

鲁泰热电：“三个一体推进”党建模式引领企业高质量发展

本报济宁10月23日讯（通讯员 徐新尧）今年以来，鲁泰热电党总支将党的新理念、新思想、新战略、新举措贯彻到一流企业创建与绿色低碳转型发展全过程的具体实践中，总结凝练出了“三个一体推进”党建模式，持续把党的政治优势、组织优势、文化优势转化为发展优势、治理优势、竞争优势，引领公司高质量发展。

一体推进党的建设与生产经营工作，充分发挥党总支把方向、管大局、保落实领导作用。突出思想引领，坚持以“第一议题”制度提高站位，强“根”铸

“魂”，确保党建工作与生产经营载体共用。把加强党的领导和完善公司治理有机统一起来，修订完善“三重一大”决策事项清单，把党建工作与生产经营在顶层设计上一体部署、在指导执行上一体履责、在具体实践上一体开展，实现互促互进、质效倍增。

一体推进管理、技术、技能和青年队伍建设，充分发挥人才强企作用。深入开展人才强企工程，全力推进“党员先锋”“卓越工匠”“三有青年”培养工作，分类制定“两段式”培训计划和应知应会清单，持续开展“技术比武”“安

全大学堂”等活动，深入推进“青年素养提升工程”和“热电曙光工程”，弘扬企业劳模、基层模范和先锋党员在安全生产、一线运行、科技创新、技改攻关、降本增效等方面的亮点事迹，引领带动更多干部职工建功、成长成才。

一体推进“三不腐”，全面落实全面从严治党“两个责任”。持续健全完善监督执纪制度，配备党风廉政监督员6名，围绕一体推进廉政监督、物资采购、劳动纪律等6项具体任务，聚焦12个风险点开展“反围猎”专项行动。

建立风腐同查、风腐同审工作机制，开展“微腐败”问题专项整治工作。充分发挥家庭在党风廉政建设中的特殊作用，向全体党员干部职工家属发放《传承清廉家风 建设廉洁家庭》廉洁家书，扎实推进公司清廉家庭建设。丰富党性党风党纪教育服务供给和方式创新，持续开展“廉政专栏”公众号展播活动，不断拓宽廉洁从业短视频、“口袋书”、警示教育大会、廉洁文化作品展览等廉洁文化传播方式，持续营造“亲”而有度、“清”而有为的“秉公用权、廉洁从业”文化。

推动党建和企业文化深度融合，开创高质量发展新局面

要推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力，推进国有企业在完善公司治理中加强党的领导。坚持党的领导、强化党建工作是国有企业的根本，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。在全面从严治党背景下，国有企业应充分发挥党建及企业文化的引领作用，推动二者有效融合，进而潜移默化中对企业环境产生影响。国有企业在当前社会发展中需要承担起重要的经济与社会责任，加强党建工作与企业文化建设的融合有助于构建良好的企业氛围，促进企业市场核心竞争力的提升。

坚持党的引领，实现管理水平的提升。企业文化作为企业发展的重要组成，是国有企业打造文化品牌形象、获得良

好口碑的基础内容，企业需要加强内部文化建设工作。为实现国有企业党建工作和企业文化建设的全面发展，应发挥党建工作对文化建设的引领作用，全面提升企业员工对文化建设的认同感。首先，国有企业应发挥党建团队的重要作用，积极引领国企文明建设，做到立足于实际，将“全员参与、凝心聚力”作为企业文化建设的总体方向。根据党建工作指导，可以在企业内部建立文化建设领导小组，建立健全企业文化建设工作机制，将其作为国有企业内部的“硬指标”。这样有助于激励广大员工做好本职工作，并在企业文化建设中凝练工匠精神。其次，国有企业党组织应不断丰富企业文化建设形式与内容，加大人力、物力、财力方面投入，提高员工对企业文化的认同感。最后，国

有企业在落实党建与企业文化建设工作期间，还应制定由党政主要领导、分管领导以及职能部门共同参与的主体责任制度，加强企业与员工之间的互动交流，针对其面临的现实困难提出解决措施，进而全面增强企业内部的凝聚力和向心力。

创新企业党建模式，构建良好的企业文化环境。国有企业应明确党建工作和企业文化之间的关系，发挥党建对企业发展的引领与拉动力，践行企业使命，打造具有特色的企业文化理念体系。发挥党建工作引领及企业文化建设在企业管理中的作用，采用“线上+线下”的管理模式，实现线上企业主题实践活动与线下企业运营的有机结合，将党建引领工作落实于企业经营管理的全过程。在此期间，企业应顺应时代

发展趋势，借助“互联网+”推进党建工作与企业文化宣传，扩大宣传交流渠道，将党建工作领导及战斗堡垒作用同企业文化动力与导向作用加以融合，进一步突出二者在企业发展中的共同目标，为国有企业的可持续发展打下基础。

