

# 临盘采油厂听实话、查实情、提实策 为基层减负 为实干“撑腰”

“中高渗油藏先完善井网,在此基础上开展挖潜工作;低渗油藏做好增注计划,积极协调好目前压驱作业运行。”近日,在胜利油田临盘采油管理一区,围绕油藏两个极端问题,调研专家组现场给予业务指导。

临盘采油厂党委紧紧围绕全面贯彻落实党的二十大精神,聚焦推动油田党代会、职代会精神落实,采油厂班子成员带领机关部室坚持深入实际、深入基层、深入群众的原则,分路到各基层单位开展春季调研活动,实行问题大梳理、难题大排查,着力打通贯彻执行中的堵点、淤点和难点。

本报记者 顾松  
通讯员 孙志惠

## 听实话查实情

调研坚持真正把情况摸清,把问题找准,把对策提实,提出真正解决问题的新思路新办法,由机关部室发挥抓总职能,协调各方力量,共同抓好推进工作。

采油管理三区作为临盘采油厂最大的管理区,产量一度吃紧,生产经营形势被动。厂领导和专家对存在的问题逐条进行剖析指导,破解制约经营创效的堵点和难点。

围绕采油管理三区稠油井储量占比大、停产井多的实际状况,在调研组的指导帮扶下,他们对症下药,成立单元目标化管理项目组,进行单元效益升级。临58-3沙三下单元实施地层吞吐降黏17井次,单元治理后日产油上升26吨,采油速度上升了0.37个百分点。

调研既报喜又报忧。班子成员

听取各单位、各部门工作思路,好的措施要表扬,不好的做法当场纠正,以红脸、出汗的高压姿态,倒逼各单位创新工作举措,对标先进找差距、补短板、提质量,营造良好的“比学赶帮超”氛围。

“党建工作标准化、业务运行规范化水平仍需提升,主营业务、外部合作、市场运营等创效点挖掘力度不够,物资管控、合同履行等工作距离上级要求还有差距……”在油气集输管理中心,经理任胜超对中心存在的短板、问题进行了详细汇报。采油厂党委书记李法军鼓励他们拿出打破常规的勇气,颠覆惯性思维影响,主动创新工作举措,持续把经营压力转化为创效的动力。

在调研过程中,综合管理部门对各基层反映的情况,发现的问题,去繁取精深析解剖、聚焦问题推动整改,确保调查研究成果得到有效应用,取得实效。

对于在转变观念、更新理念方面存在的共性问题,形成知行大讲堂课题,专家组给予权威解答,以上夜校的形式对管理层干部统一授课,补脑充电;对于能够当场拍板解决的问题给予当场回复解答,对于一些重点工作任务,需要发扬斗争精神,采取长期督导和常态化监督服务方式,勇于涉险滩、破难题,把调查研究成果转化为推进工作、战胜困难的实际成效。

## 出实招见成效

3月14日、3月19日、3月21日,短短一周时间内,采油厂班子成员和专家组分别三次来到采油管理一区,围绕低渗油藏整体压驱“标杆示范块”建设,进一步破解低渗区块“注不进、采不出”的难题。

重大工作项目的跟踪性调研,

是推进工作的有力抓手。围绕管理区在提能量、控递减、降含水方面堵点,厂长于昭东提出强化注采井网完善,探索“先注水补能、后措施提液”的增产试验。

采油管理一区以“补能提液”为核心,结合大芦家浅层与深层的开发现状,打造提液、压驱两级示范区,逐步调整注采结构。“厂领导的指导帮扶为管理区明确了思路,我们将从中高渗单元整体调整角度出发,放大生产压差,强化差层动用,实施提液措施11口井,预计增加日产液740吨,增加日产油13.6吨。低渗油藏实施整体压驱、分层压驱,计划压驱20个井组,压驱水量35万立方米。”采油管理一区经理刘冬炎对高质量完成生产经营任务充满信心。

与采油管理一区一样,注采307项目部也是采油厂班子成员常去的调研单位。作为全厂新型目标责任制试点单位,注采307项目部的生产经营状况和驻地改造情况始终牵挂着厂领导的心。如今焕然一新的整齐院落,家具配套齐全的员工宿舍,功能齐全的办公区域,让经理人孙应红可以腾出更多时间和精力,经营好、管理好项目部,带领团队多产油、多创效。

为员工办好事、办实事,解决实际困难与诉求,是厂党委关心与关注的重点。孙应红作为“敢于吃螃蟹”的第一人,带领40多名员工聚焦构建新型班站,算好效益账,上任两月余,日产油从252吨上升到265吨,正朝着280吨的奋斗目标努力。

“调查研究没有终点,永远在路上,要在全厂大兴调研之风,倡导班子成员和机关干部到一线去,扑下身子干实事、谋实招、求实效,做实常态化督导服务,推动各项工作高质量发展。”李法军说。

