



推进油气生产全链条节能降耗,支撑能源结构转型和绿色低碳发展

胜利油田全面推广柔性生产组织模式

本报4月27日讯(记者 顾松 通讯员 巴丽蒙 包正伟)

谷雨节气过后的第二天,油区温度骤降。4月21日9时,胜利油田河口采油厂生产指挥中心内,智能联控平台上正在展示柔性生产应用原理及效果,吸引了大家的目光。

油田领导牛栓文、聂晓炜、舒华文,集团公司高级专家、油田安全总监、14个机关部门和20家直属单位的主要负责人参加柔性生产现场推进会。

柔性生产是在保证开发平稳、系统稳定、用能总量不增的基础上,充分利用所属电网“尖峰平谷”电价差异,围绕注采输三大系统主要用能环节,对各井站之前相对恒定的工作制度及配套设备运行参数实施分时优化调整,发挥资源最大的价值。

去年4月份,油田提出柔性生产理念,结合现场信息化建设配套及智能调控工具推广应用,形成了柔性注水、柔性举升、柔性加热等4类11项柔性生产技术。同时,组织河口采油厂、胜利采油厂、现河采油厂编制了低渗、整装、稠油油藏三类柔性生产示范区方案,不断推进生产用能方式从“刚性”向“柔性”转变。

点开河口采油厂自主研发的智能联控平台,柔性注水、柔性加温和柔性举升三个功能模块清晰明了。25座注水站、286台加热炉和97口抽油机井的生产参数可通过平台内的三项技术实现“因时而变、按需而调”



油田领导牛栓文、聂晓炜、舒华文在河口采油厂义73-1块柔性生产示范点调研。
通讯员 王志伟 摄

的智能化调控。

河口采油厂注采工艺专家许飞给大家算了一笔账:在确保油田开发和生产系统平稳运行的前提下,实施柔性生产可年节省电费约230万元,相当于每天节省6300元。

“加温设备投入怎么样”“单井加温时间能否与拉油时间匹配起来”“如何把柔性生产放到整个生产系统内进行优

化”在听取汇报过程中,胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表牛栓文详细询问河口采油厂柔性生产工作的开展情况。

资源本身不产生价值,但通过调节利用,就能更好地创造价值。在牛栓文看来,柔性生产不仅蕴含着开发单位“看得见”的削峰填谷节费价值,也有背后“看不见”的资源创效潜

力,要从经营角度看资源,树立“一切生产用能资源都可调控”理念,深度挖掘“源网荷储”链条上负荷资源价值,将柔性生产潜力发挥到极致,推动油气生产全链条节能降耗,支撑油田能源结构转型。

更为关键的是,柔性生产与绿色低碳有着密不可分的关系。绿色转型是能源企业的发展大势,柔性生产可作为消纳

绿电的平台载体。这一属性拓展了胜利油田未来发展的空间。

为了激励发供用全环节主动响应智慧能源管控策略,推进柔性生产组织方式变革,去年6月,油田发布了《关于构建胜利油田电力发供用平衡激励补偿机制的通知》,为柔性生产试点区域提供柔性电价政策——油田分时段用电价格激励机制。截至目前,油田15家开发单位、近2000口油水井落实柔性举升、间开、注水措施,柔性生产工作初见成效。

在距离生产指挥中心15公里外的义73-1块柔性生产示范点,通过柔性举升、压驱、加温等方式,区块总体度电价格下降6.77%,总体平均日节电费约356元。

“柔性生产要服务于油藏经营,做到系统最优,而不是节点最优。”站在井场上的牛栓文说,柔性生产表面上是运行模式转变的问题,实质上是发展模式转型的问题,要全面探索推进柔性生产组织模式的变革,推动“源网荷储”全链条全要素全价值优化,确保2023年柔性生产度电单价要下降1%,2025年度电单价降低10%目标顺利实现。

现场会上,河口采油厂、胜利采油厂、现河采油厂三家单位相关负责人汇报了典型示范区实施情况;经营管理部、工程技术管理中心、生产运行管理中心相关负责人汇报了柔性生产进展情况。

集体个人公开承诺、员工群众监督落实、典型问题通报曝光

油田机关承诺“一点不错”“马上就办”

本报4月27日讯(记者 顾松 通讯员 王静 王明华 陈挺)近日,胜利油田机关各部门门户网站上新增加了一个标注有“一点不错、马上就办”的流动飘窗。油田30个机关部门及直属单位、近1000名工作人员在此亮出推进作风转变的公开承诺。公开承诺事项的落实情况,作为部门和个人年度绩效考核、评先树优的重要依据,机关党委每季度督查一次,兑现奖惩。

据了解,这是油田机关持续深化作风转变、提升服务成效、

常态化推进“我为群众办实事”的一项重要举措,也是油田机关推进油田“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题活动的有效载体。

3月上旬,油田机关党委印发通知,部署开展“一点不错”“马上就办”作风建设专项行动,决定利用半年左右时间,通过开展培训赋能、主动公开承诺、严格检查考核等形式,一步一个脚印,创建“工作高标准、管理高水平、办事高效率、服务高质量,让油田党委放心、让员工群众满

意”的模范机关。

各类文字材料是贯彻组织要求、传递领导意图、反映工作成效的有效载体,文字材料规范化起草和高效流转是机关工作高质量推进的具体体现,此次专项行动针对机关提报的各类文字材料提出了“一点不错”的要求。

为此,油田专门开展培训赋能,对机关各部门有文字材料写作及业务技能复合培养需求进行集中培训,加快补齐短板弱项,明确工作标准。各部门对

提报的文字材料负主要审核把关责任,综合管理部(党委办公室)发挥监督作用,及时发现违反“一点不错”要求的问题。

机关工作“马上就办”是保证油田上下高效运行的关键,提倡“马上就办”就是要解决“部门之间沟通不畅、协作不紧”“服务意识不强、办事效率不高”等问题。油田将采取机关部门自查自纠、督导组全面督导检查、基层员工群众评议相结合的方式,对违反“一点不错”“马上就办”作风专项行动的情况进行督导检

查。

油田纪检监察部门编制机关作风建设问题反馈二维码,不定期面向业务办理人员和单位收集意见,对机关部门工作作风进行测评。对于督导组发现、业务把关部门反馈、基层群众反映的机关工作人员作风不严不细不实、“低老坏”问题屡禁不止,以及无纸化办公、“光盘行动”落实不到位等情况,一经查实,油田纪委监督部门将对典型问题进行通报曝光,并进行追责问责。