

国网巨野县供电公司：
超前完成110千伏瑞玉变电站不动产权办理

8月18日,110千伏瑞玉输变电工程提前6个月完成变电站不动产权证办理,比前期最快完成权证办理的玉楼变电站还提前1个月,刷新了全市变电站不动产权办理最快纪录,用实际行动践行了“让电等发展、让地等项目”理念。

变电站不动产权证办理是工程手续办理中难度最大,时间周期最长,办理流程最为复杂的

一项,是制约变电站顺利开工建设的关键因素。国网巨野县供电公司持续优化工作机制,制定实施多项有效举措,紧盯各项办理环节,最终高效完成办理,为工程顺利开工奠定有力条件。一是做实手续办理。促请县发改局下发《关于进一步做好保障电网建设项目顺利落地的实施意见》,明确做好电网建设项目用地保障及做好电力项目服务和管护。

积极与县政府、自然资源和规划部门沟通对接,优化、简化手续办理流程,高效落实变电站征地材料组卷、审批等工作,确保不动产权证办理高效开展。二是做精项目规划。加强与政府、自然资源和规划部门沟通对接,及时了解国土空间规划编制进度,提前介入,精心选址,确保站址及线路完整纳入政府国土空间规划,及时开展变电站土地规划性质

调整,做好站址和线路廊道预留保护,保障项目落地平稳有序。三是争取地方支持。邀请县主要领导及相关部门先后到110千伏玉楼、220千伏彭越工程进行现场调研,对公司积极争取电力民生项目、全力支持全县经济发展给予充分肯定,进一步强化了政企协同力度,有力保障工程顺利推进。四是积极总结经验。借鉴玉楼变电站办理经验,组建权证

办理攻坚团队,安排专人紧盯办理进度,协调解决各类问题和阻碍,确保了不动产证办理顺利完成。

国网巨野县供电公司 will 积极总结瑞玉、玉楼变电站不动产权办理先进经验,全面理清办理流程 and 节点,为工程建设按下“快捷键”、跑出“加速度”、开启“新篇章”。

(王洪胜)

实施“3321”工作法 创建新型劳动关系

山东李楼煤业有限公司 杜建奎

随着国有煤炭企业深度变革,煤矿的劳动用工制度,薪酬分配格局,安全经营管理模式都发生了较大变化。尤其是职工队伍原有的思维模式、行为定式正在打破,职工的心理状态、思想比较活跃。如何适应企业发展的新要求 and 职工群众的新期待?我们探索实施“3321”工作法,构建起规范有序、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系,增强了企业发展新动力。

一、发挥“三会”作用,强化民主管理工作

“三会”即职代会、恳谈会、列席重要会议。发挥职代会作用,利用“两级”职代会形式,对涉及职工利益的重大事项、企业改革方案、工资调整、奖金分配方案、奖惩办法、生活福利等重大事项,组织广大职工

参与企业民主决策,民主管理、民主监督,切实维护和保障职工的合法权益和主人翁地位;开好民情恳谈会,坚持以月度政工例会为载体,组织召开民情恳谈会,围绕每月的生产任务分配、职工出勤、伤病假管理、职工奖惩、绩效考核工资分配等事关职工切身利益的情况,与职工更好地了解和参与公司各项事务,真正落实一线职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

二、落实“三办”到位,深化“我为职工办实事

“三办”即为职工办好事实、办好

事、办难事。针对外地职工孩子异地上学难,职工看病难,部分职工临时性困难等突出问题进行重点摸排 and 办理,持续推进关怀民生“十件实事”得到长效化落实,解决好职工子女异地上学难、职工及家属看病难等问题。并通过建立困难职工档案,切实掌握困难职工情况和帮扶需求等信息,开展金秋助学冬送温暖、夏送清凉等系列活动等等,通过用力用心用情多为职工办实事、办好事、办难事,不断提升职工幸福感。

三、启动“两树工程”,倡树干事创业正能量

“两树工程”即树正气,树典型。以深入开展“团结一致向前看,凝心聚力谋发展”“两珍惜、两保持”形势任务教育为主线,引导广大干部职工科学、清醒、理性地认识到当前矿井

深化改革带来的新机遇、新挑战,通过深入基层区队、班组、车间组织开展形式多样的宣讲活动,在矿区树立起有担当、敢担当、能担当,会干事、能干事、干成事的正能量。同时,依托“劳模创新工作室”和“高技能人才创新工作室”,广泛开展岗位练兵、技术比赛、技术培训、技术交流等,大力培养选树“首席员工”、“金牌工人”、“能工巧匠”、“创新能手”等技能人才楷模,全面提高职工的整体创新能力,为企业发展提供可靠技术支撑。

