

# 以“赶考”心态做新时代“答卷人”

## 聊城市眼科医院践行“三提三敢”促发展纪实

□ 王长新

1月30日,眼科手术室采用新技术、新方法,一天完成手术149台次,迎来井喷式手术量。

2月22日,普外泌尿外科完成该院首例经尿道膀胱肿瘤钬激光剝除术,有效提升了该科的整体实力和技术水平。

3月16日,在2023年全市应急消毒技能竞赛中,该院荣获全市应急消毒技能竞赛团体二等奖,其中公卫组孙丽伟获得个人一等奖,展现了该院应急消毒队伍的良好精神风貌和过硬的应急消毒处置能力。

3月17日,该院患者服务部副主任李丽在山东省研究型医院协会首届患者服务优秀案例擂台赛中,现场演讲加PPT演示《奏响患者满意“四部曲”》先进经验做法,经过激烈角逐在全省133家医疗机构提报的395项案例擂台赛上获得铜奖。

春风拂面,实干开年。癸卯伊始,早春时节,蓬勃发展的聊城市眼科医院,已是意气风发。

跃动的眼科医院,正奋蹄而上、加速奔跑。

奋力跑好新春学科建设、能力提升“第一棒”,这是眼科医院高质量发展的信心与决心。

锚定全市“三提三敢”航向,眼科医院正以“能力提升年”为帆,以“十大中心”建设作桨,围绕“一体双翼”发展格局,用“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风,赶进度、抓学科、引人才,在高质量发展新征程上高歌猛进、奋勇前行。

### 坚守定位,造势而起 以冲刺之姿跑出新速度

2月24—26日,中国干眼康复学术年会暨第六届干眼西湖论坛暨国家级干眼诊疗中心规范化建设培训在浙江宁波隆重召开。聊城市眼科医院凭借干眼诊疗中心市内领军地位及突出的临床工作成绩,被授予“市级干眼示范指导中心”,该院干眼诊疗中心主任马雪燕获聘中国康复医学会山东省干眼康复学组委员。

3月4日,山东大学齐鲁医院口腔专家王克涛教授,聊城市眼科医院(聊城市第五人民医院)党委书记尹龙祥共同为口腔医学中心揭牌,隆重举行了盛大的口腔医学中心启动仪式,国家和省级专家的融入及全省第一台牙科种植机器人等一批精良设备的引入,标志着该院新的学科布局进一步拓展,构建“五官”大专科的新格局已迈出可喜步伐。

一年春作首,万事行为先。

春寒料峭,依然挡不住眼科人奋进的脚步。大红的条幅烘托出现场热火朝天的氛围,迎风招展的彩旗上映画着眼科医院的美好蓝图,欢快的礼乐声里是掩盖不住的激动与笑容,中心展板上一个个夺人眼球的人物、设备等让人忍不住驻足,更传递着眼科医院高质量发展的信心。

没有学科,就没有发展;没有大项目,就没有大发展。学科建设是医院建设和发展的永恒主题,不断提高医疗质量是医院发展进步的保障线。如今,穿梭在两个院区的楼上楼下,仿佛触摸到活力品质强院疾步向前的强劲脉动。

从“起步”规划到“加速”建设,从“破茧”而出到“蝶变”腾飞,聊城市眼科医院正以“开局即决战,起步即冲刺”的魄力,抢抓发展机遇,着力构建眼科和综合“一体两翼”“双轮驱动”共同发展的新格局,在立足专科特色,放大专科优势,做大做强眼科的

基础上,逐步向眼睛、口腔和耳鼻喉大专科发展,由单一的眼科专科向“五官”大专科推进,让医院的专科优势更加拓展,品牌形象更加提升,核心竞争力更加增强。

为提升医院核心竞争力,该院多措并举,锚定学科建设的定位和主攻方向,以十大中心建设赋能医院发展,强化“特色+集聚”,以“全产业链”勾勒发展新版图。在口腔医学中心建设中,该院高起点谋划、高标准建设,致力于打造集医疗、教学、科研为一体,以数字化诊疗和修复为特色的综合性科室,邀请了国家和省级专家来院坐诊、授课、指导,配齐配强了医护技各类专业技术人才,引进了国内领先的口腔种植手术机器人、数字化椅旁加工、口腔扫描仪、3D打印、口腔CBCT、显微镜、超声骨刀等一大批智能化、数字化诊疗设备,将高水平医疗技术与科技进步完美结合,使医疗手术等完成的更精准、更微创、更高效、更安全,让患者体验更轻松、更舒适,但这仅仅是该院抓学科建设的一个缩影。

