

15年累计生产原油800万吨,鲁明公司初心如磐

勇做“百万鲁明”赛道上的追梦人

本报7月4日讯(特约记者

李雪龙) 虽以50万吨起步,却以“百万吨”梦想起航。即便2018年“一县一企一管理”后,体量降至40万吨规模,但追逐“百万鲁明”的梦想未曾停止。为了这个百万梦,千余鲁明人先后闯西北、上泉城、驻黄河两岸、临渤海之滨,跨越千里油区找油探宝,向边际复杂断块油藏要油气,15年累计生产原油超过800万吨,将一切可动资源变为有价值产量。

近日,胜利油田鲁明公司召开成立十五周年座谈会,回顾15周年风雨历程,聚焦“闯、敢、算、智、和”五个字,凝练发布“五个好传统”,即“闯天地南北,战难动极限,探千米黑金”“敢走改革路,善打创新牌,勇向潮头立”“先算后干,边算边干,干完再算”“智”采清洁能源,“智”撑管理现代”“融百家事、聚千方力、用天下才、和万众心”。

“这五个好传统,是鲁明公司从无到有、发展壮大的传家宝,更为公司做大主业、深化改革、经营油藏、团结队伍提供强大动力。”鲁明公司执行董事、党委书记赵光宇说。

作为返聘顾问,与难动油藏打了半辈子交道的董冬,见证了做大油气主业的每一步。在“隐蔽油气复式成藏”理论的指导下,鲁明公司发展完善“薄层油气藏精细描述”“复杂断块精细解释”等五项勘探技术,发现了胜利第80个油田——青南油田。青南油田由最初的3.6万吨年产量跃升至7.2万吨,四年时间实现产量翻

番、效益翻倍。

在“闯天地南北,战难动极限,探千米黑金”好传统的激励下,曾经的流转区块滨435区块,如今部署5期、140余口井,新建17万吨产能,成为重要的上产主阵地。滨558一举攻克基山砂岩体沉寂30年的产能关,青南小洼陷、临南洼陷、利津洼陷页岩油勘探潜力良好,莱90、莱93进军海上等一系列上产“组合拳”让鲁明公司底气十足,“百万鲁明”的路线图正变成施工图。

作为油田老牌的油公司,鲁明一直走在油公司改革的“风口浪尖”,“敢走改革路,善打创新牌”成为了鲁明特质。今年,鲁明公司制定改革“三步走”,部署班站经营目标责任制竞标、管理区经理层新型目标经营责任制改革、机关职能优化等,探索将机关九部四中心调整为“四大中心”,率先打破管理体制机制的“瓶瓶罐罐”,以大部室、大岗位实现大融合,推动价值流、业务流、管理流、监督流“四流合一”,真正提效率、提效益、增动力、激活力,为打造“百万鲁明”注入新动能。

油公司,核心在“油”,关键在经营,就是要走出一条低成本开发、效益化找油的经营之路。“先算后干,边算边干,干完再算”,这一传统渗透在每一名鲁明人的骨子里。前不久,滨425—斜54井仅用1天时间,便完成油井溢流验套、验串、验管施工,既解决4年完钻未投产难题,更节约作业成本近6.3万元。

在滨南采油管理区油气开发

主任师胡世东看来,只有把账算清、算细,才能多产效益油。事实上,算效益账、干效益活、产效益油,正是鲁明公司给出实现“吨油成本降至40美元/桶以下”目标的最优解。

近年来,鲁明公司将智能油田建设作为推动管理现代化的关键一招,把“打造胜利乃至行业智能尖端旗帜”作为目标追求,确立生产现场无人化、运营管理数字化、油藏开发智能化、风险防控立体化、管理架构集约化“五化”建设思路,努力向着“百人百万吨”、打造“碳中和示范区”目标迈进,为建设“百万鲁明”赋智、赋值、赋能。目前,油田“信息化条件下基层采油气单位标准化示范区”试点单位——青南采油管理区标准化示范区建设项目建设已进入验收阶段,有力推动鲁明智能油田建设。

“融百家事、聚千方力、用天下才、和万众心”是“和”文化的集中体现。2022年,随着临盘区块划转到鲁明公司,张秀安走上临邑采油管理区经理岗位。座谈会上,他代表500余名“新鲁明人”发言,“从采油厂到油公司、从执行者到经营者、从融入者到建设者,划转来的每一名员工,都为公司‘包容各方、海纳百川’的‘和’文化所动容。”

打开房门办公,敞开心门办事,鲁明公司以开放的市场汇聚起建设鲁明的强大合力,以“不为我所有,但为我所用”的胸怀引进、使用人才,恪守“为了群众、依靠群众”为民初心,为建设“百万鲁明”聚人心、扬正气、添活力。

鲁胜公司:

解好员工的“幸福方程”



