

彰显央企责任担当，护航人民美好生活

中国人寿济宁分公司履行社会责任发展纪实

通讯员 郑勇

多年来，作为中管央企地市分支机构，中国人寿济宁分公司始终牢记“姓党、姓社”政治使命，坚决贯彻党中央重大决策部署，在服务国家战略、支持地方发展、健全完善民生医疗保障、助力支持乡村振兴等方面主动作为，切实履行了保险央企社会责任和“保险姓保”发展主责。凭借扎实有效工作，公司被济宁市委、市政府授予“2022年度全市服务地方发展先进单位”。截至目前，公司总资产突破185.15亿元，管理有效保单超过577万份，累计服务客户超过1231万人次，累计赔偿给付各类保险金超过132亿元，累计发放保单借款97.57亿元，累计为金融业融资30.43亿元。

在服务国家战略上 展现新担当新作为

公司积极为包括黄河流域所辖分支机构梁山公司在内的县区提供专项发展帮扶资金，选派优秀青年管理干部任职、挂职，同时在后续校招、社招、人员轮岗中重点倾斜发展困难县区，助力县域机构加快高质量发展。此外，在上级总部支持下，为包括梁山公司在内的4家所辖县支机构新购办公楼，在为基层发展提供良好硬件支持同时，助力化解地方商务办公楼库存难题。

在服务实体经济发展上 展现新担当新作为

公司主动发挥保险资金金融通作用，累计向全市广大客户及小微企业发放保单借款97.57亿余元，为金融业融资30.43亿元，其中2022年发放保单借款17.76亿元。积极承办企业团体保险，2022年承保全市1068家企业，助力提升企业应对风险能力，承担风险保障达96亿元。扎实落实2022年全市政金企对接会精神，积极参与“金融服务进万企”活动，形成

常态化、精准化、全方位的保险金融服务长效机制，助力保障支持企业稳健经营。

在服务支持乡村振兴上 展现新担当新作为

公司积极对接推进乡村振兴保险，2022年承保15万人次，承担保险保障金额15.08亿元。2021年底新选派两名骨干同志作为下派干部赴汶上、泗水担任驻村第一书记，扎实做好乡村振兴帮扶工作。依托公司乡镇农服机构网点覆盖优势，积极吸纳解决2500名农村剩余劳动力就业，为广大乡村地区居民提供适农商业组合保险和银龄安康、女性安康等政策性惠农保险，助力提升农民保险保障水平。积极开展公益捐赠，2022年，组织员工向“国寿保险希望小屋”捐赠公益资金2.9万元，组织“慈心一日捐”活动，向济宁市慈善总会捐款3.79万元。积极开展电商扶贫，2022年采购6.07万元电商扶贫物品，助力中国人寿对口帮扶地区乡村振兴。

在服务保障体系建设上 展现新担当新作为

公司与市卫健委联合推广实施“银龄安康工程”，现已累计为全市570余万人次老年人提供风险保障，累计支付意外伤害保险金1.4亿元；2022年累计承保49.16万人，承担保障288.58亿元，理赔2736.92万元。创新推出“老年防癌险”项目，让广大老年人享受到“低保费、高保额”的重疾健康保障，2022年承保1.3万人，承担保障3.6亿元。与妇联携手推进“女性安康工程”，2022年承保31.98万人，承担保障143.59亿元，理赔1615.39万元。积极深化提升计生家庭保障水平，2022年承保36.33万人，承担保障39.97亿元，理赔294.47万元。在计生家庭意外险基础上，同步开展计生失独家庭住院护理补贴保险，2022年承保2512人，承担风险保额7931.48万元。启动推广实施国寿鑫享宝专属商业养老保险业务，为新市民、灵活就业人员提供养老、失能护理和身故保险保障。持续推进学生保险工作，2022年累计承保45.21万人，承担保障406.41亿元，理赔金额2017.35万元。与市退役军人事务局联合启动实施退役军人商业保险项



