

创新煤炭企业文化工作的几点思考

在日新月异、飞速发展的融媒信息时代，煤炭企业应该如何建设自己的文化体系，并结合融媒体强化跟生产层面的联系，将企业文化根植于职工心中，打造企业魄力，激发员工源动力，为煤炭企业发展提供“原动力”，事关企业发展的方向和全局。现在煤炭企业进入高质量发展的关键时期，企业要加快推进经济结构优化调整，经受住市场经济严峻考验，巩固好企业改革发展成果，实现长期平稳较快发展，就需要不断创新企业文化。

一、坚持贯彻党的路线方针政策是创新煤炭企业文化工作的根本保证

当前国内外形势纷繁复杂，各种社会思潮相互激荡，人们的思想活跃多变，一些影响煤炭企业文化建设的因素时隐时现。因此，全面建设煤炭企业文化，为煤炭企业繁荣发展服务，所面临的任务既艰巨又繁重。由于人的思想千变万化，而煤炭企业的职工来自五湖四海，这就决定了煤炭企业文化建设的复杂性。要想在煤炭企业文化建设领域找到一把万能钥匙是不现实的，必须坚持具体问题具体分析，“一把钥匙开一把锁”。煤炭企业文化建设工作的任务，就是要在上级党组织的领导下，按照党的路线方针政策，紧紧围绕企业安全生产、经营管理等各项工作，引导发动广大职工群众在企业改革发展中树立正确的思想意识，

团结一致，增强信心，创新进取，为实现党的目标和企业任务而努力工作。

煤炭企业文化建设要以党的路线方针政策为指引，煤炭企业加快发展更要以党的路线方针政策为导向。学习贯彻党的路线方针政策要切实做到“三个运用”实现“三个最大”，即运用路线方针政策最大限度引导发动职工群众，运用路线方针政策最大限度规范修正改革行为；运用艰苦奋斗精神消除不利因素，最大限度弥补有关机制制度疏漏缺失。可见，煤炭企业深化建设工作既能宣传贯彻党的路线方针政策，又能促进企业改革发展，为煤炭企业增光添彩，使职工信心倍增。

二、坚持深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想是创新煤炭企业文化建设的重要引擎

提高煤炭企业文化建设的效率，就是把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题、提高发展质量和效益，推动企业实现质的跨越发展。煤炭企业党建理论是企业改革发展的理论指南，创新工作方法，是当前创新煤炭企业文化建设的迫切需要和必然要求。对于科学定位煤炭企业文化建设趋势方向，准确把握煤炭企业文化建设的时代脉搏，充分发挥煤炭企业文化建设的独特优势，促进企业又好又快发展，具有深远意义。

创新煤炭企业文化建设要着力抓好“三个必须”做到“三个体现”，即必须树立科学发展思想，体现统领引导作用；必须弘扬科学务实作风，体现实事求是原则；必须树目标、重导向、管灵魂，体现引导员工以厂为家、以企业发展引以为自豪的功能。切实把科学发展观作为旗帜来高举、作为信念来坚定，作为真理来追求，牢固树立注重效益、科学发展理念，以企业科学发展牵引煤炭企业文化建设创新开展。

三、坚持以人为本、注重人文关怀是创新煤炭企业文化建设的内在要求

坚持以人为本，既是我们党思想政治工作的宝贵经验和优良传统，也是创新开展煤炭企业文化建设工作、有效应对复杂经济局面的重要举措。“人”是企业生产力诸多要素中最重要最活跃的因素，是企业的主体，是企业发展的原始动力。煤炭企业在加快经济发展方式转变过程中，企业文化创新工作更要坚持以人为本、注重人文关怀，全力集聚广大职工群众的聪明才智，不断在尊重人、理解人、关心人、帮助人上下功夫做文章，引领企业消除危机负面影响，力促各项经济指标实现强劲反转。要着力强化人文理念，确立职工群众为企业文化创新工作对象的主体地位，加强与职工群众的沟通交流，保护职工群众的工作热情，帮助解决职工群众关心的热点难点问题。切实把握好

“四个点”，即把“尊重人”、“理解人”、“关心人”作为做好企业文化创新工作的立足点、切入点和着力点。只有这样，煤炭企业文化创新工作效应才能及时转化为确保企业顺利完成各项任务目标的新动力。

