

中国航天科技集团公司五院第五一三研究所工会委员会

当好“娘家人”，做“航天人”坚强的后盾

记者 于洋 通讯员 孟冉

坚持所务公开 每位职工都是研究所的主人

中国航天科技集团公司五院第五一三研究所(简称“航天科技集团五院513所”)始建于1958年,是一家中央驻鲁科研单位,参与了我国远程运载火箭、载人航天、北斗导航的研制和发射试验任务,荣获了150余项科技成果奖。

航天科技集团五院513所工会秉承“每一位职工都是研究所的主人”的民主管理理念,坚持所务公开,对二级所务公开做了相应的要求和监督考核规定,实现了所务公开内容、形式、程序和监督上的规范化、制度化。

“航天科技集团五院513所工会严格执行职工代表提案制度,事关职工利益的重大决策职工讨论不充分不定稿,不经职代会通过不实行,职代会提案必须落地有声。”513所工会副主席苏雷表示,像全员聘用制、加入社会医疗保险、研究所转制改企职工安置方案等关系职工切身利益的重大决策,职代会均一次性通过。

该工会以“精准沟通”为目标建渠道,在内网开设建言献策专栏,全方位与各层面职工交流沟通,关注职工群众关心的热点问题并及时落地解决,合理化建议受理实现常态化。

文体活动精彩纷呈 工作日每晚一节健身课



他们曾失败上千次,只为得到一个精确的指标;他们全年累计出差上万次,到千里之外的戈壁沙漠执行任务百余天……“航天人”的背后,是中国航天科技集团有限公司第五研究院第五一三研究所工会委员会,他们为职工提供贴心、精准、便捷的服务,是“航天人”坚强的后盾。

走进航天科技集团五院513所“职工之家”,书架上是古今中外各类书籍,墙壁两侧挂满了书法绘画作品,书屋另一侧分设静音健身房、减压室。职工健身中心还配置了室内篮球场、羽毛球场、乒乓球场,以及大量有氧训练、力量

训练等健身器材。

“每个工作日的晚上开设一节健身课,有舞蹈课、瑜伽课、动感单车课等,外聘专业教练为职工们做动作指导。”苏雷说,航天设计师的工作强度高,有的设计师沉浸式搞研发,一坐就是一整

天,腰部、肩颈很容易出现问题,专业的教练会帮助他们进行最专业的缓解和调节。

健全的组织、完善的设施,为职工开展活动提供了条件。该工会每两年组织举办一次“神舟杯”职工运动会,每年一届篮球赛、乒乓球赛、羽毛球联赛。这些活动进一步推进了“职工之家”工作与航天科技集团五院513所长远发展目标的有效结合,增强了研究所的向心力,丰富了“文明之家”的内涵。

当好“娘家人” 集体婚礼已连续举办18年

“设计师的工作压力大,有时候会失败上千次,只为得到一个精确的指标;200人试验队常常奔赴千里之外的戈壁沙漠,执行任务百余天;为了开拓市场,所内职工全年累计出差上万次……”苏雷感慨着“航天人”的辛苦与不易,为使职工安心工作,不断梳理、细化职工所需服务,为职工创造良好的生活环境。

“513所”还赋予了“513”特殊的浪漫涵义。“513所工会关注青年职工的婚姻大事,在每年5月13日前后会挑一个良辰吉日,举办集体婚礼。”苏雷说,目前集体婚礼已经连续举办了18年,累计为196对新人操办了婚事。

未来,航天科技集团五院513所工会将持续深化和完善职工关爱长效机制,进一步提升职工幸福感,引导激励职工在逐梦太空的征途上,发出青春的夺目光彩,为我国航天科技实现高水平自立自强再立新功。

泰安市泰山风景名胜区管理委员会工会副主席汪坤 当职工需要时,工会就在身边

记者 孔令茹 张泽文 王坤
通讯员 孟冉 吴长龙

聚焦基层需求 重点推进“四小工队”建设

汪坤自2016年起从事工会工作,坚持“问题导向”工作原则,常态化走访基层工队,重点推进“职工之家”建设,聚焦职工需求为职工排忧解难。

泰山风景名胜区有77个基层工队,1800余名职工工作地点分散在景区各个角落。由于景区工作的特殊性,约有80%的职工在山上值班驻守,需要就近住在职工宿舍,山上环境潮湿、做饭不便等客观因素使得职工对宿舍的配置需求更加具体。

“山上不允许有明火,职工大多带菜带饭上山,因此一些家用小电器需要配备齐全,现在每个职工宿舍都配备了电磁炉、电冰箱、电视机等小家电,职工巡查回到宿舍也可以洗上热水澡。”汪坤在接受采访时表示,这源于工会开展的“四小工队”(即小厨房、小餐厅、小浴室、小种植(养殖)园)建设,以此改善和提升一线工队工作生活环境,解决了职工饮水、吃饭、卫生等需求,让职工在单位找到“家”的感觉。

每年春节,景区职工几乎全员上岗,工会为值班职工准备年夜饭大礼包,包含鸡、鱼、肉、丸子、糖块、瓜子等食物,让一线职工在工作岗位上也能吃上年夜饭。“基层职



汪坤,泰安市泰山风景名胜区管理委员会工会副主席,按照“务实出彩 暖心”的工作理念开展工会工作,不断探索和创新服务职工、服务基层、服务发展的方法途径,大力发掘劳模工匠等一线职工的感人事迹,凝聚榜样的力量助力景区高质量发展。

工需要什么,我们就努力为职工服务什么,当职工需要时,我们就在身边,这是工会作为‘娘家人’的职责。”汪坤说,工会工作的出发点和落脚点就是全心全意为职工群众服务,将聚焦一线职工需求,努力做到职工满意、企业和谐。

打造品牌劳动竞赛 凝聚榜样的力量

为不断弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,擦亮“深植发展 势如泰山”劳动竞

赛品牌,工会以开展“登高望远 奋力争先”创新创优劳动竞赛为抓手,激励和引导广大职工争做技术能手、安全标兵和劳动模范,不断培育各岗位劳动竞赛标兵,宣传正能量、培树典型,从而凝聚成榜样的力量。

各岗位劳动竞赛涌现出众多优秀职工,工会发扬优秀职工的榜样力量,积极推荐优秀职工申报各类奖项,这其中就包括2023年“山东省先进工作者”获得者宋磊。宋磊作为泰山景区“智慧泰山”团队负责人,带领团队围绕景区信息化保护、管理、服务核心课题,完成山东省自主创新重大科技专项“‘智慧泰山’关键技术研究与应用”,取得国家专利2项,软件著作权5项,主持课题获山东省科技进步二等奖,走出一条科技引领、自主创新的路子。

景区一线岗位上也有很多不平凡的榜样人物,泰山景区客运有限公司驾驶员刘均强今年荣获“山东省劳动模范”称号。刘均强工作路段位于泰山景区天外村至中天门游览公路,全长约11公里,这段路程弯多坡陡路窄、交通环境复杂多变,刘均强在这条游览公路上坚守20余年,日夜守护着游客的平安和欢乐。

宋磊、刘均强只是泰山景区优秀职工的一个缩影,泰山景区工会通过岗位劳动竞赛、岗位工作评比等方式加大对劳模工匠、典型人物的发掘,景区先后涌现出全国劳模3人、省级劳模17人、市级劳模42人,获得全国工人先锋号等国家级集体荣誉12个、省级荣誉22个、市级荣誉39个。