

鲁泰控股十年巨变加快实现高质量发展

十年奋进路，启航新征程

通讯员 王来文 记者 晋森

十年征途如虹

坚持改革创新,实现浴火重生

一路走来,砥砺前行。2012年,鲁泰控股集团新的领导班子上任以来,认真贯彻落实党中央各项决策部署,始终将深化改革作为关键一招,通过改革体制机制,实施组织制度创新,完善决策机制,确保企业发展的正确方向,为行稳致远奠定坚实基础,集团实现浴火重生、脱胎换骨。

建立现代企业制度,实现决策科学化。十年来,鲁泰控股集团不断加强党的建设,全面落实党组织法定地位,坚持双向进入、交叉任职领导体制。坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,制定“三重一大”管理办法,党委会议事前置研究讨论事项清单等制度,重大事项先由党委前置研究,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。建立健全《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》《总经理工作细则》《董事会向经营层授权事项清单》等各项制度,明确了董事会与经理层权责边界,规范了董事会运行机制,实现党组织全面领导、董事会决策、监事会监督、经理层经营管理作用全面发挥、充分协调,夯实了集团公司高质量发展根基。

实施集团化运作,实现协同高效化。十年来,鲁泰控股集团全面实施集团化运作经营,形成了集团公司总部、专业公司、生产经营单位三级管理体系,建立了决策科学、执行高效、管控有力的管理运行机制。创新实施全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全面对标管理、全员业绩考核、全面内部市场化管理“六全”管理和“三统一分”(统一制度、统一人员、统一资金、分级核算)财务管理模式,“四统一”(统一市场、统一定价、统一销售、统一人员管理)营销管理模式,“三统一”(统一供应商准入、统一招标采购、统管通用物资统一采购)物资集中采购模式,优势协同、内涵挖潜成为集团转型发展的重要保障。通过集团化运作经营,坚持量入为出,以收定支,十年来主要依靠自有资金积累,累计完成资本性投资55.43亿元。

开展管理提升活动,实现管理精益化。十年来,坚持精益求精、追求卓越,练内功、抓管理、防风险,围绕“内控体系建设”“精益管理”“一流企业创建”管理提升工作主线,一年一个主题,相继开展了管理提升年、改革突破年、双改双升年、精益管理落实攻坚年、一流企业建设起步年突破年等活动,不断强化内控管理,落实降本增效各项措施,并按照上市标准对财务、内控和经营管理各环节等进行了全面规范,企业内部管理逐步规范、内控体系持续完善,管理创新成果累计获省部级及以上奖106项次,其中一等奖16项次,二等奖29项次。

十年追赶超越

坚持转型升级,实现由弱到强

一路走来,成长蜕变。鲁泰控股集团成立之初,只有太平煤矿、鹿洼煤矿两个煤矿,两矿核定生产能力180万吨,煤炭资源剩余服务年限不足20年。产业单一,抗风险能力弱,“一煤独大”和非煤产业发展缓慢矛盾突出,转型升级发展势在必行。在冷静思考,全面客观分析公司发展现状的基础上,集团公司出台了《2013-2020年中长期发展规划》,确立了煤基和盐基两链并举,打造循环经济体的“一体两翼、循环发展”战略,聚焦化工新材料、能源、供应链物流“三大主业”,发展规模、发展质量、发展效能全面提升。十年来,鲁泰控股集团分子公司从2012年的7家增加到现在21家全资、控股、参股企业。资产总额、营

业收入、利润分别从2013年的43.5亿元、21.3亿元、0.6亿元,增加到2022年的76.6亿元、69.1亿元、5.64亿元。2013年-2022年,集团公司累计实现营业收入401.72亿元,年均增长13.92%;实现利润23.91亿元,年均增长28.28%;上交税费385807.24万元,年均增长年均增长8.87%;累计向股东分红10.32亿元,为经济社会发展做出了巨大贡献。



正在加快建设中的白杨河煤矿。

业收入、利润分别从2013年的43.5亿元、21.3亿元、0.6亿元,增加到2022年的76.6亿元、69.1亿元、5.64亿元。2013年-2022年,集团公司累计实现营业收入401.72亿元,年均增长13.92%;实现利润23.91亿元,年均增长28.28%;上交税费385807.24万元,年均增长年均增长8.87%;累计向股东分红10.32亿元,为经济社会发展做出了巨大贡献。