在其他学科建设上,也都结合自身优势,选准突破点,纷纷在专业特色和做精、做细、做优上下功夫,大力培育本专业的优势学科、特色专科,不断提升拳头科室的创新力,打造本专业的亮点和品牌,持续开展高精尖技术,并以点带面促进服务能力的提升,以满足人民群众对健康的更高需求,向打造冀鲁豫三省交界知名医院进军。提升白内障中心龙头地位,打造新品牌;推行眼底病MDT会诊模式,巩固眼底玻切手术优势,建设眼底病诊疗高地;按照“先行试点、总结经验、多点布局、逐步推开”的思路,视光中心建设向院外延伸,巩固经营性业务科室品牌优势;加快建设肿瘤治疗中心新高地,继续推进与省肿瘤医院的合作,利用其品牌优势、专家优势、技术优势,发挥传帮带作用,在被中国抗癌协会大肠癌专业委员会评为“国家结直肠癌筛查科普教育基地”的基础上,全面推行多学科MDT会诊模式,全力提升肿瘤治疗能力水平;加快推进卒中中心建设,再次争创一个“国家级”中心;打造新亮点,成立耳鼻喉治疗中心,实现耳鼻喉学科建设新突破。

### 靠大联强,借势而为 以拼搏之力走活新棋局

2月24日,山东省肿瘤医院普外科专家孙现军、陈万军,呼吸系统肿瘤专家唐晓勇,消化系统肿瘤专家李长征,消化内镜专家王东洋,放疗科专家刘希军、邵倩,胸外科专家郭洪波,妇科专家刘乃富等第一批行业翘楚、学术精英到该院坐诊、查房、手术、会诊等,开启了两所医院共建肿瘤规范化诊疗基地项目的新篇章。

2月25日,首都国医名师、第五批和第六批全国名老中医学术继承指导老师、世界中医药联合会眼科分会副会长、中国中医药研究促进会眼科分会名誉会长、中国中医药信息学会眼科分会会长、新加坡中医师公会及中华医院学术顾问、被中华医学会眼科分会授予“神经眼科杰出贡献奖”,获国家科技进步二等奖和中国中医药研究促进会科技进步一等奖的国家权威名老中医韦企平教授到该院会诊。

人勤春来早,万事日相催。

人才是第一资源,是兴院之本,更是强院之基,医院要发展,人才是关键。为此,该院抢抓机遇,秉承“人才兴院、科技强院”的宗旨,在从小到大、从弱到强的历史转换中不断崛起,尤其近年来,医院党委诚心引才,悉心育才,精心用才,暖心爱才,持续营造“近悦远来”人才生态,吸纳培养了一大批创新型医学骨干和科技领军人物,为医院高质量发展提供了全方位的人才支撑,为医院高质量发展插上了科技的翅膀。

在高层次人才引进方面,该院以“求贤



若渴”的决心引才,注重“量体裁衣”“以才聚才”。通过建立人才信息库,网络招聘、导师推荐等渠道引进人才的基础上,积极探索更加开放的人才政策,不唯地域引进人才,不求所有开发人才,不拘一格用好人才。按照“不求所有,但求所用,不求所在,但求所为”的人才共享思路,柔性引进高端人才,并借助“京津冀协同发展”的东风,与北京同仁等知名医院联系合作,挂牌设立了燕京韦氏眼科学术流派传承工作站;加强与省眼科医院的合作,争创了“山东省眼科角膜疾病临床医学研究中心聊城市眼科医院分中心”;与山东省肿瘤医院签订了战略合作协议,成为了山东省肿瘤医院肿瘤规范化诊疗基地……“柔性”引进30多名国内外知名专家为医院特聘专家,专家定期来院,通过手术带教、技术帮扶、业务讲座、查房坐诊、双向转诊等切实有效的手段,在直接汲取“养分”中,实现了医院人才和国内外顶级医学专家团队人才的无缝对接,推动了医院学科发展水平和医疗技术能力逐步与国内一流水平接轨,医院的学科特色和专科优势得到快速提升。

