

# 国有企业党员干部人才素质工程推进举措

2021年5月22日中共中央发布的《中国共产党组织工作条例》规定,坚持党管人才原则,确立人才引领发展的战略地位。不以任何限制去约束人才,真正做到“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份”,强化党管人才意识,加强对人才的政治引领,匡正选人用人风气,突出政治标准,引导人才树立改革创新和民族复兴的奋斗目标和决心。

## 一、建立“五项机制”,打造系统化人才培养新体系

一是打造人才发展机制。实施人才培养工程,完善配套实施办法,形成系统规范、充满活力、科学完善、运行高效的人才工作机制体系。

二是严格人才选拔机制。坚持正确选人用人导向,细化“德、能、勤、绩、廉”评价标准,采取竞聘上岗、民主公推、组织推荐等方式选拔优秀人才。三是建立人才创新机制。成立创新团队、科研小组,大力开展科技项目攻关,鼓励群众性创新创效,表彰有突出贡献的科技攻关课题组,重奖专业技术人员,积极培养造就学科带头人、技术带头人。四是完善人才激励机制。规范开展职称评聘机制,强化职业技能鉴定和技能人才管理工作,充分调动技能人才积极性和创造性。五是健全人才考核机制。强化目标责任管理,突出考核结果运用,切实建立起能上能下、能进能出的用人机制。

## 二、拓展“五个渠道”,打造流程化人才选用新模式

一是突出分类储备,深化人才库建设。规范人才库管理,完善入库人才培养、使用、考核管理工作机制,确保入库人才质量。二是推行业务主办,实现定向化培养。科学设置业务主办岗位职数,加大管理技术人员生产组织能力、现场问题处理能力、基层管理协调能力培养。三是注重多岗锻炼,打造复合型人才。健全轮岗交流、挂职锻炼制度,打破岗位、专业限制,培养出一批既懂专业又懂管理、既适应机关又熟悉基层的“多面手”。四是提升见习质量,加快毕业生成长。高度重视新入职高校毕业生成长成才,开展导师“一带

一”辅导,促使他们尽快融入、加快成长。五是打通晋升路径,激发班组长活力。推行班组长岗位业务技能培训和常态化学习交流机制,加强对优秀班组长的重点培养,建立优秀班组长晋升管理岗位的职业通道。

## 三、搭建“五大平台”,打造定制化人才成长新途径

一是以赛促练,学用结合。开展丰富多彩的技术比武活动,组织首届青年技能超越赛,积极参加职工岗位技能比武,形成比学赶超浓厚氛围。二是导师带徒,传承技艺。开展“1+N”导师带徒活动,组织优秀工程技术人员、管理人员、技术工人,以一对多、多对一等形式,对职

工进行目标化培养,着力配养素质过硬的岗位能手。三是对外援建,异地培养。优化外派员工管理方案,实施薪酬倾斜、定期轮换、同等条件晋升优先等优惠政策,鼓励职工走出去,在对外交流中学习新知识,增长新才干。四是集约优势,创建品牌。建设技术研发基地,推进劳模(技能大师)工作室创建,着力打造集技术研发、应用研究、成果转化、人才培养等为一体的协同创新平台。五是典型引路,全面带动。开展形式多样的个人与团队评选活动,大力宣扬优秀人才典型事迹,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。(兖矿能源股份有限公司东滩煤矿 杨天一)