

# 济宁国投“三亮三比一争当”活动见实效

本报济宁11月6日讯(通讯员 彭辉) 济宁国投党委将“三亮三比一争当”活动作为有力抓手,引导广大党员以奋发有为的精神状态、高质高效的工作水平、务实进取的工作作风,争一流、争唯一、争第一,以实际行动展现党员担当作为的良好形象。

公开承诺,接受党员群众监督。基层党支部通过主题党日、“三会一课”、集中学习等方式,组织全体党员学习“三亮三比一争当”方案,深入开展研讨,发动广大党员积极参与活动,确保亮得及时、比得精准、争得公正。党员通过佩戴党徽、设立“党员示范岗”“党员责任区”等形式,亮明党员身份,主动让党员自觉接受群众监督。党员承诺与主题教育学习、服务群众事项、服务中心工作、助推企业发展相衔接,党员签订承诺书,制作承诺桌牌,通过支部宣传阵地、公告栏、党建

平台、微信群等多种方式向党员群众公布、接受监督。惠通集团党总支制作党员“三亮三比一争当”活动档案,实现对党员参加活动情况的全程跟踪、全面纪实,引导全体党员用实际行动让自己的活动档案“厚起来”“动起来”“亮起来”。济宁国投在报纸、网站、微信公众号上开辟专栏,及时宣传“三亮三比一争当”活动亮点,挖掘典型实例、先进作法,激发广大党员内生动力。

围绕中心,攻坚克难勇当先锋。济宁国投各级党组织广泛开展“高质量发展内涵大讨论”活动,围绕公司发展大局进一步明确职责任务,凝聚发展共识。深入开展“开源节流、提质增效”“决战四季度、打好收官战”等活动,广大党员做先锋、出实招、办实事,锚定目标、提速提质,冲刺攻坚年度重点任务,确保重点工作全线红、

全面红、全年红。惠达党支部,深入打造“产投惠企”党建品牌,围绕中心服务大局做好基金产业。科创党支部开展“党建引领风帆劲、项目一线党旗红”主题党日活动,推进党建与业务融合。担保集团引导党员干部把工作热情、创新激情、为民真情投入到制造业强市建设、服务小微三农等各项任务中,紧紧把握“支小支农”主责主业,当好助推济宁高质量发展的排头兵。惠丰粮食集团党委各库点成立“党员突击队”,创建“红旗仓”,让党旗高高飘扬在粮仓现场。普惠托育党支部设立“产业拓展专班党小组”,向托育、家政、养老等培训产业延伸发展,着力打造托育服务、托育产业龙头企业,获济宁市“先进基层党组织”荣誉称号,支部书记王鸿飞作为获奖代表进行典型发言。

服务群众,彰显党员责任担当。济宁国投常态化开展“我为群众办实事”活动,组织广大党员开展无偿献血、义务植树、家风教育、政策宣传、关爱留守儿童、免费义诊等活动,以实际行动诠释了党员的责任与担当。国投机关党支部联合多个党支部开展“党辉映龙湖 助力乡村兴”主题党日活动,与龙湾湖特色小镇党支部共同签订联建协议,引导“金融活水”流向“三农”实体,以产业建设带动乡村振兴。国投资管党支部开展“用党建聚力 让爱心传递”主题公益理发活动,让“全心全意为人民服务的宗旨”在社区广泛传播。济医发集团党总支做到党员有承诺、医务人员有承诺,开展形式多样的诊疗服务,累计义诊50余次,服务群众近万人,把优质诊疗服务送到群众“家门口”,实现健康服务“零距离”。

## 济宁能源安居煤矿党建引领筑堡垒

# 巧用“加减乘除法”,打好节支降耗“铁算盘”

本报济宁11月6日讯(通讯员 李大路 刘鹄臣 肖淑慧) 今年以来,济宁能源安居煤矿党委紧紧围绕“过好紧日子 才有好日子”形势任务教育,强化党建引领作用,创新思路举措,巧用“加减乘除法”,筑牢基层党支部战斗堡垒,打好节支降耗“铁算盘”,为企业发展汇聚能量。

### 创新为擎,技术攻关用好加法

“通过技术攻关自主维修制冷机,不仅提高了我们的维修技能,还为企业节约了30多万元的维修费用。”经过几天试运行,井下制冷机运行一切正常,该矿运转工区党支部维修工祁茂涛自豪地说。

为打破厂家技术壁垒,节省维修费用,该矿运转工区党支部把技术攻关作为节支降耗的重要引擎,成立技术攻关小组,先后自主攻克井下制冷机PLC控制系统故障、压风机断油保护试验等“卡脖子”技术难题,为企业节约费用40余万元。

