

菏泽市行政审批服务局多措并举 推动审批监管高效联动

记者 王保珠 通讯员 李雷

近年来,菏泽市行政审批服务局坚持创新突破,聚焦审管衔接过程中存在的堵点难点,不断完善审管联动制度体系,逐步明晰审管联动职责边界,持续强化审管联动督导调度,着力搭建审管“衔接桥”,推动审批监管高效联动,助力全市营商环境创新提升。

建章立制,规范审管联动体制运行。推动《菏泽市行政审批与监管联席会议制度》印发实施,成立了由市政府分管领导任总召集人,30个市直审批监管部门为成员单位的市级审管联席会议,研究制定联席会议工作规则及联席会议办公室工作细则,规范联席会议运行。随后,推动《菏泽市行政审批与监管信息双向推送实施办法(试行)》和《菏泽市重大审批事项会商决策制度》印发实施,为促进审管信息有效共享和加快推进重点项目顺利落地提供了制度保障。目前,以审管联席会议制

度为框架的市级审管协同联动制度体系已经形成,在强化执行落实的同时,积极向县级推广,推动全市审管联动工作规范化、常态化运行。

明晰权责,厘清审管联动职责边界。在夯实市审批局与涉及事项划转职能部门权责清单的基础上,全面推进市、县级审管衔接备忘录签订工作。市审批局主动对接20余个市直监管部门完成审管衔接备忘录签订,各县区审批局积极响应,迅速启动本地审管衔接备忘录签订工作,已累计与174个县区直部门签订审管衔接备忘录。审管衔接备忘录逐项明晰了审管部门职责边界,确定了审管信息推送方式和联络员信息,进一步完善了审管信息双向推送制度。在此基础上,依托菏泽市政务服务云平台,进一步优化审管信息互动系统,按照审管部门职责分工,升级配置审管部门账号,上线以来,全市通过该系统推送审批信息16.67万余条,实现云平台运行事项审批信息即批即推、立时提醒、实时留痕、全时共享。

强化督调,促进审管联动高效配合。探索建立审管协同联动督导推进机制,定期征询审管衔接问题,及时纳入台账管理,持续跟踪协调,主动介入督办。近年来,在审管联席会议制度和业务会商决策机制指导下,市、县级审批局累计组织召开审批监管部门联席座谈会200余场次,主导研究化解审管衔接问题,并推动工程建设项目审批制度改革、“一业一证”改革、企业开办“一链办理”改革等80余项部门联合文件印发实施,审管部门通力合作,协同推进审批监管改革创新。同时,建立审管信息推送认领常态化督导调度机制,每天跟踪查询信息认领进度,每周发布信息认领提醒,每月统计通报信息认领情况。经协调督促,通过审管互通系统推送的2.46万条市级审批信息已被监管部门100%认领,省协同监管平台推送的41万“双告知”信息全市整体认领率达到99.98%,基本形成信息共享、齐抓共管、通力合作的审批监管新格局。

【夏季行动】 全力护航开学季 筑牢安全“防火墙”

记者 康慧盟

为进一步提升中小学幼儿园专职保安员综合素质,提高应对突发情况能力水平,切实维护校园安全,牡丹分局治安大队联合区教体局对辖区内中小学幼儿园专职保安力量开展培训。

分局党委委员、副局长宋福元出席活动并讲话,治安大队等负责人参加活动。

在理论培训中,授课员从法律知识、保安礼仪、行为规范、安全防范知识、防卫技能等方面进行了详细的讲解。并组织学习《保安服务管理条例》等法律法规。

同时,重点从实战进行

着手,围绕防卫器械的使用方法进行了技能培训,培训了控制技术、徒手防卫、应对暴力攻击反应训练,实地演示介绍了警棍、防暴盾牌、钢叉等器械的基本使用防范、操作要领及注意事项。

培训还通过模拟突发事件的方式让保安员全程参与,切身感受到现场处置。对在演练过程中出现的不足之处进行了指导和纠正,切实做到提高防护能力。

通过此次培训,有效提升了学校安保人员维护校园安全的意识和处置突发事件的能力,进一步提高了保安人员技能水平,为创建平安校园奠定了坚实的基础。

浅析如何进一步加强和改进新时代党建工作

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 瞿麦

国有企业党建工作是企业发展的基础,也是企业内部环境建设的关键内容。加强和改进各类党的基层组织建设,构建开放、规范、科学、高效的基层党建工作运行机制,才能推动党建工作与企业安全生产经营等中心任务深度融合、同频共振、相得益彰。

一、强化党组织阵地建设,提升基层党组织管理水平。

(一)推动基层组织建设全面覆盖。实现党的建设与企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配

备、党的工作同步开展,实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接。建立基层党组织动态调整机制,把党的组织建到车间班组、工程项目等基层单位,实现全面覆盖、有效覆盖。

(二)加强基层党支部建设。严格执行《中国共产党党支部工作条例(试行)》,强化党支部政治功能,全面提升党支部组织力。持续开展过硬党支部建设,深化党支部规范提升行动,深入推进党支部评星定级管理,落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、按期换届等制度,推动党支部整体晋位

