

通讯员 王立飞

2022年,是国企改革三年行动收官的决胜年,是济宁公交集团加快改革谋求发展的攻坚年。济宁公交集团紧紧围绕“34567”工作思路,以“争一流、争第一、争唯一”的胆略气魄,坚定不移贯彻落实“1235”工作总要求,锚定“公交出行 成就美好生活”企业使命,济宁公交集团上下齐心,做到疫情防控有力有效,安全生产历史新好,文明创建成绩斐然,降本增效再结硕果,精益管理再上台阶,场站配套日臻完善,在疫情影响空前考验中交出了一份合格答卷,为建设高水平现代化强市贡献了公交力量,荣获“山东省城市交通客运行业优秀城市交通客运企业”“山东省公交行业2022企业社会责任报告示范企业”“济宁市健康企业”“全市安全生产工作先进单位”“济宁市国资系统干事创业先进基层党组织”“济宁市企业思想政治工作优秀企业”等称号,助力主城区疏堵保畅工作受到市挂图作战总指挥部推进保障办公室、市主城区疏堵保畅工作指挥部通报表扬。



开通91路公交示范线路,加速济宁主城区与兖州区公交一体化发展。

求实求效 实现重点工作新成绩

开通91路公交示范线路,加速济宁主城区与兖州区公交一体化发展。继续实施早晚高峰免费乘公交政策,济宁市交通拥堵指数全国排名持续下降,客运量进一步攀升。圆满完成绿色出行城市创建复核工作,助力济宁市成功入选全国绿色出行创建考核评价达标城市,成功上榜“十四五”期国家公交都市建设示范工程创建城市。助学公交持续领跑,为城区9所中小学新开通18条助学公交线路,共计开通城区30所学校72条线路,每日运营约320班次,日均客运量近7500人次,服务学生3600余人,线路准点率基本达到100%,满意率高达98.97%,助学公交新模式走在全省全国前列。

实干实效 打造精致服务新篇章

围绕“绿色出行宣传月和公交出行宣传周”活动,以“六个

一”主题为主线,全面提升服务水平,集中开展窗口工作人员、驾驶员服务提升培训,实施站点引导、跟车调研,让“精致服务、快乐出行”理念深入人心,全年涌现好人好事1014件,收到锦旗29面、表扬信21封,为市民乘客找回数以万计的丢失物品,受到广泛赞誉。坚持“服务分区、线路分级”理念,采用“快、干、支、微”的网络体系构建模式,调整常规公交线路16条、新开公交线路6条,形成“一环、九廊、十支角”线网布局。特色公交蝶变发展,在292路、D806路、D807路、6201路实施“准时公交”,解决乘客乘车需求,打破传统的间隔式运营模式。开通76路“民族团结号”公交专线、“孔子文旅·爱游巴士”旅游公交专线等特色线路,主题线路效应凸显。

稳扎稳打 夯实安全管理新成效

安全责任落地落实,确立安全生产“五个体系”建设,签订目标责任书1700余份,落实落细安全职责。培训改革创新有效,举

济宁公交集团

事争一流,奋力打造民生服务标杆

内容,培训2000余人次。创新“以练代训”,开展实操培训5次,提高教育培训效果。应急演练模拟精准,组织开展重要节假日、“春运”、“安全生产月”等专项及综合演练、应对突发事件应急处置和逃生自救疏散演练。安全文化深化于心,开展安全知识竞赛趣味活动,开展职工家属体验日,让职工家属走进公交,近距离了解驾驶员工作情况,面对面、心贴心地进行交流,关心关爱驾驶员身心健康。预防机制持续发力,开展乘车安全“四进”活动、客伤事故心得体会现场评审、教育培训,集中整治4个环节,进一步预防客伤事故。将驾驶员分为标杆驾驶员、放心驾驶员、需关注驾驶员ABC三级,并对重点人员开展管控措施,实现管理精细化。全年发生事故30起,同比下降57.7%;事故费用72.3万元,同比下降65.5%,实现事故起数、费用“双降”目标。完成安全生产信用评价体系建设自评工作,市级评分920分,达到A级,安全生产成绩斐然。

再接再厉 谋求数智赋能新跨越

数智公交有序开发,更新迭代“济宁公交APP”4个版本,新增线路调整消息推送功能、支付宝充值渠道、“空中客服”、自发码消费退款备注功能。出台《数智公交平台项目建设实施规划》,先后邀请武汉轩迪科、华为、亿维等多家技术厂家探讨数智公交建设方案,进行数智公交平台poc测试演示,确定数智公交平台建设的实施路径。完成济兖IC卡互联互通和清分结算系统的技术对接,实现了与济宁城际公交、高新正义公交、兖州公交三家公交企业公交卡互联互通。上线支付宝刷码乘车,全面实现移动全支付。搭建物资采购询价平台,真正做到阳光采购。

破坚破难 深挖国企改革新思路

完成6个企业和15名经理层任期制和契约化工作,深化行政后勤改革及权属企业绩效考核、薪酬改革,完成各运营分公司“三定”、路队长改革,国企改革三年行动圆满收官。分类完善各单位、部门绩效考核办法,实现考核全覆盖。修订《职能部门及

辅助中心职责》,进一步厘清部门职责。开展“阳光政务”,一级企业和二级子企业全面实施信息公开。完成“济宁公交”LOGO、工装肩章、臂章标识商标注册工作。人才强企梯级赋能,组织开展“青鸟计划”招聘专场,招聘大学生及以上人才21人,其中研究生、双一流毕业生4人,招聘一线公交驾驶员招聘129人,成功圆梦了首批187名优秀驾驶员、维修工多年的梦想,提升了员工幸福感。建立员工多序列晋升通道,完成8个路队长、64个管理岗、166个辅助后勤岗“三定”工作,切实激活人才培育“一池春水”。持续开展多元锻造的培训模式,开展中高层管理人员读书会活动、“520公交驾驶员关爱日”健康知识培训、“法铸和谐情系人心”劳动关系操作实务、疫情防控期间员工心理健康等培训。开展436人次“金蓝领”技师和职业技能培训,得到市区两级人社部门的高度认可,走在全省公交同行业前列。实施公交车充电考核,全年谷电占比69.22%,同比提升16.31%,为公司节约充电费用支出150余万元,降本增效改革显效。

关心关爱 共享企业文化新成果

成立工会劳动法律监督委员会,成功上榜“市级健康企业”。组织开展“520”公交驾驶员关爱日、“安康杯”竞赛、员工趣味运动会、“八一”退役军人座谈会等活动,进一步增强员工归属感。完成企业文化核心理念提炼梳理,编制2021年度企业社会责任报告。关爱员工入细入微,申请落实人才津贴计16万元,职业技能补贴75万元,为71人申报工伤、生育等补贴。开展员工体检、发放防暑降温药品、“520公交驾驶员关爱日”礼物、中秋春节员工福利等,走访慰问困难党员、困难职工49名,发放慰问金和物资4.08万元。

2023年,济宁公交集团将锚定建设成“数智公交的先行者、精致公交的引领者、绿色出行的领跑者”,打造“运河文化的风景线、孔孟儒学的名片、百姓优先的标杆、城市文明的典范”目标,矢志“全国有影响、全省走前列”追求,乘势而上,勇毅前行,赋能济宁公交高质量发展行稳致远,奋力谱写推动中国式现代化“济宁实践”的公交篇章!



组织开展志愿服务活动。



共计开通城区30所学校72条助学公交线路。