

# “新八级工”来了

我省在企业试行“新八级工”职业技能等级制度

为拓展技能人才职业发展通道,加快推进技能人才队伍高质量发展,近日,省人力资源社会保障厅出台《关于在企业试行“新八级工”职业技能等级制度的通知》(以下简称《通知》),充分发挥企业主体作用,延伸技能人才成长阶梯,为新时代社会主义现代化强省建设提供有力的人才和技能支撑。

## 什么是“新八级工”?

目前,我国正从制造大国迈向制造强国,呼唤更多技能人才成为创新驱动发展的骨干力量、实施制造强国战略的有生力量。2022年,中办、国办印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,要求建立健全技能人才职业技能等级制度。人力资源社会保障部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,提出在现有初级工、中级工、高级工、技师、高级技师“五级工”职业技能等级序列基础上,向上增设特级技师、首席技师技术职务(岗位),向下补设学徒工,形成“新八级工”职业技能等级(岗位)序列。

从“五级”到“八级”,不是简单的变“数”、增“量”,而是职业技能等级体系的架构重组,是技能人才职业发展的通道拓宽,是激发技能



第十五届全国技术能手、山东蒂德精密机床有限公司特级技师徐新武。

人才创新创造活力的重要手段,是助力企业加快发展、推动产业转型升级的有力保障。

## 哪些单位可以试行“新八级工”?

《通知》明确,“新八级工”职业技能等级制度,在各级人力资源社会保障部门备案开展技能人才自主评价的企业中试行。特级技师评聘试点应在以技能人员为主体的规模以上企业中实施。首席技师评聘试点应在已开展特级技师评聘工作的企业中实施。优先选择具有行业代表性,拥有核心竞争力,能引领产业技术发展,技能人才培养、评价工作基础扎实的龙头企业,开展特级技师、首席技师评聘试点。

## 我省“新八级工”有什么特点?

充分发挥企业主体作用,赋予企业人才评价“话语权”。用什么人,水平怎么样,如何评价人,企业最有发言权。为充分发挥企业在技能人才培养、使用、评价、激励等方面的主要作用,《通知》从等级(岗位)条件、评价标准、评价办法等方面,最大限度赋予企业自主权。在等级(岗位)条件方面,明确学徒工的评价条件,由企业自行设置;提出特级技师、首席技师基本要求和优先考虑条件。在评价标准方面,允许企业在国家职业(技能)标准、“新八级工”职业技能等级(岗位)要求基础上,结合工种(岗位)特点,自主确定各等级(岗位)评价标准或开发评价规范。在

不低于国家职业(技能)标准的基础上,可对职业功能、工作内容、技能要求和申报条件等进行适当调整。在履行责任方面,企业应承担主体责任,按照“谁评价、谁发证、谁负责”原则,对评审标准、程序、办法和配套措施作出具体规定,主动接受本企业职工、同行和社会监督。各级人力资源社会保障部门要发挥指导作用,按照“分级负责、属地管理”原则,采取“双随机、一公开”“互联网+监管”等方式,加强对企业评价活动,特别是特级技师、首席技师评聘工作的质量督导和监管。

打破技能人才成长“天花板”,搭建职业发展“立交桥”。《通知》聚焦技能人才成长,坚持横纵双向发力,努力让技能人才走得更远。纵向上,增设首席技师等级(岗位)。2020年,我省出台《关于在企业试行设立特级技师岗位的通知》,在全国率先试行设立特级技师岗位,已有34家企业自主评聘特级技师253人,并按照正高级工程师兑现待遇。《通知》在特级技师岗位基础上,增设首席技师等级(岗位),进一步延伸技能人才发展通道。横向,支持技术技能人才贯通发展。2021年,我省出台《关于进一步做好技能人才和专业技术人才职业发展贯通工作的通知》,建立技能人才与管理人员、专业技术人才同等对待、互通互转的岗位制度。《通知》关于特级技师、首席技师岗

位条件的设置延续了技术技能人才贯通政策,助推企业培养更多复合型技术技能人才。

细化评聘工作要求,助推企业评聘“明白办”。为进一步服务好企业试行“新八级工”职业技能等级制度,《通知》明确特级技师、首席技师评聘工作流程,对申请试点、制定方案、组织评审、公示核准、颁发证书等各环节提出具体要求;明确特级技师、首席技师评审备案申请要求及首席技师证书参考样式,推动“新八级工”职业技能等级制度规范化实施。(张延体 王玮玉)

