

5个项目入选2023年省重大项目名单

济宁能源获市委市政府通报表扬

本报济宁3月20日讯(记者 晋森) 日前,济宁市委办公室、市政府办公室发布表扬通报,对“济宁能源发展集团5个项目成功入选2023年省重大项目名单”进行表扬。济宁能源共有5个项目成功入选2023年省重大项目名单。

济宁能源龙拱港铁路专用线工程、新能源船业新能源船舶制造两个港航项目以及金桥煤矿技改、盛源控股高端精密装备研发生产、海纳科技高端工程油缸3个高端制造项目入选2023年省重大项目名单,这是近年来市管企业单次数上榜省重大项目数量最多的一次。

在济宁市委、市政府的坚

强领导下,济宁能源坚持党建引领,守正创新,拼搏实干,大力实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略,煤电、港航物流、高端制造、现代服务四大板块雁阵齐飞,经济总量和发展质量稳步提升,2022年成功攀升至中国煤炭企业50强第32位,中国物流企业50强第32位,朝向“千亿级集团”目标全力奋进。

济宁能源聚焦“双碳”大背景、主动融入“双循环”、聚力深耕“大运河”,突破“能源”发展约束,从“一煤独大”到“多业并举”,从“能源依赖”到“绿色崛起”,阔步挺进“物产”宏大格局。2022年,集团公司实现营收576亿元、利税60亿

元,同比分别增长98%、50%,营收连续突破三个百亿大关,实现港口集疏量3560万吨,货物运输量1280万吨,集装箱运营3.8万标箱,加快向“国内一流综合能源集团”和“大宗物资供应链集成服务商”转型发展。

下一步,济宁能源将紧紧围绕市委市政府的决策部署,保持“严真细实快”的工作作风,不断坚定“事争一流,唯旗是夺”的工作状态,科学把握新发展阶段,坚定贯彻新发展理念,推动构建新发展格局,以“踔厉奋发”的斗志和“笃行不怠”的精神一往无前,为济宁高质量发展贡献最大力量、争创最优业绩。



济宁能源发展集团龙拱港。

鲁泰热电“三个聚焦”,做实基层党建

本报济宁3月20日讯(记者 晋森 通讯员 徐新尧) 鲁泰热电党总支始终旗帜鲜明大抓基层党建,大抓支部提升,持续发挥基层党支部在中心工作中的引领作用,在生产运行中的促进作用、在企业发展中的带动作用,大力发展基层党建与生产经营融合深度,形成了多点聚力的党建工作特色做法。

聚焦“融合统一”,强化引领力。鲁泰热电党总支始终把党建与发展作为有机统一的整体,把党的政治优势转化为公司发展引领力。一是抓好党总支抓党建“两个责任清单”的落实,责任到人,落实到岗,形成自上而下、层层传导压实的责任体系,推动基层党建工作落到实处、取得成效。二是把党建理念融入中心工作,坚

持党建与安全运行、降本增效、技改创新等工作齐头推进,将党建工作“化虚为实”“化静为动”。三是坚持党建与业务同步考核。深化党建业务考核一体化,科学设置党建考核内容,以考核的刚性约束促进党建与业务工作有机融合、同步落实。

聚焦“固本强基”,强化战斗力。坚持把抓基层、打基础作为固本之举和长久之计,把各基层党组织打造成为坚强战斗堡垒。一是推动党建工作标准化规范化从“有意识”向“下意识”转变。定期开展支部党建交流提升活动,着力消除各党支部党建工作短板难题。强化“五星级”党支部建设,做好“五星+”文章,实现“五星级”党支部全面覆盖。二是推动党建工作从“抓落实”向“创

特色”转变。打造“示范党支部”升级版,实行“1+N”台账式管理、项目化推进、清单制销号,让一流的党建质量标准成为“常态化”。

聚焦“赋能提升”,强化实践力。鲁泰热电党总支坚持把加强教育管理作为提高党员党性修养、业务素质的重要环节,一是通过“三会一课”、主题党日、理论中心组学习、主题宣讲等教育活动为载体,着力提升全体党员的党性意识。二是以领导干部带头讲党课形式,把意识形态工作融入日常工作和党建活动中,通过“党员创新工作室”课题攻关“特色党建品牌实践”“党员结对登高”“党员示范岗”“党员责任区”等,用党建工作推动分布式光伏发电、#9炉煤气掺烧改造等重点项目双促双赢。