夯基金台立柱架梁,奠定百年发展根基。十年来,集团公司领导班子始终将收购煤炭资源作为重中之重的工作,历时跟踪八年,在2019年国家煤炭政策松绑最佳时机,以最优价格获得资源总储量10.7亿吨、可采储量5.08亿吨,规划产能500万吨的白杨河煤矿。随着白杨河煤矿的建设和生产能力的扩大,集团公司省内和省外煤炭生产能力将超过1000万吨/年,为建设“百年鲁泰”打下坚实基础。2022年,建成集科技研发、安全调度、集约办公于一体的多功能大楼,实现了全体员工多年的期盼,对优化企业管理,提高职工信心指数,增强企业凝聚力起到了重要作用,为集团公司持续健康发展奠定坚实的硬件基础。

持续延链强链补链,形成循环经济产业体。党的十八大以来,鲁泰控股集团积极践行新发展理念,按照“一体两翼、循环发展”战略定位,深耕循环经济产业链。十年来,不断实施延链、强链、补链工作,先后建成投产鲁泰环保建材电石渣水泥项目、鲁泰热电环保节能改造项目、鲁泰化学填平补齐项目、鱼台城区供暖工程、鲁泰环保建材余热发电项目、10万吨/年浓片碱项目,循环经济产业链条进一步完善和壮大。下一步,随着七彩化学合作项目及新能源电池液项目的落实落地,集团公司循环经济将进一步提档升级,发展潜力将进一步显现。

实施轻资产运营,挺过煤炭市场寒冬。在2013年煤炭价格断崖式下滑,急需分流富余人员,提升赢利水平的严峻形势下,集团公司果断决策,转变传统发展模式,走“轻资产运营”模式,充分发挥集团公司技术优势、管理优势和人力资源优势,通过承包外部生产矿井,分流部分富余人员,增强抵御市场风险的能力。从2013年开启第一座煤矿托管,走过了十年艰苦卓绝的托管之路,先后托管7座煤矿,分流职工近千人,累计实现收入6.95亿元,年均节约人工成本6000多万元。“轻资产”运营之路,实现了在严峻形势

面前减人不裁员、减人提效益,确保了企业和谐稳定,使集团公司顺利度过了煤炭市场的寒冬。

资本运作取得重大突破,产业布局进一步优化。2022年成功收购上市公司黄山胶囊,实现对接资本市场重大突破,这对于集团公司布局高新技术产业,完善现有产业布局,整合内外部资源,推进企业高质量发展具有重大意义。2022年,引进中国物流集团、北京中关智库两家投资者,完成山东鲁泰供应链管理有限

公司混合所有制改革,开启了股权多元化经营的新篇章。

成立研发中心,科技创新能力大幅提升。坚定不移移向高新技术企业转型,2016年成立了全国首家石墨烯高分子复合材料研发中心,聘请中科院化学所韩布兴院士为首席科学家,研发并转产石墨烯PVC导电料、导热复合材料、PVC环保注塑料、PVC软质料四大产品系列,16个产品体系,其中自行研发的大型环保注塑料产品远销海内外,该产品各项性能参数均达到进口产品标准,并通过欧盟环保认证,可以完全替代进口注塑料大型管件产品,填补国内空白。建成两个省级平台、两个市级平台、济宁市博士后创新实践工作站,荣获济宁市统计诚信企业、济宁市知识产权示范企业等荣誉称号。近三年,承担省省技术创新项目7项,累计获得授权专利27项,其中发明专利15项;制订企业标准5项。2022年,研发中心建成6000平方米、年产能3万吨的PVC改性复合材料标准化生产(中试)基地,多种产品推向市场,成为高分子复合材料细分领域的领先者,实现了由基础化工原料向高端化工新材料产业的转变。

