



激活“她”力量 助力“她”发展

胜利油田女工委荣获“全国三八红旗集体”荣誉称号

油田女工委荣获“全国三八红旗集体”荣誉称号，24个女性集体、个人、家庭荣获省部级以上荣誉……一连串荣誉的背后，凝结着胜利油田党委的系统谋划，见证着油田女职工队伍的成长收获。

面对新形势和新变化，胜利油田工会女职工委员会不断优化女职工成长发展环境，通过政策赋力拓宽女性人才职业发展通道，帮女职工解除后顾之忧，为女职工遮风挡雨，助力女职工为高质量发展贡献巾帼力量。女职工的获得感、幸福感越来越强。

本报记者 顾松 通讯员 于佳

政策赋力

为女职工成长规划蓝图

从一名基层采油工成长为技能大师，全国人大代表赵琢萍认为，自己的成长离不开胜利油田为女职工成长规划的蓝图。

胜利油田现有女职工3.96万人，占全体职工总数的43%。2022年8月，油田结合自身高质量发展、基层管理模式加速变革的新时期新任务，印发《关于加强新时期女职工队伍建设若干措施的意见》，明确了3到5年的“两步走”成长目标，从引导女职工服务油田高质量发展、拓宽女性人才职业发展通道、维护女职工合法权益和特殊利益等五个方面，创新制定了11条措施，注重从科研领域、基层一线培养选拔优秀女性人才。

胜利油田群团工作部副主任、工会副主席兼女职工工作办公室主任赵宁介绍，“11条措施”精准优化女职工成长环境，畅通了女性人才成长通道，释放了女职工队伍的潜力和活力。

针对胜利油田“十四五”期间女职工队伍发展趋势，近年来，工会女职工委员会还就“如何释放女职工队伍潜力和活力”不断提出措施建议，将女职工队伍建设纳入“十四五”人才发展规划，贯穿油田“五大人才方阵”，不断拓展女职工成长通道，让越来越多女职工受益。

平台赋能

搭建展示自我的舞台

春暖花开的三月，胜利油田物探院总工程师秦宁无暇赏花，又一头扎进了实验室，和同事们一起就如何提高地震成像技术开展研究。

“作为一名女性，选择了这个职业，就要付出比常人更多的努力。”在秦宁看来，这份工作不仅助推油田勘探开发提质增效，也让她找到了实现自我价值的舞台。

一直以来，胜利油田为女职工搭建创新平台，实施“科技创新巾帼行动”，举办巾帼科技论坛，加强各领域女性人才交流互通，集智攻关“卡脖子”技术；开展巾帼名师带徒活动，组建名师团队，跨单位、跨区域带徒，带领女职工参与创新课题和科研项目，先后破解1031项生产难题，获国家专利180余项。

针对女职工队伍特点和发展规律，工会女职工委员会还实施“十百千女职工成长计划”，注重从科研、基层一线培养选拔优秀女性骨干人才，建立油田一省部一国家“三层级”、覆盖油气主业、科技创新、新能源等多领域的女性人才储备库，不断畅通女职工成长成才通道。近年来，胜利油田培育选树了10个国家级、28个省部级女职工集体、个人、文明家庭典型，其中油田技能大师吴娟、赵琢萍先后当选为全国人大代表，张春荣、李艳萍先后当选为山东省党代表。

关爱赋情

让女职工工作更踏实

“托管班解决了假期看娃难的问题，我们才能把更多精力投入到科研工作中。”说起假期托管班，胜利油田勘探开发研究院科技信息研究室职工杨子连连称赞。

近年来，油田在开展女职工队伍建设调研时发现，女职工对子女托管问题呼声较高。女职工委员会依托工会力量，指导各直属单位采取自办、联办、购买第三方服务等方式，面向3—14岁职工子女开展多元化托管服务，探索形成覆盖广泛、服务多元、安全规范的工作机制；创新“共建托管”模式，将分散在8市28个县（区）的职工子女联办托管，重点为科研和生产一线长年加班加点的职工量身定制子女托管延时服务，全面覆盖油田58家直属单位，职工子女受益近6000人次。

针对女职工不同年龄段，工会女职工委员会实施“30工程”为女职工减压赋能，助力30岁前后女性职业成长并给予生育关爱；实施“50工程”助力角色转型，关注50岁前后临近退休的女职工群体，加强正向鼓励激励和EAP关爱引导；与东营妇联共建共创，将家庭教育指导、“一老一小”服务向社区党群服务中心延伸，开展家庭教育服务108场次。