### 实干为要,控制成本用足减法

从废料堆“淘宝”来的气动单轨吊,通过“肢体嫁接”“手术还原”,5天时间“起死回生”,节约外修费用10万元。通过查阅资料、学习原理,首次成功自主维修采煤机摇臂,节约了外修费用10万元。同时,购买配件、维修废旧显示屏,进行数据库更新和新旧系统之间数据交割,自主升级入井定位唯一性检测系统,对比购买成套系统节约5万余元。

自开展“过好紧日子 才有好日子”形势任务教育以来,该矿机修厂党支部坚持实干为要,在成本管控上做文章、下功夫,严控委外业务,组织开展业务培训,磨砺维修技能,不断扩大自主维修范围,先后增加了采煤机摇臂、气动单轨吊、截割电机、压风自救装置、组合开关接触器总成、行车等项目维修。

### 以人为本,凝聚合力用活乘法

随着信息技术不断进步,市场竞争日趋紧张,为赢得市场优势,提高工作效率,避免内耗,企业内的协同就显得尤为重要。因此,就公司内部协同的重要性,从下面三个方面进行了深悉。

一、提高协同性是公司发展的需要

对公司内部而言,提高协同性,就是员工、部门内部团结协作,综合提高公司的经营能力和竞争水平。

加强公司内部协同性发展,公司在管理方面已进行了优化资源配置,保证重要部门、重要岗位的人、事、权选择性资源优化;其次保证各业务环节,结构紧凑,责任明晰,形成统一的结构链条;三是在明确的公司框架结构中,组织结构已不断转型,服从于公司的整体发展战略规划,优化内部分工,彰显了公司团结协作的合力。

加强公司内部协同性发展,公司还形成了一定的文化氛围,一是创设良好的人际氛

“会议总体上质量更高了,分析更透了,说明大家思考更深了。”9月15日经济活动分析会上,听了各部门的汇报,该矿党委书记、矿长蒋凌强点评说,采取随机抽取基层单位负责人以PPT形式“上讲台”汇报,使“企业的核心是经营”理念进一步深入人心。

此外,该矿机关党支部还组织开展节支降耗小活动,动员职工从身边小事做起,打通了形势任务教育落地的“最后一公里”。“废旧的钢板、管件、法兰盘都是‘宝’,经过精心打磨、焊接改造成电缆桥架、H架、三通等,又能焕发新生命。”该矿机电修理厂职工马位营说,他们会定期到废料堆“淘宝”,大力开展回收复用、修旧利废工作,该矿自开展节支降耗小活动以来,三个月创效近40万元。

### 安全为基,消除隐患用尽除法

“标准化是安全和生产的基础,标准化提高了,现场的隐患就会减少,生产就会顺利。

要将标准化提升工作干在日常,抓在日常、考核到日常。”安全是发展的前提,是企业最大的效益,2023年伊始,该矿安全党支部“严”字当头,吹响了安全生产标准化提升集结号。

今年以来,为切实消除安全隐患,该矿安全党支部牢牢抓住标准化提升这个“牛鼻子”,以“24小时动态达标,360度空间无盲区”为标准,落实好安全生产标准化提升整治工作,完善安全生产标准化检查工作标准,针对影响现场标准的作业工艺,整理形成了8项统一标准化工作标准。

同时,该党支部常态化组织开展“毫米行动”专项检查活动,要求在施工、检查中,对照8项统一标准允许误差范围正负不得超过1mm或1°,用8项标准推动矿井安全生产标准化工作提档升级。前三季度,创建安全生产标准化亮点工程及专项整改项目114处,精品工程4处,有力夯实了安全基础,确保经济效益“颗粒归仓”。

# 论公司内部协同的重要性

择利于本部门的材料,给公司决策易造成片面或抓不住重点;三是部门之间一般都有明确的职责,在职责临界处易造成工作的脱节或遗漏,不利于公司的全面发展。

因此,各部门都要明确组织协同的重要性,公司整体才能获得较大的合作效率。一是部门间合作交流,分享部门边界信息,通过例会、报表或公共活动,组织各部门相关人员进行不断交流,促进信息分享;二是明确部门之间不是竞争而是共生、信任关系,对各部门存在困难,要合力解决;三是公司的管理者,在日常工作中,善于协调各部门之间的利益,调解公司内部分工、分权、分利,采取手段弱化部门之间的壁垒。

