

济宁市土地发展集团党建引领聚合力 推动企业高质量发展行稳致远

通讯员 李思 记者 晋森

近年来,济宁市土地发展集团坚持“抓党建着力强基固本,聚主业服务高质量发展”,在政治思想建设、基层党组织建设、人才队伍建设、纪律作风建设、企业文化建设和发挥国企担当等方面持续发力,坚持把党建工作融入企业发展全过程,推动党建工作与业务工作深度融合,以高质量党建引领集团高质量发展。

筑牢思想根基,永葆初心使命

坚持国有企业姓党,不断强化党的领导,济宁市土地发展集团党委高度重视理论武装,充分发挥党委理论学习中心组领学督学作用,聚焦贯彻落实党的二十大精神 and 中央、省、市重大决策部署,班子成员以上率下,先学一步、学深一层,做到学思用贯通、知信行合一,用党的创新理论成果武装头脑,管企治企。

党员学习做到全覆盖,严格规范“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、支部书记述职、党员领导干部讲党课、双重组织生活、谈心谈话等制度,不断提

高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,教育引导全体党员牢记“国之大者”,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。创新方式学,用好身边红色资源,组织党员赴曲阜、泗水、微山等地开展革命传统教育;邀请市委党校专家教授对党的十九大、党的二十大精神进行宣讲解读,通过集体学习与个人自学相结合,请进来学和走出去学相结合,有效提升了学习质量,广大党员干部职工政治思想和理论水平得到进一步强化。

强化党建引领,发挥堡垒作用

严格落实年度党建重点任务,扎实开展星级支部创建工作,目前,集团三分之一的基层党组织达到“五星级党支部”标准。严把发展党员关口,加大党员教育培训力度,每月定期开展党务工作者业务培训。围绕党的二十大精神宣贯,持续开展“微党课宣讲”“讲述红色故事”等活动,3部微党课被“学习强国”平台收录,两名同志被评为全市“金牌讲解员”。

为保攻坚任务落实,每季度选树典型基层党组织和

先进个人,在省市主流媒体积极推广有关经验做法,支部战斗堡垒和党员模范带头作用得到进一步强化。深入推进“一支部一品牌”建设,持续擦亮“红色引领·五彩党建”品牌,在项目一线实施基层党建创新项目,推进党建与主责主业融合,重点实施“五彩党建·绿色矿山”“金色土地·党建引领”“红色匠心·建工践行”等党建品牌创建活动,基层党组织凝聚力、战斗力显著提升,有效保障全年目标任务完成。



聚焦主责主业,夯实发展基础

集团党委坚持将党建工作和业务工作同谋划、同部署,确立“夯实主业,产业支撑,降本增效,把控风险”的经营方针,围绕7个业务方面就如何“加快项目推进、资金快速回笼、转型提档升级”三个重点下功夫、出实招、见实效,针对企业发展梳理出“占补平衡项目、矿山开发修复、各类资金回收、疑难问题解决”四项攻坚任务37项目标,深入开展“党旗在一线飘扬、党员在一线攻坚”,作为落实集团重大战略实施的载体抓手。党建引领,赋能发展,2022年,集团开发收储各类土地指标12000亩,保障了济广高速、济商高速、济宁卫校等省市重点项目土地要素支撑;实施土地整治项目38个,完成整治规模1.6万多亩,超额完成年度任务目标;实施生态修复治理项目17个,矿山开发修复治

理面积400余亩,实现矿区应绿尽绿,打造绿色矿山和生态修复治理典范,获省、部高度评价;提出低效用地处置“六大模式”,实施城市开发项目4个,加大农业闲置低效用地盘活,探索“土地整治+土地流转+产业导入”新模式,流转土地6000余亩;承建的济安桥路与车站西路路口立体化改造工程提前1个月竣工通车;与北京林业大学合作建立碳汇计量监测博士工作站,启动实施尼山区6.8万亩碳汇造林项目,完



成首笔CCER指标收储工作,为济宁市控排企业碳资产管理 and 配额清缴提供技术支撑和指标服务。

加大改革力度,促进管理提升

集团党委科学谋划,强化战略引领,高标准编制《“十四五”发展规划》,研究制定“一二三四五六”企业发展战略,引导企业高质量发展。坚持“四到”(工作任务到岗、目标责任到人、时间节点到天、严督实考到位)和“五化”(专班化负责、课题化研究、项目化推进、清单化解决、闭环化管理)工作方法,确保四项攻

坚任务的有效落实和经营目标的顺利实现。同时,进一步优化党建与业务工作考核目标,完善考核评价机制,突出个性化指标考核,为基层党组织和权属企业提供更大发挥空间。推进“红黄蓝”牌、“挂图作战”督查督办机制,持续强化执行落实。深入推进企业文化建设,搭建“深耕沃土·厚积薄发”主题企业文化体

系,有效提升了企业组织管理的统一性、认可度。建立健全正向激励机制,树立干事创业、担当负责的激励导向,不断深化“三项制度”改革,拓宽专业人才职业发展通道,践行干部“能上能下”用人机制。健全完善工会、群团建设,扎实开展系列爱心活动,充分发挥了工青妇桥梁纽带作用。

践行国企责任,展现社会担当

集团坚持在履行好政治责任、经济责任的同时,勇于承担社会责任,展现国企担当。严格落实党员、党组织双报到制度,与联建社区开展了“民意5来听”、“庆七一文艺汇演”、党员志愿服务等系列活动,选派10名下沉干部常驻财工街社区,帮助开展有关工作,疫情防控期间组建43名党员突击队支援社区抗疫,值班值守270余天,组织捐赠电脑等办公用品及防疫物资3批次,市疫情防控督导组对集团工作给予通报表扬,

任城区政府、济阳街道、财工街社区多次发出书面感谢。选派6名精干党员力量参加省“四进”工作队、驻村第一书记和工作队,多名同志年度考核优秀,获得一致好评。积极响应市委市政府关于创建全国文明城市部署要求,成立专门领导小组和志愿者服务队,强化责任落实,严肃值班纪律,加大宣传力度,发出文明倡议,集团全体干部职工凝心聚力全力支持配合创建工作,带头说文明话,办文明事,做文明人。同时,加强

与街道社区及有关职能部门对接协调,密切联系群众,与沿街经营户及群众建立经常性联系,及时解决反映问题,形成志愿者与市民群众共同配合、共同治理、共建共享的工作格局,确保创城各项工作顺利推进。

千帆竞发,奋楫者先,勇进者胜。济宁市土地发展集团将继续坚持党建引领,推进各项工作高起点谋划、高标准推进、高质量落实,坚定信心、咬定目标,攻坚克难,统筹好各类自然资源,服务全市经济社会高质量发展。