

“百日攻坚”换来产量“爆表”

2023年，临盘采油厂交出端牢能源饭碗的优异成绩单

全年交油量104.17万吨，超计划0.17万吨，同比增加0.67万吨；交天然气2175万立方米，同比增加166万立方米；新增SEC储量179万吨……2023年，胜利油田临盘采油厂既完成了端牢能源饭碗的生产答卷，也完成了发展成果共享的民生答卷，为顺利完成2024年目标任务提供了强大支撑。

本报记者 顾松 通讯员 孙志惠

开展百日攻坚创效 持续抓实基层基础

2023年的成绩单来之不易，这得益于正在持续的一场百日攻坚创效活动。

去年11月，受新井工作量减少、措施效果差、异常因素多等方面因素相互交织影响，临盘采油厂日产油量一度降至“冰点”，跌破2700吨。采油厂党委审时度势，迅速启动了攻坚创效活动。经过45天连续奋战，日产油水平稳定在2800吨以上，攻坚取得了预期效果。

在临盘采油厂党委书记李法军看来，这次攻坚创效活动，是临盘采油厂提振士气、锻炼队伍、刀刃向内的自我革命。在这场“真刀真枪、刺刀见红”的实战中，干部员工打出了精气神，打出了执行力。

攻坚创效活动伊始，采油厂以严明纪律整肃队伍、以规范模板指导队伍、以领导带头引领队伍，厂领导班子成员每晚组织运行会，盯运行抓作风。

驻区小组各路专家、机关部室、基层单位，扛牢责任、主动加压，部门之间畅通节点、单位之间守望相助、岗位之间精诚团结，心往一处想、劲往一处使，在钻井、侧钻、作业、日常工作运行中发挥出最大效能。活动期间，获批滚评井4口，编制产能方案11个，设计新井井位80口，完钻新井10口，投产油井16口，增加日油能力87吨。

“实践证明，只有把基层基础管理放在首位，才能不乱阵脚，保持主动。”临盘采油厂厂长于昭东说，历次攻坚创效中，临盘采油厂都把基础管理挺在前面，重视开发基础资料完善和动态调整，存量管理的系统性、针对性得到了强化。

高度重视注水工作，配齐技术干部，统一干群思想，强势推进注水运行等举措，在地层能量恢复上见到了成效。据了解，管理区采取班子成员承包制，狠抓油水井精细基础管理，紧盯单井和单元，强化每日示功图排查及每日含水监控、每周单元开发态势筛查对比，狠抓工作质量和节奏，基础管理更加精细。

总结形成整套“打法” 推动质量效益双提升

2023年，临盘采油厂维护清蜡井次同比下降477井次、产量影响下降3398吨；实施动态调整油水井工作量166井次，48个井组见效明显，日产油增加63.8吨；实施油井措施81口、水井措施47口，设计增加日产油能力140吨，实际增加193吨，超计划53吨，

油水井数比由2.41降至2.37，动液面持续稳升至978米……

通过实战历练，机关部门和基层单位深刻把握产量运行规律的重要性，在应对复杂形势时积累了经验，形成了针对性“打法”。采油管理区做实存量、“两所”做优增量，机关服务指导的职责界面更加清晰，在开发态势把控和组织方式优化上，形成了一整套模式，措施接替更有章法，组织方式更为高效。

针对2023年部分措施效果不理想的生产实际，临盘采油厂立足“培养为先”“解放思想”理念，加快措施储备、排队、优选、实施，做实效益评价和总结分析，全面提高投入产出比和措施有效率。

瞄准2024年新井产量任务不懈怠不退缩，临盘采油厂立足“方案为王”“少井高产”，把井位设计优化到极致，把钻机运行优化到极致，把投产方案优化到极致，把工艺措施优化到极致，把开发政策优化到极致，把低效井重新研究到极致，做到既高产又长效。

能不能实现稳产上产，核心是能量，关键靠注水。按照“稳产控减为主、高效措施为辅”的思路，临盘采油厂秉持“以水为先”的理念，加大问题水井治理、加速投转注，不断夯实稳产基础、降低自然递减；围绕电网、管网、设备、工农等产量异常因素，做到“底数清、风险清、措施清”，各系统协调联动、超前谋划，在确保安全受控前提下，尽最大努力优化组织运行，持续夯实采油厂高质量发展基础。

新年新局新气象 海上油田上产忙

隆冬时节，渤海湾海上油田“百日攻坚上产”行动正如火如荼地进行。胜利油田海洋采油厂加快推进新建产能项目钻完井及配套施工，高效组织油井扶躺、水井检修作业，精准实施不动管柱上产措施，胜利海上油区13个钻井、作业点加足马力施工，努力实现新年开门红。图为新胜利二号平台对埕北208B-5油井进行完井作业。

本报记者 顾松 通讯员 张灿 马童辉 摄影报道



鲁源采油管理区开展安全管理人员履职能力建评估、提升活动

补短板固底板，筑牢安全发展根基

本报1月28日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光 薛永超) 连日来，胜利油田鲁胜公司鲁源采油管理区持续开展基层安全管理人员履职能力建评估，切实找准安全管理人员的短板，提高安全基础管理水平。

