

“阳光充装”本月底全覆盖

多维度智慧管理体系守护“瓶”安济宁

本报济宁6月29日讯(通讯员 宋宇) “大家都合规经营了,对我们来说也是有益的。”近日,某液化气站负责人笑着与现场调试“阳光充装”智慧管理平台的工作人员说。自试点工作开展以来,济宁市市场监管局不断扩展气瓶充装追溯体系功能,创新采取作业行为“AI”识别提醒、视频监督等方式,

“阳光充装”智慧管理平

着力打造气瓶充装多维度智慧管理模式,全力守护“瓶”安济宁。

2022年5月以来,在省局的大力支持下,济宁市市场监管局依托“山东省气瓶管理系统”搭建了液化石油气钢瓶“阳光充装”智慧管理平台,为综合治理气瓶充装安全探索新思路、新方案。

“阳光充装”智慧管理平

台具备监控视频直播和回放、作业人员人脸识别、视频离线管理、语音警告等功能,配合气瓶充装追溯系统构建了液化石油气钢瓶充装数字化、可视化与智慧化的多维度智慧管理体系。该平台采取开放式运行模式,将充装行为“阳光化”,彻底打破了监管部门与监管部门、上下级监管部门、监管部门与企业、企业与企

业、企业与社会群众之间的业务指导协调、监管、监督的时空界限,让大家都可参与对液化石油气钢瓶充装单位的网上巡查、监管和监督,不断厚植社会监督、行业监督土壤,倒逼企业诚信自律、依法经营。

自2023年2月份“阳光充装”智慧管理平台成功试运行以来,全市登记液化石油

气钢瓶数量由43万余只增加到目前51万余只,越来越多的液化石油气钢瓶纳入监管范围;每家液化石油气钢瓶充装单位平均充装量也由2090次/月增加到2813次/月。目前,济宁市市场监管局正全力推进全市液化石油气钢瓶充装单位“阳光充装”全覆盖工作,确保6月底前实现覆盖率100%。

筑牢商业秘密保护“防火墙”

汶上县市场监管局开展商业秘密保护进企业宣传活动

本报济宁6月29日讯(通讯员 宋宇) 6月14日,汶上县市场监管局结合“企业商业秘密保护能力提升服务月”活动,开展商业秘密保护进企业宣传和调研活动。

执法人员先后深入汶上化工园区内的山东汉峰新材料科技有限公司、济宁协力能源有限公司等企业开展走访调研,详细了解企业商业秘密保护基本情况及在商业秘密保护方面的基本需求,向企业详细讲解商业秘密的含义和保护商业秘密的意义,宣讲

《反不正当竞争法》等与商业秘密保护有关的法律法规,并结合企业实际提出了切实可行的商业秘密保护建议。通过开展宣讲活动,进一步帮助企业提升了商业秘密保护意识和能力,助推企业筑牢商业秘密保护的“防火墙”,营造公平竞争的市场环境。

下一步,汶上县市场监管局将持续加强商业秘密保护工作,助力优化营商环境建设,着力提高企业商业秘密保护水平,助推汶上企业高质量发展。

本报济宁6月29日讯(通讯员 宋宇) 6月20日,济宁市市场监管综合执法支队以城区大中型商超、蛋糕店、茶叶店经销的各类粽子、茶叶等为重点,开展限制粽子、茶叶过度包装商品专项执法检查。

此次检查依据GB23350-2021《限制商品过度包装要求 食品和化妆品》及国家标准第1号修改单,执法人员重点检查了粽子的包装层数是否超过3层、是否使用贵金属和红木材料包装、是否与超过其价

格的产品混装,检查粽子、茶叶等产品包装空隙率、包装层数、包装价格占比是否符合标准要求,切实做到让粽子、茶叶包装“瘦身”“轻装上架”,实现绿色消费。

执法人员边检查边宣传,向经营者发放明白纸,下载识别过度包装微信小程序,宣传普及限制过度包装强制性标准有关要求,督促经营者不采购、不销售过度包装粽子、茶叶等定量包装商品,并就如何执行好进货检验验收、识别商品过

度包装等方面对经营者进行了现场指导。

此次专项检查已检查大中型商超、店铺13家37个品种的产品,暂未发现过度包装、混装等违法行为。下一步,济宁市市场监管综合执法支队将持续加大限制商品过度包装的执法检查,加强对经销企业和商超、店铺等市场主体的检查,强化宣传引导,严厉查处违法行为,坚决遏制过度包装现象的发生。

守纪律明底线 彰显实干担当

济宁创新谷集团召开2023年上半年党风廉政建设述职述廉报告会

本报济宁6月29日讯(通讯员 夏勇彪 张馨冉) 6月26日,济宁创新谷集团召开党风廉政建设和反腐败工作形势分析专题讲座暨2023年上半年党风廉政建设述职述廉报告会。

