

## 新形势下做好保密工作要突显“四个意识”

作者:乔钢山

保密工作历来是党和国家的一项重要工作。革命战争年代,保密就是保生存、保胜利;和平建设时期,保密就是保安全、保发展。因此,在当前新形势下做好保密工作更是重中之重。

**一、做好保密工作要增强政治意识。**习近平总书记多次对保密工作作出重要指示,强调“规矩硬如铁、守密重如山”“保密战线历来是必争、必守、必保之重地,保密工作是一项基础性、全局性、长期性工作,须臾不可放松”,为做好新时代保密工作提供了根本遵循。我们要认真贯彻落实习近平总书记关于保密工作的重要批示指示精神,从政治和全局的高度,深刻认识保

密工作的极端重要性和紧迫性,把做好保密工作作为重要的政治任务,时刻绷紧保密这根弦,强化使命责任担当,严防失泄密事件发生,以实际行动践行好“两个维护”,不断增强思想自觉、政治自觉。

**二、做好保密工作要增强风险意识。**保密工作是国家安全工作的重要组成部分,新修订的《中国共产党纪律处分条例》对做好保密工作提出了更加严格的要求。近年来,随着国际形势的发展变化,保密工作呈现出新变化、新特点和新要求。因此要不断强化保密风险意识,让大家深刻意识到,做好保密工作,不仅是对国家负责、对组织

负责,对企业负责,也是对自己负责。面对新时代保密工作特点,必须时刻保持清醒头脑,以总体国家安全观统揽新时代保密工作,把防范化解重大风险做实做细,确保万无一失。

**三、做好保密工作要增强问题意识。**以问题为导向,动态做好保密工作自检自查,首先严把定密关,要把密级定准,加快完善定密工作制,从工作实际出发开展定密授权,推进定密管理精准化规范化。其次严把人员关,要把人员定准,做好涉密人员分类确定和资格审查,加强涉密人员入岗入职、在岗在职、离岗离职全程保密管理培训,切实做到专人专办。再次严把流程关,

要把文件管好,制定严密办文流程,采取严格的保密措施,把责任压实到收文、办文、归档等各环节,坚决杜绝丢件、泄密等情况发生。最后严把设备关,要把设备管好,加强涉密载体、办公设备等日常保密管理,特别是加强电脑、便携电子设备的使用保密管理,要用制度管事、用制度管人,全面推进保密工作依法开展。

**四、做好保密工作要增强责任意识。**保密工作是一项基础性、全局性、长期性工作,涉及面广、关联性强,企事业单位要充分发挥领导决策、统筹谋划、协调保障、督促检查职责,围绕推

动落实。重点岗位人员要牢固树立“抓保密是本职、不抓保密是失职、抓不好是渎职”的意识,切实做到保密工作与业务工作同研究、同部署、同落实。特别是单位主要负责人要把握能定位,不断创新管理理念、优化管理体制、革新管理技术、增强管理实效,全面推进新时代保密工作转型升级。同时,不断加强涉密人员的教育管理,提升素质能力。要加强保密宣传教育,通过观看保密警示教育片、组织保密教育专题讲座、开设保密培训班等手段,不断深化对新时代保密工作基本规律的认识,不断提升做好保密工作的能力和水平。

## 新形势下国有企业保密工作必须盯紧抓好

山东菏泽兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 李鹏举

保密工作关系国家利益和企业利益,既是维护国家政治、经济、国防、外交、科技等领域安全的重要基础,也是企业机关、单位管理水平的综合体现。随着信息化时代到来,网络信息技术飞速发展,企业办公自动化程度越来越高,保密工作面临着全新的形势、任务和挑战。作为国有企业,保密工作更是涉及财经秘密、文件资料、信息系统等重要方面,对于企业发展有着举足轻重的作用。如何适应新形势、应对新挑战,是国有企业保密工作必须面对的严肃课题。

