



坚定不移持之以恒抓好高风险作业管控

## 油田召开四季度安全生产(QHSE)委员会会议

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 田承帅) 近日,胜利油田召开2023年四季度安全生产(QHSE)委员会会议。胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表孙永壮主持会议并要求,各级组织要统一思想,形成共识,引领油田实现安全平稳运行,发挥好各安全生产(QHSE)专业委员会作用,坚定不移持之以恒抓好高风险作业环节管控,集聚物力财力提升油田设施流程设备本质化、可靠性、稳定性,抓实员工素质能力提升工程,制订好安全生产激励约束机制,抓好重点项目重点施工的安全监管,做好“两特两重”期间提级管理。

这是一次将问题导向贯穿始终的警示教育会。与会人员共同观看了安全环保质量警示片,通报了近期部分典型事故案例以及油田督查的典型问题。会议要求,各部门、各单位要引以为戒、深刻反思,汲取教训补短板,切实提升隐患排查能力水平,不断提高安全检查的严肃性、规范性和公信力,以严谨务实的工作作风,不断消减制约安全发展的风险及隐患。东胜公司负责人对承包商“5·28”火灾事故作了检查。

孙永壮指出,安全生产是前提、是基础、是硬要求,也是油田永恒不变的追求。要统一思想、形成共识,各级组织要引领油田实现安全平稳运行。抓安全生产是主责主业,是分内之事,各级领导要提高对安全生产重要性的再认识。要深刻汲取发生的事故教训,严格落实国内上游12项安全生产严管措施,举一反三抓好风险隐患排查。

这是一次进一步压实专业



油田召开四季度安全生产(QHSE)委员会会议。通讯员 王国章 摄

QHSE(质量、健康、安全、环境)管理责任的专题会。参会人员由油田安全生产(QHSE)委员会委员,扩大至油田各直属单位行政正职。承包商、危化品、炼化、地面工程专业委员会相关负责人汇报工作开展情况,安全生产(QHSE)委员会办公室负责人汇报了工作开展情况。

结合工作实际,油田将安全生产(QHSE)委员会专业委员会优化调整为12个,明确各专业委员会职责和运行机制。孙永壮强调,坚持问题导向,梳理可量化、可评价的要素指标,发挥好各安全生产(QHSE)专业委员会作用,实现对重大专业领域安全专业管理全覆盖。

这是一次深化夯实全年安全生产根基的部署会。四季度是生产经营的重要时期,各种施工作业比较集中。孙永壮要求,坚定不移持

之以恒抓好高风险作业环节管控,严格落实主体责任、专业责任、监管责任。集聚物力财力,确保安全有效投入,提升油田设施流程设备本质化、可靠性、稳定性。抓实员工素质能力提升工程,强化基本功训练,配齐配强基层班子。要制订好安全生产激励约束机制,动员干部员工出金点子、提好建议,发现身边隐患、要抓好重点项目重点施工的安全监管,落实好风险管理各项措施。

孙永壮强调,临近中秋、国庆假期,要从严实施“两特两重”管理,各级领导干部要有满格的状态、有效的行动,做好领导干部带班值班、在岗值班制度的落实。各单位主要领导要做好示范引领抓安全,深入重点现场、关键工序检查工作、防范风险,确保油田安全形势稳定。

## 胜利港港口码头综合整治显成效

内港码头无非法船舶停靠,场地得到平整,通航秩序有效改善

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 孙万芹 崔舰亭) 内港码头无非法船舶停靠、场地得到平整、通航秩序有效改善……去年以来,胜利油田实施胜利港码头“三无”船舶专项整治和隐患综合治理,已经取得显著成效。

东营胜利港是油田为原油运输和海上石油开发而建设的生产自备性码头,共有码头14座、总长2808米。按区域位置划分为外港码头和内港码头,其中,内港码头始建于1992年,陆续建有码头11座。

因历史原因,胜利港内港码头沿岸存在岸线分割、商渔船混港、无序经营等问题,经多次治理,始终未能根除。

大批渔船在港池内泊靠,数量

众多、分布密集,存在较大火灾隐患;渔船、小艇倾倒生活垃圾、维修机械等存在环保污染隐患;“三无”船舶在港池航道随意进出、抛锚、靠泊,影响油田船舶正常航行、靠离港,存在较大安全隐患。

从2021年开始,油田积极协调,油地双方联合成立东营港北港池重大安全隐患综合整治长效机制领导小组及综合整治指挥部,科学制定《东营港水域“三无”船舶、非法码头及修造船坞(厂)专项整治工作方案》,明确了工作内容、措施、时限和分工。

