

服务强省建设，交出优异答卷

山东工会为打造对外开放新高地贡献力量

五年来，山东省总工会围绕工会重点工作，充分发挥民间交流优势，开展了全方位、多层次、宽领域的对外友好交流活动，为山东打造对外开放新高地贡献了工会力量。

记者 孔令茹
通讯员 王瑞良 公英

主动作为 扩大山东工会国际“朋友圈”

山东省总工会秉持为职工谋福利这一共同理念，加强同各国工会交往、交流与合作。积极拓展发展中国家工会朋友圈，加强同欧洲重点国家工会的交流与合作。不断增进与国外工会的理解和互信，广泛凝聚共识，以民间外交促民心相通，持续扩大山东省总工会国际“朋友圈”。

山东省总工会畅通与“一带一路”沿线国家及上合组织国家工会组织的交流渠道，发挥地域优势，承办上合组织国家技能交流营，开展形式多样、内容丰富、特色鲜明的人文交流活动，吸纳不同文明的有益成果，为促进中国工会“一带一路”人文交流活动做出山东贡献。

服务全省发展战略 交出优异答卷



中外产业工人技能大赛。

服务新时期产业工人队伍建设改革，加强产业工人技能国际交流合作。2019年在挪威奥斯陆成功举办了中国（山东）—挪威护理技能大赛，我省参赛选手取得了4金2银2铜的优异成绩，这是为山东产业工人提供技能比武、技术学习的国际舞台的有益尝试。2019年和2022年组织山东省高技能人才参加全总举办的中德智能制造与先进制造线下线上培训班，为制造强省建设提供了有力人才支撑。

创办《世界工运动态》，对促进我省工运事业交流互鉴、开拓视野、把握形势发挥了积极作用；创新外宣方式手段，选取3个民营企业制作外宣视频，对外进行推介展示，讲好中国故事，不断提升山东工会国际影响力。

服务鲁港澳台融合发展 硕果累累

注重源头参与，2018年配合省台办、

省发改委制定《关于促进鲁台经济文化交流合作的若干措施》。

2018年起，省总工会创新赴台交流形式，从单纯围绕“工会提升服务水平”的工会业务交流，转变为侧重“提升职工职业技能、促进行业发展”的职工技能培训，共组织10名“齐鲁大工匠”和16名“齐鲁工匠”赴台交流培训。2019年，成功举办以“奋斗新时代 共铸中国梦”为主题的青澳两地职工书画摄影联展活动。省总工会首次应邀赴澳门参加青澳两地职工书画摄影联展澳门巡展活动。

2022年，省总工会与香港工会联合会、澳门工会联合总会联合举办“庆祝二十大 共圆中国梦”线上职工书画摄影展，并首次通过三地视频连线的形式举办了开幕式，推动三地职工文化交流互鉴、心意互通共融。通过以上活动，初步建立起鲁港澳职工文化交流平台，为更好地弘扬中华传统文化、厚植家国情怀打下了基础。

下一步，山东省总工会将继续发挥民间交流交往优势，推动构建全方位、多渠道、宽领域、深层次的山东工会对外交往新格局，不断扩大山东工会国际“朋友圈”；搭建中外产业工人技能交流平台，加强青年职工技能国际交流合作；围绕增进民族认同和文化认同，促进鲁台港澳工会务实合作；服务“走出去”战略，做好山东“走出去”企业海外职工的慰问服务工作；借助多方资源平台，着力提升山东工会国际传播效能。

夯实经费保障 规范财务管理 竭诚服务职工

山东工会财务工作助力工运事业高质量发展

五年来，全省各级工会牢牢把握工会财务工作正确政治方向，围绕服务中心服务大局，面向基层服务职工，砥砺奋进、务实创新，不断提升保障和服务效能，切实助力山东工会工作和工运事业高质量发展。

记者 孔令茹
通讯员 唐鑫

坚持聚力聚财 夯实工会工作物质基础

各级工会始终把加强工会经费收缴作为提升服务职工能力的重要保障，严格落实全总经费收缴政策要求，扎实推进收缴机制建设，为工会工作开展提供有力支撑。

加强工会税务协同共治，在全省形成“制度共建、数据共享、协同共进”的代收工作高质量发展长效机制；共同研发了税务代收互联互通系统，在全国率先实现工会经费税务代收信息实时共享和业务协同，推动税务代收工作不断扩面提质，代收经费规模实现连续增长。财政支持力度持续加大，各级财政专项资金对于困难职工帮扶、劳模慰问、元旦春节送温暖等支持保障不断增强。

扎实开展小微企业工会经费返还工作，累计返还3.26亿元，小微企业工会经费支持政策落实到位，为激发小微企业工会活力、支持山东实体经济发展贡献了工会力量。



山东省第三届工会财务人员业务技能竞赛决赛现场。

聚焦主责主业 提升财务服务保障绩效

各级工会始终把服务大局、服务基层、服务职工作为财务工作的出发点和落脚点，紧扣工会中心工作，合理安排资金使用，使工会经费更好地惠及广大职工群众。

围绕产业工人素质提升加大资金投入，持续将“产改”工作向纵深推进，为强省建设提供高技能人才支撑；围绕实施“齐鲁工匠”建设工程加大资金投入，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军；围绕推动新就业形态建会入会及开展关心关爱行动加大资金投入，不断推进新就业形态劳动者工会工作迈上新台阶；围绕深化职工维权帮扶力度加大资金投入，持续巩固城

市困难职工解困脱困成果，扎实做好维权服务工作。

围绕加强服务职工阵地建设加大资金投入，全国率先完成市、县工人文化宫整治提升任务，152家市、县两级职工服务中心全部达到规范化标准，工会户外劳动者服务站点和“工会妈妈小屋”等全省遍地开花，服务职工半径进一步延伸；围绕推进智慧工会建设加大资金投入，对标全国一流标准建成了全省统一的“智慧工会”平台，实现全省各级、各行业工会一张网，推动工会业务全部上网入云。

强化综合施策 提高财务规范化管理水平

各级工会着眼构建科学有效、监管

有力的财务管理体系，精准施策、狠抓落实，推动财务管理工作科学化、精细化、规范化。

省总工会积极探索创新管理手段，建立了覆盖省、市、县、乡四级的工会财务管理信息系统，实现了统一平台、规范体系、数据融合，强化了财务工作全链条、全流程规范管理，极大推动了全省工会财务会计核算和监督管理工作的创新发展。

近年来，省总工会着力加强制度建设，制定（修订）预算管理、绩效管理、财务监督等方面的财务制度23项，各市级工会制定（修订）财务制度345项，各县级工会制定（修订）财务制度2165项，构筑起强化内部管理、防范财务风险、保障财产安全的制度屏障。

坚持德能并重 打造高素质财务人才队伍

各级工会始终将强化思想政治引领作为做好工会财务工作的重要内容，努力锻造一支忠诚担当、遵规守纪、业务精湛、清正廉洁的财务干部队伍。

五年来，全省各级工会重点围绕新出台的财务政策、工会会计制度等内容组织开展培训，累计举办培训班1419期，培训财务干部7.99万人次；省总工会联合省财政厅、省人力资源社会保障厅、团省委、省妇联等部门成功举办三届全省工会财务人员业务技能竞赛，全省各级工会累计举办技能竞赛1060场，参与人次达8.04万。依托业务培训和技能竞赛，促进了工会财务干部队伍素质整体提升。