

山东如意集团王文革 创新自主评价标准，树立『行业标杆』



王文革(右一)与团队商讨技术革新。

作为全球知名创新型纺织服装企业——山东如意集团质量技术战线上的杰出典范，王文革数十年如一日，创新创造，辛勤付出，默默耕耘在如意技术攻坚和质量提升的最前线，为科技如意、时尚如意的打造献计献策、添砖加瓦。自2017年，王文革积极领衔争创市级、省级技能大师工作站、劳模创新工作室创新平台，年均完成国外高端西装操作法改进、工艺优化、设备革新150余项，效率提升3%—70%不等。凭借质量技术领域的出色成绩和显著影响力，王文革还获得“山东省优秀质量管理工作者”“轻纺行业齐鲁工匠”“泰安市五一劳动奖章”“泰安市优秀科技工作者”等荣誉。

在举世瞩目的纺织界重大原创技术——高效短流程嵌入式复合纺纱技术(“如意纺”技术)项目攻关中，王文革作为工艺件研制小组组长，带领相关专业技术人员，夜以继日，攻坚克难，深入钻研，为项目的最终成功做出了突出贡献。该技术将一克羊毛纺线支数提高到毛纺500公支和棉纺

500英支，刷新了纺织技术的世界纪录，打破了只有棉花、羊毛做原材料的限制，拓展到纺剩下的落毛、废毛、羽绒、木棉甚至柳絮，使传统技术20%的利润率大幅提升至50%，并在高端奢侈品面料方面也实现了突破。该技术于2009年12月成功获得国家科技进步一等奖，是中国纺织服装界取得的最高奖项，在世界纺织史上书写了中国创造的辉煌一笔。

鉴于智能化生产与传统服装生产操作技能的变革，以及新技术、新工艺的快速更新，在服装行业国家标准与企业生产实践中出现了严重不匹配。自2012年起，王文革带领团队潜心致力于构建系统化、标准化、精细化的人才自主评价体系，依托劳模创新工作室、齐鲁技能大师特色工作站平台，建立了涵盖所有4个工种、350个岗位、537道生产工序的培训及评价体系，明确了所有岗位的应知应会、操作技能和延伸技能；编制了内部培训教材及操作视频等特色培训资源，建立了细化工序、精确到以秒计时的标准操作工时库；此外，将国家标准指标进行了修改完善，优化设计了产品技术质量控制标准，建立了领先于国标、革新国际服装质量工艺标准的特色标准库。

(刘海鹏 王伟)



Bei Jinjun is working.

今年54岁的Bei Jinjun是山东建安实业有限公司车间的负责人、高级技师。30多年来，他始终工作在一线，先后被评为“山东省首席技师”“沂蒙百名榜样”“全国技术能手”等。

在实际的工作中，Bei Jinjun敢于大胆开拓创新，通过不断学习、钻研积累经验，围绕生产经营工作，从提高效率、降低消耗等方面开展技术革新，对班组内所使用的工装、工艺进行大胆改进。由于齿轮箱轴承内孔壁划伤严重，导致装配轴承不到位，废品率居高不下，Bei Jinjun就组织班组骨干人员经过对齿轮箱各工序的工装进行实际分析，在保证质量的情况下，对孔与轴面接触配合改为孔与轴线接触配合，单从提高效率和降低废品两个方面为公司全年节约超90

万元。针对汽油机缸体钻火花塞工序工装复杂、加工难度大、占用人力多的问题，Bei Jinjun摸索出用两汽缸桥架式压紧法及相关配套加工方法，就可用1套工装替代原来的9套工装。如此一来，不仅节省时间，又节约了人力、刀具和材料费用，大大降低了生产成本，还稳定了加工质量。

Bei Jinjun运用所学知识和多年来的工作经验，在生产中活学活用，攻克了多项生产课题，提高了生产效率及产品质量。几年来，他配合车间技术管理人员组建QC攻关小组，对难点、重点瓶颈工序进行攻关，运用QC成果先后对1E34F风扇罩扩孔2-Φ3.3孔的工装进行彻底改进。由于工装笨重手动装夹劳动强度大、质量一致性差，Bei Jinjun应用新知识、采用新技术和小组成员一起加班加点，经过二十多次的研讨实验，将工艺改为推进式气动定位加紧，提高生产效率的同时大大降低了劳动强度。

目前，Bei Jinjun带领车间QC小组实施的大小大小的工艺改革超300项，先后提出合理化建议、精益生产提案460余项，其中，有4项获得QC成果奖，1项获得国家级成果奖。

(刘海鹏 王伟)

技能大咖秀

山东工程技师学院 参战第一届全省职业技能大赛，斩获20奖

山东工程技师学院不断改革创新，持续完善健全德技并修、校企双制、工学一体的育人机制，培养符合产业发展需求的高技能人才。2020年12月，学院选手在第一届全国技能大赛中斩获建筑金属构造赛项金牌；2023年6月，学院选手在第一届山东省职业技能大赛中取得了4枚金牌、5枚银牌、2枚铜牌和9个优胜奖的好成绩。



