

今年春节，“大学生德华”成了互联网上备受关注的群体。她（他）们在寒假回家后承担起了照顾哥哥或者姐姐孩子的重任，就如电视剧《父母爱情》中江德华的角色，因而被称为“大学生德华”。同样是带孩子，影视剧中的场景这回照进了现实。一时之间，过年在家当“德华”，成了年轻人调侃自己寒假生活的流行梗。不少人在社交媒体吐槽“德华带娃”的苦和累，发出德华式的抱怨：“累死俺算了！”

当然，大学生们的自嘲不无夸张。现代家庭，一般也就生一至两个娃，不可能像德华那样要带5个孩子。故而“德华”的累，只是“自嘲”带娃的一种精神状态——只要回家帮哥哥或姐姐带孩子，都是憔悴又无奈的“德华”。而弟弟妹妹们在帮忙带孩子学习、玩耍的过程中，还有一份亲情加持，大家相处起来格外温暖和放心。

从被成年人照顾的孩子，到照顾孩子的成年人，“大学生德华”逐渐适应自己在侄甥们面前的长辈身份，成长为一个独立的、有所担当的大人。总之，大学生群体主动参与家庭育儿，从理解“德华”到成为“德华”，这种全新的家庭互动模式，呈现出亲情双向奔赴、情感正面回馈的价值实践。

据潮新闻

“打捞”生僻字应适可而止

“龙行龘龘(dá)，前程朙朙(lǎng)，生活熹熹(xī)，事业赳赳(jiū)……”这个春节，上述吉祥话串烧成了拜年高频词汇。不过，要问谁能流畅读写，绝大多数人都得摇头。据悉，“龘”最早见于《说文解字》，释义为“飞龙之状”。“朙”古同“朗”，本意为明亮。以此类推，很多人就都懂了——“龘”寓意为“年年有余”，“赳赳”很可能是祝福“红红火火”。它们由叠字组合拼接而成，似乎能表达多倍的祝福与期盼，为新春佳节讨了个“好彩头”，这些生僻字也因此“火出圈”。

值得一提的是，《新华字典》和《现代汉语词典》均没有收入“龘”字。据中国文字博物馆馆长黄德宽介绍，事实上，作为一个生僻字，“龘”在文字史上几乎没有实际使用过。

生僻字蕴含着丰富历史信息，是古代文明传承的载体。同时，生僻字存在显而易见缺陷，早已失去被“激活”价值，进入“故纸堆”才是合理“归宿”。因此，在国家推广汉字使用规范和普及工作六十多年并且取得全局性、历史性成就的今天，除特殊情形和文创需要外，刻意“打捞”生僻字实际无甚意义，反而有为难受众、卖弄高深之嫌，还是适可而止为好。

据东方网

合力管好二手交易平台

春节期间，二手电商平台上闲置物品交易火热，公司过年发放的礼品等是近期热门交易商品。然而，二手交易平台存在的一些问题亟待解决。

近年来，随着人们消费能力提升和消费意识转变，闲置物品交易正被越来越多人所接受，推动二手交易市场迅速发展。不应忽视的是，火爆交易的背后，商品质量良莠不齐、售后服务保障不力、消费纠纷时有发生，不良商家虚假广告、以次充好、真假混卖等问题屡见报端。必须从规范制度机制等方面入手，维护二手交易市场秩序和消费者权益。

近年来，国家发布多项相关措施，旨在规范二手行业的交易行为。相关部门需结合当前存在的问题，进一步修订和完善二手交易平台的法律法规，明确平台企业的主体责任和义务，包括商品卖家审核、信用评估、商品质量鉴定、售后服务等，厘清责任边界、责任范围，为二手交易市场的规范发展提供法律保障。电商平台应扛起责任大旗，主动作为。建立严格的卖家审核机制，确保卖家信息的真实性和可靠性，让消费者更加安心放心。还需对卖家进行定期复审，及时清理不合格卖家。据经济日报

来论

在现代社会，员工不再仅仅追求物质报酬，更渴望得到尊重和认可。提前返岗奖励机制的推出，正是企业对员工个人价值的一种赞赏。这种尊重和认可，不仅让员工感到自豪和满足，也会激发他们更加努力工作的动力。

提前返岗奖三千元，企业需要这样的“润滑剂”

农历正月初六，浙江省武义县的一家家用公司正式开工。为了赶订单，该公司规定提前返岗的老员工们可以获得三千元的新年奖励，目前已有近七成的员工到岗到位。

在刚刚过去的农历新年里，大多数人还在享受与家人团聚的温馨时刻，这家企业的多数员工却因为公司灵活的奖励机制选择提前回到了工作岗位上。这种奖励机制不仅体现了企业对员工的关爱，更为企业和员工之间注入了一道“润滑剂”，让双方在共赢的道路上更加顺畅地前行。

春节，作为中华民族最重要的传统节日，象征着团圆、喜庆和新的开始。而对于许多从事生产和服务行业的员工来说，春节往往也意味着短暂的休息以及拥有与家人团聚的难得机会。在这个传统佳节中，许多员工都希望能够与家人共度美好时光。然而，企业运营的需求往往使得部分员工需要坚守岗位。这时，企

业推出的提前返岗奖励，不仅是对员工辛勤付出的认可，更是对员工个人生活需求的尊重。这种关怀让员工感受到企业的温暖，进而激发出更高的工作热情，为企业的生产活动注入了新的活力。

