

山东协和学院

多措并举推进“法治协和”，提升治理水平

近年来，山东协和学院全面实施“法治协和”战略，不断提升学校治理体系和治理能力现代化水平，为学校事业高质量发展提供了强力保障。

以法治强校 打造特色“六位一体”制度

学校成立依法治校工作领导小组，统筹协调依法治校工作。由校党委书记和董事长任组长，下设法务办公室，配有专职工作人员，组织协调落实依法治校的决策。学校设立总法律顾问，聘请省内资深法学专家担任，统筹部署协调学校法务工作。最终形成主要领导重视抓、分管领导负责抓、主管部门具体抓、相关部门配合抓的工作局面。

在校党委专题会议上，学校将法治工作纳入《山东协和学院教育事业“十四五”发展规划》，制定《依法治校实施方案》《关于加强学校法治工作的实施意见》，统一部署、协同推进。为强化责任落实，将法治工作纳入领导干部考评体系，把法治观念和法治素养等落实情况作为衡量领导班子和干部工作的重要内容，通过考评激发各级干部依法治校的内生动力。

据了解，学校以章程为核心，构建具有学校特色的“六位一体”规章制度体系，包括董事会、党建、行政管理、学术、群团、部门六大制度体系。其中，总法律顾问制度规定了总法律顾问的主要职责包括统筹协调学校法务工作、领导学校法务办公室工作、对学校重大决策提供法律咨询意见。合同管理制度规定了学校对合同实施统一审核监督、分类归口管理、分级分类

审批的工作机制。合规审查制度规定，学校制定重要规章制度和做出重大决策前，须进行合规性审查，作为决策依据。信息公开制度规定，优化学校信息公开制度，涉及师生员工切身利益的规章制度等重点信息须及时向师生公开，保障师生员工等的知情权。

以师生为本

优化“法治入校”五大结构

学校以制度为保障，以法治为支撑，不断推进师生的法治意识，用“法治”战略推动学校的改革与发展。

持续优化“五大结构”，推动法治融入学校全领域。首先，学校优化决策结构。根据董事会领导下的校长负责制，完善董事会、党委会、校长办公会议事规则，理顺董事会与行政、教学与科研、行政与学术重大关系。做出重大决策前，广泛征询意见建议，经过风险评估、合法性审查、师生参与、集体论证等程序，确保决策科学。

第二是党委政治核心作用发挥结构。落实双向进入、交叉任职，党委班子成员进入董事会，完善党委与董事会协商沟通机制，坚持党政联席会议制度，为党委参与重大问题研究决策、发挥监督作用创造条件。三是校院两级治理结构。由副校长担任二级学院院长，提升二级学院管理自主权，治理体系清晰，职责权限明确，运行机制健全。四是规范学术管理结构。明确

和规范学术委员会等机构的职责权限和议事规则，保障正确行使学术组织对学术事务的决策审议评定权。五是民主参与监督结构。落实教职工代表大会制度，确保与教职工切身利益相关的事务，经过教职工代表大会讨论审议。拓展学生参与民主管理渠道，推进学生代表大会制度建设，支持和保障学生依法参与学校治理。

学校把学习宣传宪法摆在普法首要位置。党组织和干部带头学宪法，组织师生在国家宪法日等重要时间节点，通过主题班会、征文、演讲比赛、知识竞赛、深入“双牵双育”校外基地开展普法活动等多种形式将宪法教育与学生日常教育相结合。

学校制定并落实《山东协和学院法治宣传教育第八个五年规划（2021—2025年）》，系统规划法治宣传教育，为推进依法治校奠定思想基础。将宪法教育和社会主义法治理念全面融入到思政课等课程中，创新“思想道德与法治”课教学，以课堂教学作为主渠道向学生普及法律知识。主编“五育融合”课程思政教学指南，构建“五育融合”课程思政教学指标体系。加强法治文化建设，组织开展学生喜闻乐见的法治教育活动，开设法治教育“协和大讲堂”，健全大学生法治实践机制，组织学生到周边社区开展普法志愿服务活动，引导学生在学习生活中践行法律规范，尊法学法守法用法。

(通讯员 马小雪)

第五届中小学生作文大赛 决赛将于10月28日 在山师附小举办

文学点亮生活，梦想启迪未来。山东省第五届中小学生作文大赛初赛投稿报名已经结束，决赛将于10月28日在山东师范大学附属小学举办。为方便小作家第一时间了解掌握比赛资讯，大赛组委会特设QQ群畅通信息沟通和交流，欢迎各位学生及家长搜索群号927077698加入群聊，了解最新赛事消息。

山东省第五届中小学生作文大赛启动以来，受到了山东省各地市、各学校的一致好评，近万名选手通过“齐鲁小作家壹起写”共享写作平台投出了自己的佳作。目前，组委会已组织专家评审出进入决赛的选手，并于10月28日在山东师范大学附属小学举办决赛。

山东省第五届中小学生作文大赛由山东省青年作家协会、山东省散文学会、山东省写作学会联合指导，齐鲁晚报·齐鲁壹点主办，是一项服务于中小学生学习实践，弘扬优秀传统文化、提升学生写作能力的公益性写作竞赛活动。

