

匠心飞扬 齐鲁大地汇聚“工”力量

“五位一体”，山东工会推动职工创新创效走深走实

记者 孔令茹
通讯员 王瑞良 谭政

全员创新创效 工匠人才脱颖而出

“起初大家都认为创新是少数技术骨干的事，有想法也往往不敢创、不会创，工会开展的‘全员岗位创新’实践，让大家认识到把设备改好是创新、让零件少花钱也是创新。”获得山东省职工创新创效竞赛特等奖100万元奖励的项目负责人、山钢股份莱芜分公司特钢事业部100吨连铸车间拉钢工石荣民在交流创新经验时感慨道。

在山东，像石荣民这样的技能创新改造人才还有很多，随着全员创新工作的纵深推进、提档升级，来自车间一线的青年才俊破土冒尖，大大激发了企业的创新活力，这也是山东各级工会组织激活产业工人创新动力的一个缩影。

“技能竞赛搭建了技术能手之间相互切磋、学习交流的平台，通过比赛看到最优秀技工的技艺、技法，让人受益匪浅。”泰山玻璃纤维邹城有限公司电气技师张凯坦言，从初入职时的技术小白成长为公司的技术能手，得益于公司工会对于“以赛促学”的良好尝试。

为增强产业工人创新意识，

近年来，山东省总工会锚定“走在前、开新局”，聚焦“在增强经济社会发展创新力上走在前”，认真落实“加大对产业工人创新创效扶持力度”全国产改试点任务，大力实施“职工创新创效工程”，积极构建覆盖全省各行业、资源支撑有力、转化推广渠道畅通的职工创新创效服务体系，最大限度释放全社会创新创业创造动能，为新时代社会主义现代化强省建设汇聚磅礴力量。

培养创新思维，激发来自一线的创新创造潜能，围绕职工创新创效的各项鼓励保障措施及竞赛活动密集推出。山东精心打造齐鲁工匠、全员创新企业、劳模和工匠人才创新工作室、职工创新创效竞赛、创新创效工作联盟五位一体的活动载体，推动形成“百花齐放春满园”的创新创效工作格局。

目前，已培育“鲁班首席工匠”2名、“齐鲁大工匠”50名、“齐鲁工匠”262名，全省现有“大国工匠”7名、“中国质量工匠”3名，总

量居全国前列；培育省级全员创新企业150家，带动各级培育各类创新企业4800家。

作为落实新时期产业工人队伍建设改革的重要内容，山东“职工创新创效工程”形成了工会牵头、各部门齐抓共管的良好工作态势，与科技创新、管理创新一起，形成优势互补的企业创新“铁三角”。

重奖职工创新成果 大力培养“职工院士”

如何激发职工创新能力？山东积极为创新职工加油、为创新创效助力，舍得下大力气培养职工“院士”，让“创新达人”既有“面子”更有“里子”。在加大产业工人创新创效扶持力度方面，省总工会联合省委组织部、省科技厅、省工业和信息化厅、省人力资源社会保障厅等五部门开展全省职工创新创效竞赛，参照省科学技术奖模式，每年选树100项左右省级职工优秀创新成果，并给予重奖，特等奖100万元，力



2022年山东省职工创新创效竞赛省级决赛特等奖获得者石荣民在工作中。

度之大前所未有，大力培养山东“职工院士”，带动各级层层组织创新竞赛1.3万场次，参与企业1.9万家，取得创新成果共357万项，为“十大创新”助力添彩。

针对部分职工创新成果科技含量有待提高、支撑资源不足、孵化转化渠道不畅等“瓶颈”，山东省高起点、高规格打造山东省鲁班职工创新创效服务中心，开发建设“鲁班双创网”，开放“双创云展厅”，举办创新讲堂、沙龙、论坛活动等，推动各类创新团队、创新人才在交流互促中共同成长。其中，“鲁班双创网”广泛汇聚高新企业、专家人才等全省10类优质创新资源，全面响应职工创新创效多样化需求，实现需求一键发布、平台自动匹配，构建资源与需求的精准对接模式。

人才是第一资源，创新是第一动力。未来五年，山东将着力推动职工创新创造创效，健全职工创新创效服务体系，建强职工创新创效平台载体，大力培育全员创新企业、劳模和工匠人才创新工作室，积极推进工匠学院、劳模和工匠人才创新工作室联盟建设，举办数字赋能高质量发展职工创新大赛、职工创新创效竞赛，组织开展“五小”等群众性创新活动，引导形成各类企业竞相创新、广大职工人人创新、创新成果充分涌现的生动局面。

