

# 国有企业党建如何发挥作用 做好引领人才培养

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 李鹏举

社会主义新时代，党的建设面临新问题和新挑战。国有企业面临新环境、新变革，党对国有企业的领导也需要不断的强化，特别是在人才管理上，党建工作同样任重而道远。现代企业需要的人才是德才兼备，有能力，有政治觉悟，能处理好自身与家国的关系，自身与企业的关系，对企业忠诚，有理想、有干事创业、实现自我价值的强大意愿。

## 一、人才培养面临的困难

企业传统的人才培养模式，注重业务理论与技能培养，缺乏思想与精神层面培养，难以激发人才干事创业的主动性，担当作为的进取心。靠考核压力与

薪酬激励，难以培养人才使命感与忠诚度。企业普遍存在具有优秀专业能力的人员多，但具有创业激情，具有理想信念，可以带动团队的人员干事创业，且政治素质过硬的人才较少。

### 二、人才培养新思路

面临党建新任务和企业人才培养新要求，国有人才管理者必须要充分认识党建对人才队伍建设的良性促进作用，增强党建观念意识。近几年，国有企业大量吸收高校毕业生，对人才培养加大注重力度。很多国有企业针对人才接续提出了各式各样的培养计划。

例如打造“制度留人”体系。坚持把人才培养作为企业基础性工作来

抓，建立高校毕业生“全链条”培养体系机制；注重导师引导“培育”。不断拓展高校毕业生培养方式，创新实施引导式、融入式培训，开展轮岗交流学习、现场劳动锻炼，提升业务能力、组织能力和安全管控能力。

### 三、人才培养几点建议

要充分发挥党管人才的职责，团结合人才，在思想上教育人才，激励人才、凝聚人才，并深度参与人才培养、人才管理与人才评价，正确选拔任用人才。因此充分发挥党组织人才管理作用，促进人才队伍高质量发展，建议从以下几方面着手。

#### (一)要建立全系统培养的素质提

升体系。

各级党组织要把培养选拔年轻干部人才作为政治任务，长期关注持续培养锻炼机制，强化挂职锻炼和岗位交流，经受重要岗位的磨炼，增强干部素质培养的系统性、持续性。

#### (二)要建立全流程考核的知事识人体系。

把政治标准作为第一标准，把政治素质放在首位，完善政治素质考察评价措施，强化组织审查，看是不是树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，强化日常考核、分类考核。

#### (三)要建立全领域监督的从严管理体系。

坚持既管思想又管工作，既管作风又管纪律，突出遵守组织纪律、政治规矩和担当履职情况的监督，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

面对党建新任务和企业人才培养新要求，国有人才管理者必须要充分认识党建对人才队伍建设的良性促进作用，增强党建观念意识，对于现有人才应对其予以教育培训，帮助提升自我专业能力和思想素质，增强整个管理队伍党建能力水平。同时吸收优质党务工作者共同参与人才培养，引入先进的党建方式，推广活泼的党建内容，服务于国有企业人才发展。

# 新形势下国有企业加强党建工作的探索与思考

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 张震

坚持党的领导，加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。实践证明，国有企业的发展需要以党的领导为中心，坚持党的正确领导，才能有效地促进国有企业的发展与创新。

## 一、新形势下加强国有企业党建工作的重要性

结合以往的经验来看，国有企业只有牢牢抓好党建工作不动摇，才能保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业的有效贯彻执行，才能为做强做优做大国有企业提供坚强的组织保证，才能把握住社会发展的根本所

在，始终沿着正确的方向前进，把干部职工的智慧力量汇聚到一起，推动企业的高质量发展。

## 二、新形势下加强国有企业党建工作思考与实践

(一)建立健全相关规章制度。建立健全科学的工作制度，是抓好党建工作的基础。要通过健全组织生活制度、党员发展制度、党员教育培训制度、党员服务职工群众工作制度、民主评议党员制度、谈心谈话制度等制度，夯实制度根基，确保党建工作有章可循。

(二)创新党建工作考评体系。在加强国有企业党建工作中，要坚持从

健全党建工作考评体系上下功夫，不断改进和规范考核评价内容、标准和方法。坚持注重绩效、量化考核的原则，全面梳理党建工作重点、关键点，细化指标体系，丰富考核手段、量化评价标准、强化结果运用，实现党建工作可操作、可定义、可量化。

(三)全面加强过硬支部建设。巩固党支部的战斗堡垒作用，就要认真落实党委中心组织学习、“三会一课”、职工政治学习等学习制度，健全完善党的基层组织建设，高标准创建党员活动室，积极开展“一名党员一面旗”实践活动，以支部的全面过硬推动党建的全面提升。

(四)引领驱动企业文化建设。企业文化创建中要始终坚持党的领导，把企业文化建设全方位、全领域融入企业党建工作，着力将党建的思想政治优势与企业文化的渗透凝聚优势紧密结合起来，确保企业文化建设符合建设中国特色社会主义的要求，确保企业文化建设的正确方向。

