

甜蜜七夕！菏泽婚姻登记处迎来结婚登记高峰

记者 马璐璐

“人间七夕是佳期，喜见鸳鸯结荔枝。”8月22日迎来了一年一度的“七夕”佳节，自古以来，“七夕”是一个分外浪漫的节日，不少情侣选择在七夕登记领证，见证甜蜜爱情。

8月22日上午，记者在菏泽市牡丹区婚姻登记处看到，许多新人在工作人员的引导帮助下填写个人资料、提交照片，一项项完成登记程序，大厅内到处洋溢着幸福的气息。“我们七点多就到了登记处，心情很激动，领证后，我感觉身上的责任更重了，未来我会好好的爱护妻子，过好每一天。”新人王先生告诉记者，他和爱人相恋七年终于领证，很是激动。

记者注意到，尽管领证人数较多，但丝毫没有影响他们的好心情，幸福和甜蜜洋溢在脸上。不少前来登记领证的新人做了精心准备，有很多女士精心打扮戴有仪式感的头纱，还有不少男士捧着鲜花前来，献给最心爱的她。新人刘先生表示，“今天刚好是中国的传统节日七夕佳节，我们也希望在今天这个比较有纪念意义的日子里领证，祝愿今后生活幸福、美满，像花一样灿烂。”

“七夕节是中国的情人节，有特殊的寓意，我们也很想在这个节日得到更多的祝福。”新人李女士告诉记者，她和自己的另一半是特意选在今天结婚登记的，“以后就可以情人节和结婚纪念日一起过啦！”

“七夕是中国传统的情人节，

也是一个神圣的结婚纪念日。在这个浪漫幸福的日子，我们工作人员提供更便捷的服务。同时我们开展移风易俗宣传工作，我们真诚希望广大新人树立文明、节俭、高尚的婚俗意识，不大操大办、抵制高额彩礼，争做文明婚俗的倡导者、践行者、推动者，做新时代文明新人，建立和谐家庭。”菏泽市牡丹区婚姻登记处主任行玉玲表示，为了迎接七夕登记小高峰，菏泽市牡丹区婚姻登记处提前做好应急预案，工作人员提前到岗、延长工作时间、增设登记服务窗口，保证登记工作高效、流程通畅。

记者了解到，菏泽市牡丹区婚姻登记处七夕当天登记办理人数比以往增加三成，预计将有300余对新人在此完成登记。

培训引领，促技能提升

菏泽民生热力年度供热运行培训圆满结束

记者 周千清 通讯员 田永利

8月19日，菏泽民生热力集团公司为期近20天的“2023年度供热运行集中培训”圆满结束，本期集中培训以实际工作需求为导向，以提升供热技能和服务水平为目标，使供热运行人员在专业知识、操作技能及服务意识、沟通能力等方面都有了一定的提升，达到了预期目标。

本期培训聚焦供热运行一线实际工作需求，共编排理论和实操课程近70节，20余位集团公司领导及经验丰富的一线运行人员共同授课。本次培训按照“理论与实操相结合”的授课方式，课程设置合理，衔接有序，让学员们了解了供热运行过程中设备的基本性能以及在检修、保养、维护等方面的相关知识，强化了对供热平稳运行和服务意识的认知，夯实了专业知识，为后期工作开展打下了坚实的基础。

为总结培训活动开展情况、积蓄动力、明确下一步工作目标，菏泽民生热力集团公司于8月19日召开了“供热集中培训结业仪式”。在结业仪式上，学员代表首先分享汇报了自己的学习收获，大家表示，本期培训所学知识丰富实用，使他们受益匪浅，通过学习发现了自身知识的缺乏和努力的方向，回到工作岗位后一定将所学知识运用到实际工作中，进一步提高供热保障能力和服务水平。