加强部门之间的协作和配合,是个重要的管理问题,也是长期存在的问题,明确职责,强化责任、关注细节、务求实效应成为我们长期坚守的工作准则。

三、提高协同性是员工个人成长的需要

首先分享两个故事:一个和尚挑水喝,两个和尚抬水喝,三个和尚没水喝。一只蚂蚁搬米却搬不动,两只蚂蚁搬米,晃来晃去还不行,三只蚂蚁搬米,轻轻抬进洞里。

这两个故事有两个截然不同的结果,“人不如蚁”的说明,个人和集体只有依靠团结的力量,才能把个人的愿望和团队的目标结合起来,超越个体的局限,发挥集体的协作作用,最终取得圆满的结果。

一个成功的运作公司之后,必然有一个完备的团结的团队,团队中每个人的专业能力和技术水平的不同,为交流提供了前提条件;其次,每名员工要成长要发展,就需要获得共享和沟通的知识,以便增长自己的才干和阅历。

总之,每个公司只有不断增强内部职工协同管理意识,才能不断推动工作提速增效,在市场竞争中赢的先机。(青岛滨河新城热力有限公司 孟祥瑞)

## 构建“四位一体”代理监管体系,推动服务业高质量发展

本报济宁11月6日讯(通讯员 宋宇 程心怡) 济宁市市场监管局以促进知识产权代理行业高质量发展为出发点,进一步加强知识产权代理监管工作,通过完善行业监管制度,转变监管理念,健全监管体系,丰富监管手段,努力构建政府监管、社会监督、行业自律、机构自治“四位一体”的知识产权代理监管体系,推进优化服务供给质量,大力推动知识产权服务业高质量发展。

以政府监管为主导,大力提升监管效能。健全工作机制,建立上下协同监管机制,根据省政府授权,专利代理机构由市场监管局监督检查,商标代理机构由县级市场监管局监督检查。加强部门协同机制,将全市18家专利代理机构、64家完成商标备案代理机构全部纳入“双随机一公开”监管库,及时将监管信息录入系统中。突出监

管重点,落实“蓝天”专项整治行动,将代理非正常专利申请和商标恶意注册行为作为严厉打击重点,守牢监管底线。丰富监管手段,采取集中培训、上门宣传、组织自学等不同方式,组织代理机构对新商标代理新规和专利代理条例宣贯。对代理非正常专利申请量大的机构进行集中约谈,引导创新主体不接受其代理行为、不得承担政府知识产权服务项目等方式,切实督促其提升专利申请质量。

以行业自律为引领,推动行业高质量发展。10月份,在济宁市市场监管局指导下成立济宁市发明协会知识产权代理专业委员会,11家知识产权代理机构签订行业自律承诺书。建立行业自律规则,开展行业自律惩戒,树立质量优先的价值导向,不断提高行业服务水平。积极配合市场监管部门开展线索调查,自觉抵制无资质专利代理

等各类违法违规代理行为。

以社会监督为保障,规范行业健康发展。加大典型案例的宣传力度,提升各类创新主体法律意识和自我保护意识。依法加强监管信息公示,充分利用国知局代理机构代理师查询信息功能,引导创新主体慎选优选代理机构。畅通12315社会公众举报投诉渠道,严厉打击违法违规行为,形成行业监管社会共治合力。

以机构自治为基础,促进代理服务水平。全面压实代理机构和代理师主体责任,完善自查整改和合规报告等制度,促进合规经营。代理机构定期组织开展专利代理师、商标代理从业人员业务培训,提升专业化业务水平。树立质优为先的竞争导向,转变“重创造、轻运用”思想,拓宽代理服务范围,着眼于高效益运用和高水平保护,优化专利代理服务供给质量和结构。

## 开展市级飞行检查,助力药品安全巩固提升

### 本报济宁11月6日讯(通讯员 宋宇 程心怡)

近日,济宁市市场监管局按照工作部署,组织开展了市级药品经营使用环节飞行检查,采取“四不两直”“异地交叉检查”形式进行。抽调21名执法人员组成6个检查组随机对70家药品零售企业和70家药品使用单位进行了检查。

本次检查主要围绕药品零售企业购销渠道是否合法、是否超范围经营、是否凭处方销售处方药、执业药师是否在岗履职、计算机系统是否正常使用、

药品采购验收贮存是否符合药品经营质量管理要求进行;对医疗机构的检查重点围绕药品购进渠道、供货商资质、进货查验情况、购进验收记录等方面进行。对于检查发现的风险隐患立即采取有效措施予以消除,案件线索正进一步调查中。

下一步,济宁市市场监管局将以此次检查为契机,强化药品经营使用环节监管力度,采取多种形式压实企业主体责任,巩固专项行动成果,切实保障人民群众用药安全。