聚焦急难愁盼 温暖伴您同行

精准施策，山东工会为职工撑起权益保障“爱心伞”

记者 孔令茹
通讯员 张冬 葛红普

精准施策 为困难职工排忧解难

“患病后公司把我调整到合适的工作岗位，每年尿毒症透析等医疗费用大多在公司的互助医疗中进行报销，减轻了整个家庭的经济压力。”滨化集团应急救援中心的一位患病职工说，公司工会有“职工互助医疗基金”和“爱心互助医疗基金”，职工在生病住院时，医保报销完以后剩余的部分可进行互助医疗保险的二次报销，而“爱心互助基金”则可以把家属涵盖进来，切实让职工感受到了工会的温暖。

在山东，受到工会组织关爱的困难职工群众还有很多，全省各级工会组织精准施策，通过入户调查、信息核查比对、大数据筛查、第三方评估等多种方式，全面精准掌握困难职工家庭状况，推行困难职工联系人制度，联系人和困难职工“一对一”精准对接，实行“一户一档案、一户一计划、一户一措施”，帮助困难职工家庭渡过难关。

目前，山东工会已实现困难职工解困脱困目标任务，累计筹集帮扶资金6.6亿余元，帮扶17.7万户困难职工解困脱困，让困难职工切身



2月7日，全省工会“情系职工·春风送岗”系列就业服务活动启动仪式在青岛举行。

五年来，全省各级工会组织发挥桥梁纽带作用，解决职工急难愁盼问题，健全完善多层次常态化的梯度职工帮扶服务的工作体系，突出维护职工劳动经济权益，积极构建和谐劳动关系，做实权益保障工作，让职工群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

线上线下同步送岗 搭建工会就业服务矩阵

“我从事餐饮服务四五年了，想来招聘会现场看看有没有合适的工作机会，已经和两家机构聊了薪

资待遇等具体需求，希望可以顺利入职。”今年2月7日，全省工会“情系职工·春风送岗”系列就业服务活动启动仪式在青岛举行，前来参加线下招聘会的求职者络绎不绝，工会搭建平台，让求职者和用工企业实现了“双向奔赴”。本次招聘会同步

在线上进行，设新就业形态劳动者、大学毕业生等群体线上招聘专区，为求职者提供至少10万个工作岗位。

除此之外，省总工会依托工友创业园、农民工培训基地、工会优秀培训机构等载体，组织“工会就业创业服务月”“困难职工家庭子女高校毕业生阳光就业行动”专场招聘会，联合人力资源和社会保障部门开展“春风送岗”“民营企业服务月”“金秋招聘月”等就业服务活动。

五年来，全省各级工会累计组织各类招聘会2410余场，为农民工、退役士兵、大学生和转岗分流职工等重点群体提供就业服务210余万人次以上。同时，不断健全工会就业服务体系，以“齐鲁惠工”线上就业服务系统为支撑，开展招聘、培训和创业服务等一系列线上服务活动，形成全年365天“不离线”的线上招聘会。

“一样本两指引” 破解工资集体协商难题

激发企业职工创新创效活力，薪酬激励是直接有效的方式。近年来，山东积极探索实践，通过深化工资集体协商，推动企业优化收入分配制度，构建和谐劳动关系。

集体协商工作的重点是：协商什么、依据什么协商、如何协商。这

也是部分基层工会干部工作中经常会遇到的难题。为从根本上破解这个难题，省总工会成立课题组，选定淄博、威海、德州3市的8家企业进行试点，最终形成了以企业工资（薪酬激励）“协商要点参考样本、协商重点事项指引、协商工作流程指引”（简称“一样本两指引”）为主体的创新性课题成果。

山东川鹰食品有限责任公司作为试点企业之一，以“一样本两指引”为薪酬激励集体协商“操作说明书”，把协商要点从稳步提高职工基本收入，重点向提高技术工人技能和提升创新激励薪酬转变。“如今，公司首席技师每月享有1500元技能补贴，职工在技能比赛中获奖最高可得10000元奖励，技术创新可按创造价值的10%获奖励。”该公司工会主席彭雯雯说，技高者多得，创新者有重奖，在此激励下，职工大胆探索、勇于创新，“一样本两指引”让企业找到了解决难题的实践指南。

近日，全总召开专门会议，在全国推广山东省总工会研究形成的工资（薪酬激励）集体协商“一样本两指引”成果，山东各级工会以此为牵引，进一步加强基层集体协商工作保障，切实提升集体协商实效和集体合同质量，在基层抓实“促进企业发展、维护职工权益”各项工作。