**一、强化思想站位,从严落实保密目标任务。**一要深化保密指导思想。坚

持党对保密工作的总体要求,以公司相关规章制度和保密文件为依据,准确把握保密工作新形势,强化保密工作责任落实,实行保密部门与业务部门相结合,进一步提高技术防范能力和现代化管理水平。二要强化保密基本原则。加强保密工作必须要坚持党委统一领导与归口管理相结合、保密工作与单位管理相结合、日常性管理与阶段性考核相结合的原则,做到与业务工作同计划、同部署,责任层层分解、落实到人,确保保密工作全涵盖。三要落实保密目标任务。紧紧围绕保密工作核心任务,不断拓展保密教育新思路,落实保密管理新举措,推动保

密工作管理趋向完善、规范、科学,实现无泄密事件、无违法违规行为发生,更好地服务企业发展。

**二、强化制度建设,搭建保密工作高效机制。**一要完善保密管理机制。坚持以“制度为主导”,按照“谁使用、谁负责”的原则,积极完善修订年度、季度保密工作规划。结合保密办公室巡查机制,加大保密工作督导与检查执行力,确保保密管理不松劲。二要完善保密工作制度。结合单位实际,建立健全各项保密规章制度,明确认涉密工作管理办法及涉密人员管理机制。加强对新形势下的保密工作领导,把保密工作列入管理工作日

程,做到与部门业务同布置、同检查,实现用制度、用责任约束。三要完善保密自查整改。积极开展保密自查自评自改工作,重点抓好岗位履职、文件管理、网络运行、计算机信息安全等要素,确保保密工作制度到位,管理到位,检查到位,从源头杜绝泄密、窃密事件发生。

**三、加强管理措施,全面提升保密管理水平。**一要强化教育引导。充分利用微信公众号、广播、网站、专栏等宣传载体,重点抓好矿领导班子成员和保密要害部门、重点工作部位、涉密人员的保密宣传教育,通过泄密警示教育案例、观看保密教育片、组织保

密知识测验等活动,切实强化保密日常宣传。二要强化环节管控。严格执行“涉密信息不上网,上网信息不涉密”的原则,针对办公室机要员、档案管理员、OA系统管理等收发文件要员,进一步明确涉密人员对文件收发、登记、传递、归档、销毁等环节的职能,真正实现保密工作制度化、规范化、科学化。三要强化信息安全。紧跟信息时代发展,严抓计算机及其信息保密管理工作各项规章制度的落实,突出计算机和移动存储介质违规外联和特种木马等方面,及时采取科学防范措施,坚决切断涉密信息流向互联渠道。

## 增强保密措施,努力开创保密工作新局面

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 瞿麦

保密工作历来是党和国家的一项重要工作,企业单位和职工有保守国家秘密的义务,它关系着企业的安全和利益。所以,企业保密工作尤显重要,要把保密工作做细、做实,见到成效,就要增强保密措施,认清形势,努力开创保密工作新局面。

**一、提高政治站位,夯实保密“防火墙”。**随着信息技术的快速发展和信息传播渠道的日益增多,新时期保密工作面临着前所未有的新挑战。作为国有企业,做好保密工作是我们义不容辞的责任。无数正反事例告诉我们,

保密工作事关党和国家的核心利益,事关经济发展和社会稳定的兴衰成败。我们要深刻认识新形势下保密工作的重要性,在日常工作中树立“保密工作无小事,细小之处见成败”的意识,在言行上保持警惕性,做到不该说的不说,不该看的不看,切实从细节入手、从身边事入手,做严守保密纪律的表率。

**二、加强教育培训,提高保密“真本领”。**针对实际工作中存在着个别人员思想麻痹,违反规定私自利用涉密计算机上互联网等保密观念淡薄、违

反保密规定的现象,要从思想上加强教育引导,有针对性地进行信息安全保密、网络安全保密知识的学习,对重要岗位、重点人员定期进行业务知识保密的教育,通过集中教育、案例警示教育等方式,加强理想信念、保密形势、保密法制教育,使涉密人员了解失泄密的危害和防范措施,树牢严守国家秘密的思想防线。

