

评论员观察

虽然徐某、张某某、王某某已经被处分、处罚,但此次的调查还不能结束,还有必要将调查进行下去,并将进一步的调查处理结果形成清晰完整的通报。如此,才能将公众心中的问号全部拉直,才有希望缓解此事给当地带来的负面影响。

“拿警官证施压查酒驾警察”,调查不能“烂尾”



评论员 朱文龙

7月6日,一段记录交警查酒驾的视频在网络热传。视频中,一辆车被交警拦下,面对交警,后排乘车男子态度十分嚣张,亮出疑似执法工作证并质问交警,“这能走不能?你们带班是谁?”随后,男子拨打电话并要求执勤交警接听电话后,被交警放行。

当日晚间,河南省平顶山市郏县公安局就此事发布通报,确认网传视频情况属实,视频中后排男子为该县公安局通信科长徐某。目前,徐某已被免职并给予政务记大过处分。执勤交警张某某未严格

履行法定职责,被给予政务记过处分。经调查走访,驾驶人王某某系酒后驾驶机动车,已依法对其作出行政处罚。

徐某本人作为警务人员,本应带头守法,主动配合执法。他不但在明知王某某饮酒的情况下,将自己车辆交予其驾驶,而且在执法现场,亮出自己的警官证施压执勤交警,干扰正常执法,性质十分恶劣。执勤交警张某某在接听电话后,放任王某某、徐某驾车离去,也涉嫌徇私舞弊。他们的行为严重损坏了执法的严肃性和公正性,对警务人员形象造成了不利的影响,理应得到处罚。郏县公安局依法对二人做出处罚,并及时通报,积极回应舆论的态度值得肯定,但就这份通报而言,尚有不少需要进一步完善之处。

首先,通报通篇未提及事

件发生的具体时间、地点。有报道称此事发生于几个月前。这个消息是否属实?如果属实,警方为何未提及事发时间?是疏忽大意还是有意隐瞒什么?

其次,根据网传视频和相关新闻报道,徐某在亮出警官证之后,曾拨打电话求助,执勤交警也是在接电话之后才将徐某放行。徐某这个电话到底打给了谁?是否就是报道中提到的“交警中队长”张某某?他们在电话中到底说了什么?这个电话对于徐某的被放行产生了什么作用?对于这些问题,通报并无只言提及,这显然是不合适的。

其三,拍摄视频的辅警因何被辞退,通报也没有说清楚。据媒体报道,网传视频是现场一名辅警拍摄,目前,这名辅警已被辞退,原因是高考

执勤期间有违规行为。从时间发生顺序上,不少人质疑辞退辅警存在“公报私仇”的嫌疑。对于这个疑问,郏县公安局不妨把事实“晒”出来。如果这名辅警确有违规行为,该怎么处理就怎么处理。如果有疑点,当地纪委监委就要及时介入,不要让正直的人受到委屈。

这起事件引发舆论关注,很大程度是因为执法难过人情关,而这样的问题并非个例,此前,某地执法交警私放“自家人”就引发过汹汹舆情。

就此而言,虽然徐某、张某某、王某某已经被处分、处罚,但此次的调查还不能结束,还有必要将调查进行下去,并将进一步的调查处理结果形成清晰完整的通报。如此,才能将公众心中的问号全部拉直,才有希望缓解此事给当地带来的负面影响。

观点

“制止家暴可认定见义勇为”给维护正义者以信心

江苏无锡市见义勇为基金会、市公安局、市妇联近日联合发布通知,对举报或制止家庭暴力行为、未被确认为见义勇为的人员视情一次性奖励人民币500—1000元。举报制止家庭暴力行为相关行为情节严重或报立刑事案件,被公安机关确认为见义勇为人员的,按《无锡市奖励和保护见义勇为人员条例》予以褒扬奖励。

家暴不仅给受害者带来身体上的伤害,也带来精神上的痛苦;家暴的本质是故意伤害,再多的理由和借口都掩盖不了家暴的底色。家暴不是“家务事”,而是一个法律问题。每当发生家暴事件时不再追问受害者到底做了什么,而是谴责、制止暴力行为与施暴者,这才是一个健康、成熟社会应有的姿态。“制止家暴可认定见义勇为”犹如一个“指挥棒”,给了人们更多“该出手时就出手”的勇气和底气,有助于扩大公众参与。“制止家暴可认定见义勇为”通过“制度补血”的方式,给了全社会维护正义的信心,有助于通过多元合作共治,让反家暴蔚然成风。

(据东方网)

“牵手门”双双遭查处生活作风问题不容小觑

沸沸扬扬的“牵手门”事件,终于迎来了一个确定性的结果。7月7日,中国石油北京项目管理公司发布情况通报:经查,胡继勇违反生活纪律,在婚姻存续期间与董某某存在生活作风问题;违反廉洁纪律,改变公务行程借机旅游。给予胡继勇开除党籍、开除公职处分,与董某某(群众)解除劳动合同。

不过,网上也有一些人觉得,就牵个手而已,即使二人存在不正当关系,也不是什么大不了的事。或许,胡继勇和董某某也这么认为。但这种看法显然缺乏身份意识,胡继勇不是普通人,而是党员干部,是掌握大权的央企下属公司一把手,对于这样的公职身份,自然有着高于常人的要求。生活作风问题容易被忽视,但“千里之堤毁于蚁穴”的道理都应明白,一旦事发,造成的影响也不可小觑。很多大问题就是从小问题开始的,一些经济问题、政治问题、思想问题也是从生活作风问题开始逐渐“塌房”的。

(据红星新闻)

