

吹响冲锋号 绘就“春耕图”

孤东采油厂一季度原油生产实现开门红

本报4月6日讯(记者 顾松

通讯员 尹永华) 胜利油田孤东采油厂生产日报显示:2月下旬原油日产量3196吨,3月上旬达到3212吨,3月中旬达到3230吨,3月下旬达到3245吨,一季度原油生产实现开门红。

今年前两个月,受多重因素影响,孤东采油厂原油产量在计划水平线下徘徊。为及时拉升产量箭头,确保生产按计划运行,3月1日,孤东采油厂启动“奋战三月份 全力踏水平”提质增效活动,通过高效运行原油生产、科学组织上产措施运行,吹响春季上产冲锋号,绘就油气上产“春耕图”。

3月3日晚8点,孤东采油管理四区孤东18斜49井场上依旧灯火通明。据了解,这是一口长停井,技术人员分析认为其存在挖潜价值,便制定了措施方案,管理区干部员工连夜组织开井,确保单井创效水平。

在提质增效活动中,孤东采油厂聚焦“原油踏水平、管理提质量”,全力组织新老区产能建设和措施高效运行,做实做细水井综合治理、老区稳产和现场“三标”管理,持续提升油藏经营管理、技

术管理、现场管理水平。

为加快产能建设步伐,孤东采油厂抓好新井井位论证、审批和井位运行节点管理,从井位设计、可研编制、安环评、投资申请、油地协调、钻前准备、钻机运行等各个环节提高运行时率,并做好完钻新井、作业、注汽、投产和提产能配套。目前,该厂已完成新审批的4口滚动评价井的设计运行,完成了孤东291-斜1、孤东4-斜4003等新区产能块的油藏方案编制,在老区高效零散井摸排中储备新井井位10口,已投产新井8口,建成日产油能力40.6吨。

为提升措施增油效果,孤东采油厂抓好油水井措施前期论证、制定、审核和把关,抓实措施、维护、水井的作业结构优化和措施效果跟踪评价,强化措施节点运行和工艺技术配套,确保增油目标实现。孤东采油管理二区秉持“今天再晚也是早,明天再早也是晚”理念,咬住目标不停步,想方设法提时率、强运行,作业占井周期同比降低0.3天。

孤东采油厂还强化三采引效、断块挖潜、稠油增效等高效进攻性措施实施,兼顾短平快措施,活动期间共实施油井高效措施工

作量33口,日增油能力68.1吨;坚持以水为先,他们持续加大水井治理,重点抓好稳产增效关键开发注水井和边外注水井的实施,夯实稳产基础,自然递减率降至近年来最低水平,进一步夯实稳产基础。

3月4日凌晨4点,孤东采油管理二区值班人员在值班领导杨黎带领下,连续奋战10个小时,成功完成GOGD62-18等3口作业井的开井工作。

活动中,孤东采油厂充分发挥各级领导班子引领带动作用、党员干部先锋模范作用,有效激发干部员工拼搏向上的精气神,打好上产进攻仗、管理攻坚战。

机关部门深入分析潜力,精算投入产出比,科学谋划主攻方向,定好定准措施方案,优化固化“月计划、周运行”生产运行模式,真正将精细化管理、精细化上产落实到日常工作每一天,确保目标任务顺利完成;地质所、工艺所等科研单位技术人员深入生产一线,开展常态化技术帮扶,协助管理区解决技术难题、生产困难;各采油管理区发挥主体作用,借智借力,多措并举,强化上产工作,狠抓基础管理。

滨南采油厂:

启动“有事找工会”机制

本报4月6日讯(记者 顾松

通讯员 许庆勇 吕玉英)

为更好地服务员工群众、服务改革发展,近日,胜利油田滨南采油厂召开“有事找工会”问题落实机制启动会,广泛收集各类需求,加快问题协调解决,进一步形成“想企业好、为企业好”浓厚氛围,促进企业高质量发展。

据了解,建立工会牵头、多部门联合行动的“有事找工会”问题落实机制,旨在根据员工和企业发展需求,深入开展“我为群众办实事”,

更好解决员工“急难愁盼”问题,促进矛盾问题化解、劳动关系协调和生产经营顺畅。

启动会上,工会相关负责人对该项机制进行了详细讲解和部署安排,要求各基层单位工会迅速落实该机制,以“线上扫码”和“线下上报”两种方式,从“我有话说”“我有建议”“我有心愿”“我有创新”“我有难题”五个方面,面向全厂干部员工收集工作和生活中需要协助解决的问题,强化问题“快答快办”,促进和谐,助推发展。

管具技术服务中心:

焊花在这里闪耀

本报4月6日讯(记者 顾松

通讯员 杨冬玲)

“李姐,有了这个钻杆切割限位器之后,钻杆切头加工操作起来又快又整齐。”看着整整齐齐的钻杆截面,操作手张建国高兴地说。其实,这只是胜利石油工程公司管具技术服务中心钻具制造车间热处理班的女工,用“巧手”解决生产中难题的缩影。

