

济宁高新区实验学校9月开门迎新

这所“书院”，有颜值更有内涵

记者 孔媛媛 于伟 丁安顺

作为一所新建学校，济宁高新区实验学校将于今年9月份正式投入使用，由济宁孔子国际学校管理。该校是济宁高新区重点打造的蓼河新城公立教育新高地，总设计小学、初中阶段的教学班54个，进一步优化了高新区教育资源布局，更好地满足人民群众对优质资源的需求和周边区域适龄儿童的上学需求，提升周边群众的幸福感和满意度。

一心一轴三区六院 打造一所现代书院

漫步在济宁高新区实验学校，湛蓝的天空下，橙白灰相间的色调分外惹眼，精心设计的草坪绿意葱茏，整座校园都透着青春的气息。校园的教学楼和行政楼通过连廊相互联系，学校处处体现着幸福感、意境感和宜人的氛围。

往里走去，操场上的草坪，远远望去就像铺了一层薄薄的绿地毯。“校园内的草坪以及操场中央的绿色草坪铺设的是真草，微风拂过，草芽随风而动，不仅环保，孩子们在操场上活动会更舒适。”济宁高新区实验学校校长郝春梅介绍。

“为了更好地保证学生健康成长，学校将率先使用午休躺椅式桌椅。”郝春梅介绍，每个班级除了配备空调、洗手池、多媒体投影仪、书包柜之外，学校还设立了舞蹈室、音乐室、微机教室、图书馆、书法教师等18个功能教室。

据悉，济宁高新区实验学校是由济宁华都集团公司承建的九年一贯制实验学校，建设用地65000平方米(约97.5亩)，建筑面积32530平方米，涵盖幼儿园、小学、初中多龄段优质教育资源。学校配备了天然草皮足球场、室内标准篮球场、理化实验室、录播室等各项设施设备。

“作为高新区重点民生项目之一，济宁高新区实验学校以院落、传统书院空间为组合模式，以笔墨纸砚、诗书画印为灵感，将幼、低、中、高年级由南向北依次分设于相对独立的院落当中，具有‘现代化、园林化、网络化、生态化’的特点，营造出独特、安



静、雅致的学习氛围，形成了一所具有江南景色的‘现代书院’。”济宁高新区发展软环境保障局党建工作处副处长张灿灿说。

在这所现代书院，处处都彰显着建设者们的匠心。学校设置了一心(中心文化草坪)，一轴(校园文化展示轴)，三区(学校教学区、幼儿园教学区、运动场区)，六院(国画院、文书院、诗词院、提笔院、水墨院、宣纸院)，搭配银杏大道、文化长廊、疏林草地、一米菜园等缤纷配置，一步一景皆是书院气息。

组建优秀师资队伍 软硬件皆是“高配”

新建的济宁高新区实验学校不仅硬件一流，在师资等软件方面亦是“高配”。

张灿灿表示，济宁高新区实验学校已委托济宁孔子国际学校进行管理，主要服务于蓼河新城南片区，在解决今年入学高峰的同时，将为优化高新区学校布局，提高群众满意度提供有力保障，全面促进高新区教育高质量发展。

“受高新区管委会委托，济宁高新区实验学校将由济宁孔子国际学校选派30名优秀教师组成教育教学团队进行管理，3名齐鲁名校校长和名师，1名齐鲁名班主任，定期到学校进行工作指导，实行教育教学资源的互通共享。”济宁孔子国际学校副校长聂效丽介绍，全体教师都怀揣一份教育情怀和责任担当，温暖陪伴，引领孩子青春之路阔步前行。

除此之外，济宁高新区实验学校将秉持济宁孔子国际学校“为党育人、为国育才”的办学方



学校幽雅环境。

扫码看视频。

针，传承优秀管理和教育教学经验，扎根孔孟文化，传承中华文明，坚持构建规范、有特色的课程体系，形成严谨、有温度的管理文化，培养有情怀、敢担当的专业化教师，营造传统文化气息浓厚的校园，致力于学生核心素

养的提升和综合能力的培养，创新学校、家庭、社会三位一体的良好教育模式。

“我们将不负所托，把建设鲁西南教育新高地，大力推动教育跨越式发展，全面提升高新区教育质量作为己任，以先进的办

学理念，始终领先的教学质量和个性鲜明的品牌特色，赢得家长和社会的高度认可，努力将学校办成老百姓心目中最优秀的齐鲁名校，为高新区教育发展和软实力提升做出新的更大贡献。”聂效丽说。

做好国有企业思想政治工作的研究与思考

思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势，是改革发展稳定的有力保证。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调：“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓”。这一重要论述，为做好国企思想政治工作提供了根本遵循。