首先，这种奖励机制明确了企业与员工之间的期望与回应。企业希望员工能够提前返岗，以更充分地投入工作中，为企业的发展贡献力量。而员工通过实际行动回应了企业的期待，他们的提前返岗不仅体现了对工作的敬业和负责，也展现了对企业文化的认同和归属感。这种明确的期望与回应，让企业与员工之间的关系更加清晰、更加和谐。

其次，这种奖励机制为企业与员工之间增添了趣味性和互动性。当员工收到这份奖励时，他们的心情必然是愉悦的，这不仅能够激发他们的工作热情，同时还增强了他们对企业的忠诚度。对于企业来说，看到员工们因为奖励而更加投入地工作，也是一种莫大的欣慰和

鼓舞。这种“双向奔赴”的互动方式，让企业与员工之间的关系更加紧密、更加融洽。

此外，这种奖励机制也体现了企业对员工个人价值的尊重和认可。在现代社会，员工不再仅仅追求物质报酬，更渴望得到尊重和认可。提前返岗奖励机制的推出，正是企业对员工个人价值的一种赞赏。这种尊重和认可，不仅让员工感到自豪和满足，也会激发他们更加努力工作的动力。

因此，浙江这家企业推出的返岗奖励，不仅是一种激励机制，更是一种企业和员工之间的“润滑剂”。它在追求效益的同时，也能关注员工的需求和感受；让员工在享受工作的同时，也能感受到企业的关爱和认可。这种“润滑剂”，让企业和员工之间的关系更加紧密、更加和谐，也必然为企业的长远发展注入了新的动力。

据红网

证监会新年1号罚单，督促中介机构做好资本市场“看门人”

近日，中国证监会官网刊登了2024年第一份行政处罚决定书，主要涉及瑞华会计师事务所（简称瑞华）及相关责任人员，瑞华被罚没1783万元。

此事源于4年多前的康得新造假案。2019年，证监会认定，2015年1月至2018年12月，康得新通过虚构收入及费用合计虚增利润达119.21亿元。证监会对康得新财务造假的评价是：持续时间长、涉案金额巨大、手段极其恶劣、违法情节特别严重。

而瑞华从2012年开始负责康得新的年报审计，在证监会认定的财务造假期间，瑞华对康得新2015年、2016年、2017年年报均出具“标准的无保留意见”，而只有2018年出具的是“无法表示意见”，这还是因为康得新的财务造假已经瞒不住了。证监会认为瑞华在审计康得新2015年、2016年、2017年年度财务报表时，违反相关执业准则规定，未能履行勤勉尽责义务。

2023年2月17日，A股市场全面实施注册制。注册制以信息披露为核心，本质是把选择权交给市场，强化市场约束和法治约束。与核准制相比，注册制充分贯彻以信息披露为核心的理念，更强调发行人对于信息披露的责任。注册

制背景下的资本市场不仅仅是纯粹的资金市场，更是信息市场。真实、准确、及时的信息有助于投资者更为清晰地了解公司情况和管理者的行为，从而据此进行投资决策。高质量的信息也是资本市场正常发挥资源配置功能的前提。

实行注册制绝不是放任不管、一放了之，而是从事前事中事后全链条各环节加强监管执法，管得更严，管得更准，其中对于中介机构的监管成为重要抓手。注册制下，发行人作为信息披露的第一责任人自然毫无争议，但中介机构作为资本市场的“看门人”，需要对企业信息披露的真实性、准确性和完整性作出审查和判断。

在所有披露的信息当中，财务信息是其核心，即便是非财务信息，最终也会在财务信息上有所反映。无论是上市前的欺诈发行，还是上市后的财务造假，发行人的财务报告都是造假的“重灾区”。如果说资本市场是经济社会发展的“晴雨表”，那么年报审计就是资本市场状况的“透视镜”。若负责年报审计的会计师事务所未能勤勉尽责义务，甚至帮上市公司美化年报、遮蔽问题，投资者就无法判断企业质量，市场配置资源的能力就会被扭曲。

别让压岁钱“压”得人情变味



评论员 孔雨童 绘画 徐进

“200拿不出手，最低600”。龙年春节，不断水涨船高的压岁钱成为被热议的“年轻人的新焦虑”，有的人甚至“一次发掉一个月工资”“攒一年的钱一天花完”。

压岁钱作为一种传统习俗，本意是长辈发给晚辈用以压住“邪祟”，传递出平安、吉祥的美好心意。近年来，成为春节固定“社交项目”的压岁钱，却时常脱离这种与金钱多少无关的本质，成为成年人的负担和攀比工具，甚至“亲情伤害”。



从“农村老人快给不起压岁钱”到“网友诉苦春节发了17000元的压岁钱”“压岁钱焦虑怎么破”，热搜上不断出现的相关话题提示，“压岁钱过度内卷”已成为一种亟需解决的社会问题。

近段时间，不少年轻人开始出招——或集体约定好只给孩子发小额红包，或以“压岁小礼物”替代“数额明显”的金钱。这给人以启示，要克制住压岁钱内卷之风，倡导参与其中的个体主动摆脱攀比、虚荣漩涡，使这一习俗回归吉祥与美好祝福的意涵；各地方和社会舆论也应当多做提倡呼吁，引导树立正确合理的风气，不让压岁钱“压”得人情变味，使得春节变春“劫”。

投稿邮箱：qilupinglun@sina.com