

撕掉“标签”，培养“一线蹲苗”的“高新铁军”

记者 靖亚如

“进了欣旺达看项目才知道原来锂电池是这样的一套生产流水线。”近日，一场为期4天的现场教学专题培训班在枣庄市高新区开课。在交流研讨中，来自高新区各街道的59名公务员、选调生热情高涨，以小组讨论的形式，结合自身实际工作，就如何实现以“干部护航”实现“项目倍优”目标依次谈体会、话感受、提对策，活动进行得如火如荼。而这，也是枣庄市高新区持续打造高素质专业化中层干部队伍践行的举措之一。

选优配强各级领导班子 激发体制活力

项目建设是推动经济高质量发展的重载体和强大引擎。枣庄市高新区作为全市实施工业倍增计划的主阵地和集聚发展锂电产业的核心区，为助推重大项目建设跑出“加速度”，唯有将“探头”架设到项目建设一线。欲让年轻干部有所作为，“经世面”“见风雨”在基层一线、项目一线磨练“真功夫”。本着这样的想法，枣庄高新区将视线转移到了基层一线和项目线上来，以“为事业选干部、凭实绩用干部”的导向，放手来给优秀年轻人才压担子，将优秀干部放到产业链上磨练，及时为企业提供包帮服务。“刚来的时候就没让闲着，感受最直接的是，来了几天就让去项目现场去观摩去学习，产品、车间肉眼可见，这比坐办公室看资料来的更真实。”今年刚考录枣庄市高新区选调生的李同学说道。

与此同时，枣庄市高新区还继续发挥“内设机构-园区公司-街道”中层干部轮岗交流机制的特色，做好中层干部队伍规划，建立健全双向交流机制，探索畅通干部上下交流渠道，选派一批优秀年轻干部到青岛或省直经济部门体悟实训；选拔一批熟悉经济管理的年轻干部到园区公司担任管理层、优秀干部到招商引资、巡察监督等一线岗位锻炼。体制机制深度重塑，干部队伍持续优化，考核评价纵深推进，发扬野战军作风。按照公务员职务职级晋升文件相关要求，枣庄市高新区职务与职级并行制度，



在以往晋升的基础上，结合空职情况，合理为3个街道公务员开展职级晋升工作；公务员平时考核和绩效管理深度融合，为了提升基层公务员服务群众、应对风险的能力，组织各街道60余名基层公务员开展专题培训、轮训。

近几年，枣庄市高新区探索建立干部考察甄别机制，全面评估各级领导班子和干部队伍建设现状。把考察识别干部做在平时，把干部在重要时刻的表现、观点、贡献等情况串联起来，为提拔干部提供有效借鉴。对班子运行和干部岗位适配情况进行研判调研，加强多维度综合比选，着力把胜任高新区发展需要的

好干部选出来，以3年聘期调整为契机，合理配备领导班子，优化干部队伍建设，及时调整选配干部，推动干部能上能下成为常态。

培养选拔优秀年轻干部 抓落实重实干勇挑大梁

此前，在现场教学专题培训班开班仪式上，高新区党工委委员、党群工作部部长殷娜娜表示，举办此次培训班，是为枣庄市“强工兴产、工业倍增”提供干部支撑的迫切需要，期望干部们进一步增强责任感和使命感，将高新区党工委、管委会的安排部署落实到位，努力

在枣庄市“强工兴产、工业倍增”进程中展现新作为、作出新贡献。

让能者上、优者奖、庸者让、劣者汰成为常态。枣庄市高新区强化年轻干部能力和人才梯队建设，开展“年轻干部历练提升计划”，对标对表国内视野、一流标准，创新培养锻炼方式，动态调整完善优秀年轻干部储备信息库，统筹抓好发现、补充、管理等环节，始终保持年轻干部“一池活水”，推动干部队伍、干部工作系统性重塑，加快提升‘能打仗、打胜仗’的能力。

2023年，枣庄市高新区通过面向社会择优选拔选聘财务、法务、投融资管理、项目讲解等专业化人才5名，在“双一流”高校优秀毕业生选聘力度上，向锂电、机械制造等项目需要的专业人才倾斜，通过引进高素质专业化人才30名，及时快速补充高新区对专业型人才的需求；对于园区、其他国有企业事业单位优秀人才，枣庄市高新区公务员调任工作，畅通进入党政机关渠道，选派调任公务员。截至目前，枣庄市高新区已启动11名新录用公务员实践锻炼工作。



501.95亿元！枣庄实现“整村授信”全覆盖



本报枣庄10月19日讯（记者 马俊龙）10月18日，枣庄市聚力便民惠企，助力强工兴产，全面深化高水平“诚信枣庄”建设新闻发布会举行。记者了解到，枣庄市发展改革委深入开展信用用户、信用村、信用镇创建，“整村授信”实现全覆盖，已授信46.11万户，授信金额501.95亿元。