升级。
二、积极创新学习教育机制,提升党组织的影响力。
一要加强党员教育和管理。认真贯彻落实《中国共产党党员教育管理条例》,用好“发展党员纪实公示系统”,实施党员“积分推优”,重视在生产经营管理一线、劳动模范、团员青年中发展党员,推进党员“双培”工程建设,把骨干培养成党员,把党员培养成骨干,持续推进党员责任区、党员先锋岗、党员示范岗等创先争优常态化。

二要发挥党员的先锋模范作用。

按照“四讲四有”的要求,着眼于带头学习政策法规、业务技能,在提高综合素质能力上先走一步;着眼于安全生产、经营管理和党的建设,引导党员带头争创佳绩;着眼于维护矿井和谐稳定,自觉抵制各种违章违纪行为,在带头遵纪守法上争当先进;着眼于以人为本执政为民,做到廉洁自律,将共产党员的先锋模范作用体现到推进矿井发展建设的具体实践中。

三要不断扩大党组织的覆盖面。立足于“党员责任区”“党员标准岗”“党员先锋号”等前沿堡垒建设,

将职工群众的思想、行为团结在以习近平同志为核心的党中央周围。积极倡导在无党员的班组中优先发展党员,努力实现无党员空白班组,真正发挥党组织在安全生产中的引领示范作用。

做好国有企业党建工作,只要肯于努力、敢于担当、不怕困难、勇于付出,就一定能发挥出党组织的战斗堡垒作用。这是上级党委要求,也是岗位职责使然,更是党性初心所致,通过共同努力,为推动国有企业更好更快的发展做出自己的贡献。

文明创建为矿井高质量发展“启智蓄能”

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 黄鹏

精神文明工作是煤炭企业获得可持续发展的重要精神动力,对于提升矿井核心竞争力具有非常重要的作用。近年来,赵楼煤矿坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真践行社会主义核心价值观,以集团公司“安全、创新、绿色、担当、卓越”文化理念为引领,厚植“阳光文化”,深入实施新时代文明实践工程,持续推进矿区发展建设和精神文明建设同部署、同推进,为确保各项任务圆满完成提供了思想保证和精神动力。矿井先后获评“全国广务公开民主管理先进单位”“全国职工书屋示范点”、国家级“绿色矿山”、山东省“企业党建文化典范单位”等荣誉称号,连续10年保持“省级文明单位”荣誉称号,“阳光文化”获评新时代企业文化建设优秀成果。

一、强保障,筑文明创建之基

建强组织机构,成立党政一把手牵头,班子副职分管,部门和区队主要负责人为成员的精神文明建设委员会,专项负责精神文明建设的组织领导和协调推进。健全规章制度,先后印发《“当好企业主人翁,共建阳光新赵楼”专题教育活动的实施意见》《精神文明建设重点工作安排》《职工文明行

为手册》等制度13项,教育引导职工“说文明话、办文明事、做文明人”。丰富创建载体,开展安全生产标准化“流动红旗”评比,加强现场定置管理,实施“精品头”“精品面”“精品线”“精品硐室”创建,干部职工安全文明意识、作业行为和现场文明形象同步提升。深推“新亮美”工程,不定期督查矿区综合形象,持续整顿提升矿井文明形象。以文明单位、文明班组、文明家庭、文明员工评比活动为抓手,利用激励机制和测评考核、评选表彰等方式,激励职工提升精神面貌,以点带面推动矿井文明形象提档升级。

二、强引领,树崇德向善之风

充分发挥宣传思想工作举旗帜、聚民心、兴文化、育新人、展形象的职能作用,综合运用广播、教室、讲堂、走廊、专栏、一条街、两个群等宣讲阵地,大力营造文明向上、崇德向善的好氛围。一是大力弘扬先模文化。认真贯彻落实习近平总书记在在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神,积极构建“先模文化”,设立“先模宿舍”,创新授予先模家庭“先模之家”光荣牌,建成先模“一条街”“荣誉墙”,真正让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的思想

潮流在矿区蔚然成风。二是持续提升道德素养。大力倡导文明公约,倡树“购买‘半份菜’‘小份饭’”“光盘行动”等勤俭节约新风尚。广泛开展“我推荐·我评议身边好人”“家庭美德·职业道德·社会公德·个人品德”教育、创建

“工人先锋号”“青年文明号”、评选“道德模范”“标兵示范岗”等多种道德主题教育活动,营造良好的道德氛围。涌现出造血干细胞捐献者陈鲁鲁、程鑫及蓝天救援队队员抗疫抗洪战士马超、悉心照顾瘫痪婆婆的女工孔伟等一大批先进典型。三是深厚企业文化底蕴。探索运用儒家学说核心思想中的孝、勇、信、智、忠、节、仁,培育全员积极、宽容、感恩、乐观和自信的“阳光心态”,共建共享平安、民主、清正、和美、文明的“阳光家园”,形成独具赵楼特色的“阳光文化”,为矿井高质量发展汇聚思想之魂魄、行动之指南、奋进之风帆。