会议邀请区纪检监察工委委员驻第三纪检监察组组长朱斌开展了以“当前党风廉政建设和反腐败工作形势分析解读”为题的专题讲座,集团领导班子成员作了述职述廉报告,2名廉政监督员结合工作实际,就如何做好监督、怎么发挥作用进行了交流发言,集团党委书记、董事长李兵围绕“党员干部担当作为”这一主题,为大家上

了一堂廉洁教育主题党课。随后,与会人员共同观看警示教育片《扣好廉洁从政的第一粒扣子》。

会议指出,不仅是贪污腐败、收贿受贿的行为是腐败,在其位不谋其政是腐败,不作为、慢作为、懒作为的“懒政”也是腐败。党员干部职工一定要杜绝“不担当、不作为、乱作为、假作为”的情况。一是要快作为,强执行。坚定“服务高新、事争一流”的第一定位,围绕党工委、管委会下达的重要指标,安排的重点工作,不讲条件,强化执行;坚守“支持创新、服务创业”的第一主业,规范工作,确保国有公司保值增值。二

是要真担当,强作风。全力推动十大创新中心、两大产业基地建设,围绕平台运营、重大项目建设、房租收取、酒店物业服务、闲置空间盘活等工作,扎实高效开展星级作风建设标兵评选活动和擂台赛,以作风建设推动各项工作见行见效。三是要守纪律,强合规。始终把纪律和规矩挺在前面,一切按制度、规矩办事,不触底线,不碰红线;严格遵守“三重一大”决策、廉洁从业、审计监督、纪检监察工作人员列席重要会议等规定,确保各项工作合规、合纪、合法。扎实开展合规化管理建设年活动,持续推行“四统一”管理,严格按照程序办事、严格执行各



项制度,只有不断完善监管制度,科学管理,才能实现集团公司安全发展、高质量发展。

济宁高新区产业发展集团 以党建引领产业城高质量发展

本报济宁6月29日讯(通讯员 李琛 徐瑞阳) 济宁高新区产业发展集团聚焦产业发展主体责任,聚力推进产业城建设,坚持政治引领统一思想、作风建设激发动能、党建精神助力发展,带领广大集团干部发挥敢于担当、奋力拼搏精神,谱写济宁高新区高质量发展新篇章。

坚持政治引领,发挥模范带头作用。

济宁高新区产业发展集团以政治建设为统领,深刻把握“两个确立”决定性意义、自觉践行“两个维护”,坚持“两个一以贯之”,把加强党的领导落实到国企改革发展的全过程。明确公司党委、董事

会和经理层的职责定位,切实把握集团“三重一大”问题落实决策常态化,制定完善“第一议题”制度,将党的领导与公司治理深度融合。同时,进一步发挥党员干部模范带头作用,加强对集团各项工作从严治党领导,贯彻落实“把方向、管大局、促落实”的实干精神。按照高新区和集团领导要求,组织开展党建主题教育活动,不断健全理论中心组学习制度,丰富和深化理论学习形式,结合实际开展研讨学习交流会,增强党员干部职工对党建思想和创新理论的认同感,提高政治站位。坚持党风廉政建设,严抓企业管理工作。

集团自成立以来,以国企改革三年行动为抓手,建立公司全面从严治党责任体系,通过深入学习和接受廉政警示教育,引导全体干部员工形成“知敬畏、存戒惧、守底线”廉政意识,增强集团全员拒腐防变能力,推动国有企业党风廉政建设。严格执行集团督查考核机制,抓实“日晒、周盘点、月总结”的工作机制,建立董事会、总经理办公会议事规则和议事清单,完善财务管理、审计、招投标等23项规章制度。落实领导干部调研、批示提出的要求,加强干部人才队伍建设,高标准优化考核评价体系,提升干部工作执行力,推进内部规范化管理,提高企

业内部管理水平。

发挥党建优势,瞄准项目建设新定位。

坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,将全面从严治党各项要求落到实处,以党建工作推动项目建设高质量发展。牢固树立“抓项目就是抓发展、抓发展就要抓项目”的工作导向,提出促进项目建设、规范管理、效能提升的工作举措,推行“现场工作法”和“工作对标法”。集团公司领导带头工作在一线,以解决实际问题为工作出发点和落脚点,运用“清单式”管理推进方法,促进责任层层传导、落实到位,顺利完成集团研发办公楼、运

营中心展厅装修等多项工作。围绕新定位,对标学习徐州、长沙,重点攻坚卡特彼勒、长城汽车等工程机械整机制造、基础零部件、新能源商用车等项目发展难点,组建小松工作专班,精准对接项目服务工作,为积极申报省重大项目做好充分准备。

济宁高新区产业发展集团坚持发挥党建引领,运用创新和发展优势,着力推动产业城建设,提高经济发展实力。今后,集团将始终以济宁高新区“争一流、争第一、争唯一”目标要求,始终牢记国有企业的使命责任,为建设现代产业园区,推动全区高质量发展贡献国企力量。