



济南市政协委员，济南市教育局党组书记、局长王纮：

优化办学格局，扩大优质普通高中招生规模



记者 于泊升 杜春娜
见习记者 石晟绮

新建改扩建60所学校 新增学位4.2万个

2023年是入学高峰年，济南有的学校一年级直接扩充至40多个班，多个学校一年级班级数量增幅较大。适龄儿童上小学问题，济南是如何解决的？

“为保障适龄儿童入学，我们提前谋划，加大协调力度。”王纮告诉记者，2023年，济南投资40亿元，开工新建改扩建中小学幼儿园60所，完工中小学16所。“去年我们新增的学位达到4万多个，超额完成省、市任务。”王纮说，与此同时，济南加快推进义务教育薄弱环节改善与能力提升工程，实施校舍建设类和设备购置类项目786个。市民关注的山东省实验中学鹊华校区、盛福高中也在去年开工建设。

“2024年，济南市教育局将持续推进教育综合改革，继续办好人民满意的教育。”王纮表示，济南将

在加强教育现代化上做文章，并优化教育资源供给。强化学前教育普及普惠安全优质发展，开工新建改扩建中小学、幼儿园60所。“今年，我们新增的公办中小学、幼儿园学位将有4.2万个。”王纮说。

“我们每年都会增加学校和学位，‘十四五’末，中小学、幼儿园数量会有明显增长。”王纮称，到2025年底，济南新建改扩建中小学校、幼儿园数量将达到300所。

加快城乡教育一体化 力促教育“高位优质均衡”

2024年，济南还将开展普通高中办学质量达标行动，高标准建设省实验中学鹊华校区、盛福高中。济南将优化普通高中办学格局，扩大优质普通高中招生规模，打造省会学校新优样板。

王纮表示，为兑现“让每个孩子都能享有公平而有质量的教育”的承诺，济南教育将继续推进城乡一体化发展，力促教育“高位优质均衡”。

济南将以公立学校为主体保

障外来务工人员随迁子女“应上尽上”。“一个都不能少”，每一个都要学得好，乡村振兴同样需要教育。”王纮称，接下来，济南将加大学前教育投入力度，提高办园质量，从政策上支持普惠性民办幼儿园发展，逐步解决农村普惠性学前教育资源短缺问题。

“从有学上到‘家门口上好学’。”王纮说，2024年，济南将继续推进城乡公共资源均衡配置，提升镇域内整体办学质量水平，缩小城乡教育发展差距，推动乡村振兴。

新建改扩建32所幼儿园 在家门口就能“上好园”

除了新建学校及乡村教育，学前教育也是公众关心话题。

接受齐鲁晚报·齐鲁壹点记者采访时，王纮给出一组数据：济南市共有2000多处幼儿园，在园幼儿30多万人。其中普惠性幼儿园在园幼儿29.4万人，覆盖率超过94%。

2023年，济南围绕幼儿园一日生活、卫生保健、生活照料、教育活动、安全管理等幼儿园教

工作环节及内容，把碎片化、经验化的做法上升为标准，让幼儿园保育教育工作有标准可依、有规范可循。

“走进济南一些幼儿园，你能发现，物品清晰地贴着标签，放在固定位置，药品也标注着开封与失效日期。”王纮说，“标识”将幼儿园一日生活、卫生保健、生活照料、教育活动及安全管理这五个方面的工作内容、环节、流程、质量要求一一列了出来。在实践中，幼儿园开动脑筋，把一个个的管理制度和规范要求变成了易操作的流程，可视可查，有效提升管理效率。

“为扩大优质学前教育覆盖面，今年，我们将全面提高保教质量。”王纮表示，济南将抓好幼儿园精细化管理、师资队伍建设、游戏化课程建设、食品卫生安全，争取创建更多的优质幼儿园。

记者梳理发现，今年新建改扩建的60所学校中，有32所是幼儿园，普惠性幼儿园覆盖率将稳定在95%左右。“以前是‘有园上’，现在要让孩子们在家门口就能‘上好园’。”王纮说。