## 孤岛采油厂: 科学管理让“异常”可控

本报4月6日讯(记者 顾松 通讯员 李超君 岳莹)

近日,胜利油田孤岛采油厂油气集输管理中心孤三联合站值班人员发现采出水2号外输泵出口压力下降,现场查看确定是出口管线刺漏,紧急上报后,维修队很快到现场补漏。从发现问题到完成维修、恢复生产仅用时45分钟,较之前提速1.5小时。

不仅是集输处理异常事件更高效,管理区处置时效也大幅提升。2月23日,采油管理五区从发现南8斜505井温度下降到确定解决方案,与之前同类井例对比提前了约24小时。

效率与时间一增一减,与孤岛采油厂“大异常管理”工作理念的落地密不可分。何为“异常”?今年,他们将制约原油生产、能耗管控等一切与全面高质量发展要求不符的因素统统纳入“异常”管理行列,坚持问题导向和目标导向,抓早防小,扭转异常管理业务不突出、标准不统一、管控不及时、效果不明显等现象,全面提升风险管控能力和水平。

“抓早防小”的根本在于切断“异常演变为事故”的链条,推动应急管理关口前移。中36更221注聚见效后含水逐步下降,回压较高,为防止回压上升影响生产,注采班站提前连接高温高液临井向其伴输,避免了井控事件发生。目前,该井平稳生产15天,回压稳定,日产油由4吨增至22吨。

推动生产异常处置关口前移,只是生产异常管控的一环。为进一步规范生产

异常处置,采油厂建立了“完善制度、建立清单、规范流程、完善机制、激励约束”的生产异常管理体系“五项机制”,全面确保各类风险可控。

为了让异常管理有规可依,孤岛采油厂印发《生产安全异常管理规定》,落实知责明责的“责任链”,建成了生产管理部系统抓、各业务主管部门专业抓、基层单位具体抓的齐抓共管责任体系。按照HSE体系要素结合业务管理,采油厂梳理形成了涵盖各类厂级生产异常事件66类,生产异常表单14类的“生产异常清单”,由生产指挥中心向各异常要素主管部门推送生产异常信息,牵头组织厂级生产异常处置。

在清单基础上,采油厂还定期组织要素主管部门和基层单位碰头,利用生产异常分析会和采油厂晨会平台进行复盘分析,经验分享,发现异常处置过程的短板弱项,并完善形成14类异常处置流程,形成完整异常处置闭环。

异常事件的高效管理不仅需要系统约束,更离不开考核“指挥棒”的激励作用。采油厂根据异常处置情况作出优、良、中、差等评估结论,对案例参与管控人员给予正向激励或者负向考核,对有效管控避免发生重大事故的还申请专项奖励。今年,全厂共发生并处置分析各类生产异常事件18项,没有发生应急事件。下一步,他们将持续丰富异常管理内涵,做好异常管理制度与“三册”融合,为采油厂增产增效提供稳定硬支撑。

## 石油工程技术研究院: 一项技术解疏松砂岩难题

本报4月6日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 唐钢)

近日,胜利油田石油工程技术研究院三采所科研人员的控砂堵水一体化技术,在垦西油田应用后,区块含水最高下降24.3%,平均单井增油282.1吨,累计增油两千多吨。

目前我国陆上水驱油藏整体进入特高含水期,控砂与控制水形势十分严峻。作为典型的疏松砂岩油藏,垦西油田油井普遍水淹,平均含水94.3%,防砂有效期短,提升控砂堵水技术水平刻不容缓。

经过两年攻关,科研人员在明确垦西油田出砂和

水窜规律的基础上,研制形成三种长效控砂堵水一体化体系:一是超分子选择性控砂堵水体系,具有良好的注入选择性和油水封堵选择性,堵水率大于85%,堵油率小于15%;二是中低温固化硅盐树脂体系,固化温度大幅下降,由之前的80℃降至60℃,大大提高了实用性;三是固结控水砂体系,具有良好的油水选择性封堵能力,堵水率94.5%,堵油率12.5%。

截至目前,该项技术在垦西油田应用8井次,均取得较好效果,为国内同类型油藏控砂堵水增产稳产提供了典型示范。



## “井工厂”助力 产量箭头向上

今年以来,胜利油田孤岛采油厂在孤岛油田东区北部实施大幅度提高单井产能示范区工程,围绕钻井提速、井工厂布局、监督示范、工艺优化等开展工作。为争取早投产早见油,采油厂合理统筹规划,与专业化单位紧密衔接推动一体化高效运行,实现新井产能大幅提升。一季度,该厂投产的26口新井中,已有23口见油,日产油133吨;孤南油田、河滩油田两个产能建设项目先后启动,部署新井24口,为采油厂产量箭头向上注入强劲动力。

本报记者 顾松 通讯员 李超君 于志远 摄影报道