为严控安全风险，着力解决制约安全生产的管理问题、典型问题和突出问题，鲁源采油管理区强化责任落实，创新推出基层安全管理人员履职能力建评估、提升活动，专题制定贯穿2024年全年的培训提

升计划，进一步解决安全管理人员的履职能力建薄弱难题。

据了解，本次活动以渐进式模式开展，分“评估”“提升”两个阶段运行。在评估阶段，管理区以基层安全管理人员、副站长、责任监督等关键QHSE岗位为重点，通过还原典型违章行为场景、视频纠错、线上答题、基础安全知识考核等形式，最大程度了解基层安全管理人员的履职能力建。

在提升阶段，结合评估情况有针对性地设计培训方案，在次月每

周五下午，由安全主任监督进行专项培训提升，通过实操考试、理论考试检验培训成效，并配套相应的考核办法，对通过评估提升的人员进行奖励，对连续两次不合格的人员调整工作岗位。

与此同时，管理区还组织开展覆盖所有重点岗位的高风险作业视频征集活动，变被动接受为主动出击，提升风险辨识与隐患排查能力；管理区先后4次开展专项评估及提升培训，21名安全管理人员、副站长、责任监督参与评估。

鲁明公司：

新工艺解堵让油井喝饱水

本报1月28日讯(记者

顾松 通讯员 胡雨生

田在福) 近日，胜利油田鲁明公司智能分注欠注井商56-斜261井，在实施不动管柱酸洗后，注入压力降低25兆帕，日增注15立方米，增注效果显著。

商56-4块自2018年实施智能分注示范区建设以来，共有13口井智能分注，实施后区块段合格率由69.0%提高到76.4%，自然递减率由6.6%下降为-1.2%，实现控递减增油近万吨。

2023年，结垢堵塞导致部分注水井欠注，影响商56-4区块开发效果。为缩短作业周期、降低作业费用、提高注水时效，鲁明公司科研

所经过现场充分论证，决定采用不动管柱解堵工艺。

为避免智能分注工具和电缆酸化腐蚀损坏，科研所对酸化用缓蚀剂进行优选，最终形成“复合防二次伤害酸+智能井专用缓蚀剂”不动管柱酸化解堵体系。其中，试验井商56-斜261应用不动管柱酸化解堵体系后，注水压力由28兆帕下降至3兆帕，注水量由0立方米/天增加至15立方米/天，解堵效果显著，目前正常注水。

下一步，科研所将密切关注注水情况，持续推进不动管柱酸化解堵体系现场实施应用，加快智能分注欠注井治理，保障区块高效注水补能。

塔里木分公司：

西部高效施工“夺旗获优”

本报1月28日讯(记者

顾松 通讯员 邱振军 游少雄)

过去的2023年，胜利石油工程公司塔里木分公司紧紧围绕在西北油田“夺旗获优”工作目标，南疆各支井队弓满弦张抓提速，严细实恒控安全，集中合力强攻坚，环环相扣精运行，在钻井进尺、队伍排名和区块提速等工作中取得优异成绩，不断刷新历史纪录，赢得西北油田分公司高度评价。

80117队施工的顺北1001X井，是西北油田顺北区块第一口三开制克服火成岩严重漏失的长裸眼承压堵漏井。针对施工难点，井队采用致密封堵防漏堵漏技术配合随钻封堵、段塞封堵、动态承压等措施，成功钻穿二叠系，并利用微纳米成膜稳定井壁技术配合逐级承压，逐步强化二叠系、志留系薄弱地层承压能力，拓宽安

全密度窗口，成功完成二开长裸眼施工，创出顺北区块井漏后施工周期最短纪录。

70120队在于奇901井、于奇5-11X井、于奇103井等三口井施工中，创新推行“安全参数+安全工具+地层分析”复合提速法，科学研判井下情况，精准制定安全优快钻进和保护油气层施工措施，三口钻井周期实现大幅度结余，打造出于奇区块高效钻井的样板标杆。

日前，西北油田分公司发布的表扬信中，鼓励西北工区各钻井公司井队向塔里木分公司80117队和70120队学习，大胆尝试使用提速新工艺新工具，不断优化钻井参数、钻具组合和泥浆性能，建立相互间交流学习渠道，锻造西部超深井高难度井钻井技术“杀手锏”，为塔河区块增储上产和顺北“深地工程”建设作出积极贡献。

新胜利五钻井平台：

推行“表单式”交接班制度

本报1月28日讯(记者

顾松 通讯员 景超 刘建坤)

“各项设备设施正常，现场卫生达标，工具齐全，资料填写完好，无安全隐患，可以交接班。”近日，胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利五钻井平台内钳工对着交接班表单内容逐项核实完后，向带班队长汇报交接班情况。

针对过去交接班制度存在信息笼统、容易遗漏等现象，他们根据施工现场实际，进行需求分析，了解交

接班人员负责内容和具体要求，将安全情况、注意事项、设备运行情况等工作重点和难点制定成交接班表单，让交接内容一目了然。

新胜利五平台推行“表单式”交接班管理以来，严格按照“面对面、你不来，我不走”方式逐项核实，做到工作面情况交接清，安全隐患交接清，设备运转状况交接清，实现了无缝隙交接班，让安全生产“接力棒”一班班传下去，筑牢现场安全管理第一道防线。