王纮

济南市委组织部副部长，市人力资源和社会保障局党组书记、局长宁延学：

建设数智化平台，实现招工就业线上办理



记者 夏侯凤超 李梦瑶
见习记者 徐晓磊

扩大“免申即享” 服务模式覆盖范围

“2024年，我们将持续推进‘数字人社’建设，特别是数字就业建设，以争创全国公共就业创业服务示范城市为牵引，深入推进就业服务数字化、标准化、体系化，促进人力资源供需有效匹配，努力实现高质量充分就业。”宁延学表示。

据悉，去年以来，市人力资源社会保障局推进数字赋能，促进供需匹配，助力精准就业。“全市预计实现城镇新增就业17.5万人，帮扶就业困难人员实现就业9136人，全市就业形势保持稳定。”宁延学说。

宁延学介绍，济南市人社局将深入推进数字就业建设。“我们将建设全市智慧人社一体化信息系统，开发就业智能化采集比对系统等具有济南特色化应用场景。”此外，完善“政策找人”“无形认证”工作机制，强化免申即享系统功能，增强智慧审核能力，逐步扩大“免申即享”服务模式覆盖范围。

“今年，我们还将实施就业服务快办行动，综合利用网上服务平台、爱山东APP、微信、支付宝等服务渠道，推进更多服务事项网上办、掌上办、云上办。”宁延学表示，去年以来，济南市人社局不断推动就业“数字化”。“比如，聚焦高校毕业生等青年就业存在的就业信息



济南市人力资源和社会保障局组织重点企业开展“直播带岗”云招聘。

不对称、岗位供需不匹配两个突出问题，我们创新打造了‘海右人才就业数智化平台’，以此为基础，开发了‘济南云聘e码通’，建立岗位信息和求职信息‘双归集机制’，有力促进了人才招引和高质量就业。”宁延学说。

打造社区就业驿站 推进人才就业线上办理

“今年，我们还将深入推进‘社区微业’三年行动。充分发挥社区联系服务群众最直接、最便捷优势，打造一批各具特色的社区就业驿站，推动各类就业创业资源持续向社区特别是农村社区下沉。”宁延学告诉记者，济南市人社局将开展用工信息走访，对社区内小微企

业和商户“用工数量”“缺工情况”等进行摸底调查，建立社区用工数据库。在家门口开设求职招聘的“就业集市”，促进重点群体实现“家门口”就业。

同时，今年还将深入推进海右人才就业数智化平台建设。“我们将在实践中不断完善平台功能，加大推广使用力度。根据不同类型的服务对象，提供针对性强、服务面广的岗位供给，为广大求职者提供多元化的就业渠道。”宁延学说。济南将加强人才政策“双30条”业务系统建设，推进人才就业平台服务互联互通。

宁延学介绍，济南已经搭建了“才聚泉城常态化互动式招引平台”，瞄准国内重点高校和创新资源集聚城市，常态化走出去开展校

企合作、招才引智等系列活动，“开辟了13条专线引才线路，在40所重点高校开展校园专场引才对接会，去年在全市50余所驻济高校轮动举办‘选择济南·共赢未来’就业双选会102场。”

加密举办毕业生 线上线下招聘活动

今年济南将深入抓好高校毕业生等重点群体就业。“我们将加强‘政行校企’四方协作交流，整合数据资源，推进数据共享。”宁延学表示，济南将实施高校毕业生“就业创业启航扬帆行动”，加密举办“选择济南·共赢未来”等线上线下招聘。同时开展城乡公益性岗位“质效提升年”活动，探索建立数字化管理平台，努力实现城乡公益岗位扩容、提质“双提升”，积极开创共建、共治、共享的公益岗位管理新方法。

宁延学告诉记者，面向高校毕业生，济南开展了“启航扬帆计划”“公共就业服务进校园”“就业服务攻坚行动”等专项服务活动，组织知名高校大学生参加“泉城行”训练营活动。2023年开发就业见习岗位2.72万个，服务离校未就业高校毕业生2.02万人。

据了解，去年，济南市出台“济南市稳定和扩大就业25条”“农村劳动力就业集成改革25条”“支持青年创业十项措施”等一揽子政策举措，为1.89万名高校毕业生和5.28万人次就业困难人员发放就业补贴资金4.48亿元。