

西部创新协会“抱团”攻关创效

鲁明公司整合西部创新资源,解决一线生产难题117项

7月份,鲁明公司济北采油管理区主任技师王秀芳参加了胜利工匠创新能力提升班,其间,捧回了全国石油和化工行业设备管理与技术创新成果二等奖、两个山东省设备管理创新二等奖、两个胜利油田设备管理创新二等奖证书,为鲁明公司“西部创新协会”再添荣光。

同处于山东省西北部的鲁明公司济北、商河、临邑三个管理区,都有着老油区、老设备、点多线长面广的生产特点,在创新创效方面也有着更多相同的问题。为最大限度实现“抱团”创新创效,2020年6月份,鲁明公司工会将三个管理区创新能手集中起来,成立“西部创新协会”,目前已攻关形成创新成果42项,获得专利19项,解决一线生产难题117项。

本报记者 顾松 通讯员 赵军

集思广益 让“金点子”落地

7月11日,西部创新协会月度例会在济北采油管理区“孟宪河创新工作室”如期举行。会上,来自三个管理区的十多名创新能手,围绕如何解决“卸油泵频繁堵塞”这个难题,集思广益,希望在讨论中迸发灵感,找到最佳解决办法。

三年多来,“西部创新协会”月度例会雷打不动,大家会将当月收集上来的生产难题、技术创新建议,包括对以往难题的想法思路进行汇总,然后大家一起出谋划策,将有价值、可解决的难题收拢到一起,短期内能解决的问题当场就会被认领,在最短时

间内解决。对于短期无法解决的,明确路径,由相应的技术能手领题攻关。

“三年的时间里,我们总共收集到各类难题100余项,小到一个螺丝位置的改变,大到信息化设备的革新,每一项我们都用心解决。”作为西部创新协会的小组长,鲁明公司首席技师孟宪河觉得这个协会能够共享资源、畅通交流,所有的问题大家互相讨论、彼此借鉴,跨区域合作,成为一个系统、一个整体。

揭榜挂帅 成创新创效“重头戏”

2023年,鲁明公司“一线难题揭榜挂帅”活动中,西部创新协会对公司发布的2022年遗留下来的10个难题,一次揭榜7项进行攻关。

“有实力就要有担当。”闫德刚是临邑采油管理主任技师,这次他揭榜的难题是“关于注水泵柱塞、盘根自动润滑及废液回收难题”和“关于二级减速器无法精准调节冲次,皮带轮更换难”两项。

作为西部创新协会的实力担当之一,他对解决这些生产难题有着自己的想法,而领到难题的一个多月时间里,他的两项成果也都进入了加工试验装置、现场进行测试的阶段。

相较于解决日常的小问题,这些技术大拿们更倾向于解决攻关难度大、技术要求高的“硬骨头”。因此,鲁明公司每年一次的“一线难题揭榜挂帅”活动,就成了西部创新协会大显身手的时刻。

从5月底揭榜到现在,西部创新协会攻关的7项难题都已经进入最后收尾阶段,这些创新能

手更希望通过自己的努力,尽快将成果应用到生产中,切实解决生产中的问题。

“难题多,但我们有‘智囊团’,往往大家的想法一碰撞,就能得到启发,获得灵感。”王秀芳自己揭榜的两项难题也已经攻克。她表示,人多力量大,一定努力将集体的智慧最大程度转化为创新成果,助力一线油藏经营管理水平提升。

直播带货 把创新思维传播出去

两年前,孟宪河第一次探索实施直播带货时,成功将自己的5项革新成果进行推广销售,这让他信心倍增。

“带货不是目的,我们想要的是推广和应用,包括更多交流的途径,来打开创新思路。”在创新攻关的日子里,孟宪河清楚地认识到这些创新成果不是摆设,也不是个人成绩的罗列,它们的价值就在于能够被很好地应用到生产中。

西部创新协会成立短短三年,就已经形成创新成果42项,获得专利19项,解决一线生产难题117项……近年来,围绕聚集更多创新人才集智攻关、更多创新成果助力一线解难题,鲁明公司党委在高度重视高技能人才成长举措同时,鼓励技师们直播带货,并在公司网站上开设专栏,让大家讲述创新故事、展示革新成果,让技能能手们创新创效的路越走越宽。

