

不仅吸引了众多游客,而且带动当地大发展 农文旅融合,大洪沟变“网红”村

记者 丁安顺 康岩

每逢周末,邹城市大束镇大洪沟村热闹非凡,游客络绎不绝,不少市民带着孩子来体验美丽乡村田园风情,享受自然风光。在这里,不仅可以体验峰山松墨、非遗造纸等非遗项目,还可以摸鱼、果蔬采摘、自助烧烤、露营……当地融合农事活动、自然风光、科技示范、休闲娱乐、农业观光等为一体,打造农文旅融合发展特色村,设置的项目动静结合、寓教于乐,成为亲子近郊度假的热门之选。



俯瞰大洪沟村。

非遗搭配露营 享受惬意乡村生活

开车沿着山路一直向东,从市区不到半小时的车程就来到了位于大束镇的大洪沟村。在这充满诗意的季节,吸引了不少市民来此体验非遗项目、农事活动、特色民宿,被带“火”的近郊游正逐步助力乡村振兴。

“在网上看到别人分享的旅游攻略,趁暑期孩子没开学,带着孩子来这里摸鱼,感受大自然。”来大洪沟游玩的王聪说,“真没想到除了一些孩子游玩的项目,这里还可以体验非遗项目,甚至可以烧烤、露营,下次要带朋友一起来这里,露营、烧烤、看星星。”

露营作为一种新兴的休闲旅游方式,受到了国内游客的关注和好评。安营扎寨,交换物资,结交朋友,抬头仰望触手可及的星空,古老的生活态度和生活方式在今天变成了生活体验。邹城市大洪沟园区酒店经理苏展鹏

介绍,今年4月底,我们打造了露营基地,不仅设置了天幕、帐篷,还搭建了舞台,设置了篝火,每逢周末,可以吸引大量的游客前来游玩,享受惬意的乡村夜晚。

同时,大洪沟设有民俗民宿12间,可供露营的游客休憩。“随着近郊游和露营不断升温,我们的民宿需要提前预定。”苏展鹏说,目前园区正在装修二期民宿,9月份就可以投入使用,到那时候园区的民宿能够达到55间,增加了住宿承载量。同时,园区同步建设三期游乐项目,增设玻璃滑道、观光火车、高空秋千等,“这样一来,我们就可以把游客从原来两个小时的停留时间,可以增加至5小时以上。”

百亩生态农场 打造乡村旅游新业态

大洪沟盛产冬桃,现有桃园四百多亩。大洪沟依托冬桃,开拓冬桃采摘,不仅吸引了大量游客游玩,同时增加了收入。大洪

沟三期建设百亩生态农场,游客可以农事体验、采摘的同时,农场可将优质的农产品进行销售。

不仅如此,大洪沟还开创了另一种销售路径。8月20日,大洪农场优享会员秋季发布会(杭州站)盛大启幕,在场宾客一边品尝着来自大洪农场的新鲜水果,小朋友们、大人们都对水果品质赞不绝口。

一次下单,一年配送。“我们通过在杭州开展线下活动,招募会员,推介时令水果和农产品的同时,吸引会员到当地旅游。”大洪沟村乡村振兴合伙人、浙江中图集团董事长万强说,为会员一年12个月时令水果或农产品寄送,每月配送一次,同时,提供大洪农场及共建农场(山东邹城、贵州安顺、海南儋州),任选一地农场住宿,以及其他服务。通过会员化的运作方式,将大洪农场的产品推介出去,更多的是吸引会员来到大洪沟,感受超级乡村的独特魅力,体验具有当地特色的非遗项目。

“我们通过招引企业下乡,

盘活了农村闲置资源,带动了乡村旅游,促进了周边群众致富,实现了‘乡村旅游+乡村振兴’共同富裕新路径。”大束镇党委副书记、镇长孟涛说,目前大洪沟每周能够带来一到约两万名游客,解决当地群众就业二十余名,下一步将利用好大洪沟村旅游资源,发展研学旅游,通过开展研学、采摘等活动,着力打造休闲乡村旅游新业态。