四、抓实“一公开”,促进劳动关系和谐发展

“一公开”即厂务公开透明。一方面,及时发布上级系列精神,公开公示人事任免、组织发展、先进评选、困难帮扶等重要事项。另一方面,成立了厂务公开管理评议小组,具体负责

日常监督考核。坚持以薪酬分配为重点,把厂务公开向区务(班务)公开延伸,重点维护职工合法权益 and 解决职工生活实际困难,加大对区队经济分配公开的监督检查力度,确保公开真实全面,及时有效,符合程序规定,有效维护广大职工依法享有的知情权、参与权、表达权、监督权,充分调动激发了职工干好工作的积极性,促进劳动关系进一步和谐发展。

通过实施“3321”工作法,我们坚持从尊重职工、关爱职工出发,与职工面对面交心、手牵手送温暖、心连心解难题,全力保障职工合法权益,让职工有所依靠、心有所属,增强了职工的凝聚力和向心力,形成了“一家人、一盘棋、一条心”的良好发展局面,为企业高质量发展提供了坚强的精神动力。

政工工作之于企业的重要性

山东东明石化集团 宋庆铭

摘要

政工工作在企业的发展过程中有着至关重要的作用,有效地开展政工工作,在企业中能发挥出凝聚人心、汇聚力量的效果。民营企业与国有企业的思想政治工作有着相通之处,但是由于企业性质的不同,民企企业的政工工作和国有企业有着很大的不同之处。做为民营企业的政工工作人员,要不断分析、学习国有企业的先进经验,结合民营企业发展的具体情况,辩证地运用到实际工作中,才能高质量地做好民营企业的政工工作。

关键词:企业发展 企业文化 思想政治工作 合法经营

在企业的发展过程中,存在着安全生产 and 经济效益的双重目标。但两者的关系是对立统一的,一方面是相互矛盾的,另一方面又是辩证统一的。但不论其间的关系如何转化,皆不可回避思想政治工作的重要性,换言之,政工工作在现代企业发展进程中有着必要且特殊的作用。

政工工作在民营企业同样体现出更为重要的作用,由于民营企业的思想政治工作起步较晚,而国营企业的思想政治工作则相对比较成熟,于是很多民营企业便直接借鉴国营企业思想政治工作的方式方法,这种办

法自然是不可取的,因为民营企业 and 国营企业存在多个方面的差异。

工作内容的差异。民营企业作为自行投资、自负盈亏、自主经营的独立经济实体,思想政治工作的内容,主要在加强党的先进性建设和职工思想政治教育方面,但还要把思想政治教育同员工愿景、企业文化及员工职业生涯规划等结合起来,以调动大家的工作积极性。而国有企业思想政治工作则主要是进行马列主义理论、社会主义道德工作、企业管理改革举措方面的教育,确保党的基本路线方针能得到贯彻落实。民企职工的组成较为复杂,所以其政工工作中还要丰富企业文化教育及员工职业生涯规划教育。

工作方法的差异。在民营企业,企业家作为企业文化的倡导者、组织者,其道德观念、价值取向、领导素养等直接决定了企业文化的走向,企业管理往往是人性化的管理,在职工人文情感关怀方面做得比较好。而国营企业往往是靠制度进行管理,忽视了一些人文情感的关怀,而这恰恰能提高企业的凝聚力及员工的向心力。

工作机制的差异。大多数国有企业的党组织在企业文化建设中具有

独特优势,往往能更高地发挥着战斗堡垒和政治核心作用,能充分保证各项活动的顺利开展。而民营企业则由于其体制制约,无法充分调动党员的积极性和主动性,在这种情况下开展生产经营,会导致员工的归属感和集体荣誉感不强。

工作载体的差异。民营企业特别注意其企业形象的塑造,采用多种形式把企业形象的塑造、宣传做为市场竞争的客观要求,使企业在员工和社会中具有良好的评价 and 独特的形象魅力。而国企在工作载体方面,往往多采取阵地式的教育方式,即党刊党报、宣传专栏、职工大会的形式,方式方法相对民营企业来讲比较传统 and 保守。

因此,在民营企业高质量地开展思想政治工作是十分必要的,政工工作可为民营企业的发展提供思想政治保证。通过此项工作,可让企业及时了解党和国家的方针和政策、社会主义市场经济的法律、法规和规律等,引导其发展符合市场经济发展规律,具有坚定的政治立场,成为合法经营的民营经济,推动民营企业沿着正确的方向发展,也可为民营企业发展发挥出精神激励作用。通过思想政治工作这个强大的平台,可以鼓舞和

