



中石化胜利石油工程公司紧紧围绕中心，不务虚功、不搞形式

“三基”建设出实招、见实效

聚焦一条主线

牵引七个部门，融合十路业务

早在去年12月8日，围绕贯彻落实中国石化集团公司“三基”工作部署要求，在胜利石油工程公司领导务虚会上，明确提出2023年要“下大力气抓基层、强基础，在与时俱进强‘三基’上持续提升”的目标要求，确立了“抓基层、强基础、保安全、促发展”的“三基”工作主线。

聚焦这一主线，今年，在“三基”工作会议上，胜利石油工程公司设计发布了“1+2+10”总体规划，即《胜利石油工程公司“三基”工作实施方案》《基层单位“三基”达标创建管理办法》《“三基”工作专项经费管理办法》以及十个专项方案。

按照最初的工作思路，“三基”工作会议只发布总体实施方案。但在胜利石油工程公司副总经济师兼党委组织部部长、人力资源部经理、“三基”工作办公室主任张晓刚看来，一个总体方案，并不能完全把大抓“三基”的责任压实，“三基”工作融入专业管理还缺少更详实的抓手。

抓住关键重点，抓住核心指标，胜利石油工程公司又组织相关业务部门结合本专业重点，编制了十个专项方案。从党委组织部到企业管理部、装备管理中心；从基层支部班子建设，到岗位职责与安全环保职责融合，十个专项方案，像一个个“军令状”般，聚焦主线主责，既压责任，又举实措，牵引七个部门，融合十路业务，从顶层设计上有效推动“三基”融入专业管理。

“三基”工作会议一结束，作为《制度梳理优化专项工作方案》牵头部门，企业管理部便紧锣密鼓部署起制度优化工作。“删繁就简，把基层一线需要执行的制度，转化为简单的行为规范和活页清单，让基层看得懂、记得住、用得上。”胜利石油工程公司企业管理部高级主管王玉涛说。

“不务虚功、不搞形式。”‘三基’工作必须紧紧围绕公司中心大局，在融合上出实招，在安全环保、创效保效、提质提速上见实效。”胜利石油工程公司副总经理、党委委员李兵说。

一办抓总

三方联动，提级管理

“值得肯定的是，最近的会议上，很多部室都汇报起‘三基’工作。”在公司“三基”工作会议上，孙永壮说道。

如今，通过构建“一办抓总、三方联动，提级管理”的工作运行体系，大抓“三基”的责任和实措，已经“跳出”了会议，延伸到日常。

早在“三基”工作会议召开之前，胜利石油工程公司党委组织部副部长、人力资源部副经理、“三基”工作办公室副主任王铁斌便思考起一个问题：“除了创建验收，‘三基’工作办公室日常要做

“验收不唯资料，考核不下指标，这些变化，既传递压力，又让人期待。”胜利石油工程公司牛页一区试验井组党支部书记黄利民感慨道。

黄利民所说的变化，源于3月15日胜利石油工程公司召开的“三基”工作会议。会上明确了“1+2+10”总体规划和“四抓二十条”重点措施，为未来胜利石油工程公司抓基层、强基础、保安全提供了方向遵循。

“中国石化集团公司董事长、党组书记马永生在署名文章中发出‘新时期基层建设怎么搞、基层工作怎么抓、基本功怎么练’的现实‘三问’，公司作为石油工程板块骨干企业，必须走在前、作表率，与时俱进、务实重效探索大抓‘三基’的路径举措，交出让党组放心、让群众满意的高分答卷。”胜利石油工程公司执行董事、党委书记孙永壮在“三基”工作会议上指出。

本报记者 顾松 通讯员 张强 丁剑北 刘梦雪



胜利石油工程公司召开“三基”工作会议。



胜利石油工程公司干部员工在国家页岩油示范区——牛页一区试验井组展示出昂扬向上的精神风貌。 通讯员 刘铁 摄

什么、忙什么？”

王铁斌所在的“三基”工作办公室，是胜利石油工程公司十年来首次成立的三基工作专业部门，办公室配备专职工作人员，赋予相应权力，负责公司“三

基”工作总体谋划和整体运行。

办公室抓总的同时，公司还建立了三方联动的工作运行体系。对于专业部室，公司要求其严格落实“管业务必须管‘三基’”责任，把“三基”工作纳入部

门全局谋划，为基层提供政策支持和宏观指导；对于专业经营单位，公司明确其为“三基”工作责任主体，推行提级管理，将“三基”工作从以往班子副职分管，提级到班子正职主抓，从以往兼职负责，提级到1名专职组织员具体负责；对于基层单位，公司明确党支部书记为“三基”工作第一责任人，引领全员常态化开展自我检查、自我整改和自我评价。

此外，胜利石油工程公司还对“三基”工作专项经费进行规范，明确党组织工作经费、宣传经费、工会经费，原则上均按照不低于50%的比例列支用于“三基”工作。

“无论是三方联动，还是提级管理，其重要目的就是强化‘三基’日常运行和常态督导，让‘三基’始终有人管、不断档。”王铁斌说，近期，办公室还将健全完善日常运行管理办法、重点任务措施清单等，进一步推动工作走深走远。

不下指标

不唯资料，不搞运动

“让创建先进队的干部员工得实惠有地位”“不搞‘运动式’检查”，在“三基”工作会议现场，黄利民对这两句话记忆尤深，基层的负担小了，创建的奖励高了，但他依旧倍感压力，因为会议同时指出，达标创建将不下指标，不唯资料。“这意味着创建的竞争更激烈，先进队的‘含金量’‘保真度’必须更足。”

按照《胜利石油工程公司基层单位“三基”达标创建管理办法》(以下简称《办法》)，今后，胜利石油工程公司将“创优达标、争金夺银”为创建载体，专业经营单位每年评选优秀基层队、达标基层队和星级班组，公司每两年从优秀基层队中推荐参评中国石化集团公司金银牌基层队，并评选红旗班组。《办法》明确，达标创建结果将与干部选拔任用挂钩，新鲜血液、后备人才优先往创建先进队输送，绩效考核、职称评聘、技能鉴定，优先向先进队倾斜。

最受基层关注的，还是《办法》对达标创建的优化。《办法》要求，达标创建不下指标、不搞平衡，成熟一个，评定一个；达标创建不搞运动式轮番督查，不搞机械式对照检查，业务部门日常评价将成为达标验收的重要依据，各类资料考核比重将逐步降低。

在张晓刚看来，不下指标，不搞平衡，有利于激发小体量单位的创建热情，大单位为了保持领先，必须在基层下更多真功夫、硬功夫。不唯资料，不搞“运动式”检查，目的就是要推动“三基”工作与专业管理一体化考核、达标创建与日常检查结果一体化应用，进而引领基层把功夫下在日常、把工作落到实处。

“所有的方案和设计，只有抓实了才有成效。”胜利石油工程公司总经理、党委副书记张宗檩说，聚焦重点任务，紧盯关键问题，未来，公司将通过“一年打基础、两年见成效、三年上台阶”的持续攻坚，推动“三基”质效稳步提升，全面筑牢高质量发展根基。