邹城市文旅局立足儒乡·中国村——大洪沟文旅特色资源,深挖传统文化资源,做好以柳下惠、灵泉春茶、峰山松墨、土陶等传统制作技艺非遗项目为主题的非遗工坊展示街区,沉浸式体

验邹鲁礼乐展演,持续开展邹城村歌发布、乡村音乐节等文化主题活动,依托邹东深呼吸,打造邹鲁儒乡研学游空间。

通过实施“十个百千万”文化产业赋能乡村振兴计划,加快大洪沟研学游基地建设,提档升级漫山野露营地,融合农文旅等各类产业,邹城市文旅局党组成员、副局长李保勇说,“下一步将引入研学体验、民俗旅游、文化创意、企业团建、民宿餐饮、美术展览等各类业态,建设宜居、宜业、宜游、宜养的研学旅游目的地,促进农文旅和合共生,打造文旅产业赋能乡村振兴‘邹城模式’。”

“三下乡”社会实践 大孩小孩都受益

本报济宁8月28日讯(通讯员 颜峰峰) 近日,曲阜市鲁城街道奎文社区联合济宁学院物理科学与智能工程学院志愿服务团队开展了“三下乡”的社会实践活动。活动中开设了趣味课程、折纸、书法等多种课程,让社区的孩子们在丰富多彩的实践中增长知识、塑造

精神、涵养品格。

在活动开展的过程中,队员们通过有趣的教学方式激发孩子的学习热情,教室欢声笑语不断,实践队队员和孩子稚嫩的脸庞构成了一道独特的风景。课外,关心孩子个人成长和心理健康,助力孩子社交能力养成。从课内延伸到课外,全面推动孩子健康成长。

诵读经典 传承文化

本报济宁8月28日讯(通讯员 狄晗 代纯) 近日,曲阜市陵城镇文化站在小果庄村新时代文明实践站组织开展儿童国学经典诵读活动。活动现场,领学老师带领孩子们诵读了《弟子规》《中华孝道》《游子吟》等经典篇目,并给孩子们详细讲解了作者的写作意图以及所抒发的情感。

此次诵读活动不仅让孩子们重温历史、追溯文化,还让他们在诵读过程中接受到中国传统美德潜移默化的影响和教育,下一步,陵城镇将继续大力开展传统文化推广普及活动,倡导人人参与全民阅读活动,共同营造“爱读书、读好书、善读书”的良好社会氛围。

思想政治工作与企业人事管理的关系探讨

摘要:思政工作与企业的人事管理之间存在密切关系。思政工作是一种重要的管理手段,它通过引导和影响员工的思想观念,对企业的人事管理产生着重要的影响。与此同时,企业人事管理也应为思政工作高质量开展提供有效的支持和服务。因此,探讨思政工作与人事管理的关系,对于提升企业的综合管理水平和推进企业可持续发展具有重要的研究意义。

1.思想政治工作与企业人事管理概述

思政工作主要开展涵盖思想道德教育、政治思想引领等方面的工作。而企业人事管理是企业通过招聘、培训、绩效考核、激励等手段管理和调动员工,以实现组织目标。思政工作通过职工培训和价值观引导等多种形式,不仅培养和塑造了员工的道德品质,使其具备正确的工作态度和职业道德,还加强了员工间的团结合作和集体荣誉感,提升了企业整体素质和凝聚力。而企业人事管理则通过有效的管理手段,保证了组织内部的人力资源的有效配置和高效利用。在这一过程中,思政工作起到了引导和激励的作用,让员工更好地融入企业文化中,凝聚向心力和认同感。

2.思想政治工作对企业人事管理的影响

2.1对企业人事管理的导向作用

思政工作引导员工树立积极的人生观、正确的世界观以及良好的价值观,传承和弘扬企业文化,强调集体主义精神和团队合作意识,提高道德水平和综合素质。在人事管理中,通过为员工提供培训和进修机会,激励他们参与学习和提升自我,实现个人价值的同时,也满足了企业的人才需求。

