

重任在肩，使命如磐，走在前、开新局，其时已至，其势已成。山东正锚定“走在前、开新局”这一总遵循，聚焦推动高质量发展这一总要求，突出绿色低碳高质量发展先行区这一总抓手，持续深化新旧动能转换，加力提速工业经济高质量发展，积极推进中国式现代化山东实践，这都需要一支规模宏大、素质优良、技艺精湛的技能人才大军。近年来，山东省人力资源和社会保障厅深化技能人才体制机制改革，为技能人才成长搭建了平台，为“走在前、开新局”培养和储备了更多“山东力量”。

夯实培训之基  
让技能人才  
有基础、长本事、有舞台

涵盖129家企业、19所技工院校、3所职业培训机构；全日制在校生1.3万余人，年职业培训5.6万人次……

这是济宁技工教育集团当前的体量和规模，也是济宁市在全国率先组建技工教育集团，大力推进校校之间、校企之间、产教之间的资源整合、优势互补的成果。而这也只是近年来山东技工教育培训工作夯实“地基”，不断提高办学实力、培养水平、服务能力的一个缩影。

众所周知，技工教育是现代职业教育体系的重要组成部分。山东省人力资源和社会保障厅把大力发展技工教育作为培育技能人才的主要渠道，坚持产教融合、服务企业、突出特色、内涵发展，全面扩展技工教育的社会影响力和技能人才培养能力，初步建成以技师学院为主要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系。

截至2022年底，全省共有技工院校207所，其中技师学院48所，位居全国第一位；全省技工院校招生超过17万人，在校生达到45万人，位居全国第二位。技工院校培养的高技能人才占据全省新增高技能人才“半壁江山”。

在聚焦技工教育发展的同时，山东省围绕破解技术工人结构性矛盾，加大政策项目的顶层设计力度，拓宽职业技能培训思路和方法，加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

赋能全省重大发展战略，组织实施齐鲁绿色低碳职业技能培训项目（2023-2025年）。

开展“齐鲁建筑工匠”技能培训行动，助推“山东手造”产业高质量发展。

打造多元职业培训载体，构建以企业自主培训、市场化培训为主，以政府补贴培训为有益补充的职业技能培训体系……

在一系列政策项目的助推下，2021年以来，山东累计开展补贴性职业技能培训302万人次，培养新型学徒8万多人，技师、高级技师19.5万人，让更多技能人才长了本事。

既要长本事，也要给舞台。山东省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长潘文勇介绍，山东立足本省特色优势产业，实施国家级高技能人才培训基地建设项目、国家级技能大师工作室建设项目，已建成国家级高技能人才培训基地43个、国家级技能大师工作室49个；累计投入省级以上经费1.69亿元，带动各级投入经费超过3.5亿元，技能人才有了施展才华的高端平台。

为『走在前、开新局』培养更多优秀技能人才  
山东省技能人才工作综述



技工院校密切对接当地产业，在人才定向培养、设备设施更新、技术研发、实训实习等方面展开全方位合作。



潍柴动力股份有限公司王树军。

拓宽评价通道  
让技能人才  
有空间、有奔头、增干劲

从一名普通的技工院校毕业生，成长为大国工匠年度人物、国内填补高端装备技术行业空白的装备先锋，潍柴动力股份有限公司创新型劳模人才王树军在技能道路上越走越远。一路走来，最让他感到高兴的是，得益于省里的好政策，他在去年被评聘为企业特级技师，与正高级工程师享受同等待遇。

王树军表示，自己的每一次成长，都离不开各级人社部门的大力支持，这些支持就像“阳光雨露”，让技能人才心无旁骛攀登科技高峰，也成就了无数技能人才的“茁壮成长”。

为了让更多的“王树军”们专心钻研技术，实现岗位成才，近年来，山东紧紧扭住人才评价这个“牛鼻子”，健全评价机制，优化评价手段，强化结果运用，着力打破技术工人发展的“天花板”。

一方面，在全国率先开展企业技能人才自主评价，把技能人才评价权“放”给企业，落实企业用人自主权，建立谁使用、谁评价的技能人才评价机制。目前，全省自主评价已完成备案企业6281家，累计发放职业技能等级证书67.5万本，备案企业数量、自主评价技能人才数量位居全国前列。

“技能人才自主评价充分尊重了企业的主体作用，赋予我们较大的自主权，可以根据企业实际，结合员工在岗位一线创造的业绩、成果等综合评价职工，体现了技能人才评价的精准性和科学性。”山东港口集团青岛港集团有限公司人力资源部培训中心相关负责人表示。

另一方面，山东全面深化高技能人才与专业技术职称评审界限，破除人才“跨类”发展“从零开始”的“天然壁垒”，从工程技术领域开始，符合条件的高技能人才，可直接横向申报相应层次的工程师、高级工程师、正高级工程师，拓宽了职业发展空间，搭建起人才成长的“立交桥”。

据山东省人力资源和社会保障厅有关负责人介绍，目前贯通互评领域已经扩大到农业、工艺美术、技工院校等8个职称系列，共有1646名技能人才获得相应领域的专业技术职称。

此外，山东还率先建立特级技师评聘制度，在全省开展技能人才自主评价的企业中，试行设立特级技师岗位并组织评聘，聘用到特级技师岗位的人员，按照企业正高级工程师兑现工资待遇。目前，253名企业特级技师已实现评聘，极大调动了职工提升技能的积极性，树立了标杆和导向。

聚焦激励保障  
让技能人才  
有获得感、幸福感、得实惠

“感谢！幸运的小妮，我的证书她先享。”在菏泽市梵果家居有限公司创意设计部经理赵亮的微信朋友圈里有这么一条动态，很多朋友点赞一起分享他的喜悦，而这分喜悦来源于他通过“山东惠才卡”顺利解决了孩子就学的问题。

据悉，在山东省内，高技能人才可以持“山东惠才卡”享受出入境和居留、户籍办理、住房保障、子女入学、医疗保健等29项绿色通道服务，服务数量和内容在全国均处于领先水平。目前，山东省已为524名高技能人才发放“山东惠才卡”。

“坚持物质奖励与精神激励相结合，政府引导和企业主体相衔接，着力构建待遇、荣誉等全方位激励机制，不断增强技能人才的获得感、幸福感。”山东省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长张涛表示。

在物质奖励方面，山东累计选拔1952名齐鲁首席技师，四年管理期内每人每月给予津贴1000元；组织实施泰山产业领军人才技能领军人才工程，支持期内每年给予每名入选者个人补助10万元、工作经费10万元；对获得世界技能大赛金、银、铜牌和优胜奖的选手，分别给予60万元、30万元、20万元、10万元奖励，激励广大青年走技能成才、技能报国之路。

在政策引导方面，山东省制定发布了《技能人才薪酬分配指引》，引导企业建立体现技能价值导向的薪酬分配制度；建立技能岗位工资价位发布机制，连续5年发布50个技能岗位工资价位信息和不同岗位等级工资价位，引导企业提高技能人才工资水平。

让技能人才站“C位”，这是近年来山东技能人才工作的“风向标”，也是山东省委、省政府大力实施“技能兴鲁”行动，加快培养造就一批高素质的技术技能人才的生动实践。正是在重视技能人才工作的理念指引下，山东省技能人才工作实现跨越式发展，目前，全省高技能人才突破379万人，中华技能大奖获得者22人，全国技术能手695人，高技能人才数量位居全国前列。

(刘海鹏)