他们还实施家庭幸福护航计划，延长从关爱一线到服务大后方的服务链，组建“心福快车”家庭教育项目组，关注科研生产、外闯市场、困难家庭，开展人文关怀、精准帮扶、志愿服务共计108场次，参与人数超1.6万人次。

低效井治理成效显著



近日，胜利油田河口采油管理四区注采401站员工，对治理后的BAE12-斜14井进行有效维护，确保其安全高效生产。据了解，BAE12-斜14井治理前因供液不足，日产原油不足0.2吨。在低效井治理工作中，他们按照“一井一策”的原则，通过压驱补能恢复地层能量，该井日增油7.9吨，目前已累计增油1110吨。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 程祥 摄影报道

胜利油田建成各类绿地2891万平方米

本报3月28日讯（记者 顾松 通讯员 董江涛）

一直以来，胜利油田始终坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，持续推进生态绿地建设与专业化管养进程，全面提升油田绿化管理水平，推动绿化工作高质量发展。截至去年底，油田共建成各类绿地2891万平方米，建成区绿地率30.7%，绿化覆盖率31.2%。

目前，油田先后发布实施《油田矿区园林绿化工程施工及验收技术规范》《油田矿区园林绿化养护管理规范》等8项油田企业标准，建立覆盖绿地建设与养护管理全过程的绿化工作标准体系，有效提高油田绿化工作标准化、规范化水平。

油田在加快推进矿区老旧绿地改造中，按照同时规划设计、同时建设施工、同时竣工验收的原则，坚持绿化改造项目与矿区改造提升项目一体化运行，近5年来累计改造绿地面积38.4万平方米，矿区生态环境不断改善。

在实施绿色低碳发展进程中，油田积极开展碳中和林示范点建设，胜大生态林场2021年被中石化确定为“碳中和林”示范点。

油田绿化管理水平提升，是一项长期持续的工作，离不开在专业化管理、人才培养、宣传教育等多个方面常态化发力。近年来，油田加强已建成绿地管养，积极推进业主单位绿地管养专业化承接，组织开展美国白蛾等绿化有害生物科学防控，落实绿地火灾防控措施，最大限度保护现有绿化成果，确保油田绿化生态资源安全；强化绿化人才培养，通过建立创新工作室、技术培训基地，以及开展全员技术培训、绿化花卉工技能比赛、绿化班组对抗赛、导师带徒和创建学习型组织等多种方

式，有效促进了绿化专业队伍业务水平的提升。

油田还广泛开展生态文明宣传教育，大力弘扬义务植绿、护绿、爱绿的文明新风，充分利用植树节、世界湿地日等时机，提高员工生态文明发展观念，植绿、护绿、爱绿正成为全体员工的自觉行动。

其中，他们精心组织全民义务植树活动，丰富全民义务植树尽责形式，组织开展了形式多样的义务植树、抚育管护、绿地认养及志愿服务活动；积极组织员工参加中国石化实施的全国首个大型央企冠名项目——中国石化塞罕坝生态示范林“互联网+全民义务植树”项目，适龄员工义务植树尽责率始终保持在90%以上。

面对盐碱地造林困难的问题，油田专门组织绿化技术人员科技攻关，先后实施绿化科研项目11项，油田绿化QC成果12项，出版园林绿化技术专著4部，为绿化事业高质高效发展提供了动力。同时，还相继开展滨海盐碱区工程技术、绿地土壤覆盖节水技术、绿化有害生物防治等12项绿化新技术、新成果、新工艺的推广应用，并积极推广种植乡土植物、节水耐盐植物，提高了苗木的存活率，实现了油田绿地“冬季延绿、四季添彩”的宜居景观，为全面打造清洁、高效、低碳、循环绿色油田贡献力量。

油田的绿化工作，得到了上级主管部门的高度评价，油田先后被评为“全国绿化模范单位”“全国绿化先进集体”“全国国土绿化突出贡献单位”“中国石化绿化管理先进单位”等荣誉称号；孤岛采油厂等7个直属单位被评为“全国绿化模范单位”，胜大分公司等2个直属单位被评为“全国绿化先进单位”。