一要构建上下联动，齐抓共管的制度体系。国有企业要结合自身发展实际，明确思想政治工作具体任务，科学配置人员队伍，形成党委统一领导、党政齐抓共管，职工广泛参与的大政工格局。在谋划发展思路、制定政策措施时，将思想政治工作同生产经营、资源管理、文化建设、后勤保障等工作有机结合，找准结合点，打好组合拳。强化考核评价激励，把思想政治工作作为党员干部评先树优的重要依据，增强做好思想政治工作的积极主动性。

二要把握守正创新，与时俱进的重要原

则。要顺应时代发展，转变思想观念，丰富思想政治工作载体和形式，使思想政治工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。充分运用现代化教育方式和沟通手段，加强与职工的互动交流，创新话语体系，不断增强工作吸引力覆盖面。牢牢把握领导权、管理权和话语权，及时摸清职工实际情况，依据职工思想状态变化，有的放矢地做好思想政治工作。

三要树牢以人为本、为民服务的工作理念。从职工切身利益出发，创新服务形式、丰富服务内容，增强服务功能，解决职工工作生活中最现实、最直接的问题。注重人文关怀，用心用力，突出做好心理疏导和暖心服务工作，真正把关心关爱送到职工心坎上。积极培育健康文明、和谐向上的文化氛围，开展形式多样的文体活动，不断丰富干部职工精神文化生活，增强凝聚力和向心力。(兖矿能源集团股份有限公司综合办公室 王胜轩)

以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作

摘要：在国有企业党建思想政治工作中渗透改革创新精神，以有效指引相关工作中开展，推动国有企业的可持续发展，这显得非常关键。本文分析了国有企业党建思想政治工作的意义，国有企业党建思想政治工作存在的问题以及有效对策。

关键词：改革创新；党建；思想政治；发展

1国有企业党建思想政治工作的意义

1.1有利于企业效益以及社会经济效益的提升

作为国有企业建设和发展的基础，党建思想政治工作可以有效统一社会经济发展和国有企业，不但可以实现国有企业思想认识和经营水平的提升，而且可以推动提升企业效益以及社会经济效益。

1.2有利于实现自身的稳定与和谐

发展

对企业自身的发展具备有效的指导作用，党组织可以把控正确的发展之路和方向以及汇集先进的思想观念，这有助于国有企业向心力和竞争力的提升，从而将持续的发展动力提供给国有企业，从而有利于处理国有企业发展存在的一些难题。

1.3有利于核心竞争优势的增强

国有企业强化党建思想政治工作，可以很好地汇集员工，确保国有企业维持良好的生存发展状态，且可以实现国有企业发展能力和核心竞争优势的增强。

2国有企业党建思想政治工作存在的问题

2.1思想水平较低

怎样在具体工作中落实党建思想政治工作，这属于国有企业迫切要处理的一个难题。在工作实践中，大部分党

员干部要么是发表一系列消极看法，使员工的工作热情挫伤，长期如此，国有企业的发展将受阻。

2.2工作开展形式化

一些国有企业在具体工作中未曾建构清晰的党建思想政治工作目标，也缺少系统的规划或方案，难以体现应有价值，造成党建思想政治工作的形式化、肤浅化，未曾在工作中渗透党的政策方针。

2.3缺乏创新

国有企业在应用信息技术提升党建思想政治工作水平上面临分歧，一些企业在传达政策或思想上较为机械，员工也未曾切实把握有关政策或思想。

3以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作有效开展的对策

3.1时刻保持先进性的理念

建构党建思想时刻保持先进性的理念，以发展的观点审视固有情况，在

改革创新的基础上处理问题，确保国有企业党建思想政治工作跟企业发展需求相符合。

3.2实现固有党建工作形式的创新

对固有的方法和形式进行创新，强化员工间的互动沟通，以使员工间碰撞思维，充分把握企业文化建设的价值所在。关注网络形式的应用，以多元化的途径融入企业政治和文化思想，确保国有企业的党建工作开花结果。

3.3建设和完善党建思想政治工作反馈体系

在考察和监督员工生活作风、思想动态上构建科学的评估体系，反馈员工对企业的态度和思想情况，从而以此评价党建思想政治工作的开展成效。结合员工的看法实时优化和完善党建思想政治工作模式，吸收员工的意见，组织特色鲜明、成效卓著的国有企业党建思

想政治工作。

4结论

国有企业党建思想政治工作并非一蹴而就，其需要以国有企业的经济模式以及我国的政治体制为依托，并且，注重以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作有效开展。只有如此，才可以确保党建思想政治工作效率和质量的提升。(兖矿能源集团组织部 韩浩)

参考文献：

[1]康超男,李浩然.以改革创新精神推进国有企业党建思想政治工作[J].企业文化(下旬刊).2019,(2).85-86.

[2]何宏轩.浅谈新时代背景下国有企业的海外思想政治工作[J].中国科技纵横.2022,(15).86

[3]汤万博.新时代对国有企业思想政治工作的思考[J].畅谈.2022,(24).102-103.