辜负了政府，一定把活儿干好。”提到自己现在的工作岗位，现年56岁的圣水峪镇村民孔凡菊难掩感激之情。

在泗水县，与孔凡菊同样的公益岗人员共有3980人。近年来，泗水县深入推进城乡公益性岗位扩容提质行动，开发道路养护、劳动保障、护林绿化等岗位12类3980个，全部用于安置重点群体，大大提高了群众特别是农村剩余劳动力幸福感获得感。

泗水县还结合群众需求，因地制宜开展特色技能培训，创新推出订单式、菜单式、自助式培训形式，有效提升了劳动者技能水平和就业能力，探索



劳动保障协理员在走村入户推介就业岗位。

出开展特色技能培训的“泗水模式”。截至目前，已累计开展免费职业技能培训1.65万余人次，其中特色技能培训5300余人次。

### 便民利民服务对接有精度

“以前找工作要四处打听，现在在家里就能了解各种工作，太方便了。”日前，一场抖音直播带岗招聘会在泗水举办，吸引了11000余名群众在线围观，泗水县华村镇村民王丽全程参与并找到心仪岗位后高兴地说道。

近年来，围绕搭建企业群众就业桥梁，泗水县坚持线上线下招聘服务齐发力，综合采取直播招聘、县乡村三级联动招聘、就业岗位进乡村等多种形式，做到“周

周有招聘，时时有岗位”。

泗水县还注重搭建县、镇、村三级公共就业服务网络。在全县现有13个镇街，403个村居社区全部设立就业服务站(点)，依托各劳动保障协理员，全面摸清辖区农村劳动力底数，建立动态就业需求台账，及时为有就业需求的群众提供“一对一”服务，并广泛利用村集市、村喇叭等方式宣讲就业创业政策，让群众足不出户即享受就业服务。

为民服务没有终点，只有连续不断的新起点。泗水县的就业之路正迎着春风，一路向前。下一步，泗水县将继续坚持减负、稳岗、扩就业并举，大力优化营商环境，突出抓好各项就业创业政策落实，不断完善公共就业体系，紧盯重点群体就业，全力保障全县就业形势稳定向好。