三、散书香,养知事明理之德

把“读书育人”作为强化职工思想教育引领,提升职工队伍综合素质、保障职工学习权益、丰富职工业余文化生活的重要途径,致力打造“书香赵楼”、共建“文明家园”。一是打造阅读阵地“有品味”。逐年加大资金投入,扩

大承载规模、提升建设档次,先后建成“职工书屋”、文明实践中心及基层单位全覆盖的17个“学习活动之家”等阅读平台,满足读书分享、研讨交流、联谊交友、主题沙龙、联合党课等职工满意度、各具特色文明实践活动的多维需求。二是多样性阅读体验“有韵味”。拓展融合阅读基地读书分享、研讨交流、联谊交友、主题沙龙、培训讲座等多功能于一体,设立国学导读、红色经典诵读栏目,常年开展“书香赵楼、悦读人生”“厚学致远·建功赵楼”读书征文评比和“阅读达人”评选表彰等系列活动,全民阅读的良好风尚风靡矿区,多项特色活动和经验做法受到学习强国、新华网、人民网、《人民日报》等主流媒体关注报道。三是激励型阅读活动“有趣味”。以“荐”促学,积极向干部职工推荐热门书籍、经典书目,多层次举办“读好书”授书仪式,督促干部职工多读书、读好书。以“演”促读,通过文艺汇演、“我的读书故事”分享等多种形式,演绎经典书目编排节目、演说读书感悟,增进全民阅读的趣味性和感染力。以“读”悟美,不定期举办主题诵读经典、阅读“故事会”等活动,激发全员建设“书香赵楼”“文明家园”的正能量。

四、暖民心,激文明创建之力

坚持依靠方针,致力干部职工共建共享“两个文明”发展成果。一是暖心服务“有温度”。创新实施我为群众办实事“1361”工作模式,分别从普惠型福利、优居型工程、专享型优待、暖心型慰问、靶向型维权、暖心型微服等六个方面着手,办成一大批实事好事,激发了全员“爱家护家”的自觉性和主动性,相关工作经验受到《大众日报》《山东国资》等媒体关注报道。二是民主管理“有深度”。健全规范民主管理制度,及时公开公示职工群众关心的矿井发展规划、干部选拔任用、薪酬福利发放、集体合同履行等热点问题,促进矿务公开运行机制优化完善。落实职工代表的审议权、监督权、选择权等“六项权益”,确保矿井重大决策和职工关心的问题通过职工代表大会讨论,充分发挥民主决策、民主监督的作用。三是和谐创建“有力度”。建成“蓝羽筑梦”高技能人才培育阵地,助力职工成长成才。优化升级职工文体中心、暖心心理疗室、瑜伽活动室,常态组织各类文体活动不断线,丰富职工业余文化生活。全面加强矿区治安管理,矿井保持和谐稳定良好局面,凸显精神文明创建成效。

★山东鲁众医药连锁有限公司东明一百五十九店药品经营许可证正、副本原件(编号:鲁CB5306716)不慎丢失,声明作废。

★山东鲁众医药连锁有限公司东明一百五十九店第二类医疗器械经营备案凭证原件(编号:鲁菏食药监械经营备20220197)不慎丢失,声明作废。

★菏泽天香医药连锁有限公司万星大于2023年8月17日前使用的行政公章丢失,声明作废。

★郓城轩哲机械设备有限公司于2023年8月17日之前使用的编号为371250078871的财务专用章丢失,声明作废。

★郓城珍康餐饮管理有限公司于2023年8月18日之前使用的编号为371250094723的法人章、编号为371250094721的财务专用章及编号为371250094722的发票专用章全部丢失,声明作废。

★郓城珍康餐饮管理有限公司食品经营许可证(许可证编

号:JY23717250092238)正本不慎丢失,声明原件作废。

★郓城县康源纤维有限公司于2023年8月21日之前使用的编号为371250022454的行政公章丢失,声明作废。

★郓城县鑫顺谷物种植专业合作社于2023年8月21日之前使用的编号为371250016860的行政公章丢失,声明作废。

★郓城供销宜家电子商务有限公司赵楼分公司于2023年8月22日之前使用的行政公章丢失,声明作废。

★郓城县稻戈尔电子商务有限公司于2023年8月22日之前使用的编号为371250076072的行政公章丢失,声明作废。

★郓城久鑫玻璃有限公司于2023年8月22日之前使用的编号为371250048993的行政公章及编号为371250048995的合同专用章丢失,声明作废。

★郓城县金梦源纺织有限公司于2023年8月22日之前使用

的编号为371250004743的发票专用章、编号为371250004740的行政公章、编号为371250004741的财务专用章及编号为371250004742的法定代表人名章丢失,声明作废。

★郓城县陈坡乡四合村民委员会于2023年8月23日之前使用的编号为3712520029075的委员会章丢失,声明作废。

★郓城县圣通谷物种植专业合作社于2023年8月23日之前使用的法人章(王凤英)丢失,声明作废。

★郓城县聪聪农资服务部于2023年8月23日之前使用的行政公章丢失,声明作废。

★山东隆达众成农产品有限公司于2023年8月17日之前使用的编号为3717230018233的工会委员会章丢失,声明作废。

★成武县亭街道办事处南隅居民委员会使用的居民委