本报7月4日讯(记者 顾松 通讯员 李贻晨 陈军光) “咱们的乒乓球室建成了,设计温馨,设施齐全,一起去打球吧!”近日,胜利油田鲁胜公司员工冯新凯、孔佳豪在新建成的乒乓球室锻炼身体。事实上,这只是鲁胜公司坚持以民生工程为根本点、出发点,常态化推进“我为群众办实事”工作,全方位解好员工“幸福方程”的一个缩影。

“通过参加公司举办的AED自动体外除颤仪使用方法培训,不仅让我知道了黄金5分钟的意义,更重要的是掌握了使用仪器的技能。”为保证员工健康,鲁胜公司邀请AED自动体外除颤仪厂家人员,深入基层、机关部门,为员工开展应急救护现场教学,全面普及心肺复苏急救、气道异物梗阻急救知识与技能,做到全员培训。

针对员工心理压力、工作压力不断增加的现状,鲁胜公司以“弘扬优良传统作风,发扬青年奉献精神”为主题,开展“职工定向赛”、EAP讲座等系列关心关爱活动,从员工急需做实的小事做起,从员工急需掌握的技能抓起,赢得广大员工一致好评。

“聚焦基层赋能减负,要坚持精准施策,让基层腾出更多精力抓基础、保运行、强管理、增效益。”针对基层党建资料填写多、各专业路知识点掌握多等实际,鲁胜公司党委组织机关人员,深入基层开展基层党建指导帮扶,重点对基层党建资料进行梳理汇总,减轻基层负担。

“作为入职三年的高校毕业生,我的论文能在油田获奖,得益于公司为我们打造的全方位育人空间。”2020届高校毕业生张月的《浅析沙三下牛庄洼陷——东次洼陷页岩油储层测井相识别》论文,在油田获奖。

一直以来,鲁胜公司党

委高度重视高校毕业生成长成才工作,并制定《鲁胜公司“胜利新星”三年基础培养实施方案》,构建公司、单位、岗位多层次导师带徒体系。其间,他们由公司领导、首席专家担任高校毕业生公司层面的导师,“一对一、点对点”从职业发展规划、指导技术难题、引导思想作风着手,轮流给高校毕业生在技术、生活等各个领域答疑解惑;基层单位领导及相关层级专业技术人员担任基层层面导师,在技术基础、工作经验、难题破解等方面进行指导;由见习期间操作岗位师傅担任岗位层面导师,做好现场技能操作指导和言传身教,导师带徒协议覆盖公司各层级。

与此同时,鲁胜公司党委创新实施“手拉手”活动,即横向,按所学专业分班级;纵向,按毕业年级分班级,班级设班委,班委定职责,学姐学长带学弟学妹,使高校毕业生尽快适应新环境、融入新岗位,更好地做好职业规划。

“食堂的饭菜荤素搭配,营养均衡,厨师技能水平很高,吃到这样的饭菜,让我们工作干劲更足。”鲁平采油管理区蒙古族员工康秀宇说。

为提升后勤服务水平,鲁胜公司综合保障服务中心成立伙委会,针对食堂饭菜质量、大学生公寓清洁服务等,定期开展问卷调查、座谈征询等,发现问题及时提出整改,满足了一线员工的生产工作需求。

“以春送法律、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖为主要内容的‘四季送’活动开展以来,不仅消除了基层员工的忧虑,帮助大家解决工作生活方面的困难,提高了广大干部员工的幸福感满意度,更重要的是凝聚起了高质量发展合力,提高了油藏经营管理水平。”鲁胜公司党委常委、纪委书记、工会主席杨华伟说。

全国首套CCUS膜法脱碳装备投运



本报7月4日讯(记者 顾松 通讯员 吴木水 丁洁) 近日,全国首套CCUS(碳捕集、利用与封存)膜法脱碳装备在胜利油田河口采油厂渤海集气站正式投入使用。据了解,该技术具有日处理5万立方米页岩气伴生气能力,目前已经有效处理天然气50万立方米。

2022年12月,膜法脱碳在河口采油厂井场试验成功,处理前

原料天然气二氧化碳含量为24.83%,处理后天然气中二氧化碳含量降至3.43%,处理后捕集的二氧化碳纯度为98.36%,可用于油田驱油增产。

“相较于传统的醇胺法脱碳技术,伴生气的处理方法由化学改为物理法,高效膜处理效率较现有工艺提高了30%。”河口采油厂党委书记刘子军介绍,采用

CCUS膜法脱碳技术不仅实现了安全环保、质量效益双提升,还具有能耗低、投资少、占地小、可撬装化、无化学污染物、无废物排放等优势。

实践证明,膜法脱碳技术将成为河口采油厂页岩油气的资源开发及净化处理优选解决方案,对河口区域乃至胜利油田的绿色低碳高质量发展起到积极的推动作用。