“当前,我们要集中精力攻克一线难题,不断探索革新成果在更大范围内推广应用。”谈及下一步的创新创效工作,孟宪河信心满满。

闻“汛”而动保平安



近日,胜利油田孤东采油管理五区员工在HLKD60-2井场铺设围油栏,筑牢汛期原油安全生产根基。据了解,入汛以来,孤东采油厂严格落实汛期安全生产工作要求,完善应急抢险救援预案,组织培训演练,常态化开展防洪涝、防触电、防倒塌等工作落实情况监督检查,重点对联合站、涉海区域等重点区域的汛期安全防范工作进行全面排查,严防极端恶劣天气引发各类生产安全事故。截至目前,该厂开展雨季“八防”专项检查12次,检查65个站点,整改7大类35项问题。

本报记者 顾松 通讯员 朱克民 高洪涛 摄影报道

孤岛油田中一区馆4区块: 转型发展让老区获新生

本报8月15日讯(记者

顾松 通讯员 李超君

张宇豪)

曾经的高产井中19-523摇身一变成了注水井,所在区块中一区馆4从连年递减到翻身超产,这其中有何奥妙?

中一区馆4区块,不仅是孤岛油田最早的开发区块,也是累计产油986万吨的主力区块。随着开发时间延长,高含水、高采出程度的压力,令这位功勋卓著的55岁“老兵”逐渐显露疲态。

产量递减是老油田最大的风险。近几年,胜利油田孤岛采油厂确定了“重构注采井网、温和注水补能、适时转化化学驱、全过程冷采降黏引效”的稠油转型开发技术路线,让自然递减的步子慢下来。

2021年,该厂优选稠油区块进行探索,中一区馆4区块名列其中,担起先行先试的重任。转型之初,许多人认为稠油热采是最稳妥的开发方式,不明白为何要冷采,注采站的老师傅都说:“早期就是在稠油井周围布水井,但效果并不好。后来采油厂率先大规模热采,效果才上来,现在又要回到起点,实在搞不懂。”特别是当听到需要将日产油5吨的高产井中19-523转注时,不赞成的声音更多了:“区块产量最高的大头兵,说不产就不产了?产量掉下来拿什么补?”

思想的破冰是行动的先导。面对来自一线的问

号,孤岛采油厂机关人员、科研单位、技术团队深入基层,释疑解惑:稠油冷采是采取“注水+降黏”的方式,一边通过注水井给地层“解渴”,一边在采出端注入降黏剂给油井“降火”,后续再转化化学驱给水井“补能”。注水只是第一步,一套“组合拳”打下来,能够有效改善稠油的“惰性”,让稠油欢快地流动起来。

本着让老区块降递减、降成本、再上产的目标,中一区馆4区块的一口口油水井按照井网规划逐一归位,先期转注工程启动后不久,地层压力开始恢复,继而进入转化化学驱阶段。

然而,区块转注及化学驱半年有余,周围油井却没有一点动静。这时,信心和坚持比黄金更宝贵。大家更加细致地照顾每一口井,等待它们苏醒。一年后的一天,喜讯终于传来:“区块好几口井含水下降,油量大增!”

就这样,中一区馆4区块这个沐风栉雨的“老兵”在精心呵护下产量上涨,一举扭转连年递减的态势,日产油从转型前的150吨升至185吨,2022年超产5800吨,今年前七个月再超产1500吨。与此同时,其他几个试验区块也捷报频传。

一点突破,全面开花,此后更多的区块加入进来,更大规模的开发转型在孤岛油田全面铺开,每个区块都铆足了劲比上产,每口油井都拉紧了弦比贡献,老油田重焕青春。

物资管理中心: 在传承中争当发展主力军

本报8月15日讯(记者

顾松 通讯员 焦玉峰

刘燕)

近日,胜利石油工程公司物资管理中心与胜利油田老年服务管理中心胜利花苑老年服务部在优良传统展厅联合举办“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题宣讲活动,充分发挥“三基”传家宝作用,促进青年员工立足岗位成长成才。

在优良传统展厅,大家认真聆听讲解,通过观看历史实物、影像资料、场景再现等,重温老一辈石油人艰苦创业奋斗历程,深刻感受到胜利油田牢记“端牢能源饭碗”嘱托,全力实施“六大战略”“三大目标”,奋力书写再立新功再创佳绩答卷的使命担当。

退休老同志刘克杰结合自身经历和身边先进模范事迹,宣讲油田勘探开发建设中的感人故事,引领青年员工在感动感悟中体会石油石化人大无畏的革命精神和科学求实的严谨作风,帮助青年员工加深石油石化传统的理解,不断坚定“我为祖国献石油”的初心使命。

其间,“五老”代表分别与物资管理中心3名青年员工签订“传帮带”责任书,将充分发挥老石油理论功底扎实、实践经验丰富的优势,携手青年员工追寻老石油们为油而战的精气神,练就一身硬本领,在传承中发挥青年主力军作用,助推能源企业高质量发展。