中国人寿济宁分公司被授予“2022年度全市服务地方发展先进单位”。

目，2022年承保6.76万人，承担保障20.45亿元，赔款953.17万元。服务承办全市政服务从业人员意外伤害保险，2017年和2019年连续两次中标全市服务资质，2022年承担保障2.01亿元。配合建委部门推进建筑工程安全保障工作，2022年累计承保12家企业、12个建筑工程，承担保障63亿元。试点推进实施“托育保险”项目，认真贯彻落实市委、市政府关于促进婴幼儿照护服务工作发展的指示精神，制定幼儿托育保险方案及“校园安全责任险”一揽子保障计划，2022年对全市113家备案托育机构进行全部拜访沟通，承担风险保障9000万元。

在服务健康济宁建设上 展现新担当新作为

作为共保单位推广实施“济惠保”项目，助力打造济

宁、全省惠民保障标杆示范项目，2022年公司推广普及60162人。自2017年起公司承办全市职工省级统筹大病保险，积极配合市医保局、医疗系统，扎实做好职工省级统筹大病保险对接实施工作，为全市职工提供方便、快捷、高效的保险保障服务。自2007年以来，持续推进高新区城乡居民基本医疗保险服务管理工作，2022年为参保居民提供结报补偿服务15万人次，结报厘算补偿金额1.36亿元，无一次有效投诉。今后，中国人寿济宁分公司将继续贯彻落实中央和地方党委政府决策部署，努力在服务国家战略、完善社保体系、辅助社会管理、服务社会民生、助力经济发展、为政府分担解忧等方面实现更大作为、承担更大责任，为服务支持地方经济社会发展作出自身更大贡献。

中国人寿济宁分公司 2023年度春季校园招聘开始了

一、中国人寿简介

中国人寿与国同生共长，属国有特大型骨干金融保险集团，下设8家一级子公司，1家全国性股份制商业银行和1所直属院校，业务范围全面涵盖保险、投资、银行三大板块。2022年合并营业收入站稳万亿平台，合并总资产突破6万亿大关，管理资产近12万亿元。公司连续20年入选《财富》世界500强，2022年位列第40位，品牌价值高达4525.39亿元。

二、招聘岗位及计划

中国人寿济宁分公司下辖12家综合性支公司、131家营销服务部，服务网点遍布济宁城乡各地，市场份额牢牢占据全市寿险行业首位。本次公司招聘岗位及计划如下：

招聘岗位	职位类别	计划招聘人数	学历	专业
销售管理岗（县）	营销管理类	2	本科	经济学、金融、保险、市场营销、工商管理、财务会计、管理学、法学、心理学等专业
培训管理岗（县）	教育培训类	2	本科	财经类、师范类、管理类、销售类、心理学类等相关专业毕业
综合管理岗	人力资源与综合行政类	1	本科	行政管理、人力资源管理、管理学、经济学、法学、中文等专业
法律与风险管理岗	法律与风险管理类	1	本科	审计、风险管理、保险、法学、财务管理等专业

三、正式录用后的薪资及福利待遇

与公司签订劳动合同，拥有央企正式员工编制，享受全面福利保障，包括：

- 1.基本福利：办理五险二金；
- 2.薪资构成：岗位工资+基本绩效+激励绩效+节日福利+取暖（降温）费+补贴；（试用期半年，试用期待遇为本科5000元、研究生6000元）
- 3.学习机会：导师辅导，长沙、成都、济南等总、省公司培训基地定期培训以及院校联合培养；
- 4.其他福利：食堂午晚餐，定期体检，生日礼物，办理意外险及补充医疗保险等。

四、招聘程序

投递简历→简历筛选→笔试→面试→体检→录用

投递时限：即日起至2023年4月30日。



报名方式：扫描二维码→关注“中国人寿招聘”官微→选择我要应聘→校园招聘→搜索栏输入“寿险山东济宁”→选择应聘的职位报名即可。



客服柜面大厅



职工健身中心



职工食堂



职工书屋



职工文体活动