开展整治以来,油地双方通过多渠道宣传法律法规、政策解答等方式,耐心细致地做好群众工作,登船入户做工作,引导、鼓励“三

无”船舶所有人自行清理或主动拆解“三无”船舶,营造出提升港口形象、支持港区发展的浓厚氛围。

作为胜利港的管理主体,海洋石油船舶中心主动与东营港经济开发区管委会、各有关部门单位联系沟通,开展联合行动,依法清理驱离非法停靠在北港池主航道、码头的商渔船,驱离违规外来船舶;清理航道及碍航物;拆除沿岸非法码头、修造船坞(厂)及地面附着物,吊离、扣押、拆解“三无”船舶。

通过开展综合治理专项整治行动,目前已经解决了胜利港多年来存在的船舶航行、靠离泊等安全隐患,消除了安全环保隐患及各种违法乱象。

河口采油厂:

## “心田行动”为增储上产助力

“我们用了半年时间让日产油比年初增加300吨,这里面解决了很多技术难题,但最先坚定的是增储上产的信心。”近日,在胜利油田河口采油厂地质研究所心福服务活动上,技术人员这样阐释对心理健康的理解。

“十四五”以来,河口采油厂党委把员工健康作为强党建的重要载体,深入开展“文化润心关爱暖心”心田行动,通过加大EAP应用、健康管理服务水平,为增储上产添动力增活力。

本报记者 顾松  
通讯员 王学军 包正伟

### 健康是增储上产基础

“200万吨油气当量、外闯创效近1亿元”,完成年度目标,员工是主体。河口采油厂在职工4000多人,其中1400多名员工外闯市场,平均年龄47岁。受年龄、岗位环境影响,身心健康成为制约增储上产的重要因素。

员工健康有活力,增储上产才有动力。河口采油厂党委把健康管理放到“上产200万吨、外闯近1亿元”目标上考虑,广泛搭建平台,畅通机制。其中,围绕心理健康,建设心福工作站,开通“心福有约”服务热线和微信专栏,把EAP纳入各类培训课程,常态化开展“心福服务进班站”活动,定期监测心理健康。

围绕身体健康,他们搭建“健康理念普及、健康筛查、健康维护”平台,设立1个健康运动中心、1个健康驿站总站,8个基层健康驿站、55个班站健康角,全方位服务员工。

### 专业的人干专业事

抓健康服务从上产入手,必须让懂油气主业需求的人来干。采油厂培养本土服务团队,建成有28名心福辅导员、2名专职健康管理师,15名兼职健康管理员,17名基层健康管理员的团队,全面覆盖团结协作、安全心理、职业发展等方面。

面对油藏开发合作方多、牵扯面广的特点,科研单位服务团队推出“提能力强信心、抓协作促提升”心福服务活动,引导大家既能单兵

作战,更会协调一体运行。尤其是在页岩油开发领域,他们坚持地质工程一体化,研究院、采油厂、录井、工程公司高效合作,实现层系和区域双扩展,开井数和日产油实现双增长;聚焦动用罗家红层沙四段储量,勘探和开发一体运行推进,已初步建成千万吨产能阵地。

把握油区环境差异、岗位特点,河口采油厂急救技能培训、体质定期检测等身体健康服务形成常态。今年,已为20名员工预警健康问题,建立了598名重点关注人员“一人一策”健康档案,让增储上产更有保障。

### 心中有光上产有方

去年以来,基层班站主动预约开展心福服务活动115场次,时长200多个小时,覆盖2800多人次。

心福服务受欢迎,是因为它能带来“光”。在河口采油厂,油藏经营难题就是服务课题,服务团队从心理学角度开发出安全心理、目标管理、结构性思维等课程,引导大家从困境中找方法,在逆境中强信心。

在得知8月份即将开展“强党建、夯基础、保安全、促上产”40天攻坚行动后,服务团队提前行动,在7月底为机关有关业务负责人送上目标管理探索课程,教方法、谈体会、理思路,帮助党建提升、开发管理、生产管理和安全管理4个攻坚小组,拿出16个单项目标和31项具体可执行措施。

采油管理一区锚定“水井”方向做文章,水驱油藏自然递减同比下降9%;坚持看长远,从根源上更换耐腐管线,采油管理七区井时率、躺井率、工况合格率连年攀升,其中工况合格率达到93.4%;采油管理八区实施“工作清单明确化、资料录取准确化、设备保养精细化、措施挖潜效益化”长寿精细管井法,沾18块69口油井平均免修期达1400天……

“身心健康关系到员工的情绪士气,直接影响高质量发展。”河口采油厂党委书记刘子军认为,员工健康事关增储上产,要将其放在加强党的建设范畴一体安排部署,这是底气更是底板,必须抓紧固牢。