枣庄市发展改革委党组成员、城市转型促进中心主任秦魁在会上介绍，8月7日，枣庄市、滕州市同时成功创建第四批全国社会信用体系建设示范区。8月16日全市社会信用体系建设现场推进会召开，枣庄市信用建设的氛围更加浓厚、成效更加突出。为乡村振兴良好金融生态环境的营造，枣庄市深入开展信用用户、信用村、信用镇创建，“整村授信”实现全覆盖。截至目前，辖区各银行机构

累计完成新型农业经营主体建档评级4400户，阶段性完成建档评级序时任务。辖区已实施整村授信村庄3360个，已授信46.11万户，授信金额501.95亿元。

秦魁表示，枣庄市在省内率先出台《市社会信用体系领导小组办公室关于建立政务诚信监测治理体系的通知（试行）》，从依法行政、勤政高效、守信践诺三个方面18项指标，对各区（市）政府、枣庄高新区管委会和市直各部门开展常态化政务诚信监测，发现政务失信行为和风险事件及时预警，挂牌督办、跟踪解决。为方便群众办事，枣庄市印发实施《枣庄市实行告知承诺制的证明事项实施清单（第二版）》，发布24个市直部门单位435项证明事项清单，较第一批清单增加102项。2023年以来共办理实行告知承诺制的证明事项11万余件，减少证明材料13万余份。

秦魁讲到，枣庄市深入推进信用分级分类差异化监管，强化省公共信用综合评价结果应用。枣庄市信用等级A级

以上诚实守信市场主体占比从2021年的45.8%上升为58.3%；AAA级纳税人1352户，较上年增加471户；枣庄市《创新住房公积金制度信用评价体系建设 赋能企业高质量发展》案例入选国家发改委、商务部2023年诚信兴商月“信易+”应用典型案例。《枣庄市推行行政处罚信用修复智能预警全流程服务机制》做法被国务院《全国优化营商环境简报》（第188期）采用，今年以来为企业办理失信信息修复近1400件。

秦魁说，枣庄市首批接入国家中小企业融资综合信用服务平台省级节点，通过授权查询国家、省、市三级公共信用信息平台61项信用信息，对中小微企业开展全方位、全景式信用画像。全市15家银行机构入驻普惠金融平台，上线金融产品143项，服务市场主体超12万家，撮合交易近500亿元。推出税易贷、增值税留抵退税贷等银税互动金融产品，截至7月末“银税互动”贷款余额16.01亿元，较年初增加3.55亿元，较年初增长28.49%。

枣庄连续2年获评 全省“交通安全高质量发展先进市”

本报枣庄10月19日讯（记者 张翔）10月19日，“护航强工兴产、保障路畅民安”全市道路交通安全管理工作新闻发布会在枣庄市会展中心召开。记者从发布会上了解到，枣庄市公安局深化安全隐患大排查大整治等“三项整治”行动，交通事故“四项指数”持续下降，连续2年获评全省“交通安全高质量发展先进市”。

发布会上，枣庄市公安局党委委员、副局长、交警支队长杜茂广就“护航强工兴产、保障路畅民安”工作做简要介绍。杜茂广说，近年来，全市道路交通安全形势持续稳定，连续2年获评全省“交通安全高质量发展先进市”。针对枣庄市二手车市场活跃的实际情况，开辟二手车出口业务绿色通道，设立服务站，取消限迁政策，推行“一证办、容缺办、延时办”，为市场发展助力赋能。

杜茂广表示，枣庄市公安局深化安全隐患大排查大整治等“三项整治”行动，推进“人、车、路、企”等风险隐患动态清零，全市“两客一危”车辆检验

率、报废率均达到100%，重点驾驶人审验率、换证率均达到99%以上，185处平交路口落实“三必上”，106处路口施划右转停车红月牙标线，路口事故下降36%。波次推进春季守护、夏季交通安全整治行动，铁腕治理交通“顽疾”，集中整治货车、渣土车交通违法行为，严查酒驾醉驾、“飙车炸街”等群众反映强烈的突出违法犯罪。截至目前，全市累计查处违法185.5万起，其中酒驾6400余起、货车超载2.5万余起，交通事故“四项指数”持续下降。

杜茂广说，枣庄市公安局落实“轻微不罚、首违不罚”措施，推广“事前提醒、及时预警”机制，对驾驶证期满换证和机动车需年检人员，以及乱停乱放车辆驾驶人，发送提示预警短信59万余条。会同卫生健康部门和医疗机构，畅通交通事故社会救助基金绿色通道，对危重伤者实行“先抢救后付费”，保障交通事故受伤群众得到及时救治。今年以来垫付救助基金558.7万元、救助76人。