严审真罚让“幽灵外卖”尽快下线

平台展示的店面宽敞明亮、招牌时尚大气;可实地一看,就是个简陋的外卖窗口,连店名与线上展示的都不一样……最近,外卖平台上的“幽灵餐厅”再度引发热议,不少消费者耳熟能详的连锁品牌也上了黑榜。

如今,外卖点餐已成为不少人的生活方式,但食品安全问题屡遭曝光,也成了广大消费者的一块心病。于是,大伙儿更加关注店铺相册等信息,都想尽量找看上去卫生干净、证件齐全的店家下单。可没承想,

一些人就开始在“自我包装”上动起了歪脑筋,要么把地下室里的小作坊“PS”成网红店,要么根本没有独立经营场所也要装模作样编地址,更有甚者连营业执照都注销了,还在接单网络订餐服务。商家靠虚假宣传做着一本万利的买卖,消费者却要面临更多未知风险。

平心而论,近些年针对网络餐饮的治理行动不少,为何“幽灵餐厅”还是屡禁不止?平台把关不严恐怕是很重要的一条。此前有媒体调查,只需提供身份证、银行卡信息,就能在外卖平

台成功上线一家餐馆,各类上传照片也往往不会被仔细核对。另外,网络餐饮经营具有虚拟性、隐蔽性等特点,确实给监管部门带来了不少麻烦。很多时候,即便相关部门在日常监查中发现了问题、关停了店铺,但商家换个名字还是能重新上线。

杜绝黑店蒙混上线,要把更多功夫用在线下。食品安全法早有规定,网络食品交易第三方平台提供者,应当对入网食品经营者进行实名登记,明确其食品安全管理责任。因此,平台有责任严格核查店家线下

环境是否与线上信息一致,一旦发现问题必须及时向用户提示,并通过黑名单制度长久清除不良经营者。当然,这也考验着监管部门的治理能力。眼下,有地方要求网络餐饮单位安装并接入专门的数字系统,不仅可以实现对实际经营地址的精确定位,也能让市民通过网络实时查看外卖制作全过程。只有严打违规经营,鼓励优质商家,才能让市场秩序走向规范。

(据北京日报客户端)

投稿邮箱:qilupinglun@sina.com

给环卫工换个清凉装,有多难?

画里话外

评论员 孔雨童

绘画 徐进

近日,有网友发视频称,在安徽合肥一马路上,一位67岁的环卫工身着长袖长裤的制服,顶着35℃高温汗如雨下。“之前有人因为太热把衣服搭在肩上,还被罚了50块钱。”老人说。

这段时间,全国各地皆已入夏,不少城市气温能达到40℃,地表温度更是高达五六十摄氏度。在这种天气下,穿着长袖长裤有多热可想而知,更别提为了耐磨防水,不少环卫制服都是厚重、不透气的材质。

而合肥并不是个例,据北京日报报道,近期有不少市民都反映“环卫工在高温下长袖长裤,还戴着厚厚的帽子,口罩太辛苦”;在广东东莞,市民刘女士写信给12345求助,只因她做环卫工的父亲,还穿着



“冬夏共用”的制服。

给环卫工换个凉快点的衣服并不难。关键看主管部门“有没有心”,够不够人性化。

合肥市这位环卫工的视频曝光后,有记者致电当地环卫部门,却被告知“长袖长裤是为了防晒”,“罚款是市场化后公

司所为”。但即便是企业管理也必定会遵从政府监督,至于“防晒”也完全可以有其他的选项,比如“短袖上衣”+冰袖。

在环卫工制服这件事上,国内有不少城市都更“走心”。2019年,广州给全市环卫工人换发新版制服,夏装是短袖上衣配备冰毛巾、遮阳帽,“服装材料选取了运动服装品牌常用的聚酯纤维,并设有透气网”;2021年,济南市对全市环卫制服进行改良,“把夏季保洁服做成7分袖,用扣子调节,根据实际需要可变长短。上衣用了含棉更多、吸水性强的,稍薄一些的面料”。

环卫工人常年肩负着清洁城市,维护生活环境的责任。今年,《全国总工会部署做好2023年职工防暑降温工作》提出,必须为职工提供必要的个体防护用品。负责环卫工作的公司和主管部门,都应当以更多的同理心和责任心,给予这些城市劳动者更多人性化配置,避免出现“没有夏装”“冬装夏穿”之类的现象。

海鲜店缺斤短两被罚30万唯有重罚方能止损疗伤

近日,三亚市市监局通报一起欺诈消费者事件:涉事商户“三亚天涯彭进风海鲜店”作弊将海鲜称重塑料筐重量计入账单结算,存在短斤缺两的违法经营行为;责令该海鲜加工广场将涉事商户清退出场,对涉事商户罚款30万元;责令该海鲜加工广场全面停业整顿,罚款10万元。

清退出场、罚款30万元,处罚可谓不重。坦白说,如果涉事商家知道后果会这么严重,估计宁愿多送一些斤两。但凡事没有如果,错了就要接受处罚,就要付出代价。缺斤短两的海鲜市场并不少见,然而这次,据当事消费者称,几乎到了“五两秤”的地步,性质非常恶劣。罚款从来不是目的,而是为了形成震慑力。回看整个事件,受害者仅仅是消费者吗?对于该广场那些诚信经营的商家来说,也在“一粒老鼠屎坏一锅汤”的效应下生意受损,看不见的“伤口”还有三亚当地的餐饮行业信誉,甚至是整个三亚文旅的形象。也因此,唯有重罚,方能止损,方能“疗伤”,让商家建立起敬畏心,自觉遵纪守法,营造诚信经营的市场环境。

(据央视网)