(五)始终坚持以人为本理念。加强国有企业党建工作中，还要始终胸怀职工群众，充分发挥支部和党员作用，积极开展“1+1+N”党员联系服务职工群众、“职工有难，党员来帮”等活动，以结对帮扶、集中帮扶、精准帮扶等形式，真正让每个支部都成为幸福堡垒，让每名党员成为爱心大使。

## 三、结语

新形势下，国有企业党建工作面临着巨大挑战。我们要始终坚定信念不动摇，久久为功持续深入贯彻新时代党的建设总要求，全面加强和改进国有企业党建工作，围绕企业生产经营等中心工作，积极适应新时代新形势对国有企业党建工作要求，努力打造机制健全、科学规范、彰显活力、运行高效的党建工作新模式，不断提升企业党组织的生机和活力，推动国有企业党的建设和生产经营各项工作不断取得新成效、新进展。

# 国有企业围绕“四个维度”开展好主题教育

作者：乔钢山

2023年4月召开的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，习近平总书记强调中央和国家机关在党和国家治理体系中处于特殊重要位置，离党中央最近，服务党中央最直接，对开展好这次主题教育具有风向标作用。因此，作为国有企业，开展好主题教育具有重要意义，要统筹抓好四个方面工作，推进主题教育向“四个维度”纵深推进。

在责任体系层面。在国有企业发展中，要突显党建工作的“融入与创新”。特别是在主题教育开展上要紧扣

主题教育持续发挥引领作用。要构建以主要领导为组长主题教育领导小组，组建工作专班，设立集中办公场所，将具体任务上墙挂图作战、倒排时间计划，逐一明确责任到人，统筹实施“清单式”明责、“链条式”推进，“销号式”管理、“量化式”考核“四位一体”工作法，确立政治理论学习形成制度化、规范化、常态化、网络化“四化”模式，建立集中办公、巡回督导、定期报告等常态工作机制，形成横到边纵到底的主题教育工作体系。

在学习引导层面。坚持党委中心组、

“三会一课”学习雷打不动，为各支部和党员干部配发有关书籍等学习资料以及统一的学习笔记。用好“学习强国”动员全体干部职工做好日常学习，每季评选表彰一次“优秀党支部”“学习达人”“进步之星”等先进集体和个人，激励带动全员参与率保持在96%以上。推送“灯塔大课堂”“红色剧场”党史知识等内容，打造“指尖上”的教育课堂，让党员干部、职工群众，在学习中受教育、受启发。

在氛围营造层面。紧密结合庆祝建党102周年系列活动，创新主题教育实践。用好周边红色资源，组织党员代表到现场开展党性实践活动。谋划实施“学深练习增内功·巾帼奋进书风采”活动、“颂党杯”篮球赛等系列文体活动。拍摄制作党建专题片，既展现了干部职工意气风发、锐意进取的良好精神风貌，又烘托了团结合作、爱党爱军的浓厚氛围，引起全体干部职工一心向党、永远跟党走的强烈共鸣。实施开展“菜单式”主题教育模式，精心为基层支部设计“思想交流座谈交流”“同唱红色经典歌曲”等主题活动，让各支部以“点餐”的形式进行自主选择。

在成果转化层面。坚持“党建抓实

就是生产力、战斗力、凝聚力”的理念，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，牢牢把握“办实事”这一关键，建立了问需于民的征集机制、科学合规的筛选决策机制、齐抓共管的推进机制、追责问效的督导机制、职工满意度调查评价机制的“五位一体”办实事体系。通过集体座谈、实地走访等方式，精准掌握职工“急难愁盼”问题。在班车运行路线、配置共享雨伞和医药箱、制定职业技能人才认定“一次性”奖励办法等方面，切实增强了职工群众的获得感、幸福感、安全感和认同感。

# 国企思想政治工作融入中心工作的困境与路径

赵楼煤矿 赵楠

虽然国企在经营和发展过程中，会积极响应国家的相关政策和号召，重视思想政治工作融入中心工作，并且根据自身的发展情况和员工的实际需求，建立有效的管理制度。但是，在实际的思想政治工作实施的过程中依旧存在着许多的问题，如观念理念错位、能力本领不足、动力不足等问题，对思想政治工作融入中心工作产生了一定的阻碍。国企要想使二者充分地融合，并且发挥出最大的作用，就要坚持以人为本的原则，营造思想政治工作融入中心工作的正气氛围，建立相关的工作制度，以此实现企业发展目标。

## 一、国企思想政治工作融入中心工作所遇到的困境

### 1. 观念理念错位困境

由于国企内部员工的思想存在差异性，并且各个部门有其相对应的制度和准则，这些观念和理念的差异性和错位性，使得思想政治工作在融入中心工作时会遇到不同程度的阻碍。不仅如此，大部分的人对国企思想政治工作重要性没有足够的认识，认为其与企业的发展关系不大，不能够为企业经济的发展带来经济效益，还会对企业的发展造成影响；还有些人认为，国企的中心工作是务实性工作，而企业的