**三、健全管理制度,筑牢保密“安全堤”。**目前,我们能够认真落实党和国家保密制度,但与新形势新任务的要求相比还有不少差距。对此,我们要

加强保密管理,健全规章制度,切实发挥保密工作组织机构的作用,把保密工作作为一项重要政治任务来抓,列入议事日程,及时修订完善保密规章制度;要抓好保密要害部门、部位场所和环境的安全防范,对涉密人员要严格落实保密规定,严防携带涉密载体走出办公区与无关人员谈论秘密;对文件资料的制作、印发、传递、保管及销毁进行全程控制;对光盘、移动硬盘、U盘指定专人保管并加密设置,确保各项保密制度落实到位。

**四、严格监督考核,拉紧保密“责**

**任链”。**结合新时代保密工作的新任务和新要求,完善监督考核机制,进一步细化保密监管措施,把保密工作纳入主管部门岗位绩效考核,使保密工作更加规范化、制度化、科学化。定期开展保密工作监督检查,重点检查互联网计算机是否存在涉密信息、移动存储介质内外网交叉使用是否严密、个人计算机和移动存储介质是否处理过涉密资料、涉密文件是否传阅、保存、销毁规范,并对发现的问题进行整改,清除各类隐患漏洞,推动保密工作迈上新台阶。

## 以党的二十大精神为引领 奋楫扬帆新征程 踵事增华建新功

兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 黄鹏

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。深入学习宣传和贯彻落实党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。赵楼煤矿将采取多种形式组织学习宣贯党的二十大精神,用党的最新理论成果武装头脑,指导实践,努力开创“七个阳光”新赵楼又快又发展新局面。

**一、丰富载体,学思联动,深化理论武装提境界**

把深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,坚持“三维联动”增强学习成效。坚持党委引领。发挥党委中心组理论学习示范引领和辐射带动作用,坚持党员干部先学一步、深学一层,采取通读原文、专家辅导、座谈研讨、读书交流等形式,不断提升学习质量。坚持支部促学。组织各基层支部开展专题学习、主题党课、知识竞赛等活动,宣贯公报文章,确保全面覆盖、不漏一人。坚持全员自学。利用“学习强国”“灯塔——党建在线”等平台和电视、报纸、书籍等载体,广泛深入学习会议精神,自觉用党的二十大精神武装头脑指导实践推动工作。

**二、把握机遇,乘势而上,科学谋划发展新蓝图**

党的十八大以来,建成投产13年的赵楼煤矿,充分发挥党建引领突破的领导核心和政治核心作用,矿井竞争优势不断增强,实现历史性突破、队伍素质发生根本性转变,改革发展取得突破性成效、经济实力、内在质量、发展位次跃上了新台阶,汇聚了彰显活力、积极向上的正能量。

第一步气象一新,下一步如何接续?

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。习近平总书记深刻洞察历史与现实,统揽全局,谋划未来,也为我们巩固提升发展质量、彰显主力矿井担当,指明了方向。

我们将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,持续优化“十四五”期间“11456”总体工作规划,坚持把品牌带动作为提升党建工作水平的有效方法,坚持把严格考核作为提升党建工作水平的保障措施,坚持把机制创新作为提升党建工作水平的重要手段,高标准、高质量推动各项工作落实,重点做到在工作效率上“提速”、在工作标准上“提高”、在工作绩效上“提质”,始终保持快节奏、速反应、高效能的工作状态,努力夺取各项工作的全面胜利。

**三、团结一心,奋发作为,开创矿井发展新局面**

党的二十大报告明确提出了要加

快构建新发展格局,着力推动高质量发展,为中国式现代化立起了科学的“方向标”,规划了清晰的“路线图”。静观大势,我们更加坚信:新发展理念春风劲吹势不可挡。因时乘势,我们更加笃定:坚定不移做好自己的事情,“七个阳光”新赵楼创建前景可期,“四个一流”示范矿井建设前途光明。