据了解,女子热处理班共有14名女工,主要负责车间钻杆制造的摩擦焊接、无损探伤、耐磨带焊接等工作。工作中,班组女工们把心灵手巧的优势用来解决生产中的“小”难题。

为解决钻杆在检测中的固定难题,她们依托中心的“焊花”创新工作室,设计改造管架钻杆定位器,将“乱跑”的钻具管理得井然有序。像这样的创新成果,她们完成了40余项。

她们还从生产材料的使用、设备日常维护入手,开展技术改造、修旧利废等活动,有效节省生产成本。班组女工边娅发现钻具在淬火喷淋

和退出操作口时,淬火液容易流失。她通过琢磨操作流程进行防喷溅改造,减少了淬火液的流失,每年节约成本1.5万元。

为规范热处理操作、提高产品质量,班组女工们编制了《钻杆制造质量控制程序》和《热处理手册》,提出“工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化”的“三化标准”管理法,设计完成记录每根钻杆13道工艺数据的“档案”,为钻具的规范管理提供了有力支撑。

工作中的点点滴滴汇聚成了一个优秀的女子团队,从她们手中生产的石油钻杆超过100万米,累计创产值5亿多元,先后被评为全国“巾帼文明岗”和局级“十佳巾帼建功先进集体”“三八红旗集体”等荣誉称号。

“班组的姐妹们工作起来就像钻具焊接时的焊花一样,明亮、热烈。因为我们心里都有一个想法,就是用自己的一言一行,让‘巾帼文明岗’更加闪亮。”班长冯益辉说。

胜利十号平台:

完成海上重大作业施工

本报4月6日讯(记者 顾松

通讯员 刘涛 杨世杰)

近日,由胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利十号平台承钻的埕北11G-侧平3井完成下表层套管作业,标志着中国石化首次在508毫米和762毫米双层隔水管开窗作业成功。

埕北11G-侧平3井设计进行双层隔水管开窗作业,主要难点在于两层隔水管环

空间隙大、开窗时稳定性差。为此,海洋钻井公司提前研判施工难点,编制应对措施,合理优化钻具组合,加强同科研院所和建设方的沟通协调力度,制定了针对性的开窗方案;施工中,他们严格执行磨铣扭矩,及时调整开窗参数,精准找到出窗位置后严格控时磨铣,最终顺利形成高质量窗口,为后续施工打下坚实基础。



石油开发中心青东采油管理区:

走进大海开班会,赓续传统强素质

本报4月6日讯(记者 顾松

通讯员 周小滨 蒋井) “柱塞泵有三种,第一种是专用注水,最高压力可以达到28兆帕到30兆帕。第二种就是咱们平台常用的加药泵,压力在10兆帕以下……”近日,在胜利油田石油开发中心青东采油管理区青东5海油陆采平台生产现场,管理区设备“大拿”杨元浩正为注采一站的员工讲解泵类设备的相关知识。

一堂充满“油味”的主题班会,在大海深处开课了。“大家看,很多柱塞泵的外观一样,工作原理也一样,但用途却完全不同,单从外表不好分类,但看内部阀座的构造、承压、排量等都是不一样的。依据用途,这间注水泵房里,就有注水泵、加药泵、掺水泵,实际上都属于柱塞泵。”杨元浩讲得

很详细,大家听得很专注。

青东5海油陆采平台是青东采油管理区油气生产的主要区域,各类设备设施不下几百台,仅泵类设备就有十多台。管理区经理邓子刚坦言,由于缺乏现场经验和专业知识,设备原理和用途一直是青年员工的短板弱项。

今年以来,青东采油管理区党支部利用主题班会的形式,把课堂搬到现场,让操作经验丰富、专业技术精湛的骨干现场讲授业务知识,让青年员工对设备设施会使用、会保养、会检查,懂结构、懂原理、懂性能、懂用途,让老一辈石油人留下的好传统传承下去。

回到课堂现场,杨元浩拿着一一拆卸下来的柱塞、阀铁、进出口阀等零部件,如数家珍,结合对

应的构造和用途,仔细讲解着设备维护保养的操作流程。

“杨师傅,结构和原理我都听懂了,可如何判断这台泵是否出现异常呢?”站在注水泵前,员工王胜提出了自己心中的疑惑。“看压力变化、听异常声音、摸震动幅度、闻特殊气味,老人们总结的经验现在也不过时。”杨元浩解释道,“前提要先了解设备的种类和性能,并根据不同的设备发现不同的问题,才能采取应对措施。”

从注水泵开始,杨元浩带着大家一一熟悉各类泵正常运转时的压力变化、震动幅度等状况,耐心地回答着大家提出的问题。“讲得通俗易懂,还可以现场实践,掌握起来没有想象中的那么难。”看着自己写得密密麻麻的笔记,王胜感觉这堂主题班会收获很大。