四、坚持健全完善机制制度是创新煤炭企业文化建设工作的可靠保障

机制制度是理念向实践转换的关键环节。健全完善机制制度是煤炭企业文化创新工作的重要任务，企业要紧紧围绕中心、服务大局、健全机制、完善制度，不断强化组织领导，始终坚持“一岗双责”，着力落实“分析、走访、谈心、交友”制度。切实把机制制度创建融入到安全生产、经营管理、和谐稳定等各项工作之中去，进一步增强企业文化的凝聚力创新力，进而提升企业的核心竞争力。切实把加强机制制度创建用来巩固煤炭企业文化创新工作的成果，进一步抓住创新开展煤炭企业文化工作的根本，进而推动企业加快发展。为此，应将煤炭企业文化创新工作中的好经验好做法及时转化为机制制度，逐渐形成从决策到执行、从评估到激励系统配套、行之有效的机制链条和制度网络，使各项机制制度在内容上相通、在环节上相扣，在功能上相辅，为创新开展煤炭企业文化工作提供科学的机制制度架构平台。

(兖矿能源集团综合服务中心 柴春波)

浅谈企业政工队伍建设的几点思考

摘要 在经济进入新时代高质量发展的时代背景下，对加快建立一批具备专业业务能力强、管理水平高、工作作风硬的基层党务人才干部队伍具有十分重要的意义。本文将从加快建设高素质企业政工干部队伍建设，深刻分析企业党务人才队伍建设面临的问题，如何加快建设高质量政工人才队伍等方面进行探讨和思考，提出一些措施和方法。

[关键词]政工工作;高质量;人才队伍建设;提升能力;分析对策

随着中国特色社会主义进入新时代，企业的发展也迎来了较大的挑战，各企业对于政工人才干部队伍建设也提出了更严格的要求。加强国有企业政工人才干部队伍建设，是做强做优做大国有企业的内在要求，更是夯实党在国有企业执政基础的前提保证。所以我国企业必须常态化开展企业职工的内部思想政治工作，为我国企业的改革发展经营创造一个协调高效、团结协作、风清气正的内部工作环境。

一、加强企业政工干部队伍建设的必然要求

新时期，我国企业面对发展机遇和挑战并存，唯有自立自强、自主创新，不断推动新时期我国企业政工人才干部队伍建设，才能更好地促进我国企业高质量发展。因此，加强国企政工人才干部队伍建设是十分必要的。**一是有利于国家大**

政方针政策的贯彻落实。加强国企政工人才干部队伍建设是开展国有企业职工教育的有效保障，使得广大干部职工进一步了解认知党的方针政策，推进党的大政方针政策落实落地打通“最后一公里”具有十分重要的意义。**二是有利于企业自身发展。**加强国企政工人才干部队伍建设为国企长久发展提供重要支撑和人才保障，国有企业对内部职工开展思政教育是非常有必要的，可以使他们树立正确的工作态度，激发他们争先进位的工作意识，使企业始终沿着正确的方向发展。**三是有利于提高政工工作质量。**通过加强政工人才干部队伍建设，努力打造一大批讲政治、懂经营、会管理、专业化、能力强、高素质的复合型人才从事党建和思想政治工作，有效发挥政工人才的强大合力，有助于为开展政工工作提质增效、添砖加瓦。

二、国企政工人才干部队伍建设存在的问题

从当前来看，国企政工干部队伍思想建设中仍然存在着诸多问题。

(一)国企政工人才干部地位不高。大部分国企是生产经营单位，国有企业的发展中心任务是生产经营，提质创效，不断提高生产力，提升经济效益。所以存在重视搞生产经营，对于思想政治工作缺少足够的重视现象，有时片面认为政工工作并不能创造实质性的效益。因此政工队伍中的党务工作者地位并不高，有时开展政工工作往往

让步单位中心任务和生产经营工作，所以在展开政工工作的时候难免会遇到很多问题。

(二)国企政工人才队伍专业素养不高。当前，面对新时代、新形势下的复杂繁重的政工工作，政工工作环境、对象、方式等都有了更高的要求，但是政工工作的根本任务没有变。然而，大部分国企没有建立健全对政工人才干部培养的长效机制，现有政工人才队伍的技能培训无法做到专业化、系统化、常态化，又缺乏对专业政工人才的培养和引进，发挥政工工作作用弱化。

(三)党建政工队伍能力有待提升。在实际工作中，基层党组织的党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。部分党务工作者理论基础薄弱，专业性不强，对党的政策方针理解不透彻、不系统、不全面，缺少系统的学习和研究，不利于提升整体党建政工队伍的专业能力，在一定程度上制约着国企党建工作高质量水平。

三、如何进行企业政工干部队伍建设

(一)正确认识政工干部的劳动价值，提高政工人才工作地位

国有企业政工干部的作用具有长远性、间接性和持久性，虽然起不到“立竿见影”的作用，但是，会对国有企业的经济效益发展产生潜移默化的作用，企业要正确认识政工干部的价值，给予政工人才干部充分的尊重，让他们有