在企业试行“新八级工”职业技能等级制度,是我省技能人才评价制度改革的一个缩影。近年来,全省人社系统紧紧围绕省委、省政府重大战略部署,聚焦技能人才评价机制改革这条主线,以职业资格鉴定、职业技能等级认定和专项职业能力考核为主要内容的技能人才评价机制不断完善。特别是围绕落实职业技能等级认定制度,我省充分发挥市场多元主体作用,全面开展企业技能人才自主评价和社会培训评价组织职业技能等级认定,技能人才评价实现了由政府主导向机构自主的根本性转变。截至目前,全省备案自主评价企业6676家,社会培训评价组织223家,机构数量、评价人数均居全国前列。

# 山东公路技师学院

SHANDONG INSTITUTE OF HIGHWAY TECHNICIAN



山东公路技师学院隶属于山东省交通运输厅,是一所以培养交通行业高技能人才为主,集职工培训、成人教育、技能鉴定、驾驶培训和智慧交通技术应用与试验于一体的综合性公办全日制技师学院。学院1979年建校,成立40余年来,一直秉承“立足交通、突出特色、技能立业、教培兼顾”的办学方向,始终根植和服务于交通运输行业和区域经济发展,坚持特色发展,注重内涵建设,被誉为山东交通运输行业高技能人才的摇篮。

学院主校区坐落在济南市经十东路,交通便利,设施设备先进齐全,环境优美。总占地面积700余亩,建筑面积19.48万平方米,现有教职工300余人,在校生达12000余人。学院设有公路工程系、运输工程系、汽车工程系、智能控制系、信息与管理工程系、基础部、智慧交通技术应用与试验中心五系一部一中心,常设专业37个。

学院师生积极承办、参加国家级、省级各类竞赛并屡获佳绩。进一步促进了教育教学改革,成绩成果显著。2022

年度共承办省级技能大赛4项,立项省部级以上教科研项目35项,获得省级、国家级政府奖励20项;教师获得国家级、省级政府奖励96项,在省级及以上职业技能、教育教学能力大赛中获奖17项,参与开发国家级或省级行业标准、职业标准2项。学生中有49人次获得国家级、省级政府奖励,获得全国职业技能大赛及“技能兴鲁”职业技能大赛奖项35项,在全国技工院校创新创业大赛、行业技能大赛、科技作品竞赛及省赛中获奖28项。



体总分第一名的优异成绩。

学院于2017年开设春季高考专业(职教高考)。现已开设汽车检测与维修、机电一体化、幼儿教育、电子商务、旅游管理等热门专业。2019年至今,山东能源集团推行“变招工为招生”政策,学院承担了4家二级单位8个专业的委托培养任务,为高中以上学历毕业生提供了近600个就业岗位。

建校50年来,学院已送出合格技工毕业生5万余人。涌现出各级各类技能能手和劳动模范数千人,已经成为企业和地方建设的骨干和栋梁,学院将继续创新人才培养管理理念、模式和途径,深化教育培训新旧动能转换,努力建设行业领先的现代办学管理体系,锻造现代化、综合型、示范性技工教育培养基地。

(潘辉 张晓明 黄丹)

# 山东兖矿技师学院



山东兖矿技师学院始建于1973年,隶属于山东能源集团,2010年晋升为技师学院,是经山东省人民政府批准成立的,集技工教育、职教高考、成人教育、职业培训、技能鉴定于一体的重点技工院校。

学院现有三个校区,在册职工542人。共有专兼职教师270人,其中教授、副教授、高讲、高级实习指导教师120人,煤炭行业技能大师2人。学院现有济宁市技能大师工作室4个、导师工作室1个。拥有机电一体化、汽

车检测与维修、焊接技术、数控加工、机加工、钳工等大型实习车间12个、实训室50间、校外实训基地20余家。2019年,投资2098万元建成省级特种作业实操考试点,可以承担14个相关专业的

实操培训考试,建设规模和装备水平达到全省一流。

学院拥有全国煤炭行业教育工作先进单位、山东省“金蓝领”技师培训基地、山东省校企合作先进单位、山东产教融合示范单

位、山东省校企共建实训基地等资质与荣誉称号。连续数年参加“全国煤炭职业院校技能大赛”,多次获得“采掘机电维修”“综采电气维修”“瓦斯检测”“矿山救援”等项目团体、个人一等奖,团