——深推党建创新树品牌,强基础固本增动能。深入贯彻落实党的二十大精神,增强党组织政治功能和组织功能,需要我们建树独具特色、科学规范、运行高效的党建品牌。实践中,赵楼煤矿将坚持把上级公司“双人双创”、新时代“融·创”党建工作理念与深化“七个阳光”新赵楼创建有机融合,优化以“五化五优五评”党建工作运行体系为“主体”,“一星两评三好四优”创先争优活动和“七个阳光”新赵楼创建为“两翼”的“一体双翼”党建工作模式,做实一支部一品牌、一支部一特色成果创新,形成“各具特色、百花齐放”的基层党建工作新局面。

——强化宣传教育把方向,舆论引导扬正气。用好网站、广播站、“阳光赵楼”微信公众号、户外宣传栏等载体和平台,聚焦党的建设、安全生产、经营管理等基层一线岗位上做出不平凡业绩的身边典型人物,感人事迹和先进事迹,加大新闻宣传报道力度,激发全员工作干劲

和工作热情。积极推进社会主义核心价值观、“阳光文化”宣贯,深化以“爱党、爱国、爱矿、爱岗、社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”为主要内容的“四爱四德”教育,塑造文明形象。

——坚持惩防并举抓廉洁,精准执纪强约束。严格各级班子成员“一岗双责”,健全完善“四查四问”考核机制,压实党委主体和纪委监委“两个责任”。扎实推进“六维保廉”廉洁文化建设,建好用好廉洁教育阵地,增强干部职工纪律规矩意识。严抓执纪问责,坚决查处恶意侵害企业利益行为以及发生在职工群众身边的“微腐败”问题,从严整治“慵懒散慢”现象,深化落实容错纠错和澄清正名工作机制,打造风清气正、干事创业良好生态。

——注重以人为本聚合力,共建共享促和谐。深刻领会“人民就是江山,江山就是人民”的论断,当好职工群众的“贴心人”“暖心人”。落实好职代会制度,完善矿、区队、班组“三级公开”体系,拓宽民主管理渠道,常态化组织职工代表巡视和民主评价。完善职工利益保障体系,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。扎实推进“蓝翎提质”职工素质提升工程,积极开展劳模(技能大师)创新工作室、“大众创新·全员创效”、优秀创新成果征集等活动,为职工干事创业搭建平

台、创造条件、提供保障。深推“1361”办实事工作模式,集中力量把实事办好,把好事做实,一笔一画写实民生。统筹抓好信访稳定、治安治理、团结统战等工作,充分调动各方面的积极性,努力营造平安和谐矿区环境。

风正时济,自当破浪远行;任重道远,更需快马加鞭。放眼“十四五”,展望新征程,挑战前所未有的新机遇依然在我,这是赵楼人的定力和底气所在,也是决心和信心所在。底气源于更为坚实的思想引领,信心出于更为完善的制度保证,决心来自更为主动的精神力量。我们应对复杂地质条件、高效组织生产的“好措施”;有管理精细、企业文化底蕴深厚的“软实力”;有不畏艰险、作风硬朗、锐意进取的“铁队伍”;有盈利能力已经迈入兖矿能源集团本部矿井前列的“硬资本”;还有智能化、标准化发展的“新格局”。下一步,赵楼煤矿全体干部职工将在党的二十大光辉精神指引下,重装行装提壮志,抖擞精神再出发,以崭新的面貌、饱满的热情、高昂的斗志,向着既定的目标埋头苦干、奋勇前进,以创建“七个阳光”新赵楼、“四个一流”示范矿井的实绩实效,争当煤炭主业排头兵、集团效益增长极、一流矿井示范者,树立“赵楼”标杆,扛起“兖矿”大旗,助力“山能”辉煌,为实现中国式现代化增砖添瓦。