建设智慧鲁泰,智能化水平全面提升。编制《“智慧鲁泰”专项建设三年规划》(2020-2022年),在鹿洼煤矿建成了地方煤矿第一个智能化工作面,投用远程智能综掘机,极大的改善了现场作业环境,提高了工作效率。投资4000余万元完成了鲁泰化学中央控制中心、智能化物流园和自动仓储、自动充装系统的改造提升,形成“智安循环经济园区”。投资2000余万元建成了阳光招标平台、OA电子办公系统,ERP系统,HR系统和设备全生命周期管理信息系统,提升了工作质量和工作效率。鲁泰控股集团智能化、智慧化建设得到上级领导的关注和肯定。今年3月份召开的全省危险化学品安全生产“机械化换人、自动化减人、智能化无人”现场推进会,鲁泰控股集团权属企

业鲁泰化学作为观摩点,并在会上作了典型经验发言。

十年春华秋实

坚持党建引领,实现共建共享

一路走来,坚守初心。十年来,鲁泰控股集团毫不动摇坚持党的领导,持续加强党的建设,红色基因底色愈鲜明,红色引擎作用更强劲,在集团新领导班子的团结带领下,广大党员干部职工人心思进、人心思齐、人心思上、人心思干,个个撸起袖子、铆足干劲,投身于振兴崛起的新征程中。

坚持党建引领,企业向心力全面提升。十年来,特别是2018年集团公司党委充实调整以来,创新“四全四化”智慧党建工作体系,打造“红色领航、赋能发展”党建品牌,在市管企业中率先建成党校、党性教育基地、廉政教育基地,传统文化教育基地和全市首个党性体检中心,形成了“一校三基地一中心”的党员教育培训格局,全面推进党的建设向基层延伸、同中心任务融合贯通、同向发力。创新构建“33685”廉政防范机制,认真履行从严治党“一岗双责”,严格落实中央“八项规定”精神,驰而不息纠正“四风”,一体化推进不敢腐、不能腐、不想腐,风清气正的政治生态和发展环境持续向好。

坚持文化铸魂,企业软实力全面提升。十年来,鲁泰控股集团凝练形成了具有鲁泰特色的集“弘扬齐鲁文化、传承泰山精神”于一体的“德兴”文化体系。按照“绿色发展、奉献社会、回报股东、造福员工”的企业使命,坚持“诚信、责任、创新、共赢”的核心价值观,发扬“艰苦奋斗、敢于担当、创新引领、追求卓越”的企业精神,全力打造“基业长青、幸福鲁泰”,致力于建设“绿色、创新、卓越、幸福”的新鲁泰,成功实现了“绿色发展的践行者、轻资产运营的示范者、新兴产业的引领者”的发展愿景。

坚持以人为本,职工幸福感全面提升。十年来,集团公司为企业发展的同时,持续推进幸福鲁泰建设,员工工资线性增长、员工福利倍数提升。尽管经历了2014-2016年煤炭价格断崖式下跌和低位运行、2020-2022年疫情防控影响,集团公司员工工资每年都有较大幅度的增长,年均增长幅度在市属国有企业位居前列。在工资水平稳步增长的同时,员工福利也更加完善。2019年建立补充医疗保险制度,每年投入近400万元为在岗员工购买商业医疗保险,形成了职工医疗保险+大病医疗+补充商业医疗保险的三重保障,职工看病统筹内报销比例由原来的80%提高到95%以上,解决了员工后顾之忧。2020年建立企业年金计划,每年为员工支付企业年金约4000万元。目前,集团公司已经形成了由基本福利、补充福利和企业福利三部分组成福利体系,构建了涵盖“六险二金”福利保障制度,职工幸福感、获得感、安全感不断增强。

新时代,鲁泰控股集团将继续坚持“一体两翼、循环发展”总战略,围绕循环经济体,强化两翼支撑,加快传统产业转型升级,大力培育发展高端精细化工、新材料、新能源、新型物流贸易等产业,到“十四五”末,实现煤炭产量过千万吨,资产总额过百亿,营业收入过百亿,利润过20亿的目标任务。到2030年,经济总量在2025年的基础上翻一番,到2035年再翻一番,力争资产总额达到500亿元,营业收入突破500亿元,利润超过60亿元。自主创新能力、核心竞争力进一步增强,盈利能力处于行业领先水平,高质量发展主要指标走在前列。与国家发展同步,全面建成综合实力强、职工群众富、文明程度高、生态环境优、充满生机与活力的“新鲁泰”。