济宁城投汇金小额贷款有限公司再获“3·15诚信金融品牌”称号

本报济宁3月20日讯(通讯员 张坦) 近日,由大众日报组织开展的2023年“3·15”诚信金融品牌系列推选活动结果公布,济宁城投汇金小额贷款有限公司荣获“3·15诚信金融品牌”称号。这是公司连续两年荣获此称号,为济宁市唯一一家获得此荣誉的地方金融组织。

济宁城投汇金小额贷款有限公司成立于2020年4月2日,是由济宁城投控股集团发起成立的太白湖新区第一家、济宁市唯一一家国有独资小贷公司,注册资本3亿元,先后获得“地方政府感谢信”“高质量发展奖”

“服务地方发展突出贡献奖”“创新发展典型案例”等殊荣。截至目前,济宁城投汇金小额贷款有限公司实现累计对接企业及个人客户500余户,发放贷款突破600笔,累计投放超过22亿元,为广大家中小微企业及三农客户贡献金融力量。

下一步,济宁城投汇金小额贷款有限公司将再接再厉,不忘初心,砥砺前行,秉持“争一流、争第一、争唯一”的胆略气魄,抱定“逢冠必争、逢一必夺”的坚定信念,用最优异的工作成效倡树“严、真、细、实、快”的扎实作风,确保实现2023年一季度“开门红”。

济宁中山公用水务不断完善科技激励机制

全省“创新型中小企业”有咱

本报济宁3月20日讯(通讯员 孙蕊) 3月15日,济宁中山公用水务在13楼会议室召开“第一季度技术创新工作”专题会。近年来,济宁中山公用水务有限公司科技创新工作持续发力,科技激励机制不断完善,科研创新与成果转化活力明显增强,科技创新立足发展支撑,管理成效显著,顺利获批山东省“创新型中小企业”和济宁市“企业技术中心”。

会议分别传达了山东省工业和信息化厅《关于组织开展2023年山东省企业技术创新项目计划(第一批)申报工作》和《关于开展2023年度专

精特新中小企业培育认定和专精特新“小巨人”企业申报(复核)推荐工作》的通知,宣贯了近两年公司科技创新开展情况及工作目标规划,新入职技术人员分别对工作及学习情况进行分享和交流。会上,鼓励新员工努力发挥专业优势,积极投身到公司科技创新工作中,要求相关项目责任单位根据申报标准,结合项目研究方向、预期效益等方面情况,按照时间节点组织开展申报工作。争取在省、市级技术创新项目和重点研发计划立项方面再获新突破。

科创平台建设成效见效,

创新环境不断优化。2022年度,顺利获批山东省“创新型中小企业”和济宁市“企业技术中心”,组建公司技术中心并设立技术中心办公室,进一步提高研发组织管理水平,规范研发投入核算体系,为下步申报山东省“专精特新”企业和国家级“高新技术企业”奠定坚实基础。

积极落实科技惠企政策,享受国家鼓励创新的红利。2022年度研发投入增长10.3%,近两年因研发费用加计扣除减免企业所得税共计450万余元,同时获得济宁市科技局重点研发项目补助经费10万元,为下

步合法合规享受国家各项科技红利和专项资金支持提供有力保障。

技术创新项目深入实施,创新能力持续增强。近两年,公司列入省、市级技术创新计划和重点研发计划项目共四项,下一步按照山东省《重点研发计划管理办法》要求,持续做好技术创新项目实施结果跟踪,完善项目绩效评价体系,积极寻求与公司业务相关的高校及科研院所建立产学研合作等各项工作。

创新制度日趋完善,成果转化奖励方案落实落地。制定并实施了《科技创新进步奖励

办法》和《知识产权管理办法》。公司现拥有发明专利两项,实用新型专利32项,发表专业论文16篇。2022年组织开展科技创新进步奖励评选,有效激发技术人员创新活力,营造公司创新驱动发展良好氛围。

企业是科技创新的主体,创新是企业实现高质量发展的核心关键,下一步,公司将持续发挥国资平台优势,充分挖掘基础研究原创能力,做好科研项目管理,坚持科技便民,利用智能技术为水务行业赋能,奋力开创科技创新工作新局面,为公司高质量发展做出更大的贡献。