学院选手于宪哲(左二)、张玉辰(左四)在第一届山东省职业技能大赛中取得机电一体化项目金牌。

打造品牌专业 构建“五新”培养体系

山东工程技师学院是山东省人民政府批准建立、省人力资源社会保障厅直属的全日制技师学院，始建于1965年，占地420亩，全日制在校生11000人。现有材料工程与旅游系、商贸服务系、自动化系、现代制造系、汽车工程系、信息工程系、德育工作部六系一部，30个常设专业，培养层次为高级工、技师、高级技师以及同时具有高级职业资格

和专科学历的“双高”人才。学院是全国职业教育先进单位，国家高技能人才培养示范基地、全省教育工作先进单位，荣获国家技能人才培育突出贡献奖、山东省富民兴鲁劳动奖状，入选首批山东省技工教育优质校和山东省技工院校“特色名校建设项目”。近年来，学院坚持“高端引领、多元办学、提质增效、特色鲜明、管理精细、打造品牌”的办学理念，以“建设具有鲜明特色的全国示范性技师学院、开放式多元化综合性的高技能培训基地和全国文明单位”为办学定位和目标，

紧贴山东省“十强”产业和聊城市十二大产业集群发展，不断优化专业布局，建立了现代服务、信息工程、电气自动化、现代制造、车辆工程、学前教育等6个专业大群平台，培育打造了新能源汽车、健康服务与管理、物流管理、工业机器人、智能制造技术等特色品牌专业，构建了适应各类产业发展的新技术、新产品、新业态、新模式和新标准的专业培养体系。

竞赛见长

建设两项目中国集训基地

学院把职业技能竞赛作为人才培养的重要抓手，高水平建设了世界技能大赛建筑金属构造和汽车技术两个项目中国集训基地、三个项目省级集训基地，连续16年举办专业全覆盖、学生全参与的技能月活动，建立了以世界技能大赛为引领，各类职业技能大赛为主体，校内竞赛与省赛、国赛和世赛相衔接的竞赛体系。11名选手连续5届入选世界技能大赛国家集训队，在首届全国技能大赛中荣获1枚金牌和5个优胜奖，在首届全国乡村振兴职业技能大赛中荣获2枚铜牌和1个优胜奖。在今年6月份闭幕的第一届山东省职业技能大赛中勇夺4枚金牌、5枚银牌、2枚铜牌和9个优胜奖。

学院牢固树立“一切为了学生”的工作理念，将维护学生切身利益、促进其健康成长作为学院一切工作的出发点和落脚点。开展了中层以上干部及党支部委员帮包班级团支部活动，落实领导班子成员和部门主要负责人“双接访”制度，设置了书记、院长信箱和学生意见建议收集平台小程序及合理化建议奖，第一时间回应学生的正当诉求，妥善处理学习生活中的各种问题。建立了从学院、系部到班级的安全管理网络，实施安全隐患有奖举报制度，不断增强学生的安全意识、法律意识和自救能力，保证学生安全健康成长。关心关爱困难学生，通过国家助学金、学院奖学金、特困补助、勤工俭学等各种方式，每年资助学生1500多人次，增强学生的获得感幸福感。

每名毕业生

有3—5个岗位可选

学院深耕校企合作、产教融合创新，大力推进工学一体化教学改革，实行工作与学习相结合的教学模式，将职业技能训练与岗位要求相结合，将工作岗位上的工作内容转化为学习内容，实现理论教学与实践教学融通合一、能力培养与工作岗位对接合一、实习实训与顶岗工作学做合

一。2009年成为首批人社部一体化课改试点院校，2022年入选全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校，工学一体化教学模式全面铺开。当前一体化教师占专业课教师90%以上，现有4名全国技术能手和23名山东省技术能手，建有十大实训中心和三个技能大师工作室、两个省级齐鲁技能大师特色工作站和56个一体化教学专业工作站。

学院坚持以就业为导向，不断强化就业创业教育和服务，培养学生综合职业素养，帮助学生了解就业市场和职业状况，全面增强学生的职业能力、就业创业能力和可持续发展能力。主动联系中国核工业华兴建设有限公司、中石化胜利石油工程公司、奇瑞集团、比亚迪、中国重汽、山东邮政速递物流、诺伯特智能装备(山东)有限公司、泰山玻璃纤维有限公司、山东健康集团等企业，定期举办校园招聘会，及时发布招聘信息，确保毕业生有3—5个岗位可选，推进毕业生高质量充分就业。今年5月，中国核工业华兴建设有限公司招录了6名毕业生，试用期工资5000元，试用期满薪资7000—10000元，目前学生已经到岗；今年6月，中石化胜利石油工程公司招聘了9名毕业生，试用期满薪资8000—10000元。

(陈增光)

组建QC攻关小组，突破车间瓶颈工序

山东建安实业有限公司Bei Jinjun