2.2对培养和选拔人才的影响

思政工作强调正确认识和培养人的思想意识,注重培养其创新意识、创造能力和专业素养,鼓励他们勇于探索、勇于创新。强调集体主义精神和团队合作意识,倡导人与人之间相互尊重、相互依赖、相互支持。培养人才社会责任以及公民意识,使其具有正确的价值导向和积极的社会参与意识。

2.3对员工行为规范的引导作用

思政工作强调核心价值观的培育和引领,引导员工树立正向价值观、道德观。通过建立健全的规章制度,为员工提供明确的行为准则和规范,促使员工遵守和执行规章制度。通过开展道德教育和思想教育,培养员工约束自我的能力,提高自律意识。通过全面推进党风廉政建设和先进典型的宣传和引领,树立道德模范和先进典型,以示范引领员工的行为规范。

3.企业人事管理对思想政治工作的作用

3.1对思想政治工作落地有重要的支撑作用

企业人事管理在招聘和选拔人才时可以将思想政治工作作为重要考量因素,注重选拔具有正确的思想意识和价值观的人才。同时,在员工培训和发展中,人事管理可以将思想政治工作纳入培训计划,通过提供培训课程、组织讲座、集体学习等方式,加强对员工的思想教育和道德素质的培养。人事管理可以通过制定相关规章制度、加强职业道德教育,引导员工规范自己的行为,提高职业道德素质。

3.2可协助开展干部选拔、培养和考核工作
企业人事管理可以通过建立科学、公正的干部选

拔机制,确保选拔工作的透明性和公平性。可以为选定的干部提供系统化的培养计划,促使干部提高自身素质以及工作能力。可以协助建立或者完善现有的绩效考核体系,对干部进行全面、客观和公正的评估。

3.3在传承和弘扬社会主义核心价值观方面具有积极作用

企业人事管理可以通过制定和执行合适的人事政策和管理措施,引导员工树立正确核心价值观。可以通过塑造良好的企业文化,促进核心价值观的传承和弘扬。可以通过构建合理的薪酬激励机制,推动员工积极践行核心价值观。

4.思想政治工作与企业人事管理的优化路径探究

思政工作与人事管理本就有密切联系,也会相互影响。优化企业人事管理的路径必须充分考虑思政的重要性以及实际作用,以确保企业的健康发展和员工的全面发展。

4.1加强思政工作是优化企业人事管理的基础

思政工作旨在引导和管理员工思想认识,确保他们坚定信仰、积极向上。在人事管理中,引导员工明确企业目标与个人发展的关系,激发员工的工作动力和创造力至关重要。企业可以根据自身特点和目标,形成积极向上、积极进取的企业文化,通过举办活动、设立文化奖励制度等方式,加强团队建设,宣传组织文化,营造积极向上的工作氛围,提高员工的认同感和归属感。

4.2优化企业人事管理需要关注员工的思想

政治教育和培训

通过加强思想政治教育,传达党的方针政策,同时传播本企业发展理念,提高员工的政治素质以及整体道德修养。同时,组织相关的培训和学习活动,提升员工的职业技能和综合素质,以适应企业发展的需要。

4.3建立健全的制度和激励机制是优化企业人事管理的关键

国有企业应设立科学合理的岗位职责和权责明确的管理体系,以提高人事管理的规范性和透明度。同时,建立激励机制,通过奖惩和薪酬激励措施,激发员工的积极性和创造力,促进工作效率以及绩效水平提升。

4.4加强员工参与和沟通是优化企业人事管理的重要路径

员工参与和沟通能够增强企业与员工之间的互动和沟通,促进良好的工作氛围和企业文化。员工感受到被重视和听取意见的信任,能够提高他们的满意度和忠诚度,减少员工流失和招聘成本。企业在加强员工参与和沟通的过程中,能够体现出对员工的关心和重视,展示企业良好的人力资源管理和企业文化。这不仅可以提升企业形象和品牌竞争力,还能够吸引更多优秀的人才加入。

在优化企业人事管理的过程中,与思想政治工作的有机结合将为企业的发展和员工的全面发展提供有力的支撑。只有充分认识到思政工作对企业管理开展的重要价值,并明确优化路径,才能使企业人事管理更加科学、规范和有效,推动企业的可持续发展。(山东鲁泰热电有限公司 赵薇)