教育广大民营企业的领导和员工,催促大家努力奋进,积极发展民营经济,为国家的经济建设发挥作用,同时促进民营企业和谐发展。

思想政治工作能够化解、调和、疏通民营企业中存在的各种矛盾,使得企业和地方政府、客户、员工之间有一个良好协调的关系,促进民营企业的和谐发展。而其在提高凝聚力上也发挥着重要作用,通过思想政治工作可把共同理想渗透、融入到广大员工中去,促使全体员工围绕共同理想奋斗,紧密结合成一个有机整体。此外,通过政工工作能使员工获得归属感和荣誉感,树立起群体意识,使人们超越低层次的狭隘眼界,获得精神动力,团结一致为共同目标而奋斗。

民营企业要加强思想政治工作的机制建设及路径引导。要健全民营企业思想政治工作的机制体制,以强化民企政工工作的领导体制,与企业领导体制相配套,企业主要领导需要对其员工的思想政治工作全面负责。企业应以可持续发展,培养员工综合素质为出发点,确定政工工作的总思路,制订各种规划、制度和激励机制;完善思想政治工作的保障体系,民营企业需设立政工工作专项资金,将其

列入成本预算,给予政工工作在人员、经费等方面必要的保证。

在加强民营企业思想政治工作的载体建设方面,由于其体制的特殊性,政工工作可不拘泥于固定、刻板的模式,应有丰富的政工工作活动载体,通过组织各类文体活动、主题实践活动等达到开展思想政治工作的目的,以此来进行政工教育。将灌输教育和启发疏导相结合,力求哲理性与艺术性相统一,并在此过程中注意员工的思想状况 and 接受能力,年龄、文化程度、技术水平等方面的差别,因人施教,增强思想政治工作的有效性,将思想问题与实际问题相结合,并将理论教育和活动开展相结合。而文体活动则是极受员工欢迎的活动载体,抓住思想教育的切入点,开展一些有创新的、高质量的活动,由此凸显政工工作的效用,促成企业的良性发展。

综上所述,在民营企业需要在把握住与国企之间不同之处的前提下,通过不同的载体、利用多种方式创新性地开展政工工作,打造出能贯穿在工作中灵魂性的文化魅力,从而达到凝聚人心、激发工作动力 and 活力的目的,促进全体员工为企业发展贡献智慧和力量!

编辑:李可 组版:皇甫海丽

<div>分类信息</div> <div>电话:15550788080</div>		<div>公告</div> <div>2023年07月30日,通过公开招标方式决定聘用中标单位菏泽汇都物业服务限公司对碧桂嘉园小区物业实施服务管理;关敏杰个人以及其相关联的物业公司现期于2023年08月31日前撤出碧桂嘉园小区,以免诉累。</div> <div>碧桂嘉园业主委员会</div> <div>2023月08日27</div>
<div>遗 失 声 明</div> <div>★郓城龙源房地产开发有限公司于2023年8月28日之前使用的编号为3717250008070的合同专用章,编号为3717250008071的原法定代表人名章(任汝康)、编号为3717250008069的财务专用章,编号为3717250008068的行政公章及编号为3717250008995的法定代表人名章(任汝稳)以上印章全部丢失,声明作废。</div> <div>★郓城亿仇消防工程有限公司于2023年8月28日之前使用的编号为3717250073491的行政公章丢失,声明作废。</div> <div>★山东住宅建筑工程有限公司因企业名称变更为山东恒宅建筑工程有限公司于2023年8月28日之前使用的原编号为3717020161263的行政公章及原编号为3717400117066的法人代表章(江心宏)丢失,声明作废。</div> <div>★江苏万旺建设工程有限公司菏泽分公司于2023年8月30日之前使用的编号</div>		<div>为3717250317950的发票专用章丢失,声明作废。</div> <div>★郓城海捷木业有限公司于2023年8月28日之前使用的编号为3717250086186的行政公章丢失,声明作废。</div> <div>★郓城县瑞士门窗销售部于2023年8月30日之前使用的公章未备案,声明作废。</div> <div>★郓城县云云新型建材厂于2023年8月29日之前使用的编号为3717250021563的发票专用章、编号为3717250021561的行政公章、编号为3717250021562的财务专用章及编号为3717250021564的法定代表人名章丢失,声明作废。</div> <div>★菏泽市惠众医药连锁有限公司郓城三十三店于2023年8月29日之前使用的印章丢失,声明作废。</div> <div>★山东中泰弘业新能源科技有限公司于2023年8月30日之前使用的法人代表章(梁涛)丢失,声明作废。</div> <div>★赵兴全购买的菏泽亿联置业有限公司开发的亿联世贸中心的收据丢失一张,铺号:12#28002(住宅)、收据号:10563、金额:4286元、开据日期:2020年9月26日,声明原件作废。</div> <div>★中国共产党郓城县侯咽集镇学区实验小学于2023年8月30日之前使用的编号为3717250049294的支部委员会章丢失,声明作废。</div>