思想政治工作则是务虚性工作，将思想政治工作融入中心工作，那就是将务虚工作融入务实工作，务虚的思想政治工作与务实的中心工作是两种不同性质的工作，肯定会产生排斥反应，弄不好就是两败俱伤、四不像。

### 2. 能力本领不足困境

国企思想政治工作融入中心工作的实施和开展，与企业内部的高层各级管理人员以及党建小组有着直接的关系，他们自身的能力与思想政治工作能力强、本领高，融入的力度就大，程度就深；反之，在融合的过程中就会出现许多问题。根据从国企目前的经营情况和发展趋势来看，一些企业党建小组和各级管理者将思想政治工作融入中心工作的能力本领是不足的，面临着较为突出的能力缺位、本领恐慌、重视专业素养缺失等问题。主要表现在以下方面：

### 2.1 缺乏有效的协调沟通能力

有些国企内部的思想政治工作人员认真有较强的工作实力，但是他们却缺乏有效的协调沟通能力，并且不会表达自己的想法，还有一些思想政治工作人员不会、不愿、不敢、不想去积极协调沟通各方，以便为思想政治工作融入中心工作争取多方支持，而是习惯于守株待兔，等到其他员工主动“登门拜访”。

### 2.2 精准把控能力不足

企业中心工作开展中遇到关键点、转折点的时刻，遇到问题、困难风险、挑战的时候，同时也是思想政治工作有效融入中心工作的最佳窗口期、重大机遇期。但是，在实际的工作过程中不难发现，很多思想政治工作人员却对此缺乏足够的敏锐性、鉴别力、判断力、精准把控力，不能充分及时的“化中心工作开展之危，为思想政治工作大有作为之机”，眼睁睁错过良机。

### 3. 动力不足困境

国企要想有效的实现思想政治工作融入中心工作中，就要给予工作人员认可和支持，让其充足的动力，动力是一切事物的源泉，对调动思想政治工作人员的积极性有着重要的作用，如果动力不足，思想政治工作融入中心工作就会进展缓慢，达不到预期效果。国企内部缺乏相应动力的原因主要有以下方面：

### 3.1 一些国企在实际的发展和经营过程中，党建工作与企业生产经营模式存在较大的差异，使得二者无法进行有效的融合，思想政治工作缺乏有效的支持和保障，进而使得思想政治工作融入中心工作困难重重。

3.2 大部分的国企思想政治工作依旧延用传统的模式，内容老套、方式陈旧、活动单一，思想政治工作本身对

员工群众的吸引力不够，员工群众对思想政治工作的认同度不高，降低了员工参与的热情和积极性。

3.3 有些国企的思想政治工作与职工群众的利益脱节，职工群众无法在将思想政治工作融入中心工作的进程中获得持续的、不断增加的利益，因而基于利益驱动的动力不足。

## 二、国企思想政治工作融入中心工作的路径

### 1. 坚持以人为本的原则

国企在实际的发展过程中，要想将思想政治工作有效的融入到中心工作中，就要将传统的思想政治工作进行优化和创新，坚持以人为本，尊重企业员工的主体地位，使其发挥自身的主观能动性和所蕴含的强大力量进而对企业今后的发展起到促进作用。因此，国企思想政治工作在融入中心工作时，应把握如下基本点：

### 1.1 建立反映员工诉求的决策机制

要在关系职工切身利益的重大决策形成中，奉行深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，建立与员工利益密切相关的重大事项公示制度、听证制度，保证在决策环节充分体现员工诉求。

### 1.2 坚持从员工中来到员工中去的工作模式

要直接深入到员工中去倾听他们

的心声，准确了解和把握他们的所思所想、所需、所忧、所难、所怨等，坚持做到想员工之所想、急员工之所急、帮助员工之所需、解决员工之所难。

### 1.3 注意维护和整合员工多样化的利益诉求

在企业之中，员工多样化、多元化、多变化的利益诉求是一种客观存在。由此决定了思想政治工作要融入中心工作就必须密切关注、深入研究有效整合员工多样化、多元化、多变化的利益诉求。

### 2. 建立严格的工作责任制

国企在实际的发展过程中，不仅要运用有效的手段提升企业的经济效益，促进企业持续稳定的发展，还要明确企业党委班子抓党风廉政建设、抓从严治党主体责任，也要明确企业党委班子抓思想政治工作的主体责任，明确企业党委班子抓思想政治工作的主体责任，也就等于压上了两个担子。

一方面，企业党委班子要对思想政治工作主动担当，应致力于深入研究、采取有效措施把思想政治工作融入中心工作进程不断推向深入；另一方面，企业思想政治工作开展中如果出现了重大责任问题和事故，企业思想政治工作融入中心工作长期流于形式、融而不入，那么，企业党委班子也必须予以担责。