切实加强组织建设，不断夯实基层基础。基层党组织建设工作是国有企业推动党建和企业文化建设工作融合的基础，国有企业应严格遵循党支部建设标准开展基层党组织建设，有效构建起高质量的基层党组织，保证其可以引领企业文化建设；其次，围绕国有企业现状对基层党组织建设加以完善。基层党组织建设工作应根据国有企业的制度与标准建设现状进行调整，同时结合企业发展实际凝结企业文化，起到助推党建工作和企业

文化发展的作用。面对全新的发展形势，企业内部需要为党建工作和企业文化发展提供人才动力，为“党建+文化”机制部署落实提供保障。总的来说，基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，不仅要积极响应党的号召和领导，还要给予党建工作和企业文化建设以支撑，例如结合企业实际提出“提质增效”“星级党支部”等品牌理念，真正意义上将党建工作与企业文化塑造相结合。

综上所述，对于国有企业来说，党建工作是特有的政治资源优势，创新党建工作模式，在开展企业文化建设的过程中，加强党建引领，有助于更好地构建企业文化体系，打造党建引领下的中国式现代化企业文化。（青岛能源发展（莱西）有限公司 王艳）

王因街道推进网格化服务管理 小提案解决大民生

本报济宁10月23日讯（通讯员 杨卫杰）

济宁高新区王因街道推进党建引领网格化服务管理，以“多网融合、一网统筹、精准治理”的管理体系，织密织细服务网，助推社会治理精细化。

王因街道以明确个人提案、组织提案、联名提案三类提案类型和六类鼓励清单。网格员们通过“万步工作法”“4.5最小步数”

入户走访和村居便民服务群，线上线下收集民意，每日整理汇总上报群众诉求与建议，同时将群众反映较多的建议形成提案上报。所有提案严格按照网格事项处置三步、三办闭环工作流程解决民生问题，将过去“我提出、你办理、我受益”的治理模式创新为“我主张、我参与、我推动”的共治理念，真正做到用真心听民意、用真情暖民心、用实效解民忧。

王因街道将继续以增强办理实效为目标，以加强探索创新为手段，将提案办理工作呈现出提质增效的新局面。同时针对网格员入户工作中收集出来的诉求与建议建立“销号”制度，逐一落实，及时回应，确保群众满意度提升工作落到实处，不断提高群众的获得感、满足感和幸福感。

关爱老年人 义诊送上门

本报济宁10月23日讯（通讯员 盛子晨）

10月23日，梁山县黑虎庙中心卫生院走进镇敬老院，开展以“情暖金秋 爱在重阳”为主题的义诊健康宣讲活动。义诊医生向老人们宣讲了口腔健康知识、中医调理知识，以及老年人常见慢性疾病和内科常见疾病预防等。义诊中，医生通过对老人们进行认真细致地检查，耐心询问并结合个人情况给出专业诊断，提出诊治方案，引导大家树立“未病先防”“既病防变”的健康意识，受到老人们一致好评。

服务财政发展，强化非税征管

本报济宁10月23日讯（通讯员 张甜甜）

济宁市政府投融资服务中心围绕服务财政发展大局，强化非税收入征管，将各项措施落在实处。围绕全年工

作重点，按照“收费依据合法性、票据使用合规性、收入上缴及时性”原则，加强收入非税收收入征缴管理，确保非税收入依法征收、应收尽收。

沿线专项整治，擦亮城市形象

本报济宁10月23日讯（通讯员 吕浩然）

近日，任城区二十里铺街道推进铁路沿线环境综合治理工作。街道高度重视、明确任务，严格按照上级工作部署和要求，根

据每个点位，具体问题具体分析，志愿者细致展开工作，督促沿线村民加强垃圾处理，累计组织发动人员300余人次，对铁路两沿垃圾进行清理，改善辖区环境。

全线推动，电子执照

本报济宁10月23日讯（通讯员 刘松松）

近日，任城区南张街道满庄社区碧桂园网格工作站开展了“推进电子营业执照下载”活动，加大宣传力度，营造

良好氛围。活动中，工作站的网格员采取线上宣传和线下推广等形式同时进行，多措并举提升辖区内电子营业执照下载数量和应用水平。

错时管理，提升秩序

本报济宁10月23日讯（通讯员 姜美漪）

邹城市综合行政执法局千泉中队安排专门执法力量，采取“早中晚”机动巡查制度。针对夜间违规经营的多发

性、动态性、反复性等特点，对占道经营、油烟扰民等夜间市容突出问题进行整治，耐心细致地宣传法律法规，做到边执法边普法。

绿化又净化，驻地现新颜

本报济宁10月23日讯（通讯员 党庆昌）

近日，嘉祥县黄垓镇针对镇驻地开展了“让驻地更美更绿”集中活动。活动现场，绿化工人、环卫工人和商铺志愿

者有序配合。同时，按照“宜绿则绿”的原则，栽植黄金槐200余株，种植大叶黄杨、红叶石楠2300余株，确保苗木美观、协调，新修建绿化带花池1100余米。