随后，民用供热公司和龙盛供热公司相关负责人也对本期培训做了总结发言。菏泽民生热力民用供热公司总经理霍春文讲到，通过本期培训活动，增进了友谊、加强了交流，进一步扩展了运行人员的知识面，减少了知识盲点，达到了取长补短、互相促进、共同提高的目的，为今后工作的顺利开展打好了基础。全体供热运行人员一定会以此为起点，学以致用，把各项工作做精做扎实，为即将到来的2023-2024年度供暖季的安全、经济运行，全面提升服务质量，做好万全准备。

菏泽民生热力集团公司副

总经理、龙盛供热公司副总经理王成义在发言中讲到，通过供热系统的原理和实操培训，让大家加深了专业知识理解，希望大家把培训所学知识与实际运行相结合，全力以赴保证供热设施安全稳定运行，提高服务意识，提升供热服务标准和能力，创新服务模式，以客户满意为最终目标，以实际行动做到“让政府放心、让用户满意、让社会认同”。

仪式最后，菏泽民生热力集团公司副总经理、龙盛供热公司总经理安润江代表集团公司对本期培训活动提出工作要求：一要积极消化学习内容，将所学知识应用于实践。回到工作岗位以后，大家要将所培训知识进一步消化、领会，并做到融会贯通，将所学知识转化为工作方法，通过实践检验学习成果。二要持续开展学习，强化技能提升。仅仅依靠本期集中学习是远远不够的，希望各公司以本期集中培训为契机，掀起培训学习热潮，进一步从深度和广度上提高自身的专业技能，并将提升专业技能作为促进工作开展的原动力。三要重树工作目标，提升服务质量。通过学习，我们要自我加压、迎难而上，对现有的供热服务规范、工作标准等重新完善修订，制定更高的工作目标，进一步强化责任担当意识和为民服务意识，力争使今年的供热服务质量有一个质的提升。四要借助培训学习，抓好工作落实。空谈误企，实干兴业，我们要以本期培训作为新起点，增强工作紧迫感，压实责任，狠抓落实，强化责任意识、目标意识、绩效意识，以工作成绩论英雄，形成集团上下“人人知责于心、担责于身、履责于行”的良好氛围。

另外，在全部培训课程结束后，为检验本期培训效果，加深广大参训人员对所学知识的总结、领会，集团公司组织进行了结业考试。通过考试，民用供热公司的赵志强、王志勇、李跃、谷洪迪、王哲和龙盛供热公司的宗文杰、刘强、李坚、程薛闯、李硕被评为“优秀学员”。

东明县自来水公司

开展“三亮”行动，全面提升供水服务水平

记者 马璐璐
通讯员 李满洲

为全面落实《关于在全市开展“三亮”专项行动推动营商环境创新提升的实施办法》，近日，东明县自来水公司召开供水营商环境“三亮”专题会议，在副经理李满洲的带领下，开展主动上门走访、宣传及政策的解读等服务活动，针对全县的中小学校进行了一一走访服务，及时的解决了学校的用水问题，保障了学校开学后能用上安全、放心水。公司经理程新义在会议上强

调，要求公司干部职工牢固树立用户至上、换位思考、主动服务的理念，积极主动以“店小二”、“保姆式”服务。在服务过程中敢于“亮身份、亮制度职责、亮评价结果”，打造更加阳光、和谐、高效透明的新型的供水营商环境。

通过新一轮的走访服务及政策的宣传，进一步加强了与用户的沟通，实现了工作作风、服务能力的大提升，得到了用户的一致好评，打造优质高效的服务环境。下一步，东明县自来水公司将不断创新供水服务模式，将优化营商环境再提升。

扶持、暖心、守护！菏泽多措并举助力高校毕业生等群体扬帆起航

记者 邢孟

8月22日上午，菏泽市召开高校毕业生等青年群体就业工作新闻发布会，介绍菏泽市高校毕业生等青年群体的就业工作举措、进展成效等情况，菏泽市人社局党组书记、局长梁惠民，市人社局党组成员、市返乡创业服务中心主任李迁，市人社局就业促进与失业保险科副科长邹志立出席发布会，并回答记者提问。