荣誉、有地位、又有获得感，使得他们的劳动价值得到认可。因此，才能更大限度发挥政工人员的社会价值。

(二)提升国企政工人员专业素养

政工工作所需的政工人才干部队伍是一支具备政治性强、思想觉悟高、专业精、作风过硬的专业性人才干部队伍。国有企业要想具备一支优秀的政工干部队伍，必须加大政工人才的激励机制建设，要坚持定量考核和定性考核相结合，物资激励和精神激励并重的原则，对工作有成果、成绩突出、能力出众、品行兼优的政工干部人才提高工资和各种福利待遇，比如在评先树优上发放荣誉证书、奖金奖牌，不断提升政工干部人才的积极性和创造性。

(三)加强政工干部人才培训

加强政工干部培训是提升政工干部队伍素质的重要抓手和途径。要加大政工干部人才队伍理论培训，提升政治素养、理论修养、专业素养，通过理论知识的培训学习达到政工干部人才建设的目的。要加强政工干部人才队伍实践培训。通过实践学习、先进典型现场交流，进一步提升政工人员的专业技能和素养，从而培养出更多优秀的党务工作者从事国企党建工作，为企业高质量发展提供政工人才支撑。

(山东鲁泰控股集团有限公司石墨烯高分子复合材料研发中心 李楠)

打造儒韵服务品牌，助力行业恢复发展

本报济宁8月17日讯(记者 邓超 王浩然 通讯员 杨树林) 8月16日，民航山东辖区“服务助力行业恢复”主题活动推进会在济宁召开，会上，山航、山东辖区各机场分别汇报服务工作开展情况，民航山东监管局对下步工作进行安排部署。会后，与会人员赴济宁大安机场，现场观摩大安机场自助值机、托运、安检等一证通行设备及服务礼仪展示。

济宁市委市政府高度重视民航事业发展，集聚资源要素，强力攻坚克难，推动济宁民航事业实现了从无到有、由小到大的跨跃式发展。济宁机场通航北京、上海、广州、深圳、成都等28个国内重要城市，成为济宁乃至整个鲁西南地区对外交流的重要枢纽和窗口。

声明

山东国曜琴岛(济宁)律师事务所，自2023年8月11日起，已停止使用并注销“山东国曜琴岛(济宁)律师事务所”电子印章。自此之后，所有加盖电子印章并使用的行为，均与本律师事务所无关，本所将依法追究相关人员法律责任。

特此声明

山东国曜琴岛(济宁)律师事务所
2023年8月18日

推介家乡

青春助农

本报济宁8月17日讯(通讯员 狄文平) 近日，清华大学和北京理工大学暑期实践团队在梁宝寺镇乡村振兴学院发起了“青春助农 乡村振兴”直播活动。

嘉祥石雕、周广胜木雕、鲁锦……直播现场，学子们化身“带货主播”，与直播间的网友们倾情互动，以风趣幽默的表达方式推介了嘉祥的历史文化、风俗习惯以及特色美食，以青春之力助推乡村振兴。

助力济宁乡村振兴 源尚项目蓄势添能

本报济宁8月17日讯(通讯员 仲伟芳) 近日，山东省发改委、农发行确定了济宁市乡村振兴重大项目库第五批入库项目名单，山东源尚中央厨房及农产品智慧物流基地建设项目成功入选。

山东源尚农业发展有限公司是济宁市产业化重点龙头企业、济宁市重点保供企业。自成立以来，公司承载振兴农业经济发展使命，不断为乡村振兴蓄势添能。

源尚中央厨房及农产品智慧物流基地建设项目，计划投资12亿元，规划占地面积282亩，将建设成设施完备、功能齐全的现代化农副产品深加工市场和现代化物流基地。

“四和”调解 化解纠纷

本报济宁8月17日讯(通讯员 王凯) 金屯司法所充实专职调解力量，探索“听辩调和”工作法，四名专职调解员各取其长相互配合，打出组合拳，打造了“四和”调解品牌。

今年以来，金屯司法所成功调解纠纷48起，化解热线工单4起，参与解决信访案件5起，为强化基层社会治理做出了贡献。

开展教育培训 提升安全意识

本报济宁8月17日讯(通讯员 刘晴晴) 8月14日，东城建设集团组织全体环卫车辆驾驶人员开展安全教育培训。

通过培训，进一步提升了安全驾驶、文明驾驶意识，达到了预期培训效果。下一步，东城建设将继续加大环卫车辆驾驶员安全培训力度，规范车辆作业人员驾驶行为习惯，确保严格执行规范作业和安全作业相关要求。