在发展建设中,院党委始终将人才作为推动高质量发展最宝贵的财富,以“礼贤下士”的诚心留才,着力构建环境优、发展优、待遇优、氛围优、保障优的“五优”机制,及时交流思想、解决困难、疏通情绪,栽好引才“梧桐树”,筑牢用才“安乐巢”,努力开创人才“主动来、干劲足、愿意留”的生动局面,并用医院发展的巨大潜力和美好前景,努力营造尊重人才、吸引人才、关爱人才、用好人才的良好氛围,医院高层次人才队伍结构不断优化,各类专家人才安心定志、尽显其才,迸发出无限的创造活力,以最强的资源、最好的服务、最大的努力为辖区百姓健康服务,更好地满足了人民群众的健康需求,同时该院的医疗辐射力及品牌影响力正不断扩大。

### 修炼内功,顺势而进 以奋进之笔写就新篇章

1月6日,为培养职工阅读习惯和便于职工使用系统软件查阅资料,阅读图书,医院与北京世纪大医科技有限公司签署续约合同,继续为职工提供图书浏览和资料查阅服务。

2月17日,党委书记尹龙祥主持召开第5期院长办公会,研究审议了2022年度科研学术成果奖励相关事宜,通过了《聊城市眼科医院专业技术人员进修学习管理办法》《聊城市眼科医院开展新技术新项目激励方案》。

2月27日,党委书记尹龙祥主持召开第6期院长办公会,会议研究通过了人员外出进修等事宜等。

不负好春光,奋斗正当时。

人才重“引”,也贵在“育”。放眼长远,抓实本土人才培育,变“输血”为“造血”,则

是人才队伍可持续发展的关键。近年来,院党委高度重视人才工作,把人才作为强院之基、竞争之本,发展之要,将其列入医院发展规划,纳入重要议事日程,定期研究、谋划、部署,按照用好现有人才、培养关键人才、引进高端人才、储备未来人才的工作思路,建立健全了人才引进培养、选拔任用、激励保障等有效机制,并通过制定人才培养规划,抓实医护高层次人才招聘,加大人才培养力度、鼓励人员外出进修等举措,不断创新人才培养和使用机制,为实施人才强院战略奠定了坚实的基础。

以“久久为功”的恒心育才。采取“请进来”“走出去”与“沉下去”相结合的方式,有计划地组织医护人员开展多层次、多形式的培训教育,特邀中国医师协会眼视光专委会、医院管理和评审、北京成功使者等知名专家学者来院进行培训讲学;并选派骨干人员先后到北京解放军总医院、上海交通大学、天津眼科医院等全国知名院校进修培训。同时,完善了“传帮带”工作机制,推进了“师徒结对”。加强继续教育,鼓励职工提升学历层次和专业技术水平,鼓励技术创新,激励全院医务人员钻业务、钻技术,比科研、比成果,从中挖掘了一大批科研人才。加强青年人才培养,通过专题培训、业务竞赛、适时轮岗等途径帮助青年成长成才。完善了以品德、能力和业绩为导向、科学合理的竞争激励机制,为人才脱颖而出、尽快成长提供更高平台。创新开展“能力提升大讲堂”,优化人才创新创业环境,为人才成长给平台。对于优秀人才在入党提拔、晋升晋级、评先评优等方面给予“优先”,激发了人才创新争优的积极性。

得益于医院坚持营造识才、爱才、敬才、用才的环境,一批批踏实做事、潜心提升,重视科研、服务临床的优秀年轻人才脱颖而出。近年来,全院开展新技术、新项目100多项,技术诊断水平不断实现新的突破。全院在省以上刊物发表专业学术论文、市级科研成果,在省级学术会上发言的人次显著增加,并新增市级及以上专业委员会委员近百人。在去年成立的聊城市医师协会眼科专业委员会上,该院成为主委单位,成功承办了第一届眼科专业高层论坛,眼科专业社会影响力不断增强,全市眼科专业龙头地位进一步巩固。

风劲帆满图新志,筑梦沃土起宏图。

“要树立‘今天再晚也是早,明天再早也是晚’的效率意识,始终保持‘干就干一流,争就争第一’的拼劲和‘先人一拍、快人一步’的干劲,增强‘敢闯敢干敢争先’的责任勇气。”在全院职工代表大会上党委书记尹龙祥总结讲话,吹响了新一轮加快高质量发展的嘹亮号角,争分夺秒的眼科人,上满弦,拉满弓,全力以赴,锚定“一流标准”,展现“一流状态”,提标提速提能力,演绎着高质量发展的“速度与激情”。