2023年，菏泽籍高校毕业生共6.01万人，已就业4.76万人，毕业去向落实率79.2%，总体形势稳定。发布会上，梁惠民介绍了菏泽市人社部门在助力高校毕业生等青年群体杨帆启航方面的重要措施。

“规定动作”高质量筑牢“稳”的基础

梁惠民介绍，菏泽人社部门不断完善就业机制和政策体系，建立高效资源信息共享平台，同时深挖机关事业单位空岗资源、盘活编制存量，发布机关事业单位、基层计划、国企等岗位共计6449个。推出“荷岗贷”为企业稳岗扩岗提供金融支持，破解企业融资难题。继续实施高校毕业生见习补贴、扩岗补贴等政策。

开展精细对接，实行重点帮扶。扎实开展高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，实行就业实名制登记动态管理。建立就业困难高校毕业生信息库，开展“敲门式”服务，对有特殊困难的毕业生结对帮扶，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，实现就业援助资源精准滴灌、高效匹配。目前，菏泽市就业困难高校毕业生共6183人，已就业5067人，就业率81%。

在全省率先开展“局长带你找工作”直播活动，根据就业需求每周开展一次线上线下送岗送服务活动；市县联动开展“局长线上推介家乡”，以短视频形式推送岗

位、介绍政策，目前发布岗位1.7万个。每年评选“大学生创业之星”“最美基层大学生”等，找出身边的典型，形成“典型智库”，引领高校毕业生树立正确的就业创业观，敢于拼搏、脚踏实地，实现高质量充分就业。将周四固定为“人社活动日”，组织业务骨干解读毕业生就业政策、权益维护政策，面对面开展职业介绍、职业指导、政策咨询等公共就业服务活动，全方位、多角度回应学生关切，推动政策直达。今年以来，全市共举办高校毕业生招聘会、直播带岗活动286场次，提供就业岗位7万余个，达成意向2.3万人。

“自选动作”展特色打造“亮”的品牌

聚焦“引进来、留得住”，在强化服务供给、提升服务质效、完善服务体系等方面下功夫、求实效，全力打造高校毕业生等青年就业“菏泽品牌”。

推进“归雁兴荷”行动，建起覆盖全国的高校毕业生服务网络。依托283个菏泽市县返乡创业服务站，建立全国菏泽籍高校毕业生信息库，实行专人定期联络服务，介绍家乡产业发展情况。打造“辖内+辖外”创贷模式，扶持高校毕业生等青年群体就业创业。

发起“双向奔赴体验日”，实

现企业和学生的深层次互动。在组织企业进校园宣讲推介的基础上，延伸招聘服务，鼓励引导企业向有就业意向的学生开放，“沉浸式”体验企业文化、工作环境、待遇福利等，满足毕业生多层次、全方位、精准化需求，实现企业学生“双向奔赴”。

集聚“引才大使”，充分释放“以才引才”效应。在各行业寻找集聚一批优秀往届毕业生，组织他们回母校分享交流、宣传推介，为应届生提供就业指导、职业生涯规划等服务，引导大学生找准就业方向、提升就业竞争力，到菏泽就业创业，助力菏泽高质量发展。

实施“高校毕业生集聚工程”，鼓励青年人才来菏就业创业。对于市直事业单位和企业引进的“双一流”高校毕业生，给予各项补贴。建立完善人才服务绿卡制度和人才服务联席会议机制，在人才落户、子女入学、看病就医、职称评定、高端人才申报等方面提供绿色通道。

下一步，菏泽人社部门将坚持“站在学生的角度去思考，走在青年的前面去探索”，为他们提供更温暖的服务、更强大的保障，全力以赴促进高校毕业生等青年多渠道、多元化就业创业，确保年底前高校毕业生总体就业率达到90%以上，为稳就业奠定坚实基础。