本届大赛分小学组、初中组、高中组三个组别，共有初赛、决赛两个阶段。决赛中，各组别将采取统一命题，匿名评审打分的方式进行，每份稿件由多名评委审阅会议确定，评出决赛特等奖及一、二、三等奖，并颁发获奖证书。大赛还将择优授予部分获奖者“齐鲁小作家”荣誉称号并颁发奖杯，同时评选优秀指导教师奖、优秀组织奖。

济南工程职业技术学院工商学院

“专业建设+教师培养”助力职业教育高质量发展

从不足150名学生，到如今拥有两个专业群，学生数量近2000人的小专业大部系，多年来，济南工程职业技术学院工商学院在学校党委带领下，以党建引领，以“双高校”“职教创新发展高地”建设为抓手，不断夯实专业建设，加强教师队伍培养，惟勤惟行，奋勇争先，2021年工商学院党总支被评为济南市教育系统先进基层党组织，2022年工商学院被评为济南市出彩女生长成长培训基地，2023年被评为济南市教育系统表现突出集体。

优路径

聚焦专业课程内涵建设

2022年底，服装专业负责人郭连霞接到了合作企业的电话，“郭老师，咱们学校在服装设计技能大赛上获奖的学生，能不能提前预定到我们企业来上班……”企业直接上门要学生的现象，在工商学院经常发生。无论是就业还是选择升学、创业等，学生在这里都找到了适合自己的出路。这一切首先得益于学院的专业课程建设。

根据服务区域经济和新时代高职教育的发展需求，工商学院不断调整院系专业课程设置，目前拥有数字商贸、服装2个专业群，1个中央财政重点支持发展专业，1个山东省优质校重点建设专业群，2个省级特色专业，山东省、济南市现代学徒制试点专业各1个，2个中德合作办学项目。在2022年山东省高等职业院校专业(群)发展水平考核中，参加考核的现代物流管理专业全省排名第

3，市场营销专业全省排名第4，电子商务专业全省排名第9。2014年至今为山东省春季高考服装专业技能考试主考学校。2022年主持修订服装、纺织、服装展演3个专业的技能考试标准。

工商学院院长张泽起多年来一直坚守在一线教学岗位上，他见证了工商学院的各个专业变革及新专业群的发展，“目前，我们学院的办学形式是最全的。普通班、订单班、中外合作办学、校企合作、创新创业班等让我们的学生有了更多成才的途径，我们的毕业生目前有在读的博士，有通过创业大赛成功创业的，也有在知名企业如阿里集团、京东、顺丰、鲁泰集团、元首集团等担任高管的，也有支援西部、服兵役等报效祖国的。我们希望培养出来的学生，专业优秀、思想进步，真正实现为党育人、为国育才。”

夯基础

打造高素质专业化教师队伍

“这一款猫粮，富含丰富的



蛋白质、维生素等……”今年暑假，济南工程职业技术学院工商学院电子商务专业负责人老师李玮走进了一家电商企业进行顶岗培训，她也是第一次走进直播间，当起了主播。跨境电商专业负责人刘华则来到了物流公司，进一步体验物流运输产业链上的一系列工作。

这是济南工程职业技术学院对每个专业老师提出的实习要求，目的就是让老师更好地在实践中体会职业教育的培养目的和方向。两位老师说，顶岗培训一方面是对自己理论知识的实践，也有效地补充了自己的知识体系，“通过这样的培训，我们更能明确未来要培养什么样的人。”

济南工程职业技术学院非常支持教师的成长发展，除了组

织各类比赛以赛促教，学校鼓励教师进行学历提升、访学等。据张泽起介绍，工商学院目前就有在读博士14人。“只要老师有意愿提升，我们学院就为老师提供平台，提供渠道，帮助老师选择适合他们的提升之路。”张泽起说。

目前，工商学院拥有教师69人，拥有1个山东省哲学社会科学青年人才团队，2个省级教学团队，1名山东省青年技能名师。同时，工商学院教学成果丰厚、育人质量高。近两年，获得山东省教育科学优秀成果一等奖1项、济南市第37次社会科学优秀成果三等奖1项。在职业院校教师教学能力比赛、青年教师教学比赛中，先后获得省赛一等奖1项，二等奖5项。学生在职业院校技能大赛、大学生科技节、“互联

网+”大学生创新创业大赛等省级以上各类学生技能大赛中获国家二等奖1项，省赛一等奖2项，其它省级奖120余项；毕业生在社会上享有“综合素质高，动手能力强，岗位适应快”的美誉，广受用人单位欢迎。

“我们学院从纺织服装系到工业设计及贸易系再到现在的工商学院，师生们坚持特色发展，不断突破自己，跳出了产业固有的束缚。”工商学院党总支书记程显喜说，“工商学院拥有优质的专业群，有一支能打胜仗的教职工队伍，全体师生不断在传承中发展，在发展中超越。以生为本，以师为尊，我们将继续以建设中国特色高水平高职学校为主线，以全面提高人才培养质量为目标，为职业教育发展贡献力量。”